



CIKARANG LISTRINDO  
ENERGY



# Powering a Sustainable Future

Laporan Keberlanjutan  
Sustainability Report

**2022**



## Batasan Tanggung Jawab

### Disclaimers and Limitations of Liability

Laporan Keberlanjutan ini memuat berbagai pernyataan terkait kinerja, strategi, kebijakan, rencana, proyeksi, target, dan tujuan dalam aspek keberlanjutan, termasuk dampak sosial, lingkungan, dan ekonomi atas kegiatan operasi dan bisnis Perseroan, yang sebagian digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko serta ketidakpastian, hingga kemungkinan perbedaan dengan perkembangan yang aktual.



Berbagai pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan ini disusun berdasarkan asumsi-asumsi mengenai kondisi terkini, serta proyeksi atas situasi mendatang terkait lingkungan bisnis Perseroan. PT Cikarang Listrindo Tbk tidak dapat menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil yang pasti.

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata “Perseroan”, “Cikarang Listrindo”, atau “Perusahaan” yang mengacu pada PT Cikarang Listrindo Tbk. Selain itu, kata “Kami” juga digunakan pada beberapa kesempatan dengan fungsi yang sama, atas pertimbangan kemudahan penyebutan PT Cikarang Listrindo Tbk.

This Sustainability Report contains various statements on performances, strategies, policies, plans, projections, targets, and objectives in terms of sustainability aspects, including social, environmental, and economic impacts of the Company's operations and business, which some are classified as forward-looking statements in the implementation of the applicable laws. Such forward-looking statements have the prospect of risks and uncertainties, and other factors that could cause actual results to differ materially from the expected results.

Various prospective statements in this Sustainability Report are prepared based on assumptions concerning current conditions and projections of future events on the Company's business environment. PT Cikarang Listrindo Tbk shall therefore have no obligation to guarantee that all the documents presented will bring definite results.

This Sustainability Report contains the words “the Company” and “Cikarang Listrindo” which refer to PT Cikarang Listrindo Tbk. In addition, the word “We” is also used on several occasions to simply refer to PT Cikarang Listrindo Tbk.

## Tema 2022

2022 Theme



# Powering a Sustainable Future

Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan

“

Cikarang Listrindo telah beroperasi selama hampir tiga dekade dan membuktikan keunggulannya sebagai perusahaan yang tahan uji di tengah tantangan yang terjadi dalam beberapa periode terakhir. Perseroan terus mewujudkan komitmen “Terang yang Membawa Kebaikan” dengan berperan serta proaktif terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Cikarang Listrindo has been operating for nearly three decades and proving its resilience amid challenges that have occurred during those decades. The Company continues to embody its commitment to become the “Light that Brings Goodness” in every circumstances. One of the commitment is by actively participating in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).



Perseroan mendukung Pemerintah Indonesia atas Kontribusi yang Ditentukan secara Nasional pada Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (COP-27) yang diadakan di Mesir tahun 2022, untuk mencapai nol emisi karbon pada tahun 2060. Berbagai langkah strategis telah disusun dan terus mengalami perkembangan dari tahap “Membuka Jalan untuk Masa Depan yang Berkelaanjutan” hingga “Membangun Masa Depan yang Berkelaanjutan” untuk mencapai “*Sustainability Roadmap 2030*” yang disusun pada tahun 2021 lalu. “*Sustainability Roadmap 2030*” merupakan pedoman bagi Perseroan untuk meningkatkan nilai dan mencapai pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Dalam “Membangun Masa Depan yang Berkelaanjutan”, risiko terkait perubahan iklim merupakan salah satu fokus utama Perseroan. Perseroan memitigasi risiko tersebut dengan menargetkan pengurangan emisi gas rumah kaca melalui pengembangan energi terbarukan, diantaranya yang tidak terbatas pada meningkatkan penggunaan PLTS Atap dan bahan bakar nabati menggantikan sebagian batubara.

Selain itu, untuk mengurangi emisi yang terkait dengan transportasi, Perseroan telah mulai menggunakan *electric vehicle* sebagai kendaraan operasional. Perseroan juga telah melakukan instalasi stasiun pengisian kendaraan listrik di lokasi operasional Perseroan. Perseroan juga memperhatikan permintaan kendaraan listrik yang semakin meningkat untuk mengantisipasi dampaknya di masa depan terhadap industri kami, guna mengikuti perkembangan pasar dan mendukung pengembangan infrastruktur kendaraan listrik.

Dari sisi pelaporan, Perseroan juga terus meningkatkan transparansi dalam pelaporan Laporan Keberlanjutan maupun *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD). Penyusunan TCFD pada tahun 2022 ini merupakan tahun kedua pelaporan yang lebih komprehensif disertai dengan skenario analisis dalam Laporan Keberlanjutan 2022 ini.

Menuju tahun 2023 yang merupakan tahun ke-30 Cikarang Listrindo berkiprah, dan akan terus menerangi bangsa dengan “Membangun Masa Depan yang Berkelaanjutan” untuk menjaga bumi dan masa depan generasi penerus bangsa yang lebih baik.

The Company supports the Indonesian Government’s Nationally Determined Contribution at the United Nations Climate Change Conference (COP-27) in 2022 held in Egypt, to achieve net zero carbon emissions by 2060. Various strategic steps have been developed and continued to evolve from the stage of “Paving a Sustainable Future” to “Powering a Sustainable Future” to achieve Sustainability Roadmap 2030, that has been prepared in 2021. The “Sustainability Roadmap 2030” is guideline for the Company to increase the value and achieve sustainable business growth.

In “Powering a Sustainable Future”, climate change-related risks are one of the Company’s main focuses. Company addressed the risk through achieving greenhouse gas emissions reduction targets, by doing the development of renewable energy sources, including but not limited to increasing the use of Rooftop Solar Power and use of biofuels replacing some portion of the coal.

In addition, to reduce emissions related to the transportation, the Company has started using electric vehicles as operational vehicles and installed electric vehicle charging stations in the Company’s operational area. The Company is also keeping a close eye on the growing demand for electric vehicles, anticipating the future impact on our industry to keep pace with the evolving market and support the development of electric vehicle infrastructure.

In terms of reporting, the Company continues to increase transparency in reporting Sustainability Reports and the Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD). The TCFD preparation in 2022 is the second year of a more comprehensive reporting accompanied by analysis scenarios in this 2022 Sustainability Report.

As it approaches its 30<sup>th</sup> year of existence in 2023, Cikarang Listrindo will continue to illuminate the nation by “Powering a Sustainable Future” to preserve the earth and the future of the next generation of the nation.

# Daftar Isi

## Table of Contents

Batasan Tanggung Jawab	1
Disclaimers and Limitations of Liability	
Tema 2022	2
2022 Theme	
Daftar Isi	4
Table of Contents	
Ikhtisar Aspek Keberlanjutan 2022	6
Sustainability Highlights 2022	

<b>01</b>	<b>Sambutan Direksi</b> Message from the Board of Directors	
	Sambutan Direksi	14
	Message from the Board of Directors	
<b>02</b>	<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategy	
	Strategi Keberlanjutan	24
	Sustainability Strategy	
	Pilar dan Elemen	26
	Pillars and Elements	
	Kebijakan Keberlanjutan	27
	Sustainability Policy	
	Inisiatif Keberlanjutan	30
	Sustainability Initiatives	
	Terang yang Membawa Kebaikan	30
	Light that Brings Goodness	
<b>03</b>	<b>Tentang Laporan Ini</b> About This Report	
	Tentang Laporan Ini	34
	About This Report	
	Cakupan dan Standar Penyusunan Laporan	36
	Scope and Reporting Standards	
	Struktur Pelaporan	38
	Reporting Structure	
	Perubahan Signifikan Terkait Pelaporan dan Pernyataan Ulang	38
	Significant Changes in Reporting and Restatements	
	Memastikan Kredibilitas Pelaporan	39
	Ensuring Report Credibility	
	Pelibatan Pemangku Kepentingan	39
	Stakeholder Engagement	
	Menentukan Topik Material	44
	Determining Material Topics	
	Daftar Topik Material	48
	List of Material Topics	
	Umpan Balik	55
	Feedback	
	Akses Informasi Atas Laporan	55
	Keberlanjutan	
	Information Access to Sustainability Report	

### Kebijakan Keberlanjutan

#### Sustainability Policy

27



### Struktur Tata Kelola

#### Governance Structure

88



### Matriks dan Target

#### Metrics and Targets

232



### 04 Sekilas Tentang Cikarang Listrindo

#### Cikarang Listrindo at a Glance

Identitas Perseroan	58
Corporate Identity	
Sejarah Singkat dan Perkembangan Cikarang Listrindo	60
A Brief History and Development of Cikarang Listrindo	
Visi, Misi, Pilar, dan Nilai Perusahaan	61
Vision, Mission, Pillars, and Corporate Values	
Wilayah Operasional dan Pasar yang Dilayani	64
Operational Area and Markets Served	
Struktur Organisasi	66
Organization Structure	
Struktur Grup dan Kelompok Usaha	68
Group Structure and Business Groups	
Skala Usaha	68
Business Scale	
Komposisi Pemegang Saham	69
Shareholders Composition	
Informasi Karyawan	70
Information of Employees	
Rantai Pasokan	74
Supply Chain	
Assurance oleh Pihak Eksternal	78
External Assurance	
Keanggotaan Asosiasi	82
Membership of Association	

### 05 Tata Kelola Keberlanjutan

#### Sustainability Governance

Tata Kelola Keberlanjutan	86
Sustainability Governance	
Struktur Tata Kelola	88
Governance Structure	
Manajemen Risiko	89
Risk Management	
Benturan Kepentingan	90
Conflict of Interest	
Menyampaikan Hal-Hal Kritis	91
Communication of Critical Concerns	
Kode Etik	91
Code of Conduct	
Kebijakan Anti-Korupsi dan Gratifikasi	92
Anti-Corruption and Gratification Policy	
Whistleblowing System	93

### 06 Berkontribusi kepada Industri dan Perekonomian Indonesia

#### Contribution to the Industry and Economy of Indonesia

Berkontribusi kepada Industri dan Perekonomian Indonesia	96
Contribution to the Industry and Economy of Indonesia	
Distribusi Nilai Ekonomi	97
Economic Value Distribution	
Kontribusi kepada Negara	103
Contribution to the State	
Komitmen dalam Penggunaan Energi Baru Terbarukan	104
Commitment in the Use of Alternative and Renewable Energy	

Keandalan Produk dan Pemasaran Product Reliability and Marketing	106
Kepuasan Pelanggan Customers Satisfaction	107

## 07

### Menjalankan Praktik Ketenagakerjaan Terbaik Implementing Best Practices in Employment

Mencapai Reliabilitas Perusahaan Achieving Company Reliabilities	112
Kebijakan Sosial Terkait SDM Cikarang Listrindo Social Policy Related to Human Resources of Cikarang Listrindo	118
Praktik Ketenagakerjaan Employment Practice	118
Rekrutmen dan Turnover Karyawan Employee Recruitment and Turnover	120
Hubungan Industrial Industrial Relations	124
Penanganan Pengaduan Karyawan Handling of Employee Grievances	125
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	126
Pelatihan Karyawan Pra-Pensiun Pre-Retirement Employee Training	129
Penilaian Kinerja Karyawan Employee Performance Evaluation	129
Sistem Remunerasi Remuneration System	131
Non-Diskriminasi Non-Discrimination	135
Komitmen Tidak Mempekerjakan Karyawan di Bawah Umur Commitment Not Employing Underage Employees	133
Ketidiana Kerja Paksa Absence of Forced Labor	136
Mewujudkan Angka Kecelakaan Kerja Nihil Achieving Zero Work Accident	137
Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) Policies	138
Topik K3 dalam Peraturan Perusahaan OHS Topics in Company Regulations	138
Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) Occupational Health and Safety Committee (P2K3)	139
Kesehatan Kerja Occupational Health	142
Pemetaan Risiko Kecelakaan dan Penyakit Akibat Kerja Risk Mapping of Accidents and Occupational Diseases	143
Kinerja K3 OHS Performance	146
Penghargaan dan Sertifikat di Bidang K3 Awards and Certificates in the Field of OHS	147

## 08

### Menyalurkan Manfaat untuk Masyarakat Distributing Benefits to the Community

Menyalurkan Manfaat untuk Masyarakat Distributing Benefits to the Community	150
Dampak Operasional terhadap Masyarakat Operational Impact on Community	151
Roadmap CSR Cikarang Listrindo Cikarang Listrindo's CSR Roadmap	152
Program CSR Tahun 2022 CSR Program in 2022	154
Bantuan Sosial Social Aid	155
Bantuan Pendidikan Educational Aid	166
Bantuan Kesehatan Health Aid	169
Pelibatan Masyarakat Lokal Local Community Involvement	173
Sarana Pengaduan Komunitas Community Complaint Mechanism	174
Penghargaan di Bidang Sosial dan Pengembangan Masyarakat Award in the Field of Social and Community Development	175

## 09

### Komitmen dalam Menjalankan Usaha yang Bertanggung Jawab terhadap Lingkungan Commitment in Running Environmentally Responsible Business

Komitmen dalam Menjalankan Usaha yang Bertanggung Jawab terhadap Lingkungan Commitment in Running Environmentally Responsible Business	180
Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Policy	181
Implementasi Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Implementation	183
Strategi dan Upaya dalam Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca Strategies and Efforts in Reducing Green House Gas Emissions	184
Energi untuk Pembangkitan Listrik Energy for Electricity Generation	188
Pengelolaan Energi Energy Management	189
Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions Management	193
Pengelolaan Emisi Gas Buang Exhaust Gas Emissions Management	195
Pengelolaan Kualitas Udara Ambien, Kebauan, dan Kebisingan Quality of Air Ambient, Odor, and Noise Management	196

Pengelolaan Emisi Bahan Perusak Ozon (BPO) Emissions Management for Ozone Depleting Substances (ODS)	198
Pengelolaan Air dan Limbah Water and Waste Management	198
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	205
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	208
Penghargaan di Bidang Lingkungan Award in the Field of Environment	209

## 10

### Ringkasan Rekomendasi Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD)

Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations Summary

Ringkasan Rekomendasi Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations Summary	212
Empat Pilar Rekomendasi TCFD The Four Pillars of TCFD Recommendations	213
Tata Kelola Governance	215
Strategi Strategy	218
Skenario Iklim Climate Scenario	222
Risiko Manajemen Management Risk	231
Matriks dan Target Metrics and Targets	232

## Lampiran

### Appendix

Laporan Penjamin Independen Independent Assurance Statement	238
Daftar Istilah dan Singkatan List of Terms and Abbreviations	240
Lembar Umpam Batik Feedback Sheet	241
Indeks Referensi Silang Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 Reference Index Based on POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021	243
Indeks Referensi Silang Standard GRI - In Accordance GRI Standards Reference Index - In Accordance	247

# Ikhtisar Aspek Keberlanjutan 2022

Sustainability Highlights 2022



## Lingkungan [OJK B.2]

### Environmental

Mengelola dan mengurangi jejak karbon untuk memastikan keberlanjutan alam.  
Managing and reducing its carbon footprint to ensure environmental sustainability.



**Konsumsi Energi yang Dibutuhkan untuk Menyalurkan Tenaga Listrik kepada Pelanggan serta Konsumsi Internal Perseroan**

The Total Consumption Required to Supply Electricity to Customers and Company's Internal Consumption

**42.619.320 GJ**

2021  
**42.087.774 GJ**



**Program Keanekaragaman Hayati dalam lingkungan Perseroan serta area konservasi mangrove**  
Biodiversity Program in the Company's environment and mangrove conservation area

**309,4 Ton CO<sub>2</sub> yang diserap**  
Ton CO<sub>2</sub> absorbed

2021  
**231,1 Ton CO<sub>2</sub> yang diserap**  
Ton CO<sub>2</sub> absorbed



**Serapan karbon dari Taman Kehati Kiarapayung Blok 2 yang dikelola oleh Perseroan sejak awal tahun 2022**  
Carbon sequestration from Kiarapayung Biodiversity Park Block 2, which has been managed by the Company since beginning of 2022

### Kapasitas Terpasang PLTS Atap

Rooftop Solar Power Installed Capacity

**12,5 MWp**      2021  
**3,2 MWp**



**Total Ekuivalen Emisi CO<sub>2</sub> atas Pengoperasian Unit Pembangkit di Tiga Lokasi**

Total Equivalent CO<sub>2</sub> Emissions from the Operation of the Three Generating Units

**2,8 Juta Ton GHGe**  
Million Ton GHGe

2021  
**2,9 Juta Ton GHGe**  
Million Ton GHGe

**1,835.2 Ton CO<sub>2</sub> /tahun**  
/year

**Limbah B3 yang Dimanfaatkan Kembali**  
Toxic and Hazardous Reused Waste

**237,4 Ton**  
Tons

2021  
**116,1 Ton**  
Tons

**Limbah Non-B3 – Fly Ash and Bottom Ash yang dimanfaatkan kembali**  
Non-toxic and Hazardous Reused Waste – Fly Ash and Bottom Ash

**34.590,5 Ton**  
Tons

2021  
**34.813,2 Ton**  
Tons

**Intensitas Emisi**  
Emission Intensity

**0,64** GHGe/MWh

2021

**0,68** GHGe/MWh



**Penggunaan Bahan Bakar Nabati**  
Biofuels Consumption

**25.622** Ton

Tons

2021 **18.645** Ton

Tons



**Penggunaan Air Daur Ulang**  
Recycled Water Usage

**634,1** Megaliter

Megalitre

2021

**535,9** Megaliter

Megalitre



**Intensitas Efisiensi Air – PLTGU Jababeka**  
Water Efficiency Intensity – GSPP Jababeka

**1,44** m<sup>3</sup>/MWh

2021

**1,50** m<sup>3</sup>/MWh



**Total Energi Terbarukan yang Dihasilkan**  
Total Renewable Energy Generation

**47.128** MWh

2021

**31.801** MWh



**Intensitas Efisiensi Air – PLTU Babelan**  
Water Efficiency Intensity – CFPP Babelan

**0,12** m<sup>3</sup>/MWh

2021

**0,07** m<sup>3</sup>/MWh

**Biaya atau Investasi Tanggung Jawab**  
terhadap Lingkungan Hidup  
Expenditure or Investments related to  
Environmental Stewardship Program

**14.109** Ribu AS\$

Thousands US\$

2021  
**4.397** Ribu AS\$

Thousands US\$



PROPER Hijau untuk PLTGU Jababeka  
dan PROPER Biru untuk PLTU Babelan  
Green-rating PROPER Certificate  
for GSPP Jababeka and Blue-rating  
PROPER Certificate for CFPP Babelan

2021

**PROPER Biru untuk PLTGU Jababeka dan**

**PLTU Babelan**

Blue-rating PROPER Certificate for GSPP  
Jababeka and CFPP Babelan



## Sosial [OJK B.3]

### Social

Menjalin hubungan yang positif dan harmonis serta menumbuhkan kemandirian ekonomi masyarakat, membangun budaya keselamatan dan kesehatan yang kuat serta menciptakan lapangan kerja yang berkualitas bagi karyawan kami.

Establishing positive and harmonious relationship and fostering economic independence of the community, building vigorous health and safety culture and creating quality employment to our people.



#### Pelibatan Pemasok Nasional National Suppliers Involvement

**753 (85,3%)** Mitra  
Partners  
2021  
**702 (84,4%)** Mitra  
Partners

#### Dana untuk Program Pemberdayaan Masyarakat Funds for Community Development Program

**AS\$ 135.248**  
2021  
**AS\$ 124.024**



#### Jumlah Dana CSR Disalurkan Total CSR Funds Disbursed

**AS\$ 498.692**



#### Jumlah Kecelakaan Kerja (Kematian) Work Accident (Fatality)

2022  
2021  
**Zero** Kasus  
Case

#### Tingkat Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Rate

**4,1** Dari **5**

\* Survey dilaksanakan 2 tahun sekali, dan terakhir di tahun 2021.  
The survey is conducted every 2 years, and the last in 2021.

#### Jumlah Karyawan Total Employees

**801** Karyawan  
Employees  
2021  
**783** Karyawan  
Employees



#### Kesetaraan Gender Gender Equality

**85** Karyawan Wanita  
Female Employees  
2021  
**82** Karyawan Wanita  
Female Employees

#### Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate

**2,1%**  
2021  
**2,2%**



## Tata Kelola Governance

Prinsip-prinsip tata kelola perusahaan menjadi panduan bagi setiap insan Cikarang Listrindo dalam berinteraksi dengan seluruh pemangku kepentingan dalam mencapai kemajuan, keberhasilan dan keberlangsungan Perseroan di masa mendatang. Cikarang Listrindo berpegang teguh pada prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta kewajaran dan kesetaraan dalam menjalankan usaha secara sehat dan berkelanjutan.

The Good Corporate Governance (GCG) principles serve as a guideline for every employee of Cikarang Listrindo in interacting with all stakeholders in achieving the Company's progress, success and sustainability in the future. Cikarang Listrindo adheres to the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, as well as fairness and equality in implementing a healthy and sustainable business.



### Peringkat Risiko Environment, Social, dan Governance (ESG) Environment, Social, and Governance (ESG) Risk Rating

Sustainalytics	MSCI	S&P Global
<b>30,8</b> ▲ 9,3	<b>BB</b>	<b>43</b> ▲ 22
2021 40,1	B	21

### Penilaian Penerapan GCG Berdasarkan ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)

Assessment of the Implementation of GCG based on ASEAN Corporate Governance Scorecard

#### self-assessment

2021 <b>83,9</b>	2021 <b>81,8</b>
---------------------	---------------------



### Tercatat dalam Indeks Pasar Saham Listed into Stock Market Index

- Indeks PEFINDO25 (November 2021 - Januari 2023)  
PEFINDO25 Index (November 2021 - January 2023)

### Kepatuhan Terhadap Regulasi Pasar Modal In Compliance with Capital Market Regulations

## Terpenuhi Seluruhnya Fully Comply



### Laporan Whistleblowing yang diterima oleh Tim Kepatuhan GCG Whistleblowing Report received by GCG Compliance Team

**2022 Zero** Kasus Case  
2021



### Pelanggaran Kode Etik Code of Conduct Violation

**2022 Zero** Kasus Case  
2021



## Ekonomi [OJK B.1]

### Economics

Kinerja ekonomi yang baik menjadi faktor utama bagi Cikarang Listrindo untuk menjaga keberlanjutan dan memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan.

Solid economic performance is a key factor for the Company to maintain sustainability and provide positive benefit of our stakeholders.



#### Penjualan Neto

Net Sales

AS\$  
US\$ **550,5** Juta  
Million

2021  
AS\$  
US\$ **514,9** Juta  
Million



#### Laba Tahun Berjalan

Profit for the Year

AS\$  
US\$ **72,5** Juta  
Million

2021  
AS\$  
US\$ **90,4** Juta  
Million



#### Tenaga Listrik yang Dijual

Electricity Sold

**4.413 GWh**

2021

**4.210 GWh**



#### Jumlah Pelanggan Industri

Number of Industrial Customers

**2.595 Pelanggan**  
Customers

2021

**2.527 Pelanggan**  
Customers





Akses Air Bersih untuk Penduduk Desa Sodana, Nusa Tenggara Timur  
Access to Clean Water for the Residents of Sodana Village, East Nusa Tenggara



01

## Sambutan Direksi

Message from  
the Board of Directors

## Sambutan Direksi [OJK D.1, E.5] [GRI 2-22]

Message from the Board of Directors

“

Menuju 30 tahun Perseroan beroperasi, Cikarang Listrindo terus mencatatkan pencapaian positif. Hal ini membuktikan keunggulan Perseroan sebagai perusahaan yang tahan uji di tengah tantangan yang terjadi secara historis. Perseroan akan terus menjadi “Terang yang Membawa Kebaikan” untuk “Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan”.

Towards 30 years operation of the Company, Cikarang Listrindo continues to achieve positive results. This proves the Company's resilience in the business amid the challenges that have occurred historically. The Company will continue to become the “Light that Brings Goodness” to “Powering a Sustainable Future”.

**Andrew K. Labbaika**

Direktur Utama  
President Director



## Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Tahun 2022 merupakan tahun yang penuh tantangan di mana pandemi COVID-19, meskipun terkendali namun tetap berlanjut, diperparah dengan ketidakpastian ekonomi global akibat tekanan geopolitik yang disebabkan oleh perang fisik antara Rusia dan Ukraina, serta berbagai kebijakan moneter yang diambil oleh bank sentral dunia untuk menahan laju inflasi.



Di dalam negeri, Indonesia sedang menegaskan komitmennya untuk melakukan transisi energi dengan tetap memperhatikan ketahanan energi nasional. Pemerintah Indonesia telah menetapkan kontribusinya secara nasional pada Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (COP-27) yang diadakan di Mesir tahun 2022, untuk mencapai nol emisi karbon pada 2060. Perseroan melihat tantangan ini sebagai peluang yang positif daripada risiko negatif bagi Cikarang Listrindo sebagai perusahaan listrik, dalam mengembangkan bisnisnya ke depan.

Kami akan mendukung Pemerintah Indonesia terhadap rencana transisi energi dengan rancangan transisi jangka menengah yang dinyatakan dalam *Sustainability Roadmap 2030*, yang juga merupakan pedoman bagi Perseroan untuk meningkatkan nilai dan mencapai pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Untuk mencapai *Sustainability Roadmap 2030*, Perseroan menyusun strategi keberlanjutan. Dalam strategi tersebut, Perseroan menyertakan elemen-elemen terhadap pilar Perseroan yang merupakan satu kesatuan dari visi, misi, pilar, dan nilai perusahaan. Ini berfungsi sebagai fundamental dalam tata kelola perusahaan, yang disertai dengan prinsip-prinsip komitmen keberlanjutan Perseroan dalam setiap keempat fokus pilar.

Pada aspek ekonomi, Perseroan berhasil mencatatkan kinerja yang positif pada tahun 2022, dengan total volume penjualan listrik mencapai 4.413 GWh, mengalami kenaikan sebesar 4,8% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 4.210 GWh. Jumlah pelanggan industri kami juga bertambah dari 2.527 pelanggan pada 2021 menjadi 2.595 pelanggan pada 2022. Atas kinerja yang positif tersebut, Perseroan berhasil mencatatkan penjualan sebesar AS\$550,5 juta dan laba sebesar AS\$72,5 juta untuk periode tahun 2022.

## Dear Stakeholders,

The year 2022 was a challenging year where the COVID-19 pandemic although controllable but still continuing, exacerbated by global economic uncertainties due to geopolitical tension caused by the physical war between Russia and Ukraine and various monetary policies taken by central banks around the world to contain inflation.

Domestically, Indonesia is pushing its commitment to energy transition while balancing the national energy resilience. The Indonesian Government has determined its national contributions at the United Nations Climate Change Conference (COP-27) held in Egypt, in 2022, to achieve zero carbon emissions by 2060. The Company sees this challenge as an upward opportunity rather than a downward risk for Cikarang Listrindo as a power company, in developing its business going forward.

We will support Indonesian Government on the energy transition plan by planning our own mid-term transition stated in the Sustainability Roadmap 2030, which also serves as a guideline for the Company to increase value and achieve sustainable business growth.

To achieve the Sustainability Roadmap 2030, the Company has developed a sustainability strategy. Within the strategy, the Company adds elements toward the Company's pillars, which are a unified vision, mission, pillars, and values of the Company. This serves as a fundamental in corporate governance, accompanied by the principles of the Company's sustainability commitment in each of the four focus pillars.

In the economic aspect, the Company has achieved positive performance in 2022, with the total volume of electricity sales reached 4,413 GWh, an increase of 4.8% compared to the previous year's 4,210 GWh. Our industrial customers also increased from 2,527 customers in 2021 to 2,595 customers in 2022. As the result, the Company recorded sales of US\$550.5 million and profits of US\$72.5 million for the period of 2022.

Dari sisi keandalan operasional, Perseroan berhasil meraih faktor ketersediaan sebesar 93,5%. Kami juga berhasil menjaga tingkat susut energi dalam jalur transmisi dan distribusi tetap berada pada level di bawah 1,0%, yaitu 0,6% pada tahun 2022 dan relatif stabil selama lima tahun terakhir.

Selain itu, Perseroan menjaga mutu dan keandalan layanan yang ditunjukkan melalui nilai *mean* (rata-rata) selama lima tahun *System Average Interruption Duration Index* (SAIDI), *System Average Interruption Frequency Index* (SAIFI), dan *Customer Average Interruption Duration Index* (CAIDI) adalah sebesar 24 menit/pelanggan/tahun, 0,6x/pelanggan/tahun, dan 43 menit/tahun. Capaian tersebut lebih baik dibandingkan penilaian internasional IEEE oleh Institut Insinyur Listrik dan Elektronik, asosiasi profesional terbesar di Amerika Serikat untuk peningkatan teknologi.

Pencapaian aspek ekonomi dan operasional tersebut turut diimbangi dengan komitmen keberlanjutan dalam Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan (ESG). Pencapaian komitmen Perseroan terhadap ESG terlihat dari perbaikan yang secara terus menerus terhadap peringkat risiko ESG. Penilaian peringkat risiko ESG oleh MSCI meningkat dari B menjadi BB, sementara penilaian risiko ESG S&P Global meningkat dari 21 poin menjadi 43 poin. Sustainalytics juga mengakui upaya Perseroan, dengan skor ESG membaik sebanyak 9,3 menjadi 30,8 dari 40,1.

### Pencapaian Komitmen Lingkungan

Dalam membangun perusahaan yang tahan uji, Cikarang Listrindo menempatkan pengelolaan lingkungan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari proses bisnis Perseroan dalam pembangkitan, transmisi, dan distribusi tenaga listrik. Pengelolaan lingkungan dilakukan dengan memastikan operasional Perseroan tetap bersih, berkelanjutan, dan terus meningkatkan standar untuk memberikan manfaat positif kepada para pemangku kepentingan pada masa kini dan juga masa depan.

Pencapaian atas komitmen lingkungan Perseroan tahun 2022 diantaranya adalah peningkatan penggunaan material ramah lingkungan berupa bahan bakar nabati, yang meningkat 37,4% dari 19 kTon (setara dengan 30 GWh tenaga listrik) pada tahun 2021 menjadi 26 kTon (setara dengan 39 GWh tenaga listrik) pada tahun 2022. Kami juga meningkatkan kapasitas terpasang untuk PLTS Atap dari 3,2 MWp menjadi 12,5 MWp. Kedua sumber energi terbarukan tersebut yang menghasilkan total energi terbarukan sebesar 47.128 MWh, meningkat 48,2% dari tahun sebelumnya. Perseroan juga secara konsisten menjaga tingkat intensitas emisi Perseroan sebesar 0,64 GHGe/MWh pada tahun 2022 yang lebih rendah dari tahun 2021 sebesar 0,68 GHGe/MWh.

In terms of operational reliability, the Company succeeded in achieving an availability factor of 93.5%. We also managed to maintain the energy losses in the distribution and transmission lines at a level below 1.0%, which is 0.6% in 2022 and relatively stable for the last five years.

Furthermore, the Company maintains the quality and reliability of services as shown in the mean value of System Average Interruption Duration Index (SAIDI), System Average Interruption Frequency Index (SAIFI), and Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI) over the five years was 24 minutes/customer/year, 0.6x/customer/year, and 43 minutes/year, respectively. These achievements are better than the IEEE international reference set by the Institute of Electrical and Electronics Engineers, the largest professional association in the United States for technology improvement.

The achievement in the economic and operational aspect is balanced with the Company's sustainability commitments in Environment, Social, and Governance (ESG). The Company's commitment to ESG is reflected in the continuous improvement of the ESG risk ratings. MSCI's ESG risk assessment result was increased from B to BB, while S&P Global's ESG risk assessment result increased from 21 points to 43 points. Sustainalytics also acknowledged the Company's performance, with an improved ESG score of 9.3 to 30.8 from 40.1.

### Environmental Commitment Achievements

In building a resilient company, Cikarang Listrindo places environmental management as an integral part of the Company's business process in power generation, transmission, and distribution. Environmental management is carried out by ensuring that the Company's operations remain clean, sustainable, and continually improving standards to provide positive benefits for stakeholders today and in the future.

The achievements of the Company's environmental commitments in 2022 among others is increase in environmentally friendly materials usage, in the form of biofuels by 37.4% from 19 kTon (equivalent to 30 GWh of electricity) in 2021 to 26 kTon (equivalent to 39 GWh of electricity) in 2022. We also increased the installed capacity for Rooftop Solar Power from 3.2 MWp to 12.5 MWp. Both of these renewable energy sources produced a total of 47,128 MWh of renewable energy, an increase of 48.2% from the previous year. The Company also consistently maintains the level of its emissions intensity at 0.64 GHGe/MWh in 2022, which is lower than 0.68 GHGe/MWh in 2021.

Secara berkelanjutan, Cikarang Listrindo mewujudkan transisi energi dari sumber energi fosil menuju energi terbarukan pada operasional kami dan akan terus ditingkatkan secara konsisten berdasarkan dengan transisi *roadmap* kami.

Perseroan akan terus melanjutkan komitmen pengurangan emisi melalui target penambahan PLTS Atap sebesar 10 MWp per tahun, serta meningkatkan penggunaan bahan bakar nabati secara berkelanjutan untuk menggantikan sebagian batubara hingga 20% dari kapasitas boiler PLTU pada tahun 2025.

Sebagai tambahan, Perseroan telah mulai menggunakan *electric vehicle* sebagai kendaraan operasional. Perseroan juga telah melakukan instalasi stasiun pengisian kendaraan listrik di lokasi operasional Perseroan. Perseroan juga memperhatikan permintaan yang semakin meningkat untuk kendaraan listrik dan mengantisipasi dampaknya di masa depan terhadap industri kami, guna mengikuti perkembangan pasar dan mendukung pengembangan infrastruktur kendaraan listrik.

Dalam rangka meningkatkan penyerapan emisi karbon dan pelestarian lingkungan, Perseroan secara berkelanjutan fokus untuk melakukan konservasi mangrove dan konservasi sumber daya alam hayati lokal di luar kawasan hutan. Pada konservasi mangrove, Perseroan telah melakukan penanaman pohon mangrove sejak tahun 2019 hingga 2022 sebanyak 5.000 pohon. Sedangkan untuk konservasi sumber daya alam hayati, pada tahun 2022, Perseroan telah melakukan penanaman 300 pohon, sebagai salah satu langkah kongkrit Perseroan dalam melakukan konservasi hulu daerah aliran sungai, khususnya sungai Citarum. Perseroan juga melakukan perberdayaan sebanyak 16 orang perempuan-perempuan lokal pada area konservasi mangrove untuk menumbuhkan kemandirian ekonomi di Desa Pantai Bahagia, Muara Gembong, Bekasi.

Pada aspek air dan limbah, selama tahun 2022, Perseroan berhasil menjaga efisiensi air di PLTGU Jababeka dan PLTU Babelan masing-masing sebesar  $<1,5 \text{ m}^3/\text{MWh}$  dan  $<0,12 \text{ m}^3/\text{MWh}$ .

Dari sejumlah inisiatif dan pencapaian di bidang lingkungan, Perseroan berhasil meraih sertifikat PROPER Hijau untuk PLTGU Jababeka dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Dari 170 penerima sertifikat PROPER Hijau pada tahun 2022, PLTGU Jababeka menduduki peringkat 10 teratas. Ini menjadi wujud kredibilitas Perseroan dalam menjalankan operasi yang berkelanjutan, tanggung jawab, dan tata kelola perusahaan yang baik.

Sustainably, Cikarang Listrindo realizes the transition from fossil energy sources to renewable energy in our operations and will continue to improve consistently in accordance with our transition roadmap.

The Company will continue its emissions reduction commitment through the annual target of adding 10 MWp of Rooftop Solar Power, and increasing the use of biofuels in a sustainable manner to replace a portion of coal up to 20% of the capacity of the CFPB boiler in 2025.

In addition, the Company has started using electric vehicles as operational vehicles. The Company has also installed electric vehicle charging stations at its operational locations. The Company also pays attention to the increasing demand for electric vehicles and anticipates its future impact on our industry, in order to follow market developments and support the development of electric vehicle infrastructure.

In order to improve carbon absorption and environmental preservation, the Company is sustainably focused on conserving mangroves and conserving local biodiversity resources outside of forest areas. For mangrove conservation, the Company has been planting mangrove trees since 2019 until 2022, with a total of 5,000 trees. Meanwhile, for the conservation of biodiversity resources, in 2022, the Company has planted 300 trees as one of the Company's concrete steps in conserving the headwaters river basin, especially Citarum river. The Company also empowers 16 local women in the mangrove conservation area to foster economic self-reliance in Pantai Bahagia Village, Muara Gembong, Bekasi.

In terms of water and waste aspects, during 2022, the Company successfully maintained water efficiency at GSPP Jababeka and CFPB Babelan at  $<1.5 \text{ m}^3/\text{MWh}$  and  $<0.12 \text{ m}^3/\text{MWh}$ , respectively.

From a number of initiatives and achievements in the environmental field, the Company has successfully achieved the Green-rating PROPER certificate for GSPP Jababeka from the Ministry of Environment and Forestry. Out of the 170 companies with Green-rating PROPER in 2022, GSPP Jababeka ranked in the top 10. This is a manifestation of the Company's credibility in performing sustainable operations, responsibility, and good corporate governance.



## Pencapaian Komitmen Sosial

Atas komitmen sosial, Perseroan proaktif bertanggung jawab untuk mengembangkan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat, terutama masyarakat yang tinggal di sekitar area operasional Cikarang Listrindo. Berbagai program tanggung jawab sosial atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang dijalankan dengan semangat “Terang yang Membawa Kebaikan” dilakukan secara rutin sebagai bentuk kontribusi kepada masyarakat dan komunitas lokal yang terbagi dalam tiga aspek: sosial, pendidikan, dan kesehatan.

Dalam aspek sosial pemberdayaan masyarakat, Perseroan berkomitmen untuk memperbaiki kualitas hidup masyarakat dengan menumbuhkan kemandirian ekonomi masyarakat sekitar. Beberapa program yang dilakukan diantaranya adalah: program mitigasi kebencanaan, pelestarian lingkungan, hingga program bank sampah di Desa Labansari, program budidaya ikan patin di Desa Karangharja, program pengembangan dan pemberdayaan UMKM di Desa Buni Baru, program pemberdayaan desa wisata di Desa Kertarahayu, program pemberdayaan Desa Muara Bakti, dan program

## Social Commitment Achievements

For its social commitment, the Company is proactively responsible for developing and improving the well-being of the community, especially the surrounding community around the operational area of Cikarang Listrindo. Various Corporate Social Responsibility (CSR) programs with the spirit of “Light that Brings Goodness” are routinely carried out as a form of contribution to the society and local community, which are divided into three aspects: social, education, and health.

In the social aspect of community empowerment, the Company is committed to improving the quality of life of the community by fostering economic self-reliance of the surrounding community. Several of the programs such as: disaster mitigation programs, environmental preservation, and a waste bank program in Labansari Village, catfish farm program in the Karangharja Village, program for the development and empowerment of MSMEs in Buni Baru Village, program for empowering tourist villages in Kertarahayu Village, program for empowering Muara Bakti Village, and empowerment program

pemberdayaan masyarakat penyandang disabilitas mental dengan mengadakan kegiatan pelatihan cara membuat produk yang ramah lingkungan dan pemanfaatan kembali limbah non-B3. Kontribusi Perseroan atas aspek pemberdayaan masyarakat ini adalah sebesar AS\$135.248.

Sebagai tambahan, Perseroan juga berkontribusi atas penyambungan listrik gratis untuk daerah pedesaan di Indonesia bersama PLN dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).

Dalam aspek pendidikan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan kontribusi dalam meningkatkan taraf pendidikan generasi penerus agar lebih siap dan mampu menghadapi tantangan masa depan. Beberapa program yang dilakukan diantaranya adalah seperti: program beasiswa kepada anak-anak yatim piatu yang terdampak pandemi di kawasan Bekasi, program beasiswa ke perguruan tinggi, program peningkatan kompetensi guru dan siswa di SMKN 1 Babelan, Bekasi, hingga program peningkatan literasi membaca di Desa Muara Bakti, Bekasi. Kontribusi Perseroan atas aspek pendidikan ini adalah sebesar AS\$123.702.

Sedangkan di aspek kesehatan, Perseroan berkomitmen untuk memudahkan masyarakat dalam mengakses layanan kesehatan serta meningkatkan layanan kesehatan masyarakat demi masyarakat yang lebih sehat. Beberapa program yang dilakukan diantaranya adalah seperti: pembangunan infrastruktur air untuk warga di Desa Sodana, program pembentukan tim satgas stunting di Desa Wangunharja, dan menyediakan layanan kesehatan umum ibu dan anak, serta memberikan tambahan makanan yang sehat dan bergizi kepada para pengguna fasilitas dalam 14 Posyandu binaan. Kontribusi Perseroan atas aspek kesehatan ini adalah sebesar AS\$58.914.

for people with mental disabilities by holding training activities on how to make environmentally friendly products and the reuse of non-hazardous waste. The Company's contribution to community empowerment in this aspect amounts to US\$135,248.

In addition, the Company also contributes in providing free electricity connections for rural area in Indonesia together with PLN and the Ministry of Energy and Mineral Resources (MEMR).

In the education aspect, the Company is committed to contributing to improving the education level of the next generation so that they are better prepared and capable of facing future challenges. Several of the programs such as: scholarship programs for orphans affected by the pandemic in the Bekasi area, university scholarship program, teacher and student competency improvement program at SMKN 1 Babelan, Bekasi, and literacy improvement program in Muara Bakti Village, Bekasi. The Company's contribution to education aspect amounts to US\$123,702.

Meanwhile, in the health aspect, the Company is committed to facilitating the community's access to healthcare services and improving public healthcare services for a healthier community. Several of the programs such as: the water infrastructure for the villagers in Sodana Village, the establishment of a stunting task force team at Wangunharja Village, and the providing general maternal and child health services, as well as nutritious supplementary food to the users of 14 integrated health centers (Posyandu). The Company's contribution to the health aspect amounts to US\$58,914.



**Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah merealisasikan**

**dana kegiatan CSR untuk ketiga aspek tersebut sebesar**

**Throughout 2022, the Company has realized CSR activities fund for those 3 aspects amounting to**

**AS\$  
US\$ 498.692**

Dalam praktik pengelolaan karyawan, Perseroan terus menerapkan praktik pengelolaan karyawan terbaik dengan program-program yang meningkatkan kualitas, kapasitas, dan kemampuan adaptasi sehingga karyawan dapat menyesuaikan diri dengan tantangan masa depan. Kegiatan pelatihan dan pengembangan terus ditingkatkan, dari 234 kegiatan pada tahun 2021 menjadi 315 kegiatan pada tahun 2022. Rata-rata jam pelatihan per karyawan mencapai 41,8 jam pada tahun 2022. Angka ini mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2021 sebesar 24,4 jam/karyawan.

Perseroan berhasil mengelola tingkat *turnover* karyawan yang sangat rendah dari 2,2% pada tahun 2021 menjadi 2,1% pada tahun 2022. Kami bangga dapat menjaga tingkat tersebut di bawah rata-rata *turnover* industri di Indonesia sebesar 9%.<sup>1</sup>

### Pencapaian Komitmen Tata Kelola

Seluruh kinerja positif aspek keberlanjutan tidak akan tercapai apabila Perseroan tidak memiliki tata kelola keberlanjutan yang baik. Tata kelola juga masuk ke dalam salah satu dari empat pilar rekomendasi *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD) yang diterapkan Perseroan sejak 2021, sehingga tata kelola menjadi salah satu fokus perhatian Perseroan dalam mengelola keberlanjutan.

Di dalam Perseroan, tata kelola keberlanjutan Perseroan menjadi fokus bagi Tim ESG Perseroan, yang terdiri dari Tim Keberlanjutan Lingkungan, Tim *Corporate Social Responsibility*, Tim Kepatuhan GCG, dan Komite Manajemen Risiko. Tim ini terdiri dari personel dengan latar belakang *multi-disciplinary* dan mewakili semua area operasional Perseroan.

Perseroan juga terus membekali tim ESG, Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan dengan pelatihan-pelatihan pada topik ESG, keberlanjutan, dan masalah perubahan iklim. Pada tahun 2022, total program pelatihan yang diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris adalah 53,5 jam. Semua pelatihan dilakukan dengan tujuan untuk mempelajari hal yang lebih baik, agar Perseroan dapat melakukan perbaikan berkelanjutan terhadap peringkat risiko ESG di Perseroan.

Perseroan juga terus berkomitmen meningkatkan tingkat kepatuhan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) sebagai upaya untuk mencapai tujuan strategi keberlanjutan Perseroan dan mencapai kinerja yang terukur dalam setiap aktivitas operasional Perseroan. Hal ini ditunjukkan dalam penerapan aspek GCG pada tahun 2022 melalui ASEAN CG Scorecard (ACGS) yang menunjukkan peningkatan yang signifikan dari penilaian pertama sebesar 66,3 untuk tahun buku 2018 menjadi 83,9 untuk tahun buku 2022.

In the Company's employment practices, We continue to carry out the best employment practices through programs that improve the quality, capacity, and adaptation capabilities, so that employees will be able to adapt to any challenges in the future. Training and development activities are continuously improved, from 234 activities in 2021 to 315 activities in 2022. The average training hours per employee reached 41.8 hours in 2022. This figure has increased compared to 2021 of 24.4 hours/employee.

The Company has successfully managed a very low employee turnover rate from 2.2% in 2021 to 2.1% in 2022. We are proud that we could keep the level below the average industry turnover in Indonesia of 9%.<sup>1</sup>

### Achievement of Governance Commitment

All positive sustainability aspects will not be achieved if the Company does not have good sustainability governance. Governance is also one of the four pillars of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) recommendations that the Company has applied since 2021, making governance one of the Company's focuses in managing sustainability.

In the Company, corporate sustainability governance is maintained by the Company's ESG Team, which consists of the Environmental Sustainability Team, Corporate Social Responsibility Team, GCG Compliance Team, and Risk Management Committee. These teams consist of personnels with multi-disciplinary backgrounds and represent all of the Company's operational sites.

The Company also continues to equip its ESG team, Board of Directors, Board of Commissioners, and employees with training on ESG topics, sustainability, and climate change issues. In 2022, the total training program provided to the Board of Directors and Board of Commissioners was 53.5 hours. All the trainings are done with the aim of knowing better, thus the Company could perform continuous improvement of its ESG risk ratings in the Company.

The Company is also continuously committed to improving the level of compliance with Good Corporate Governance (GCG) as an effort to achieve the Company's sustainability strategy goals and achieve measurable performance in every operational activity of the Company. This is demonstrated by the implementation of GCG aspects in 2022 through the ASEAN CG Scorecard (ACGS), which shows a significant improvement from the first assessment of 66.3 for the 2018 fiscal year to 83.9 for the 2022 fiscal year.

1. Mercer. E1 Salary Budget Snapshot Indonesia 2023

1. Mercer. E1 Salary Budget Snapshot Indonesia 2023

## Penutup

Kami memahami bahwa keberhasilan Perseroan dalam mencatatkan kinerja positif pada tahun 2022 merupakan hasil kerja sama, dukungan, dan kepercayaan dari para pemangku kepentingan. Apresiasi besar kami khususkan kepada para karyawan kami yang telah memberikan dedikasi dan kerja kerasnya dalam mewujudkan capaian ini.

Atas nama Perseroan, izinkan Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak atas dukungan dan kontribusi dalam pencapaian kinerja Perseroan. Kami berharap dukungan dan kepercayaan ini akan terus diberikan kepada kami dalam membangun masa depan yang berkelanjutan.

## Closing

We understand that the success of the Company in achieving positive performance in 2022 is the result of the cooperation, support, and trust from stakeholders. Our sincere appreciation goes to our employees who have dedicated their hard work in realizing this achievement.

On behalf of the Company, allow us to express our gratitude to all parties for their support and contributions in achieving the Company's performance. We hope that this support and trust will continue to be given to us in building a sustainable future.

Jakarta, 31 Maret 2023  
Jakarta, March 31, 2023

Atas nama Direksi PT Cikarang Listrindo Tbk,  
On behalf of the Board of Directors of PT Cikarang Listrindo Tbk,



**Andrew K. Labbaika**  
Direktur Utama  
President Director





02

# Strategi Keberlanjutan

Sustainability  
Strategy

## Strategi Keberlanjutan [OJK A.1] [GRI 2-23]

Sustainability Strategy



“

Penerapan prinsip-prinsip *Environment, Social, and Governance* (ESG) dan keberlanjutan adalah mengenai cara serta penerapan Perseroan dalam menyeimbangkan kesuksesan bisnis dengan pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola yang baik untuk menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan bagi pemangku kepentingan kami.

The implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) and sustainability principles is about the way and implementation of the Company in balancing our business success with environmental stewardship, social responsibilities, and good governance to generate sustainable value-added for our stakeholders.



Perseroan meyakini bahwa bisnis yang berkelanjutan adalah bisnis yang memiliki komitmen kuat untuk berkontribusi kepada sosial dan lingkungannya. Sebagai perusahaan penyedia listrik, Perseroan berkomitmen untuk memberikan energi yang bersih dan terjangkau kepada pelanggan, mensejahterakan masyarakat, dan menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Komitmen untuk beroperasi secara bertanggung jawab dan berkontribusi untuk masa depan yang berkelanjutan tergambar pada Visi, Misi, Pilar, Elemen, dan Nilai Perusahaan. Ini juga membahas lebih lanjut mengenai Kebijakan Keberlanjutan Perseroan yang menjelaskan pandangan keberlanjutan Perseroan dan tujuan utama yang mendorong inisiatif-inisiatif keberlanjutan.

Fokus area keberlanjutan Perseroan didasarkan pada empat pilar pondasi dan elemen visi dan misi Perseroan. Perseroan menetapkan dan menerapkan nilai perusahaan yang dijadikan pedoman tingkah laku seluruh karyawan, dengan menjunjung tinggi integritas dalam menjalankan tugasnya.

Visi, Misi, Pilar, dan Nilai Perusahaan telah dijelaskan di Bab “Sekilas Tentang Cikarang Listrindo”, sedangkan Elemen atas Pilar Perseroan dapat dilihat di bawah ini:

The Company believes that sustainable business is a business that has a strong commitment to contribute to society and the environment. As a power company, the Company is committed to providing clean and affordable energy to customers, prosper communities, and creating added value for all stakeholders.

The commitment to operate responsibly and contribute to a sustainable future is reflected in the Company's Vision, Mission, Pillars, Elements, and Corporate Values. This is also discussed further in the Company's Sustainability Policy, which outlines the Company's sustainability vision and the main objectives that drive sustainability initiatives.

The Company's sustainability focus areas are based on the four pillars and elements of the Company's vision and mission. The Company establishes and implements corporate values that serve as a guide to the behavior of all employees, upholding integrity in carrying out their duties.

The Vision, Mission, Pillars, and Corporate Values have been explained in the “Cikarang Listrindo at A Glance” Chapter, while the Elements of the Company's Pillars can be seen below:

## Pilar dan Elemen

Pillar and Elements

<b>Pilar / Pillars</b>			
<b>Elemen / Elements</b>			
 <p><b>Unggul dalam Proses Kerja Keberlanjutan</b> Excellent Sustainable Process</p> <p>Harmonisasi tujuan lingkungan, kesehatan dan keselamatan, dan keuangan dalam menjalankan kegiatan bisnis utama untuk mencapai nilai yang maksimal.</p> <p>The harmonization of environmental, health and safety, and financial objectives in the delivery of core business activities to maximize value.</p>	 <p><b>Unggul dalam Hubungan dengan Pemangku Kepentingan</b> Excellent Stakeholders Relations</p> <p>Membangun hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan melalui komunikasi yang jelas, transparan, dan konsisten, untuk mendapatkan kepercayaan dan memungkinkan Perseroan mengambil keputusan secara holistik dengan memperhatikan masukan dari mereka.</p> <p>Build an excellent relationship with external stakeholders through clear, transparent, and consistent communication, to gain trust and enable the Company to make holistic decision-making by concerning the inputs from them.</p>	 <p><b>Unggul dalam Tata Kelola Perusahaan</b> Excellent Corporate Governance</p> <p>Menerapkan etika yang kuat, kepatuhan terhadap peraturan, dan manajemen risiko secara menyeluruh pada strategi organisasi untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.</p> <p>Implement strong ethic-driven, regulatory compliance and risk management through on organization strategy for sustainable growth impact.</p>	 <p><b>Unggul dalam SDM</b> Excellent People</p> <p>Organisasi yang efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan dengan menciptakan orang-orang yang bermotivasi tinggi, mengelola talenta-talenta hebat, dan menanamkan nilai-nilai untuk menjadi mitra bisnis strategis.</p> <p>Effective and efficient organization to achieve company goals by creating highly motivated people, managing great talents, and embedding values to become strategic business partners.</p>
<p>1. Proses kerja efisien Efficient process</p> <p>2. Hasil kualitas unggul Superior quality output</p> <p>3. Proses kerja yang unggul dan dapat diandalkan Excellent and reliable process</p> <p>4. Bersih dan ramah lingkungan Clean and environmentally friendly</p> <p>5. Proses kerja aman Safe process</p> <p>6. Fundamental keuangan yang kuat dan memaksimalkan nilai pemegang saham Strong financial fundamentals and maximizing shareholder value</p>	<p>1. Respon cepat untuk kebutuhan pelanggan Quick response to customers' needs</p> <p>2. Membina hubungan mendalam dengan pelanggan Fostering intimate customer relation</p> <p>3. Hubungan baik dengan investor, pemerintah, dan pemangku kepentingan lainnya Good relations with investors, government, and other stakeholders</p> <p>4. Memberdayakan masyarakat lokal dan mendukung agenda nasional Empowering local community and supporting national agenda</p>	<p>1. Sistem manajemen terintegrasi Integrated management system</p> <p>2. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku Legal and regulatory compliance</p> <p>3. Manajemen risiko yang komprehensif Comprehensive risk management</p> <p>4. Etika bisnis yang kuat Strong business ethics</p> <p>5. Menjunjung tinggi hak asasi manusia, keragaman, dan kesempatan yang sama Uphold human rights, diversity, and equal opportunity</p>	<p>1. Memberdayakan Karyawan Empowered employees</p> <p>2. Organisasi yang efektif dan efisien Effective and efficient organization</p> <p>3. Membentuk talenta-talenta yang kuat Strong talent pools</p> <p>4. Mempraktikkan budaya STAR perusahaan Practice corporate STAR culture</p>

## Kebijakan Keberlanjutan [GRI 2-23] [GRI 2-24]

### Sustainability Policy

Perseroan percaya keberhasilan dari sebuah perusahaan dapat tercapai dengan mengadopsi proses bisnis yang berkelanjutan dan mengintegrasikan pertimbangan keberlanjutan ke dalam semua keputusan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan mengeluarkan Kebijakan Keberlanjutan yang menjabarkan prinsip-prinsip dan arah strategi kinerja keberlanjutan Perseroan. Perseroan juga secara ketat mematuhi semua hukum, peraturan, dan undang-undang yang berlaku. Kebijakan ini merupakan komitmen untuk terus maju dan mendukung tujuan keberlanjutan internal serta komitmen terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Kebijakan Keberlanjutan ini relevan untuk seluruh karyawan Cikarang Listrindo, Direksi dan Dewan Komisaris, serta pihak ketiga termasuk *outsourcing*, pemasok, dan subkontraktor yang bekerja di Cikarang Listrindo. Perseroan juga mendorong semua mitra dan pemasok untuk mengadopsi dan beroperasi pada tingkat komitmen transparansi yang sama dan praktik manajemen berkelanjutan sebagaimana yang telah dikomunikasikan dalam Kebijakan Keberlanjutan.

Selain Kebijakan Keberlanjutan, Perseroan juga memiliki Kebijakan Keberagaman Pemasok Perseroan yang bertujuan untuk memberikan kesempatan yang adil kepada beragam pemasok dan kontraktor dari kalangan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM), *women-owned*, *disadvantage/disable owned*, dan *veteran owned*, yang telah memenuhi standar pengadaan Perseroan dan memenuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

The Company believes the success of the business can be achieved by adopting sustainable business processes and integrating sustainability considerations into all business decisions. Therefore, the Company has issued a Sustainability Policy that outlines the principles and direction of the Company's sustainability performance strategy. The Company also strictly complies with all applicable laws, regulations, and legislation. This policy is a commitment to continue to advance and support internal sustainability goals and commitments to the Sustainable Development Goals (SDGs).

This Sustainability Policy is relevant to all employees of Cikarang Listrindo, the Board of Directors, and the Board of Commissioners, as well as third parties including outsourcing, suppliers, and subcontractors who work at Cikarang Listrindo. The Company also encourages all partners and suppliers to adopt and operate at the same level of transparency commitment and sustainable management practices communicated in the Sustainability Policy.

In addition to the Sustainability Policy, the Company also has a Supplier Diversity Policy that aims to provide equal opportunities to diverse suppliers and contractors from the Micro, Small and Medium Enterprises (MSME), women-owned, disadvantaged/disabled owned, and veteran-owned sectors, who have met the Company's procurement standards and comply with applicable laws and regulations.



## Prinsip Komitmen Keberlanjutan

### Principles of Sustainability Commitment



#### Komitmen Lingkungan Environmental Commitments

- Melalui *roadmap* karbon, Perseroan berkomitmen mengurangi emisi karbon sebesar 20% pada tahun 2030, dari tahun 2019 sebagai *baseline*, sesuai dengan komitmen Kontribusi Nasional Indonesia – Sektor Energi yang dibuat oleh pemerintah Indonesia.
- Berkontribusi terhadap pencegahan perubahan iklim, dan mendukung proses dekarbonisasi masyarakat Indonesia dengan terus meningkatkan kinerja lingkungan kami dan mentransformasi solusi energi teknologi bebas CO<sub>2</sub>.
- Menghitung dan melaporkan gas rumah kaca menurut standar ISO 14064-1.
- Mengurangi emisi dan limbah dari operasi kami.
- Melindungi lingkungan, melestarikan sumber daya, dan melestarikan keanekaragaman hayati.
- Secara proaktif mengadopsi standar yang lebih tinggi atas indikator kinerja lingkungan untuk para pemangku kepentingan kami.
- Bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk berupaya mengurangi emisi dalam rantai nilai Perseroan.
- Mematuhi semua undang-undang lingkungan yang berlaku dan komitmen keberlanjutan di Indonesia.
- Melestarikan sumber daya alam dan air, dan meningkatkan prinsip 3R untuk *Reduce, Reuse, and Recycle* untuk meminimalkan dampak operasi kami.
- Berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan tentang permasalahan lingkungan.
- Secara berkelanjutan menerapkan sistem manajemen lingkungan internasional ISO 14001.
- Through the carbon roadmap, the Company is committed to reducing carbon emissions by 20% by 2030 compared to 2019 as a baseline, in accordance with the Indonesian National Determined Contribution – Energy Sector commitment made by the Government of Indonesia.
- Contributing towards the climate change prevention, and supporting decarbonizing process of the Indonesian society by continually improving our environmental performance and transforming energy solutions CO<sub>2</sub>-free technologies.
- Quantifying and reporting greenhouse gases according to ISO 14064-1 standard.
- Reducing emissions and waste from our operations.
- Protecting environment, conserving resources, and indulging biodiversity.
- Proactively adopting the higher standard on environment performance indicators for our stakeholders.
- Cooperating with our stakeholders to strive to reduce emission in the Company's value chain.
- Complying with all applicable environmental legislation and sustainability commitments of Indonesia.
- Conserving natural resources and water, and enhancing 3R principle for Reduce, Reuse, and Recycle to minimize impacts of our operations.
- Communicating with stakeholders on environmental issues.
- Continuing with the implementation of the international environmental management system ISO 14001.



**Komitmen  
Sosial**  
Social  
Commitments

- Kesehatan dan keselamatan karyawan, pelanggan, dan masyarakat sekitar. Kami mempromosikan angka kecelakaan kerja nihil (*Zero Accident*) pada keseluruhan lokasi dan fasilitas operasi kami.
- Memastikan kepatuhan kebijakan keberagaman, kesetaraan *gender*, dan non-diskriminasi dalam Perseroan.
- Melatih dan mendidik karyawan kami untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan mereka.
- Memberikan dukungan kepada masyarakat setempat, dan meningkatkan taraf hidup mereka melalui program tanggung jawab sosial perusahaan kami.
- Mempromosikan hak asasi manusia dalam keseluruhan rantai nilai kami.
- Secara berkelanjutan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja internasional ISO 45001, dan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja SMK3.

- Health and safety of our employees, customers, and surrounding community. We promote a Zero Accident concept at all our operation sites and facilities.
- Ensuring the conformity of diversity, gender equality, and non-discrimination policy in the Company.
- Training and educating our employees to develop their skills and capabilities.
- Providing support to the local community, and improving their living standard by our corporate social responsibility program.
- Promoting human rights in our overall value chain.
- Continuing the implementation of the international occupational health and safety management system ISO 45001, and national safety management system SMK3.



**Komitmen  
Tata Kelola**  
Governance  
Commitments

- Prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan dalam praktik tata kelola kami.
- Etika perusahaan yang kuat dengan mengadopsi kode etik dan perilaku dalam sistem manajemen tata kelola kami.
- Melaporkan kegiatan bisnis kami secara transparan dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.
- Mengidentifikasi, mengevaluasi, memitigasi, dan memantau risiko ESG dan Iklim.
- Memantau perkembangan peraturan untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan perundang-undangan yang berlaku.

- Principles of transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness in our governance practices.
- Strong company ethics by adopting ethical code and conduct in our governance management system.
- Report our business activities transparently in Annual Report and Sustainability Report.
- Identify, evaluate, mitigate, and monitor ESG and Climate risks.
- Monitor regulatory developments to ensure compliance with applicable legislation requirements.

## Inisiatif Keberlanjutan

### Sustainability Initiatives

Perseroan menjalankan berbagai inisiatif positif melalui pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola perusahaan yang baik, untuk mencapai target sesuai yang tercantum dalam *Sustainability Roadmap 2030*. Perseroan berharap inisiatif tersebut tidak hanya memberikan dampak positif kepada Perseroan, namun juga kepada seluruh pemangku kepentingan dan lingkungan hidup. Kami menyebut inisiatif tersebut sebagai “Terang yang Membawa Kebaikan”.

The Company implements various positive initiatives through environmental management, social responsibility, and good corporate governance to achieve the targets outlined in the Sustainability Roadmap 2030. The Company hopes that these initiatives will not only have a positive impact on the Company but also on all stakeholders and the environment. We refer to these initiatives as “Light that Brings Goodness”

## Terang yang Membawa Kebaikan

### Light that Brings Goodness

Penerapan prinsip-prinsip ESG dan keberlanjutan adalah tentang bagaimana Kami menyeimbangkan kesuksesan bisnis dengan pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola yang baik untuk menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan. Kami percaya bahwa strategi ini dapat memberikan kebaikan kepada masyarakat, melestarikan alam, dan mewujudkan tujuan Kami sebagai perusahaan yang memberikan keseimbangan pada *people, profit, and planet*.

Implementing ESG and sustainability principles is about balancing our business success with environmental stewardship, social responsibilities, and good governance that generate sustainable value-added for stakeholders. We believe that this strategy will bring goodness to the society, protect mother nature, and deliver our purpose as a company that balances people, profit, and planet.



**Pengelolaan Lingkungan**  
Environmental Stewardship



**Tanggung Jawab Sosial**  
Social Responsibilities



**Tata Kelola yang Baik**  
Good Governance





Berikut adalah 5 aspek tujuan dari *Sustainability Roadmap* Perseroan:

#### **Operasional dan Tata Kelola**

Memastikan penggunaan energi yang efektif dan efisien, serta *best practice* tata kelola perusahaan kami.

1. Pembangkitan listrik dan konsumsi energi yang andal dan efisien
2. Tata kelola perusahaan yang baik
3. Manajemen risiko yang komprehensif

The following are 5 objective aspects of the Company's Sustainability Roadmap:

#### **Operations and Governance**

Ensuring the effective and efficient energy utilization and best practices of our corporate governance.

1. Reliable and efficient energy consumption and power generations
2. Strong corporate governance
3. Comprehensive risk management

#### **Sumber Daya Manusia**

Menciptakan karyawan yang berkualitas sebagai aset paling berharga Perseroan.

1. Pelatihan, pengembangan, dan retensi
2. Keragaman hak asasi manusia dan kesempatan yang setara
3. Budaya kinerja yang baik
4. Kapasitas manajemen yang kuat

#### **People**

Creating quality employment to our people as the Company's most valuable assets.

1. Training, development, and retention
2. Human rights diversity and equal opportunity
3. Performance excellent culture
4. Strong capability management

#### **Kesehatan dan Keamanan**

Membangun budaya kesehatan dan keselamatan kerja.

1. Pengelolaan keselamatan dan kesehatan karyawan
2. Pencegahan bahaya dan kontrol risiko kecelakaan kerja
3. Program dan kampanye K3 untuk karyawan

#### **Health and Safety**

Building a vigorous health and safety culture.

1. Employees' health and safety management system
2. Hazard prevention and occupational safety risk control
3. OHS campaigns and programs for employees

#### **Lingkungan dan Perubahan Iklim**

Mengelola dan mengurangi jejak karbon kami untuk memastikan keberlanjutan alam.

1. Langkah-langkah mitigasi dampak lingkungan (energi, air, iklim, emisi, efluen, limbah, ODS, dan keanekaragaman hayati)
2. Sistem manajemen lingkungan
3. Eksplorasi energi terbarukan
4. Kepatuhan lingkungan

#### **Environment and Climate Change**

Managing and reducing our carbon-footprint to ensure the sustainability of our mother nature.

1. Eco-impact mitigation measures (energy, water, climate, emission, effluent, waste, ODS, and biodiversity)
2. Environmental management system
3. Explorations of renewable energy projects
4. Environmental compliance

#### **Pengembangan Masyarakat**

Memberdayakan masyarakat lokal melalui kehadiran dan kontribusi sosial.

1. Keterkaitan program CSR dengan SDG
2. Kesempatan kerja untuk masyarakat lokal
3. Mendukung pemasok dan kontraktor lokal

#### **Community Development**

Empowering the local communities through our presence and social contributions.

1. SDGs-linked CSR programs
2. Job opportunities for the local communities
3. Supporting local suppliers and contractors



03

# Tentang Laporan Ini

## About This Report

## Tentang Laporan Ini

About This Report



**“ Laporan Keberlanjutan merupakan media komunikasi bagi Perseroan untuk memberikan pemahaman yang lebih baik tentang dampak Perseroan terhadap masyarakat dan lingkungan kepada para pemangku kepentingan dan publik.**

The Sustainability Report is the medium for the Company to provide a better understanding of the Company's impact on society and the environment to the stakeholders and the public.

PT Cikarang Listrindo Tbk menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahun 2022 sebagai laporan tahun kelima yang diterbitkan tahunan dan laporan tahun keempat terpisah dari Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan 2022 ini merupakan media untuk menyampaikan informasi tentang komitmen, gagasan, strategi, kebijakan, inisiatif, kinerja, dan pencapaian dari pengelolaan aspek-aspek keberlanjutan selama rentang 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022 kepada para pemangku kepentingan serta menyampaikan peran Perseroan mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*)<sup>1</sup>. [GRI 2-3]

PT Cikarang Listrindo Tbk publishes the 2022 Sustainability Report as the fifth annual report and the fourth year reported separate from the Company's Annual Report. This 2022 Sustainability Report is a medium for conveying information about commitments, ideas, strategies, policies, initiatives, performance, and achievements in managing sustainability aspects over the period of January 1, 2022 to December 31, 2022 to the stakeholders, which explains the Company's role in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs)<sup>1</sup>. [GRI 2-3]

1. Kementerian PPN/Bappenas, Apa itu SDGs?, diakses melalui <http://sdgsindonesia.or.id>

1. Ministry of PPN/Bappenas, What is SDGs?, accessed via <http://sdgsindonesia.or.id>

Dalam penyajian laporan ini, terdapat kata “Perseroan/Perusahaan”, “Cikarang Listrindo”, atau “Kami” yang mengacu kepada PT Cikarang Listrindo Tbk. Sedangkan pada bagian-bagian tertentu, Laporan Keberlanjutan ini juga akan menggunakan akronim atau singkatan-singkatan yang akan dijelaskan pada bagian Daftar Istilah dan Singkatan.

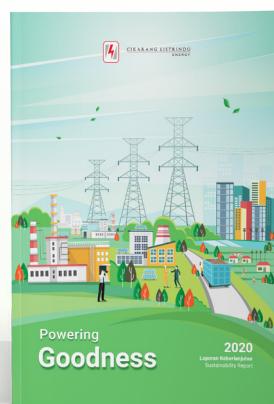
In the presentation of this report, the words “the Company”, “Cikarang Listrindo”, or “We” refer to PT Cikarang Listrindo Tbk. In addition, in certain sections, this Sustainability Report will also contain acronyms or abbreviations that will be explained in the Glossary and Abbreviations section.

### Laporan Keberlanjutan yang Telah Diterbitkan oleh Cikarang Listrindo [GRI 2-3] Sustainability Report published by Cikarang Listrindo [GRI 2-3]

#### Paving a Sustainable Future



#### Powering Goodness



#### Strengthening Our Sustainability Commitment



#### Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 2021 Sustainability Report

Penerbitan: 29 April 2022  
Published: April 29, 2022

#### Laporan Keberlanjutan Tahun 2020 2020 Sustainability Report

Penerbitan: 23 Juni 2021  
Published: June 23, 2021

#### Laporan Keberlanjutan Tahun 2019 2019 Sustainability Report

Penerbitan: 23 Oktober 2020  
Published: October 23, 2020



## Cakupan dan Standar Penyusunan Laporan

Scope and Reporting Standards



**Laporan Keberlanjutan  
Cikarang Listrindo Tahun 2022**  
**2022 Sustainability Report of  
Cikarang Listrindo**

**Cakupan Laporan [GRI 2-2]**  
Scope of the Report

- Kantor Pusat  
Head Office
- PLTGU Jababeka  
GSPP Jababeka
- PLTG MM-2100  
GFPP MM-2100
- PLTU Babelan  
CFPP Babelan
- Kantor Layanan  
Service Office
- Khusus untuk data keuangan bersifat konsolidasi dengan Anak Perusahaan, namun informasi keberlanjutan Anak Perusahaan masih bersifat terbatas dikarenakan lingkup usahanya tidak signifikan.  
Specific for the financial data, it is consolidated with the subsidiary's, but the sustainability information of the subsidiary is still limited due to the insignificant scope of its business.
- Dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan tidak melaporkan dan tidak bertanggung jawab terhadap data kinerja mitra kontraktor yang dilakukan di luar wilayah operasional Perseroan.  
In this Sustainability Report, the Company does not report and is not responsible for the performance data of contractor partners conducted outside the Company's operational area.

**Standar Penyusunan Laporan [GRI 1]**  
Reporting Standards

Laporan Keberlanjutan Cikarang Listrindo tahun 2022 disusun sesuai dengan Standar GRI (“*In Accordance*”), Pedoman Teknis Laporan Keberlanjutan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik sebagai pelaksanaan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, dan *Sustainable Development Goals* (SDGs). Di samping itu, Laporan Keberlanjutan ini juga memuat bagian khusus untuk menjawab rekomendasi *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). Data lengkap kecocokan isi laporan dengan rujukan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 dan Standar GRI, disajikan pada halaman 243 dan 247 Laporan Keberlanjutan ini.

The 2022 Cikarang Listrindo's Sustainability Report was prepared in accordance with the GRI Standards, Technical Guidelines for Sustainability Reports Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies as an implementation of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies, and Sustainable Development Goals (SDGs). In addition, this Sustainability Report also contains a special section to response to the recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Complete data on the compatibility of the contents of the report with reference to the SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 and the GRI Standards are presented on pages 243 and 247 of this Sustainability Report.

## Standar Pengukuran Data

Dalam pelaporan dan penyajian data, Cikarang Listrindo menggunakan standar pengumpulan dan pengukuran data yang telah sesuai dengan masing-masing standar umum yang relevan dan berlaku secara umum seperti:

## Data Measurement Standard

In reporting and presenting data, Cikarang Listrindo uses data collection and measurement standards that are in accordance with the respective general standards that are relevant and generally accepted, such as:

### Lingkungan Environment

Perseroan mengacu pada ketentuan-ketentuan yang berlaku dari berbagai kementerian dan regulator, seperti Peraturan Pemerintah No. 22 tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 15 tahun 2019 mengenai Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal, dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 19 Tahun 2011 tentang Nilai Ambang Batas Fisika dan Kimia Tempat Kerja, tingkat emisi gas buang, kualitas udara ambien, kebauan, dan kebisingan, dan menerapkan target yang berada di bawah baku mutu yang diperlukan. Perseroan juga mengacu pada PROPER yang turut mencantumkan *Sustainable Development Goals* (SDGs), dan Standar Sistem Manajemen Lingkungan Internasional ISO 14001 sebagai *best practice* yang Kami terapkan dalam berbagai program, inisiatif, dan target-target lingkungan.

The Company refers to the applicable regulations from various ministries and regulators, such as Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management, the Minister of Environment Regulation No. 15 of 2019 regarding Emission Quality Standards for Thermal Power Plants, and Regulation of the Minister of Manpower No. 19 of 2011 concerning the Workplace Physical and Chemical Presence Threshold Limit Value, and applies targets below the required required thresholds. The Company refers also to PROPER which also lists Sustainable Development Goals (SDGs), and International Environmental Management System standard ISO 14001 as best practices that we implement in various programs, initiatives, and environmental targets.

### Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Occupational Health and  
Safety (OHS)

Data Kesehatan dan Keselamatan Kerja mengacu ke standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja Internasional ISO 45001.

Occupational Health and Safety data refers to the International Occupational Health and Safety standard ISO 45001.

### Keuangan Finance

Data keuangan mengacu pada Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia (“SAK”), yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (“DSAK”) dan Peraturan No. VIII.G.7 tentang Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Financial data refers to Financial Accounting Standards in Indonesia (“SAK”), which includes Statements and Interpretations issued by the Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants (“DSAK”) and Regulation No. VIII.G.7 concerning Guidelines for Presentation and Disclosure of Financial Statements issued by the Financial Services Authority (OJK).

### Sosial Social

Perseroan mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 47 tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas, Peraturan Pemerintah No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs), *Roadmap SDGs* Nasional dari Bappenas, Peraturan Gubernur Jawa Barat No. 30 tahun 2011 tentang Fasilitasi Penyelenggaraan Tanggung Jawab Sosial di Lingkungan Perusahaan di Jawa Barat, Peraturan Daerah Kabupaten Bekasi No. 6 tahun 2015 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan, serta ISO 26000 terkait Panduan Tanggung Jawab Sosial.

The Company refers to the Government Regulation No. 47 of 2012 regarding Corporate Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies, Government Regulation No. 59 of 2017 concerning the Implementation of Sustainable Development Goals (SDGs), the National SDGs Roadmap from Bappenas, West Java Governor Regulation No. 30 of 2011 concerning Facilitation of the Implementation of Corporate Social Responsibility in West Java, and Bekasi Regency Regulation No. 6 of 2015 concerning Corporate Social and Environmental Responsibility, and ISO 26000 related to Guidance of Social Responsibility.

Laporan Keberlanjutan ini disajikan dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Para pemangku kepentingan dapat memperoleh dan mengunduh Laporan Keberlanjutan ini melalui situs web Perseroan, [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com).

Untuk membantu pemangku kepentingan dalam melakukan analisis tren kinerja Perseroan, data kuantitatif dalam Laporan Keberlanjutan ini disajikan dengan menggunakan prinsip perbandingan (*comparability*) atas laporan keuangan dua periode terakhir.

## Struktur Pelaporan

Struktur Laporan Keberlanjutan Cikarang Listrindo 2022 disusun mengikuti struktur yang ditetapkan pada SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 sebagai berikut:

1. Penjelasan Tema
2. Kinerja Keberlanjutan
3. Profil Singkat Perseroan
4. Sambutan Direksi
5. Tata Kelola Keberlanjutan
6. Kinerja Keberlanjutan:
  - a. Ekonomi
  - b. Lingkungan
  - c. Sumber Daya Manusia & Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
  - d. Masyarakat
7. Verifikasi tertulis dari pihak independen
8. Indeks POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021; Standar GRI – *In Accordance*; Tautan Implementasi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perseroan dengan POJK dan SEOJK, Standar GRI, dan SDG; dan bagian khusus: Ringkasan Rekomendasi *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD)
9. Tanggapan OJK, dan Emitter, atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya

Informasi tambahan lainnya kami sertakan sebagai bagian dari transparansi Perseroan kepada Pemangku Kepentingan.

## Perubahan Signifikan Terkait Pelaporan dan Pernyataan Ulang

Pada tahun ini tidak ada perubahan signifikan terkait prinsip, struktur, ataupun ruang lingkup pelaporan. Laporan Keberlanjutan ini tidak terdapat pernyataan ulang atas data atau informasi serta perubahan signifikan dari periode pelaporan sebelumnya. [OJK C.6] [GRI 2-4, 3-2]

This Sustainability Report is presented in two languages, Indonesian and English. Stakeholders are able to obtain and download this Sustainability Report through the Company's website, [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com).

To assist stakeholders in analyzing the trend of the Company's performance, the quantitative data in this Sustainability Report is presented using the comparability principle of the financial statements for the past two years.

## Reporting Structure

The structure of the 2022 Cikarang Listrindo Sustainability Report is prepared in accordance with the structure as stipulated in SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 as follows:

1. Explanation of the Theme
2. Sustainability Performance
3. Brief Profile of the Company
4. Message from the Board of Directors
5. Sustainability Governance
6. Sustainability Performance:
  - a. Economy
  - b. Environment
  - c. Human Resources & Occupational Health and Safety (OHS)
  - d. Society
7. Written verification from an independent party
8. Index of POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021; GRI Standard – In Accordance; Links for Implementation of the Company's Sustainable Development Goals with POJK and SEOJK, GRI Standards and SDGs; and a special section: Summary of Recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD)
9. Responses from OJK, and Issuer, or Public Company toward the feedback on the previous year's reports

The Company includes other additional information as part of the Company's transparency to the Stakeholders.

## Significant Changes in Reporting and Restatements

There were no significant changes to the principles, structure, or scope of this year's reporting. This Sustainability Report does not contain a restatement of data or information as well as significant changes from the previous reporting period. [OJK C.6] [GRI 2-4, 3-2]

## Memastikan Kredibilitas Laporan

Pada Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan menunjuk pihak ketiga independen untuk melakukan proses *assurance* atas laporan ini dengan tujuan melakukan verifikasi isi laporan, terutama pada topik-topik material. *Assurance statement* diterbitkan oleh PT Moores Rowland Indonesia sebagai penilai independen eksternal dengan menggunakan standar ISAE3000 dapat ditemukan pada halaman 238 laporan ini. [OJK G.1] [GRI 2-5]

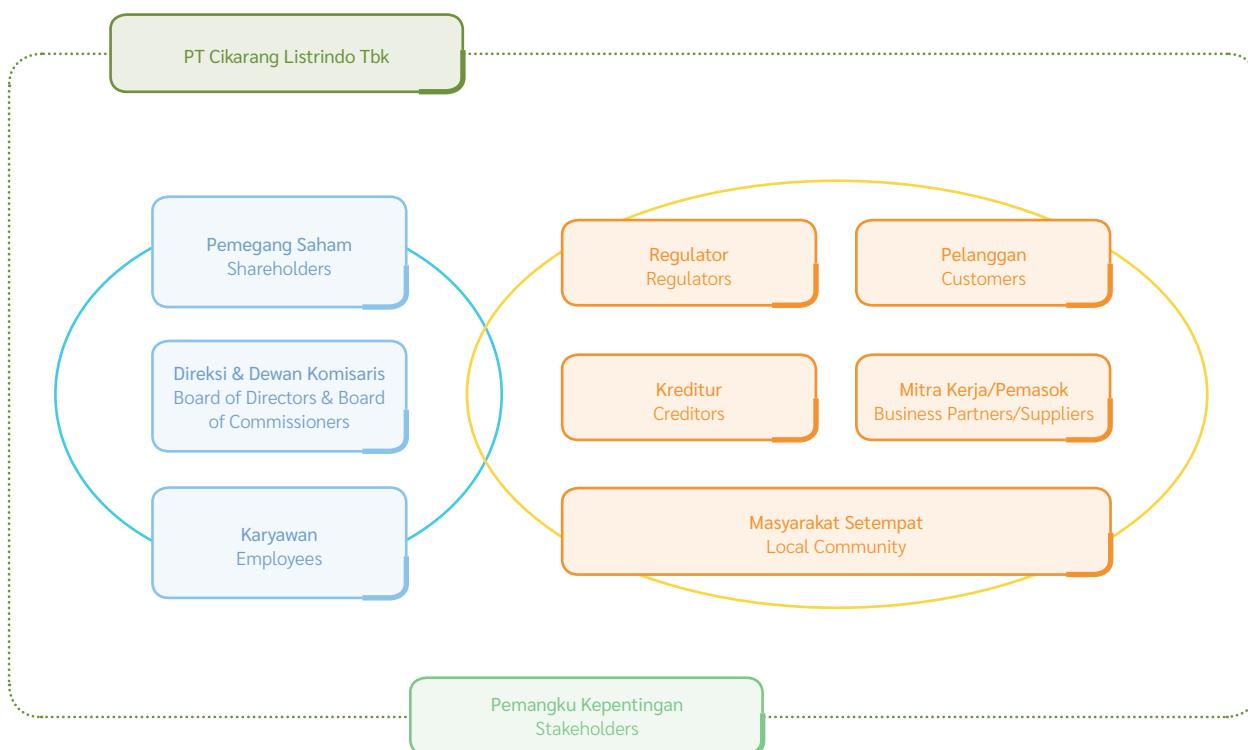
## Pelibatan Pemangku Kepentingan [OJK E.4] [GRI 2-29]

Kami percaya bahwa pemangku kepentingan memiliki peran penting dalam pencapaian kinerja keberlanjutan Perseroan. Untuk itu, Perseroan berupaya melibatkan para pemangku kepentingan dalam aktivitas bisnis dan aktivitas berkelanjutan, dalam semua aspek termasuk aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kami dengan hati-hati memperhatikan harapan pemangku kepentingan dengan menjaga hubungan yang baik dengan para pemangku kepentingan.

Hubungan Perseroan dengan pemangku kepentingan digambarkan sebagai berikut:

## GCG dan Pertumbuhan yang Berkelanjutan: Hubungan Perseroan dengan Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan

GC and Sustainable Growth: Relationship between the Company and the Shareholders and Stakeholders



## Ensuring Report Credibility

In this Sustainability Report, the Company appoints an independent third party to carry out the assurance process for this report with the aim of verifying the contents of the report, especially on material topics. The assurance statement issued by PT Moores Rowland Indonesia as an external independent assessor using the ISAE3000 standard can be found on page 238 of this Report. [OJK G.1] [GRI 2-5]

## Stakeholder Engagement [OJK E.4] [GRI 2-29]

We believe the stakeholders have important roles in achieving the Company's sustainable performance. Therefore, the Company ensures that the involvement of stakeholders in its business activities and sustainable activities, in all aspects including the economic, social, and environment. We carefully consider the stakeholders' expectations by managing an excellent relationships with stakeholders.

The Company's relationship with stakeholders is described as follows:

Dalam implementasi pelibatan pemangku kepentingan, Perseroan melakukan berbagai metode dalam pengelolaan hubungan yang berkualitas. Metode-metode ini dilakukan untuk memperoleh keterlibatan yang efektif dari setiap kelompok pemangku kepentingan yang memiliki karakteristik yang berbeda-beda. Kami mengidentifikasi dan melakukan pendekatan ke berbagai pemangku kepentingan yang memiliki pengaruh dominan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan, agar tercapai tingkat keterlibatan yang tinggi dan pemenuhan kebutuhan pemangku kepentingan. Metode identifikasi kelompok pemangku kepentingan didasarkan pada *Dependency, Responsibility, Tension, Influence, Diverse Perspective, dan Proximity*.

In implementing the stakeholder engagement, the Company has performed various methods in maintaining quality relationships. These methods are performed to obtain effective involvements from each group of stakeholders with different characteristics. We identify and approach various stakeholders who have dominant influences on the Company's business continuity, in order to achieve high level of involvement and fulfillment of stakeholder's needs. The methods for identifying stakeholder groups are based on Dependency, Responsibility, Tension, Influence, Diverse Perspectives, and Proximity.

#### **Dependency (D)**

Perseroan memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya.  
The Company has dependency on someone or an organization, or vice versa.

#### **Responsibility (R)**

Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.  
The Company has legal, commercial or ethical responsibilities towards someone or an organization.

#### **Tension (T)**

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan tertentu.  
Someone or an organization has influence toward the Company related to certain economic, social, and environmental issues.

#### **Influence (I)**

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Perseroan atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.  
Someone or an organization has influence over the Company or other stakeholder strategies or policies.

#### **Diverse Persepective (DP)**

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.  
Someone or an organization has different opinion that may affect the current situation and create new actions.

#### **Proximity (P)**

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Perseroan.  
Someone or an organization is geographically located near the Company's operations.

Berikut adalah Tabel Pelibatan Pemangku Kepentingan yang telah diidentifikasi oleh Perseroan:

The following is a table of stakeholder engagement that has been identified by the Company:

Pemangku Kepentingan Stakeholders [OJK E.4] [GRI 2-29]	Basis Identifikasi Basis for Identification [GRI 2-29]	Metode Pelibatan Involvement method [OJK E.4] [GRI 2-29]	Frekuensi Frequency [GRI 2-29]	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Expectation [GRI 2-29]
Pelanggan	D, R, I, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situs web Perseroan dan Situs web untuk Pelanggan</li> <li>Temu pelanggan</li> <li>Layanan pengaduan</li> <li>Survei kepuasan pelanggan</li> <li><i>Customer gathering</i></li> <li>Program layanan khusus</li> </ul>	Setiap saat Sesuai kebutuhan Sesuai kebutuhan Dua tahun sekali Sesuai kebutuhan Sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mendapatkan layanan dan mutu sambungan listrik, ketebalan daya, dan frekuensi.</li> <li>Kemudahan dalam menyesuaikan daya listrik sesuai dengan kebutuhan.</li> <li>Cepat dan tanggap dalam penyelesaian keluhan.</li> <li>Pelayanan yang melebihi harapan.</li> <li>Memberikan perlindungan kepada pelanggan.</li> </ul>
Customers		<ul style="list-style-type: none"> <li>Company's website and website for customers</li> <li>Customer meeting</li> <li>Complaint services</li> <li>Customer satisfaction survey</li> <li>Customer gathering</li> <li>Special service programs</li> </ul>	Any time As required As required Once every 2 years As required As required	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obtain services and the best quality of electricity connections, power, and frequency stability.</li> <li>Ease in the adjustment of power, capacity in accordance with the customers' need.</li> <li>Fast and responsive complaints settlement.</li> <li>Provision of services beyond expectation.</li> <li>Provide protection to customers.</li> </ul>
Pemegang Saham dan Obligasi	D, R, I, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situs web Perseroan</li> <li>RUPS dan/atau RUPSLB</li> <li><i>Public Expose</i></li> <li>Sesi diskusi dan tanya jawab langsung</li> <li><i>Analyst update</i> dan telekonferensi</li> <li>Kunjungan ke pembangkit</li> <li>Keterbukaan informasi</li> <li>Siaran pers</li> </ul>	Setiap saat Tahunan Tahunan Sesuai kebutuhan Per Kuartal Sesuai Kebutuhan Sesuai Kebutuhan Sesuai Kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjaga dan meningkatkan nilai investasi melalui peningkatan kinerja Perseroan.</li> <li>Terpenuhinya hak-hak pemegang saham dan obligasi.</li> <li>Keterbukaan informasi terhadap hal-hal yang substansial dan kejelasan arah pengembangan usaha.</li> <li>Penghormatan hak-hak pemegang saham sesuai peraturan yang berlaku.</li> </ul>
Shareholders and Bondholders		<ul style="list-style-type: none"> <li>Company's website</li> <li>AGMS and/or EGMS</li> <li>Public Expose</li> <li>One on one discussion and Q and A session</li> <li><i>Analyst update</i> and teleconference</li> <li>Site visit</li> <li>Information disclosure</li> <li>Press release</li> </ul>	Any time Yearly Yearly As required Quarterly As required As required As required	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenance and enhancement of the investment value through improvement in the Company's performance.</li> <li>Fulfillment of shareholders' and bondholders' rights.</li> <li>Information disclosure on substantial issues and clarity in business development direction.</li> <li>Respect for the rights of shareholders in accordance with the prevailing laws and regulations.</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholders [OJK E.4] [GRI 2-29]	Basis Identifikasi Basis for Identification [GRI 2-29]	Metode Pelibatan Involvement method [OJK E.4] [GRI 2-29]	Frekuensi Frequency [GRI 2-29]	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Expectation [GRI 2-29]
Karyawan  Employees	D, R, T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan rutin</li> <li>Pelatihan</li> <li>Gathering karyawan</li> <li>Forum diskusi karyawan</li> <li>Relawan dalam kegiatan CSR</li> <li>Penilaian karyawan</li> </ul>	Minimal satu kali per tahun atau sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kejelasan hak dan kewajiban karyawan.</li> <li>Kejelasan atas penilaian kompetensi, jenjang karier, dan memberikan kesempatan untuk berkembang, serta keseimbangan remunerasi dengan kinerja.</li> <li>Terjaminnya keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja.</li> <li>Terjadinya kenyamanan lingkungan kerja.</li> </ul>
Pemerintah dan Regulator  Government and Regulator	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regular meeting</li> <li>Training</li> <li>Employee gathering</li> <li>Employee discussion forum</li> <li>Volunteering</li> <li>Employee assessment</li> </ul>	At least once a year or as required	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clarity on employees' rights and obligations.</li> <li>Clarity on competency assessment, career path, and opportunities to develop as well as balance in remuneration and performance.</li> <li>Guarantee of occupational security, health, and safety.</li> <li>Maintenance of comfortable working environment.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsultasi dan komunikasi dengan regulator dan pemerintah, termasuk dengan Pemerintah Daerah, Departemen Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia, Direktorat Jenderal Tenaga Listrik, Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, dan lainnya</li> <li>Pelaporan kerja yang teratur kepada regulator dan pemerintah</li> </ul>	Periodik	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terjalinnya hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan regulator dan pemerintah.</li> <li>Perseroan dan segenap karyawannya mematuhi peraturan yang berlaku.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultation and communication with regulators and government, including Regional Government, Ministry of Energy and Mineral Resources, Directorate General of Electricity, Directorate General of Taxes Ministry of Environment and Forestry, and others</li> <li>Regular reports to regulators and government</li> </ul>	Periodically	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establishment of harmonious and constructive relations with regulators and government.</li> <li>The Company and its employees are in compliance with the prevailing regulations.</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholders [OJK E.4] [GRI 2-29]	Basis Identifikasi Basis for Identification [GRI 2-29]	Metode Pelibatan Involvement method [OJK E.4] [GRI 2-29]	Frekuensi Frequency [GRI 2-29]	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Expectation [GRI 2-29]
Kreditor	D, R, I, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Virtual conference</li> <li>Kunjungan ke pembangkit</li> <li>Presentasi rencana aksi korporasi</li> </ul>	Sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kejelasan rencana pengembangan.</li> <li>Pembayaran kewajiban tepat waktu.</li> <li>Transparansi dan tersedianya informasi terkini kondisi operasional maupun keuangan.</li> </ul>
Creditors		<ul style="list-style-type: none"> <li>Virtual conference</li> <li>Site visit</li> <li>Presentation on corporate action plan</li> </ul>	As required	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clarity of development plans.</li> <li>Payment of obligations in a timely manner.</li> <li>Transparency and availability of the Company's latest operational and financial information.</li> </ul>
Mitra Usaha, Pemasok, dan Kontraktor	D, R, T, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrak kerja</li> <li>Seleksi dan penilaian kerja pemasok dan kontraktor</li> <li>Manajemen mitra usaha</li> <li>Koordinasi operasional</li> </ul>	Sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proses pengadaan secara wajar dan transparan.</li> <li>Seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan mitra usaha, pemasok, dan kontraktor.</li> <li>Proses administrasi pengadaan yang akurat namun sederhana.</li> <li>Penyelesaian pembayaran kewajiban tepat waktu.</li> <li>Hubungan saling menguntungkan.</li> </ul>
Business Partners, Suppliers, and Contractors		<ul style="list-style-type: none"> <li>Work contracts</li> <li>Suppliers and contractors' selection and performance assessment</li> <li>Business partners management</li> <li>Operational coordination</li> </ul>	As required	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fair and transparent procurement process.</li> <li>Objective evaluation and selection of business partners, suppliers, and contractors.</li> <li>Accurate and simple procurement administration process.</li> <li>Timely payment settlements.</li> <li>Mutually beneficial relationship.</li> </ul>
Masyarakat dan Lembaga Swadaya Masyarakat	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan forum dalam perencanaan program CSR</li> <li>Pengawasan bersama atas aktualisasi program CSR</li> <li>Kegiatan filantropi</li> </ul>	Sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terjalinnya hubungan yang serasi dan harmonis.</li> <li>Meminimalkan dampak operasional Perseroan terhadap lingkungan.</li> <li>Turut serta dalam kegiatan pelestarian lingkungan.</li> <li>Kontribusi positif terhadap kehidupan ekonomi, sosial, dan lingkungan masyarakat sekitar.</li> </ul>
Communities and Non-Governmental Organizations		<ul style="list-style-type: none"> <li>CSR plans forum meetings</li> <li>CSR programs implementation co-monitoring</li> <li>Philanthropic activities</li> </ul>	As required	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establishment of compatible and harmonious relationship.</li> <li>Minimizing of the Company's operational impact on the environment.</li> <li>Participation in environment conservation activities.</li> <li>Positive contribution towards the economic, social, and environmental aspects of the surrounding communities.</li> </ul>

Pemangku Kepentingan Stakeholders [OJK E.4] [GRI 2-29]	Basis Identifikasi Basis for Identification [GRI 2-29]	Metode Pelibatan Involvement method [OJK E.4] [GRI 2-29]	Frekuensi Frequency [GRI 2-29]	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Expectation [GRI 2-29]
Media Massa	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siaran pers</li> <li>• Temu media</li> <li>• Konferensi pers</li> </ul>	Sesuai kebutuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Narasumber berita yang terpercaya.</li> <li>• Pemberitaan terkini, tepat waktu, dan akurat.</li> <li>• Transparansi kondisi operasional dan keuangan.</li> </ul>
Mass Media		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Press release</li> <li>• Media gathering</li> <li>• Press conference</li> </ul>	As required	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reliable sources.</li> <li>• Up-to-date, timely, and accurate reporting.</li> <li>• Transparency in the Company's operational and financial information.</li> </ul>
Lingkungan	R	Kegiatan pemeliharaan lingkungan dan sumber daya alam	Setiap saat	Lingkungan yang bersih dan asri akan memberikan efek positif tidak hanya pada kehidupan Perseroan namun juga pada lingkungan sekitarnya.
Environment		Environment and natural resource maintenance activities	Any time	A clean and beautiful environment will bring positive effects not only to the Company, but also to its surroundings.

**Catatan:**

Sehubungan dengan kondisi pandemi yang terjadi sejak tahun 2020 hingga saat laporan ini diterbitkan, maka sebagian besar kegiatan Metode Pelibatan masih dilakukan secara daring. Beberapa kegiatan yang dibutuhkan pertemuan langsung dilaksanakan sesuai dengan aturan pembatasan serta penerapan protokol kesehatan yang dijanjikan oleh Pemerintah.

**Notes:**

Due to the pandemic conditions that have occurred since 2020 until the time this report is published, most of the Engagement Method activities were carried out online. Several activities that require direct meetings were carried out in accordance with the restrictions and implementation of health protocols recommended by the Government.

**Menentukan Topik Material [GRI 3-1]**

Dalam penentuan isi Laporan Keberlanjutan, Perseroan mengacu kepada 4 (empat) prinsip, sesuai dengan Standar GRI, yaitu:

**1. Keterlibatan Pemangku Kepentingan**

Perseroan melibatkan pemangku kepentingan dalam penentuan topik yang material (“Topik Material”) dengan menggunakan metode diskusi kelompok terarah (*Focus Group Discussion (FGD)*). FGD terakhir dilakukan pada tanggal 17 Januari 2020, untuk menentukan Topik Material Perseroan. Sedangkan pada pelaporan tahun 2021 dan 2022, tidak dilakukan kembali FGD namun pelibatan pemangku kepentingan dilakukan melalui perwakilan masing-masing pemangku kepentingan terkait untuk mengidentifikasi fokus/perhatian utama pemangku kepentingan yang dilaksanakan secara transparan. Pelibatan ini tercermin dari berbagai kegiatan yang dilakukan antara lain melalui pertemuan (*meeting*) atau diskusi baik dalam kelompok maupun *one-on-one*.

**Determining Material Topics [GRI 3-1]**

In determining the content of the Sustainability Report, the Company refers to 4 (four) principles in accordance with the GRI Standards, namely:

**1. Stakeholders Engagement**

The Company involves the stakeholders in determining the Material Topics by using the Focus Group Discussion (FGD) method. The last FGD was conducted on January 17, 2020, to determine the Material Topics of the Company. Meanwhile, in the 2021 and 2022 reporting, no FGD was conducted, but stakeholder engagement was still maintained through every Company's personnel who interacts with stakeholders and delivers their inputs as identification of main focus/attention. This involvement is reflected in various activities carried out through meetings or discussions both in groups and one-on-one.



Cangkang Sawit sebagai Bahan Bakar Nabati Perseroan  
Palm Kernel Shell as the Company's Biofuels

## 2. Konteks Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan menyampaikan Topik Material dari aktivitas Perseroan yang memberikan dampak kepada keberlanjutan usaha Perseroan, berdasarkan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.

## 3. Materialitas Topik

Isi Laporan Keberlanjutan ditentukan berdasarkan hasil dari pengujian materialitas atas setiap topik yang berkaitan dengan kegiatan operasional Perseroan yang memiliki dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Prosedur pengujian materialitas dimulai dengan melakukan identifikasi topik yang spesifik, yang dilanjutkan dengan penetapan bobot dari masing-masing topik tersebut melalui uji materialitas, sehingga didapat Topik Material, yakni topik yang dinilai menjadi prioritas dan penting untuk disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini.

## 4. Kelengkapan informasi

Melalui pengujian materialitas, Topik Material yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini dapat memberikan informasi lingkup keterlibatan pemangku kepentingan yang lengkap sehingga dapat menggambarkan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang signifikan.

## 2. Sustainability Context

The Sustainability Report conveys Material Topics from the Company's activities that have impacts on the Company's business sustainability based on economic, environmental, and social impacts.

## 3. Materiality Topics

The content of the Sustainability Report is determined based on the results of materiality testing on each topic related to the Company's operational activities that have economic, environmental, and social impacts.

The materiality testing procedure begins with identifying certain topics, followed by determining the weight of each topic through materiality tests, in order to obtain Material Topics which are considered top priorities and important to be addressed in this Sustainability Report.

## 4. Completeness of Information

Through materiality testing, the Material Topics presented in this Sustainability Report provide a complete information about the scope of stakeholder engagement so as to describe significant economic, environmental, and social impacts.

Selain itu, Perseroan menggunakan Standar GRI dalam penentuan topik material yang akan disajikan dalam Laporan Keberlanjutan. Adapun keempat langkah dalam penentuan Topik Material antara lain:

## 1. Identifikasi

Perseroan mengidentifikasi topik dan menetapkan lingkup keterlibatan pemangku kepentingan dari aktivitas operasional Perseroan yang memberikan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.

## 2. Prioritas

Menentukan materialitas dari setiap topik yang telah teridentifikasi dari langkah sebelumnya, serta penentuan Topik Material.

3 Validasi

Melakukan validasi atas materialitas setiap Topik Material tersebut.

4 Peninjauan

Melakukan peninjauan Laporan Keberlanjutan, untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan periode selanjutnya.

Adapun keempat langkah yang dilakukan Perseroan dalam penentuan Topik Material Laporan Keberlanjutan tersebut digambarkan dalam bagan berikut ini:

In addition, the Company uses the GRI Standards in determining the material topics presented in the Sustainability Report. The four steps in determining a Material Topic include:

## 1. Identification

The Company identifies topics and determining the scope of stakeholders' engagement in the Company's operational activities that have economic, environmental, and social impacts.

## 2. Priority

Determining the materiality of each topic that has been identified from the previous step, as well as the determination of Material Topics.

3 Validation

Validation

Validating the materiality of each Material Topic.

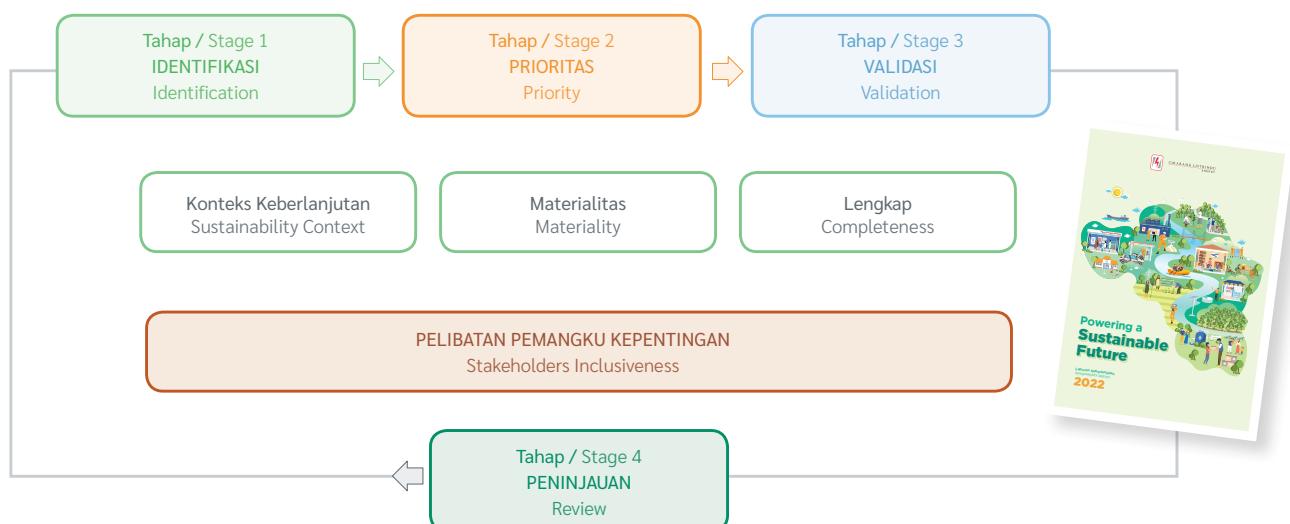
4 Review

Reviewing the Sustainability Report, in order to improve the quality of the Sustainability Report for the next period.

The four steps taken by the Company in determining the Material Topics of the Sustainability Report are described in the following chart:

## Alur Proses Penetapan Konten Laporan

## Flow of Content Determination Process



Selanjutnya, dalam menentukan isi dan informasi dalam laporan Keberlanjutan kami telah mempertimbangkan 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI, meliputi:

Furthermore, the content and information in this Sustainability Report is conveyed by considering 6 (six) quality principles recommended by GRI, including:

### Prinsip Kualitas Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Quality Principles



**Akurasi**  
Accuracy

Informasi disajikan dengan akurat dan detail.  
Information is presented accurately and detailed.



**Keseimbangan**  
Balance

Menyampaikan dampak positif maupun negatif.  
Presentation of both positive and negative impacts.



**Kejelasan**  
Clarity

Mudah dipahami dan kemudahan akses bagi pemangku kepentingan.  
Easy to understand and easy access for stakeholders.



**Daya Banding**  
Comparability

Konsisten dan dapat digunakan oleh pemangku kepentingan untuk menilai perubahan kinerja Perseroan dalam jangka waktu tertentu.  
Consistent and can be used by the stakeholders to assess the changes in the Company's performance that is occurred in the Company within a certain period of time.



**Keandalan**  
Reliability

Memuat dan menggunakan informasi yang dapat diperiksa dan mencerminkan kualitas dan materialitas dari informasi yang disajikan.  
Containing and using information that can be examined and reflecting the quality and materiality of the information presented.



**Ketepatan Waktu**  
Timeliness

Diterbitkan secara rutin sehingga pemangku kepentingan dapat mengambil keputusan secara tepat waktu berdasarkan informasi yang tersedia.  
Published regularly so that the stakeholders can make decisions in a timely manner based on the provided information.



### Daftar Topik Material [GRI 3-2]

Pada Laporan Keberlanjutan 2022 ini, topik material dan penentuan prioritas masih sama dengan tahun sebelumnya karena melihat situasi dan kondisi Perseroan yang masih relevan dengan industri dan pemangku kepentingan terkait. Topik-topik material tersebut dinilai memiliki dampak signifikan baik bagi Perseroan maupun para pemangku kepentingan, serta sesuai dengan kegiatan usaha Perseroan pada tahun 2022.

Di samping topik-topik material tersebut, Kami juga mengungkapkan topik-topik lain yang berhubungan dengan kegiatan bisnis dan operasional Perseroan seperti: limbah, air dan efluen, ketenagakerjaan, *supply chain management*, dan topik lain yang memiliki dampak penting bagi keberlanjutan usaha dan operasional Perseroan.

### List of Material Topics [GRI 3-2]

In this 2022 Sustainability Report, the material topics use the same list of material topics as the previous year's due to the stakeholders' expectation, industry conditions and situations are still relevant. The main material topics are considered to have a direct and major impacts both for the Company and stakeholders, and in accordance with the Company's business activities in 2022.

In addition to these material topics, We also disclose other topics related to the Company's business and operational activities such as: waste, water and effluents, employment, supply chain management, and other topics that have an important impact on business sustainability and operations of the Company.



**Matriks Topik Material Tahun 2022**  
Material Topics Matrix 2022

1. Kinerja Ekonomi (GRI 201:2016) / Economic Performance (GRI 201:2016)
2. Material (GRI 301:2016) / Materials (GRI 301:2016)
3. Energi (GRI 302:2016) / Energy (GRI 302:2016)
4. Emisi (GRI 305:2016) / Emissions (GRI 305:2016)
5. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (GRI 403:2018) / Occupational Health and Safety (OHS) (GRI 403:2018)
6. Komunitas Lokal (GRI 413:2016) / Local Community (GRI 413:2016)
7. Kepatuhan Lingkungan (GRI 307:2016) / Environmental Compliance (GRI 307:2016)

Catatan: penomoran tidak mencerminkan ranking atau tingkat prioritas  
Note: the numbering does not reflect rank or priority level

**Matriks Topik Material Tahun 2022**  
Material Topics Matrix 2022

Penting bagi Pemangku Kepentingan  
Important for Stakeholders



Penting bagi Perseroan  
Important for the Company

Topik Material Material Topics [GRI 3-2]	Standar GRI GRI Standards	Batasan   Boundary [GRI 3-1]			Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics [GRI 3-3]	
		Kantor Pusat dan Kantor Layanan Head Office and Service Offices	Unit Pembangkit Generating Units	Anak Perusahaan Subsidiaries		
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	GRI 201: 2016 <a href="#">[GRI 201-1]</a>	✓	✓	✓	Meski berada di tengah pandemi COVID-19, Perseroan berupaya menjaga kinerja operasional yang maksimal agar mampu mendistribusikan manfaat kepada masyarakat sekitar dan publik secara luas. Topik ini menjadi perhatian utama pemangku kepentingan karena semakin baik kinerja operasional maka distribusi manfaat yang diberikan Perusahaan kepada pemangku kepentingan akan semakin besar. Despite being in the midst of the COVID-19 pandemic, the Company strives to maintain maximum operational performance in order to be able to distribute benefits to the surrounding community and the wider community. This topic is the main concern of stakeholders because the better the operational performance, the greater the distribution of benefits provided by the Company to stakeholders.
	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications as well as other risks and opportunities due to climate change	GRI 201: 2016 <a href="#">[GRI 201-2]</a>	✓	✓	✓	
	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Obligations of defined benefit pension plans and other pension plans	GRI 201: 2016 <a href="#">[GRI 201-3]</a>	✓	✓	✓	
	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	GRI 202: 2016 <a href="#">[GRI 201-4]</a>	✓	✓	✓	
Material Materials	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	GRI 301:2016 <a href="#">[GRI 301-1]</a>	-	✓	-	Perseroan bertanggung jawab terhadap para pemangku kepentingan terkait material yang digunakan dalam kegiatan operasional. Untuk itu, Perseroan melaksanakan manajemen material yang efektif dan efisien melalui program-program inovatif yang dijalankan bertujuan agar material yang dipakai tidak berdampak terhadap lingkungan.
	Material Daur Ulang yang Digunakan Recycled input materials used	GRI 301:2016 <a href="#">[GRI 301-2]</a>	N/A	N/A	N/A	
	Produk reklamasi dan bahan kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	GRI 301:2016 <a href="#">[GRI 301-3]</a>	N/A	N/A	N/A	

Topik Material Material Topics [GRI 3-2]	Standar GRI GRI Standards	Batasan   Boundary [GRI 3-1]			Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics [GRI 3-3]
		Kantor Pusat dan Kantor Layanan Head Office and Service Offices	Unit Pembangkit Generating Units	Anak Perusahaan Subsidiaries	
Produk reklamasi dan bahan kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	GRI 301:2016 [GRI 301-3]	N/A	N/A	N/A	The Company is responsible to its stakeholders regarding the materials used in operational activities. For this reason, the Company implements an effective and efficient material management through innovative programs that are carried out so that the materials used do not have a severe negative impact on the environment.
Energi Energy	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	GRI 302: 2016 [GRI 302-1]	✓	✓	✓
	Konsumsi energi diluar Organisasi Energy consumption outside the organization	GRI 302: 2016 [GRI 302-2]	✓	✓	✓
	Intensitas energi Energy Intensity	GRI 302: 2016 [GRI 302-3]	✓	✓	✓
	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	GRI 302: 2016 [GRI 302-4]	✓	✓	✓
	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reduction in energy required for products and services	GRI 302: 2016 [GRI 302-5]	✓	✓	✓
Emisi Emissions	Emisi GRK (Scope 1) langsung Direct GHG emissions (Scope 1)	GRI 305:2016 [GRI 305-1]	✓	✓	-
	Emisi energi GRK (Scope 2) tidak langsung Energy Indirect GHG emissions (Scope 2)	GRI 305:2016 [GRI 305-2]	✓	✓	-

Topik Material Material Topics [GRI 3-2]	Standar GRI GRI Standards	Batasan   Boundary [GRI 3-1]			Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics [GRI 3-3]
		Kantor Pusat dan Kantor Layanan Head Office and Service Offices	Unit Pembangkit Generating Unit	Anak Perusahaan Subsidiaries	
Emisi GRK (Scope 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect GHG emmisions (Scope 3)	GRI 305:2016 <a href="#">[GRI 305-3]</a>	✓	✓	✓	Emission is a material topic for the Company and its stakeholders. Therefore, the Company's various efforts, programs and innovations in the context of controlling and reducing emissions in the Company's operational areas will be presented in this report.
Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	GRI 305:2016 <a href="#">[GRI 305-4]</a>	✓	✓	-	
Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	GRI 305:2016 <a href="#">[GRI 305-5]</a>	✓	✓	-	
Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	GRI 305:2016 <a href="#">[GRI 305-6]</a>	✓	✓	-	
Nitrogen Oksida ( $\text{NO}_x$ ), sulfur oksida ( $\text{SO}_x$ ), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxide ( $\text{NO}_x$ ), sulfur oxide ( $\text{SO}_x$ ), and other significant air emissions	GRI 305:2016 <a href="#">[GRI 305-7]</a>	✓	✓	-	
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	✓	✓	-	Kesehatan dan keselamatan kerja menjadi topik material yang penting bagi Perseroan dan pemangku kepentingan di tengah pandemi COVID-19. Bagaimana Perseroan membuat kebijakan, program inovasi K3 dan menjalankan protokol kesehatan di lingkungan Perseroan agar karyawan merasa aman dan nyaman saat bekerja. Tentunya, baiknya penerapan program K3 akan berbanding lurus dengan produktifitas yang terjaga di tengah pandemi COVID-19.

Topik Material Material Topics [GRI 3-2]	Standar GRI GRI Standards	Batasan   Boundary [GRI 3-1]			Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics [GRI 3-3]
		Kantor Pusat dan Kantor Layanan Head Office and Service Offices	Unit Pembangkit Generating Unit	Anak Perusahaan Subsidiaries	
Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-2]</a>	✓	✓	-	Occupational health and safety is an important material topic for the Company and its stakeholders in the midst of the COVID-19 pandemic. The Company makes policies with OHS innovation programs and implements health protocols within the Company so that employees feel safe and comfortable at work. Thus, the implementation of a good OHS program will be directly proportional to productivity that is maintained in the midst of the COVID-19 pandemic.
Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Service	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-3]</a>	✓	✓	-	
Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker participation, consultation, and communication on Occupational Health and Safety	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-4]</a>	✓	✓	-	
Pelatihan Bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker training on Occupational Health and Safety	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-5]</a>	✓	✓	-	
Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Improving the Health Quality of Workers	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-6]</a>	✓	✓	-	
Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam hubungan bisnis Prevention and Management of Occupational Health and Safety that have a Direct Impact on Business Relationships	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-7]</a>	✓	✓	-	

Topik Material Material Topics [GRI 3-2]	Standar GRI GRI Standards	Batasan   Boundary [GRI 3-1]			Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics [GRI 3-3]
		Kantor Pusat dan Kantor Layanan Head Office and Service Offices	Unit Pembangkit Generating Unit	Anak Perusahaan Subsidiaries	
Pekerja yang tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered in Management System Occupational Health and Safety	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-8]</a>	✓	✓	-	
Kecelakaan Kerja Work accident	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-9]</a>	✓	✓	-	
Penyakit Akibat Kerja Occupational illness	GRI 403:2018 <a href="#">[GRI 403-10]</a>	✓	✓	-	
Komunitas Lokal Local Community	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal Operations with local community involvement	GRI 413:2016 <a href="#">[GRI 413-1]</a>	✓	✓	<p>Perseroan memiliki peran tanggung jawab agar komunitas lokal memperoleh manfaat ekonomi dan sosial dari keberadaan Perseroan di tengah masyarakat. Dengan demikian kontribusi dan peran serta Perseroan untuk kemajuan komunitas lokal sekitar merupakan topik material untuk laporan keberlanjutan tahun ini.</p> <p>The Company has a responsible and task to ensure the local community can obtain economic and social benefits from the Company's presence in the community. Therefore, the Company's contribution and participation for the advancement of the surrounding local community is a material topic for this year's sustainability report.</p>
	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Actual operations that have potentially significant negative impacts for local communities	GRI 413:2016 <a href="#">[GRI 413-2]</a>	✓	✓	

Topik Material Material Topics [GRI 3-2]	Standar GRI GRI Standards	Batasan   Boundary [GRI 3-1]			Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics [GRI 3-3]	
		Kantor Pusat dan Kantor Layanan Head Office and Service Offices	Unit Pembangkit Generating Unit	Anak Perusahaan Subsidiaries		
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup Non-compliance with environmental laws and regulations	GRI 307:2016 [GRI 307-1]	-	✓	-	Perseroan senantiasa memastikan seluruh keputusan serta aksi yang dilakukan sesuai dengan hukum dan perundang-undangan yang berlaku terkait kepatuhan terhadap lingkungan. Untuk itu, kepatuhan lingkungan menjadi salah satu topik material yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini. The Company always ensures that all decisions and actions taken are in accordance with applicable laws and regulations related to environmental compliance. For this reason, environmental compliance is one of the material topics presented in this Sustainability Report.

### Umpam Balik [OJK G.2]

Perseroan menyediakan Lembar Umpan Balik di bagian akhir Laporan, sebagai sarana bagi pemangku kepentingan dalam memberikan saran dan rekomendasi untuk meningkatkan kualitas laporan selanjutnya.

### Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan

Perseroan memberikan akses bagi seluruh pemangku kepentingan dan pembaca untuk dapat mengakses Laporan Keberlanjutan ini melalui situs web Perseroan. Untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan ini, pemangku kepentingan dan pembaca dapat menyampaikan pertanyaan, saran, ide, kritik, dan tanggapan dengan menghubungi: [GRI 2-3]

#### PT Cikarang Listrindo Tbk

Kantor Pusat - Sekretaris Perusahaan  
World Trade Centre 1, lantai 17  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31  
Jakarta 12920, Indonesia  
Telp. : (+62 21) 522 8122  
Fax : (+62 21) 522 4440  
Surel : corpsec@listrindo.com  
Situs Web : www.listrindo.com

### Feedback [OJK G.2]

The Company provides a Feedback Sheet at the end of this Report, as a means for stakeholders to provide input and recommendations for the Company to improve the quality of its next report.

### Information Access To Sustainability Report

The Company provides access to all stakeholders and readers to access this Sustainability Report through the Company's website. In order to improve the quality of this Sustainability Report, stakeholders and readers can submit questions, suggestions, ideas, criticisms, and responses by contacting: [GRI 2-3]

#### PT Cikarang Listrindo Tbk

Head Office – Corporate Secretary  
World Trade Centre 1, 17<sup>th</sup> floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31  
Jakarta 12920, Indonesia  
Phone : (+62 21) 522 8122  
Fax : (+62 21) 522 4440  
Email : corpsec@listrindo.com  
Website : www.listrindo.com



# 04

## Sekilas Tentang Cikarang Listrindo

Cikarang Listrindo  
at a Glance

## Identitas Perseroan

### Corporate Identity



**Nama Perusahaan** PT Cikarang Listrindo Tbk

**Company Name**

[GRI 2-1]

**Bentuk Hukum**

Perseroan Terbatas (PT)/Perusahaan Terbuka (Tbk)

**Perusahaan**

Tercatat pada Bursa Efek Indonesia, sejak 14 Juni 2016

**Company's Legal**

Limited Liability Company/Public Company

**Form** [GRI 2-1]

Listed on the Indonesia Stock Exchange, since June 14, 2016

**Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa**

**Perusahaan**

**Company's**

**Activities,**

**Brands, Products,**

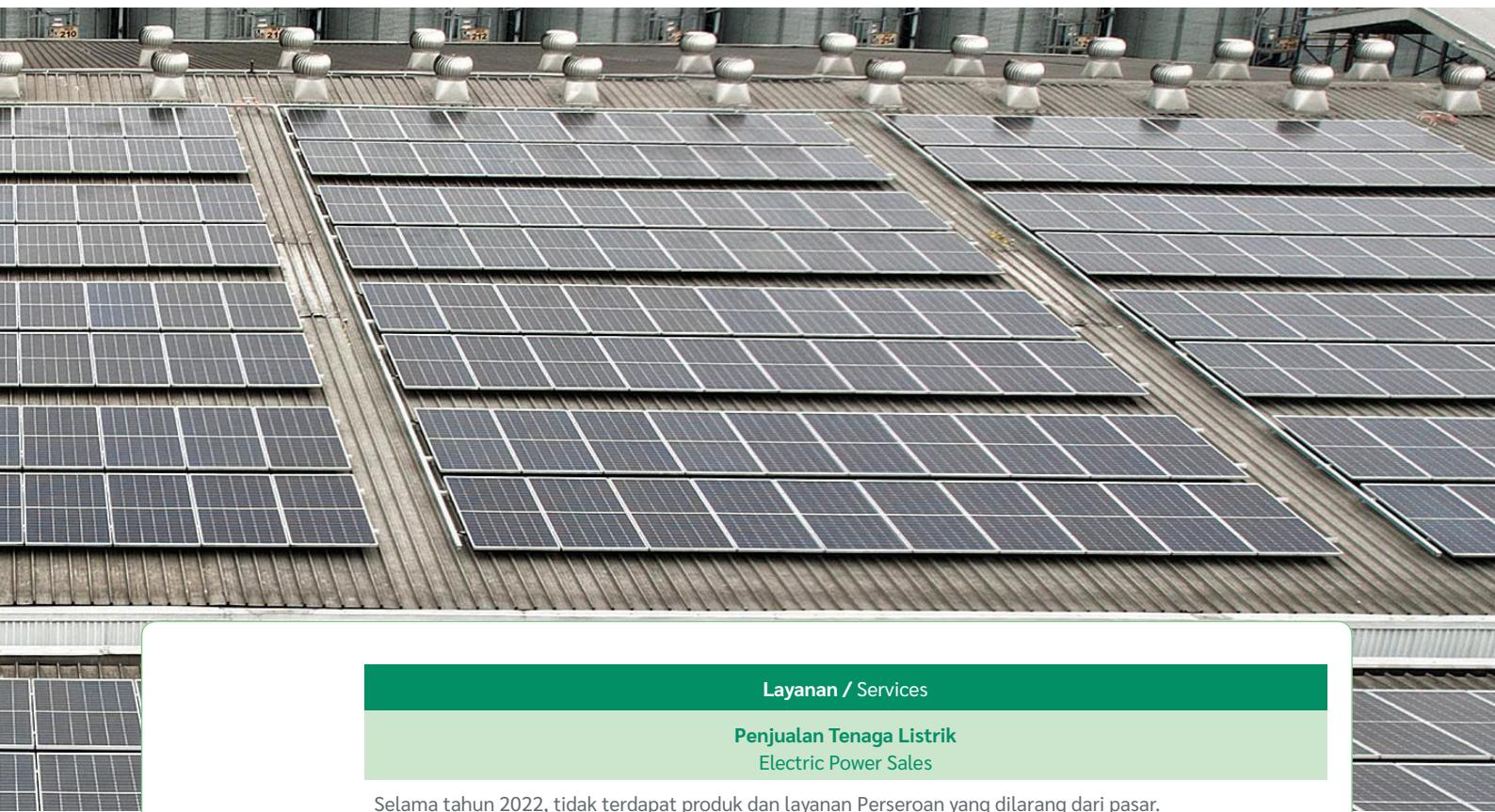
**and Services**

[OJK C.4]

[GRI 2-6]

Perseroan bergerak di bidang pembangkitan tenaga listrik dengan kegiatan dan layanan sebagai berikut:  
The Company is engaged in electricity generation and distribution with the following activities and services:

Kegiatan / Activities		
Pembangkitan Generator	Transmisi Transmision	Distribusi Distribution
<p>Pembangkit listrik konvensional kami terletak di 3 (tiga) lokasi dengan total kapasitas terpasang sebesar 1.144 MW. Bahan bakar utama listrik konvensional adalah gas dan batubara. Oleh karena batubara menyumbang emisi yang jauh lebih besar Perseroan menargetkan pengurangan emisi GRK dengan menggantikan sebagian batubara dengan bahan bakar nabati, yang dilakukan sejak tahun 2019.</p> <p>Selain itu, pada akhir tahun 2022, Perseroan mengoperasikan PLTS Atap berkapasitas 12,5 MWp. Selain itu, sebesar 8,8 MWp sedang dalam proses instalasi dan penyelesaian kontrak. Ini menjadikan total kapasitas mencapai 21,3 MWp, memenuhi target Perseroan penambahan 10 MWp per tahun.</p> <p>Our conventional power plants are located in 3 (three) locations with a total installed capacity of 1,144 MW. The main fuels for the conventional power plants are gas and coal. Since coal contributes a lot more emission intense, the Company's target is to reduce GHG emissions by replacing some portion of coal with biofuels, which has been implemented since 2019.</p> <p>In addition to conventional power generation, by the end of 2022, the Company operates 12.5 MWp Rooftop Solar Power. Furthermore, 8.8 MWp is in the process of installation and contract completion. This brings the total capacity to 21.3 MWp, meeting the Company's target of adding 10 MWp per year.</p>	<p>Perseroan membangun, memiliki dan mengoperasikan infrastruktur kelistrikan berupa jalur transmisi 150 KV sepanjang lebih dari 30 km yang menghubungkan ketiga pembangkit tenaga listrik milik Perseroan dan memasok listrik ke PLN. Transmisi ini merupakan salah satu transmisi terpanjang yang dimiliki Private Power Utility (PPU) di Indonesia.</p>	<p>Perseroan memiliki dan mengoperasikan infrastruktur kelistrikan berupa jalur distribusi 20 KV, yang membentang sepanjang 1.715 km, yang setara dengan jarak tempuh pergi-pulang dari Jakarta ke Singapura untuk memasok listrik kepada pelanggan di 5 (lima) kawasan industri.</p>



Layanan / Services
<b>Penjualan Tenaga Listrik Electric Power Sales</b>

Selama tahun 2022, tidak terdapat produk dan layanan Perseroan yang dilarang dari pasar.  
During 2022, none of the Company's products and services are prohibited in the market.

**Lokasi Kantor  
Pusat**  
**Location of  
Headquarters**  
**[OJK C.2] [GRI 2-1]**

World Trade Centre 1, Lantai 17  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31  
Jakarta 12920, Indonesia  
Tel. / Phone : (62-21) 5228122  
Faks. / Fax : (62-21) 5224440  
Website : [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com)  
LinkedIn : PT Cikarang Listrindo Tbk  
Instagram : powr.id

**Jumlah dan Nama  
Negara Tempat  
Beroperasi**  
**Total Area of  
Operation and  
Name of the  
Country [OJK C.3]  
[GRI 2-1]**

1 (satu), Indonesia  
1 (one), Indonesia

**Wilayah  
Operasional**  
**Location of  
Operations**  
**[OJK C.3] [GRI 2-1]**

- PLTGU Jababeka  
GSPP Jababeka  
Jl. Jababeka Raya Blok R, Cikarang  
Bekasi 17550, Indonesia
- PLTG MM-2100  
GFPP MM-2100  
Blok AB-5, Desa Danau Indah,  
Cikarang Barat  
Bekasi 17520, Indonesia
- PLTU Babelan  
CFPP Babelan  
Kampung Utan, Desa Muara  
Bakti, Babelan  
Bekasi 17610, Indonesia

## Sejarah Singkat dan Perkembangan Cikarang Listrindo

A Brief History and Development of Cikarang Listrindo



Informasi mengenai sejarah singkat dan perkembangan Perseroan dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2022 PT Cikarang Listrindo Tbk pada Bab "Profil Perusahaan".

Brief history and development of the Company can be seen in the 2022 Annual Report of PT Cikarang Listrindo Tbk in the "Company Profile" Chapter.

## Visi, Misi, Pilar, dan Nilai Perusahaan [OJK C.1]

Vision, Mission, Pillars, and Corporate Values



### Visi Vision

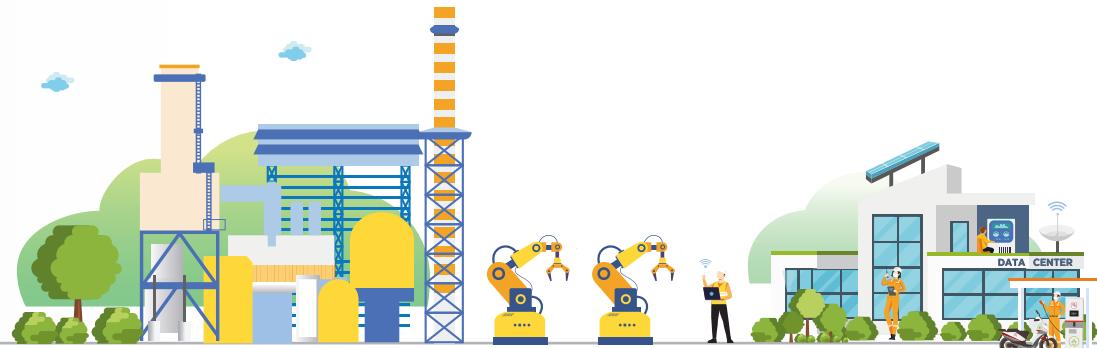
Menjadi produsen listrik kelas dunia.

To become a world class power producer.

### Misi Mission

Unggul dalam industri penyediaan tenaga listrik dengan kerjasama tim yang baik untuk memenuhi kebutuhan pelanggan akan tenaga listrik yang aman, andal, bersih, dan efisien dengan cara yang ramah dan profesional.

To excel in the electricity supply industry with good teamwork to meet our customers' needs for safe, reliable, clean, and efficient power in a friendly and professional manner.



## Pilar Pillars

Perseroan telah membentuk Pilar-pilar perusahaan untuk menopang secara kokoh operasionalnya untuk mencapai visi dan misi Perseroan. 4 Pilar PT Cikarang Listrindo Tbk yang menjadi fokus area operasional Perseroan, terdiri dari:

The Company has established its pillars to strongly support the operational in achieving the vision and mission. The 4 pillars of PT Cikarang Listrindo Tbk which are the focus areas of the operational objectives, consist of:



### Unggul dalam Proses Kerja Keberlanjutan Excellent Sustainable Process

Harmonisasi tujuan lingkungan, kesehatan dan keselamatan, dan keuangan dalam menjalankan kegiatan bisnis utama untuk mencapai nilai yang maksimal.

The harmonization of environmental, health and safety, and financial objectives in the delivery of core business activities to maximize value.



### Unggul dalam Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Excellent Stakeholders Relations

Membangun hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan melalui komunikasi yang jelas, transparan, dan konsisten, untuk mendapatkan kepercayaan dan memungkinkan Perseroan mengambil keputusan secara holistik dengan memperhatikan masukan dari mereka.

Build an excellent relationship with external stakeholders through clear, transparent, and consistent communication, to gain trust and enable the Company to make holistic decision-making by concerning the inputs from them.



### Unggul dalam Tata Kelola Perusahaan Excellent Corporate Governance

Menerapkan etika yang kuat, kepatuhan terhadap peraturan, dan manajemen risiko secara menyeluruh pada strategi organisasi untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.

Implement strong ethic-driven, regulatory compliance and risk management thoroughly on organization strategy for sustainable growth impact.



### Unggul dalam SDM Excellent People

Organisasi yang efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan dengan menciptakan orang-orang yang bermotivasi tinggi, mengelola talenta-talenta hebat, dan menanamkan nilai-nilai untuk menjadi mitra bisnis strategis.

Effective and efficient organization to achieve company goals by creating highly motivated people, managing great talents, and embedding values to become strategic business partners.

## Nilai Perusahaan Corporate Values

Perseroan telah menetapkan dan menerapkan nilai perusahaan yang dijadikan pedoman tingkah laku seluruh karyawan Perseroan, dengan menjunjung tinggi integritas dalam menjalankan tugasnya dan mempercayai nilai-nilai berikut:

The Company has established and implemented corporate values which are the code of conduct for all employees of the Company, by upholding integrity in carrying out their duties and belief in the following values:



### Kajian Visi, Misi, Pilar, dan Nilai Perusahaan oleh Manajemen Kunci

Visi, misi, pilar, serta nilai perusahaan merupakan bagian yang fundamental dari Perseroan sebagaimana tercantum dalam Pedoman Good Corporate Governance, yang telah mendapatkan dukungan dan persetujuan bersama dari Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 18 November 2020, yang merupakan pengkinian dari Pedoman Good Corporate Governance yang disetujui sebelumnya pada tanggal 20 November 2015.

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan penyesuaian pada pilar Perseroan yang telah disetujui dalam rapat Direksi.

### Review of Vision, Mission, Pillars, and Corporate Values of the Company by Key Management

The Company's vision, mission, pillars, as well as its values are fundamental parts of the Company, as stated in the Code of Good Corporate Governance, which have obtained the support and consent of the Board of Commissioners and Board of Directors on November 18, 2020, as an updated version of the Code of Good Corporate Governance to the previously approved on November 20, 2015.

In 2022, the Company made adjustment to the Company's pillars that has been approved in the Board of Directors' meeting.

## Wilayah Operasional dan Pasar yang Dilayani [C.2, C.4] [GRI 102-4, 102-6]

### Operational Area and Markets Served

Secara geografis, wilayah operasional dan layanan Cikarang Listrindo adalah sebagai berikut:

Geographically, Cikarang Listrindo operational and service areas are described as follows:





Penjualan listrik yang dihasilkan oleh Perseroan dapat dibagi menjadi 2 (dua) kategori besar, yaitu penjualan ke pelanggan industri dan PLN. Kedua kategori pelanggan tersebut memiliki karakteristik yang berbeda. Pada tahun 2022, lebih kurang 86,6% dari total penjualan Perseroan ditujukan kepada pelanggan kawasan industri sedangkan lebih kurang 13,4% ditujukan kepada PLN.

Sebagai perusahaan pemegang IUKU terintegrasi, Perseroan mengelola daerah layanan khusus di 5 (lima) kawasan industri, yaitu di Kawasan Industri Jababeka, MM-2100, EJIP, Hyundai Inti Development, dan Lippo Cikarang. Perseroan berkewajiban memenuhi permintaan listrik dari setiap pelanggan di kawasan tersebut. Dengan demikian, pertumbuhan penjualan Perseroan sangat erat dipengaruhi oleh tingkat konsumsi listrik di 5 (lima) kawasan industri yang dilayani Perseroan. Penambahan konsumsi listrik dipengaruhi oleh dua faktor, yaitu melalui tambahan konsumsi listrik dari pelanggan *existing* (tambah daya) maupun tambahan konsumsi listrik dari pelanggan baru (kapasitas baru).

Lebih kurang 69,8% dari pelanggan Perseroan merupakan perusahaan multinasional yang berasal dari negara-negara seperti, Amerika Serikat, Jepang, Korea Selatan, Taiwan, negara-negara ASEAN dan negara-negara Eropa. Perusahaan-perusahaan dalam kawasan industri tersebut bergerak dalam bidang manufaktur ringan dan menengah seperti industri otomotif, elektronik, plastik, makanan, kimia, barang konsumen, industri berat, *data center*, dan lainnya.

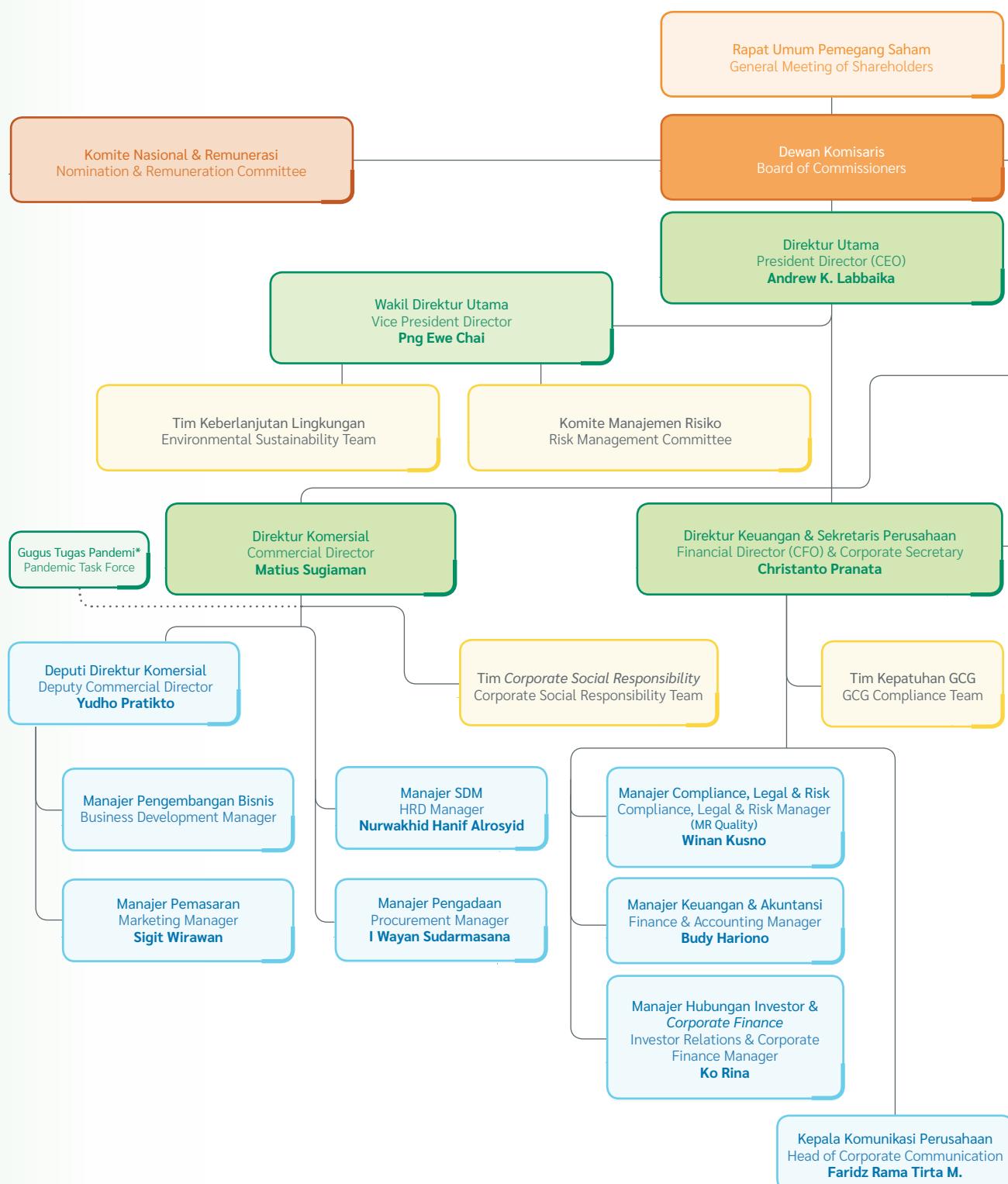
The sale of electricity produced by the Company can be divided into 2 (two) main categories, namely sales to industrial customers and PLN. Both of these customer categories have different characteristics. In 2022, around 86.6% of the Company's total sales were consumed by the industrial estate customers while around 13.4% was supplied to PLN.

As a holder of an integrated power generation permit for public, the Company manages a dedicated area of 5 (five) industrial estates, including Jababeka Industrial Estate, MM-2100, EJIP, Hyundai Inti Development, and Lippo Cikarang. The Company is obliged to fulfill the electricity demand of each tenant in the estates. Therefore, the Company's revenue is highly influenced by the electricity consumption in the 5 (five) industrial estates where the Company serves. An increased of electricity consumption is influenced by two factors, through the additional electricity consumption from existing customers (addition of capacity) and the additional electricity consumption from new customers (new capacity).

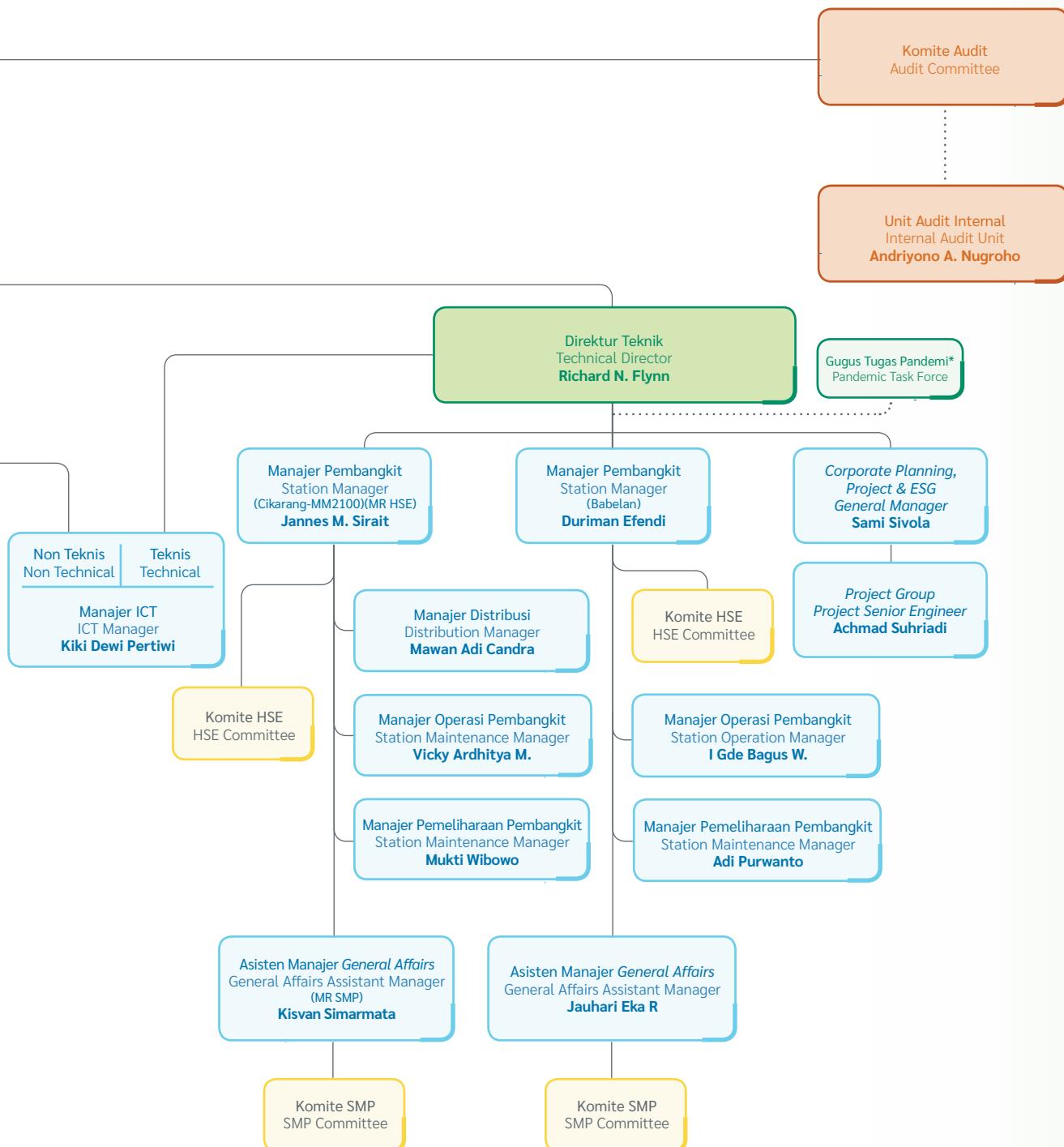
About 69.8% of the Company's customers are multinational companies from countries such as United States, Japan, South Korea, Taiwan, ASEAN and European countries. The majority of companies in the industrial estates are engaged in light and medium manufacturing such as automotive, electronic, plastic, food, chemical, consumer goods, heavy industry, data centers, and others.

## Struktur Organisasi

### Organization Structure

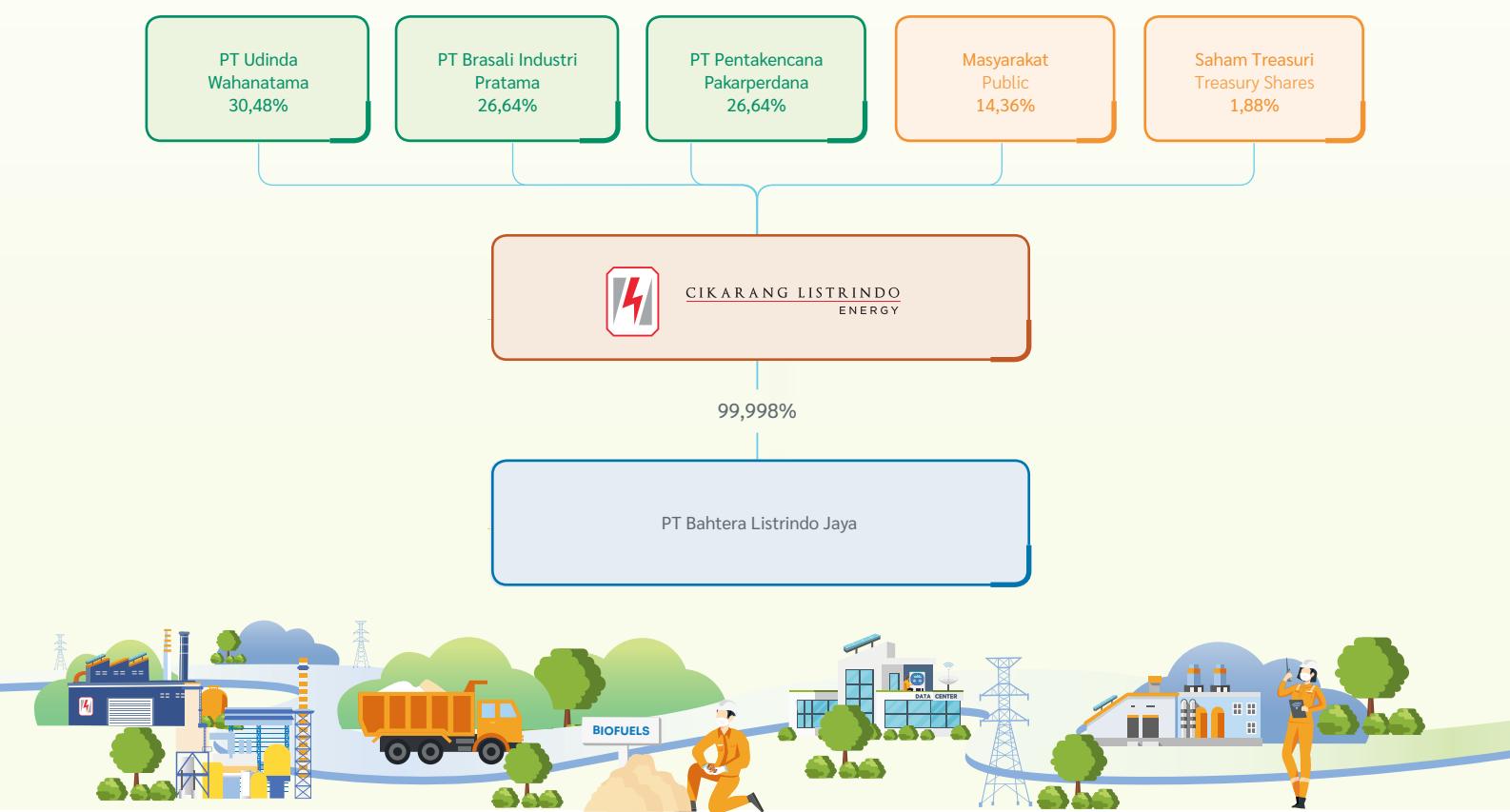


\* ) Gugus Tugas Pandemi memberikan laporan pertanggungjawaban kepada Direktur Komersial dan Direktur Teknik.  
Pandemic Task Force reports to Commercial Director and Technical Director.



## Struktur Grup dan Kelompok Usaha

Group Structure and Business Groups



## Skala Usaha [OJK C.3]

Business Scale

(dalam ribuan US\$ kecuali dinyatakan lain)  
(in thousand US\$, unless stated otherwise)

Keterangan	2022	2021	2020	Description
Total Aset	1.361.618	1.358.943	1.342.870	Total Assets
Total Liabilitas	661.858	660.460	672.301	Total Liabilities
Total Ekuitas	699.761	698.483	670.568	Total Equity
Penjualan Neto	550.451	514.851	465.898	Net Sales
Laba Tahun Berjalan	72.536	90.440	74.752	Profit for the Year
Jumlah Karyawan (Orang)	801	783	771	Number of Employees (Employees)
Kinerja Operasional				Operational Performance
Konvensional (MW)	1.144	1.144	1.144	Conventional (MW)
PLTS Atap (MWp)	12,5	3,2	0,4	Rooftop Solar Power (MWp)
Jumlah Pelanggan	2.595	2.527	2.495	Number of Customers
Daya Tersambung (MVA)	1.234	1.181	1.140	Energized Capacity (MVA)
Penjualan Listrik (GWh)	4.413	4.210	3.779	Electricity Sales (GWh)

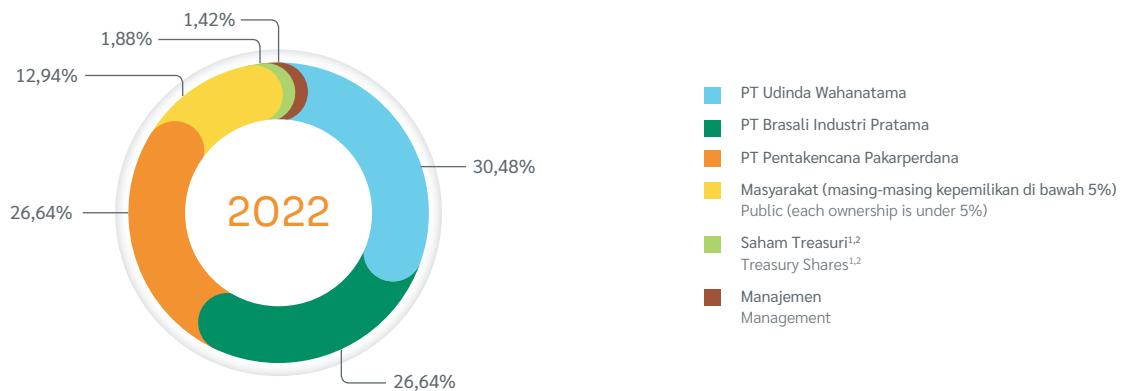
## Komposisi Pemegang Saham [OJK C.3] [GRI 2-1]

Shareholders Composition

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (Shares)	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (AS\$) Issued and Fully Paid Capital (AS\$)	Percentase Kepemilikan (%) Percentage of Ownership (%)
<b>Nilai Nominal Saham = Rp200/lembar saham</b> <b>Share Nominal Value = Rp200/share</b>			
<b>Kepemilikan saham 5% atau lebih / Shareholders with 5% or more shares</b>			
PT Udinda Wahanatama	4.903.778.030	87.522.198	30,48%
PT Brasali Industri Pratama	4.285.134.845	76.028.220	26,64%
PT Pentakencana Pakarperdana	4.285.064.945	76.443.890	26,64%
<b>Kepemilikan Kurang dari 5% / Less than 5% ownership</b>			
Manajemen / Management	228.167.660	3.663.763	1,42%
Masyarakat (masing-masing kepemilikan di bawah 5%) Public (each ownership is under 5%)	2.082.003.530	19.568.504	12,94%
Saham Treasuri <sup>1,2</sup> Treasury Shares <sup>1,2</sup>	303.006.990	18.775.590	1,88%
<b>Jumlah Total</b>	<b>16.087.156.000</b>	<b>282.002.166</b>	<b>100,00%</b>

## Komposisi Pemegang Saham Perseroan per 31 Desember 2022

Composition of Shareholders of the Company as of December 31, 2022



1. Sampai dengan 31 Desember 2022, Perseroan telah melakukan pembelian kembali sebanyak 346.017.000 lembar saham dengan nilai sebesar Rp307,3 miliar.

2. Persentase dihitung dari jumlah lembar saham ditempatkan dan disetor penuh.

1. As of December 31, 2022, the Company repurchased 346,017,000 shares with a total value of Rp307.3 billion.

2. Percentage is calculated from issued and fully paid shares

## Informasi Karyawan [OJK C.3] [GRI 2-7, 2-8]

### Information of Employees



Jumlah karyawan Perseroan per 31 Desember 2022 mencapai 801 orang, bertambah dibandingkan tahun 2021 yang berjumlah 783 orang. Pada tahun 2022, sebanyak 666 orang karyawan yang bekerja pada bidang teknis, yang berhubungan langsung dengan kegiatan produksi listrik dan 135 orang karyawan yang bekerja pada bidang non-teknis.

Persentase karyawan laki-laki sebesar 89,4% dari total karyawan, lebih tinggi dibandingkan dengan jumlah karyawan perempuan dikarenakan karakteristik industri teknik dan ketenagalistrikan yang lebih diminati kaum laki-laki. Secara kultural, di Indonesia bidang pekerjaan teknis dipandang sebagai pekerjaan laki-laki.

Meskipun didominasi oleh karyawan laki-laki, Perseroan tetap memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan tanpa memandang gender untuk dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi. Jumlah karyawan perempuan adalah 85 orang atau 10,6% dari total karyawan. Sebanyak 46 karyawan perempuan bekerja pada departemen non-teknis dari total 135 karyawan yang bekerja pada departemen non-teknis (34,1%). Dari total karyawan perempuan non-teknis yang berjumlah 46 orang, terdapat 26 orang (56,5%) menduduki posisi senior, tingkat supervisor ke atas.

Selain karyawan tetap dan karyawan kontrak, Cikarang Listrindo juga bekerja sama dengan para mitra kerja, yaitu pemasok dan kontraktor, di mana tenaga kerja mereka bekerja di wilayah operasional Perseroan. Pada tahun 2022, total tenaga kerja non-karyawan Perseroan mencapai 1.411 orang. [GRI 2-8]

The number of employees of the Company as of December 31, 2022 reached 801 employees, which was an increase compared to 2021 with 783 employees. In 2022, 666 employees worked in the technical field supporting the production activities and 135 employees worked in non-technical field.

The percentage of male employees is 89.4% of the total employees, higher than the number of female employees, which is driven by the nature of the technical and electricity industry which is mostly favored by men. Culturally, in Indonesia, the technical field of work is still seen as men's job.

Even though it is dominated by male employees, the Company provides equal opportunities for every employee to be promoted to a higher position. Number of female employees reached 85 or 10.6% of the total number of employees. 46 of them works in the non-technical departments from a total of 135 non-technical employees (34.1%). From those 46 female non-technical employees, there are 26 employees (56.5%) who held senior positions of supervisor level, and above.

In addition to the Company's permanent and contract employees, Cikarang Listrindo also works with business partners, namely suppliers and contractors, where their workforce works in the Company's operational areas. In 2022, the total non-employee workforce of the Company reached 1,411 people. [GRI 2-8]

### Demografi Karyawan Berdasarkan Status Karyawan dan Wilayah Kerja

Employee Demographics Based on Employment Status and Operational Working Area

dalam jumlah karyawan  
in number of employees

Wilayah Kerja Operational Working Area	2022										2021										
	Karyawan Tetap Permanent Employees			Karyawan Tidak Tetap Non-permanent Employees			Jumlah Total				Karyawan Tetap Permanent Employees			Karyawan Tidak Tetap Non-permanent Employees			Jumlah Total				
	█	█	T	█	█	T	█	█	T	█	█	T	█	█	T	█	█	T	█	█	T
Kantor Pusat Head Office	26	21	47	3	1	4	29	22	51	26	21	47	2	1	3	28	22	50			
PLTGU Jababeka GSPP Jababeka	382	41	423	3	-	3	385	41	426	365	40	405	5	-	5	370	40	410			
PLTG MM-2100 GFPP MM-2100	56	3	59	-	-	-	56	3	59	59	2	61	-	-	-	59	2	61			
PLTU Babelan CFPP Babelan	239	14	253	3	1	4	242	15	257	232	14	246	1	-	1	233	14	247			
Kantor Layanan Service Office	4	4	8	-	-	-	4	4	8	11	4	15	-	-	-	11	4	15			
<b>Jumlah Total</b>	<b>707</b>	<b>83</b>	<b>790</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>716</b>	<b>85</b>	<b>801</b>	<b>693</b>	<b>81</b>	<b>774</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>701</b>	<b>82</b>	<b>783</b>			

Keterangan / Notes: █ = Laki-laki / Male █ = Perempuan / Female T = Jumlah / Total

### Demografi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Employee Demographics Based on Position

dalam jumlah karyawan  
in number of employees

Level Jabatan Job Level	2022								2021								Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	█	█	Jumlah Total		%	█	█	Jumlah Total		%	Jumlah Total		Jumlah Total		% (3=1-2)		(3/2)	
	(1)								(2)									
General Manager	4	-	4	0,5%		3	-	3	0,4%		1	33,3%						
Manager	11	2	13	1,6%		12	2	14	1,8%		(1)	(7,1%)						
Assistant Manager	26	5	31	3,9%		23	5	28	3,6%		3	10,7%						
Supervisor	128	24	152	19,0%		126	24	150	19,2%		2	1,3%						
Staf/Teknisi Staff/Technician	502	51	553	69,0%		489	48	537	68,6%		16	3,0%						
Pelaksana General Worker	45	3	48	6,0%		48	3	51	6,4%		(3)	(5,9%)						
<b>Jumlah Total</b>	<b>716</b>	<b>85</b>	<b>801</b>	<b>100,0%</b>		<b>701</b>	<b>82</b>	<b>783</b>	<b>100,0%</b>		<b>18</b>	<b>2,3%</b>						

Keterangan / Notes: █ = Laki-laki / Male █ = Perempuan / Female

## Demografi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Demographics Based on Educational Level

dalam jumlah karyawan  
in number of employees

Tingkat Pendidikan Educational Level	2022				2021				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	♂	♀	Jumlah Total	%	♂	♀	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
	(1)				(2)				(3=1-2)	(3/2)
Strata 2 & 3 (S2 & S3) Master/Postgraduate	25	8	33	4,1%	21	7	28	3,6%	5	17,9%
Strata 1 (S1) Bachelor	313	51	364	45,4%	257	42	299	38,2%	65	21,7%
Diploma (D1-D4) Diploma	193	22	215	26,8%	227	29	256	32,7%	(41)	(16,0%)
Non Akademik Non-Academic	185	4	189	23,7%	196	4	200	25,5%	(11)	(5,5%)
<b>Jumlah Total</b>	<b>716</b>	<b>85</b>	<b>801</b>	<b>100,0%</b>	<b>701</b>	<b>82</b>	<b>783</b>	<b>100,0%</b>	<b>18</b>	<b>2,3%</b>

Keterangan / Notes: ♂ = Laki-laki / Male ♀ = Perempuan / Female

## Demografi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

Employee Demographics Based on Age Group

dalam jumlah karyawan  
in number of employees

Kelompok Usia Age Group	2022				2021				Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
	♂	♀	Jumlah Total	%	♂	♀	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
	(1)				(2)				(3=1-2)	(3/2)
> 50 tahun > 50 years old	65	14	79	9,9%	65	10	75	9,6%	4	5,3%
41-50 tahun 41-50 years old	153	14	167	20,8%	153	16	169	21,6%	(2)	(1,2%)
31-40 tahun 31-40 years old	265	31	296	37,0%	237	29	266	34,0%	30	11,3%
21-30 tahun 21-30 years old	233	26	259	32,3%	246	27	273	34,8%	(14)	(5,1%)
<b>Jumlah Total</b>	<b>716</b>	<b>85</b>	<b>801</b>	<b>100,0%</b>	<b>701</b>	<b>82</b>	<b>783</b>	<b>100,0%</b>	<b>18</b>	<b>2,3%</b>

Keterangan / Notes: ♂ = Laki-laki / Male ♀ = Perempuan / Female

**Informasi Tenaga Kerja Bukan Karyawan Perseroan [GRI 2-8]**  
Information on Non-Employee Workforce of the Company

Wilayah Kerja Operational Working Area	2022									
	Outsource			Kontraktor Contractors			Jumlah Total			
			T			T			T	
Kantor Pusat Head Office	5	1	6	-	-	-	5	1	6	
PLTGU Jababeka GSPP Jababeka	108	5	113	520	1	521	628	6	634	
PLTG MM-2100 GFPP MM-2100	43	-	43	111	-	111	154	-	154	
PLTU Babelan CFPP Babelan	224	2	226	389	2	391	613	4	617	
Kantor Layanan Service Office	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Jumlah Total</b>	<b>380</b>	<b>8</b>	<b>388</b>	<b>1.020</b>	<b>3</b>	<b>1.023</b>	<b>1.400</b>	<b>11</b>	<b>1.411</b>	

Data informasi karyawan Perseroan per 31 Desember 2022 dikompilasi dari seluruh lokasi yaitu kantor pusat, kantor operasional, kantor layanan Perseroan, beserta anak perusahaan, dengan metode pengumpulan data.

Employee information data as of 31 December 2022 was compiled from all sites: head office, operational offices, service offices, and also its subsidiaries, using data collection methods.



## Rantai Pasokan [OJK C.3] [GRI 2-7, 2-8]

### Supply Chain

#### Skema Penyaluran Tenaga Listrik

#### Power Distribution Scheme

**1**

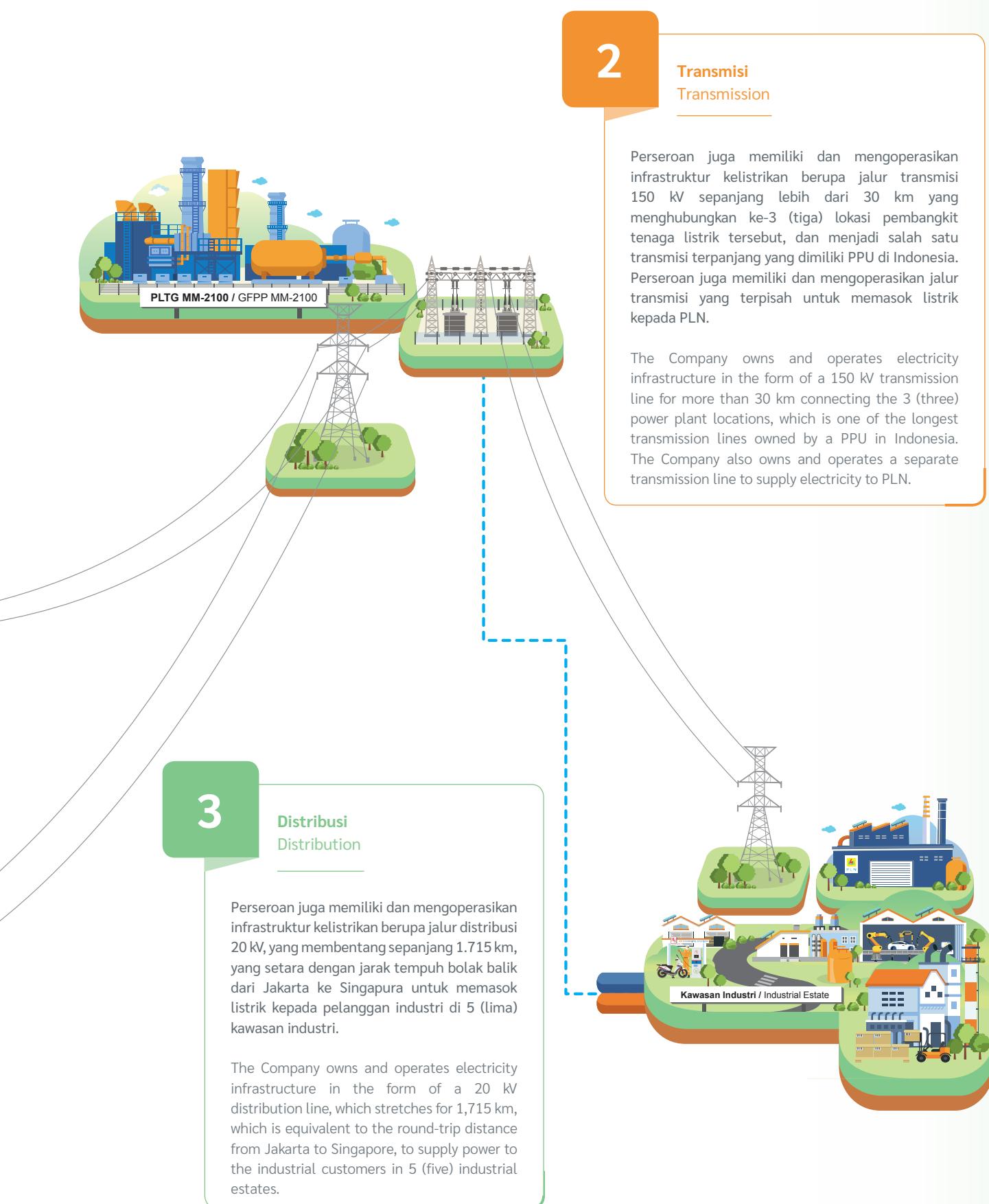
##### Pembangkit Listrik

##### Power Generation

Saat ini, sumber energi utama pembangkit listrik Perseroan berasal dari gas dan batubara. Perseroan memiliki dan mengoperasikan pembangkit listrik yang terletak di 3 (tiga) lokasi, yaitu Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Gas dan Uap (PLTGU) berkapasitas 755 MW berlokasi di Jababeka, Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Gas (PLTG) berkapasitas 109 MW berlokasi di MM-2100 serta Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Batubara (PLTU) berkapasitas 280 MW berlokasi di Babelan. Dengan total kapasitas terpasang sebesar 1.144 MW, menjadikan Perseroan sebagai salah satu *Private Power Utility* (PPU) terbesar di Indonesia. Selain itu, Perseroan juga menggunakan sumber energi terbarukan lainnya berupa PLTS Atap dengan kapasitas terpasang sebesar 12,5 MWp serta penggunaan bahan bakar nabati menggantikan batubara pada boiler CFB di PLTU Babelan.

Currently, the Company's main energy sources for electricity generation come from gas and coal. The Company owns and operates its power plants in 3 (three) locations, namely 755 MW Gas and Steam Power Plant (GSPP) in Jababeka, 109 MW Gas-Fired Power Plant (GFPP) in MM-2100 and 280 MW Coal-Fired Power Plant (CFPP) in Babelan. With the total 1,144 MW installed capacity, the Company becomes one of the Indonesia's largest Private Power Utility (PPU). In addition, the Company also uses other renewable energy sources in the form of Rooftop Solar Power with an installed capacity of 12.5 MWp and the use of biofuels to replace coal as fuel in its CFB boilers at CFPP Babelan.





Keberhasilan Perseroan menjalankan usahanya selama 29 tahun terakhir juga ditopang oleh adanya dukungan dan kepercayaan dari para pemasok. Kami bekerja sama dengan para pemasok untuk memastikan bahwa kegiatan usaha kami dapat berjalan dengan lancar dan mampu memenuhi permintaan pelanggan kami.

Di Cikarang Listrindo, pengelolaan pengadaan dan evaluasi kinerja para pemasok, dilakukan oleh Departemen Pengadaan dengan melibatkan departemen lain yang terkait. Pelibatan departemen lain dilakukan untuk memastikan bahwa proses pengadaan telah sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Selain itu, untuk mendukung komitmen keberlanjutan Cikarang Listrindo yang akan dilakukan pada tahun 2023, Perseroan memasukkan kriteria *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam proses pengadaan serta penandatanganan surat pernyataan ESG dari para pemasok utama PT Cikarang Listrindo Tbk.

Dalam menjaga hubungan dengan pemasok, Perseroan membuat kebijakan rantai pasokan (*supply chain*) yang efisien dan efektif dengan menerapkan kebijakan pengadaan barang dan jasa yang transparan. Kebijakan ini juga menjadi acuan utama semua aktivitas pengadaan dalam Perseroan dan juga untuk seluruh pemasok.

Pemasok yang dapat menjalin kerja sama dengan Perseroan adalah pemasok yang terdaftar di Departemen Pengadaan dan telah lolos seleksi pengadaan. Selain berdasarkan barang atau jasa yang dipasok, Perseroan membedakan pemasok berdasarkan letak geografis domisili mereka.

Perseroan mengutamakan pemasok nasional, yaitu mereka yang berdomisili dan menghasilkan produk barang dan jasanya di Indonesia, termasuk di dalamnya adalah pemasok lokal yang berada di sekitar kawasan Cikarang dan Babelan. Pemasok-pemasok lokal umumnya masih berskala Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) dan tergolong padat karya.

Apabila pemasok nasional tidak mampu memenuhi kebutuhan, maka Perseroan akan menggandeng pemasok asing. Uraian lengkap tentang rantai pasokan dan nilai kontraknya selama tahun pelaporan disajikan dalam tabel berikut: [GRI 204-1]

The Company's success in conducting its business for the last 29 years is also supported by the supports and trusts of its suppliers. We work closely with all suppliers to ensure that our business activities run smoothly and are able to meet our customers' demand.

In Cikarang Listrindo, procurement management and performance evaluation of suppliers are carried out by the Procurement Department by involving other related departments. The engagement of other departments is aimed to ensure that the procurement process is in accordance with the principles of good corporate governance. In addition, to support its sustainability commitment in 2023, the Company includes Environmental, Social, and Governance (ESG) criteria in the procurement process as well as requirement to sign an ESG statement letter by PT Cikarang Listrindo Tbk's major suppliers.

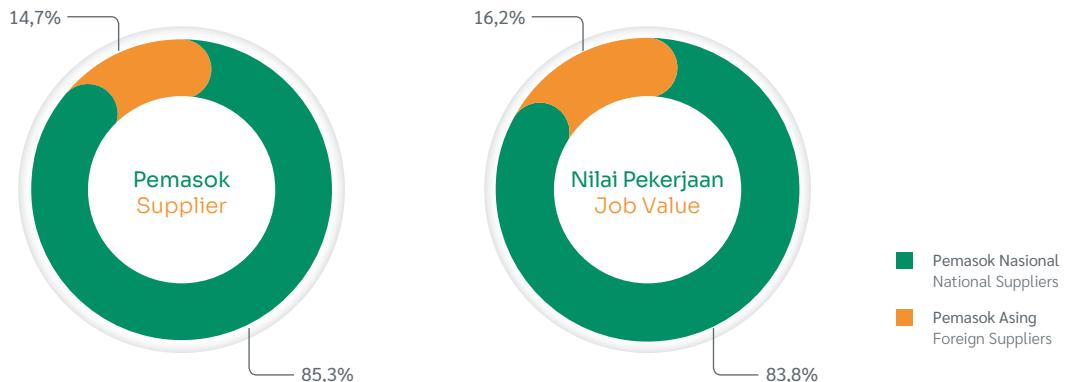
In maintaining relationships with suppliers, the Company applies an efficient and effective supply chain policy by implementing a transparent goods and services procurement policy. This policy also works as the main reference for all procurement activities within the Company and all suppliers.

Suppliers who can collaborate with the Company are those registered in the Procurement Department and have passed the procurement selection. Apart from the goods or services supplied, the Company also differentiates its suppliers based on the geographical location of their domiciles.

The Company prioritizes national suppliers, who are domiciled and produce goods and services within Indonesia, including local suppliers around the Cikarang and Babelan areas. Local suppliers are generally on the scale of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) and considered as labor intensive.

When the national suppliers are unable to meet the required needs, the Company will partner with foreign suppliers. Complete descriptions of the supply chain and contract value during the reporting year are presented in the following table: [GRI 204-1]

Jenis Pemasok Types of supplier	Jumlah Pemasok Number of suppliers		% Pemasok % Suppliers		Nilai Pekerjaan (Rp) Job Value (Rp)		% Nilai Pekerjaan % Job Value	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Pemasok Nasional National Suppliers	753	702	85,3%	84,4%	551.933.456.858	459.054.520.149	83,8%	79,6%
Pemasok Asing Foreign Suppliers	130	130	14,7%	15,6%	106.346.450.035	117.422.387.717	16,2%	20,4%
<b>Jumlah Total</b>	<b>883</b>	<b>832</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>658.279.906.893</b>	<b>576.476.907.866</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



Pelibatan pemasok nasional dan lokal merupakan salah satu upaya Perseroan untuk memberdayakan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar dan Indonesia pada umumnya. Sebanyak 40 (2021: 47) pemasok dari kelompok pemasok nasional merupakan pemasok lokal.

Para pemasok disarankan untuk mempekerjakan masyarakat sekitar saat melaksanakan pekerjaan untuk Perseroan. Dengan demikian, masyarakat sekitar Perseroan dapat tetap merasakan manfaat tidak langsung dari keberadaan Perseroan.

Hubungan dengan seluruh pemasok didasarkan pada asas profesionalisme. Kerja sama yang terjalin telah mempertimbangkan berbagai persyaratan yang mencakup Standar Mutu, Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3), Sistem Manajemen Lingkungan (SML), serta Sistem Manajemen Pengamanan (SMP). Asas profesionalisme mencakup juga pemenuhan ketentuan mutu barang dan jasa, harga yang bersaing, kredibilitas, akuntabilitas dan ketepatan atas pasokan barang maupun jasa dari para pemasok. Selain itu, seluruh proses pengadaan harus mengikuti prosedur yang berlaku, termasuk kewenangan, limit persetujuan, klasifikasi, serta pembagian tugas dan tanggung jawab dalam proses pengadaan barang dan jasa.

Sejak tahun 2019, seluruh pemasok dan kontraktor Perseroan yang terlibat untuk pengadaan barang dan jasa juga menandatangani Pakta Integritas sebagai bentuk usaha Perseroan untuk mengimplementasikan Tata Kelola Perusahaan yang baik, dalam rangka implementasi pengendalian praktik gratifikasi, korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Pada periode laporan tidak terdapat perubahan signifikan pada skala usaha, kegiatan usaha, termasuk organisasi, dan rantai pasokan. [OJK C.6]

The involvement of national and local suppliers is one of the few of Company's efforts to empower and improve the welfare of the surrounding community and Indonesia in general. A total of 40 (2021: 47) suppliers in the national suppliers category are local suppliers.

These suppliers are requested to employ people from community when carrying out works for the Company. Therefore, the communities around the Company will experience indirect benefits from the existence of the Company.

The relationship with all suppliers is built based on the principle of professionalism. The existing cooperation has already considered various requirements including Quality Standards, Occupational Health and Safety Management Systems (SMK3), Environmental Management Systems (SML), and Security Management Systems (SMP). The principle of professionalism also includes the fulfilment of provisions for the quality of goods and services, competitive prices, credibility, accountability and accuracy of the supply of goods and services from its suppliers. In addition, the entire procurement process must follow the applicable procedures, including authority, approval limits, classification, and division of duties and responsibilities in the process of procuring goods and services.

Since 2019, the Company's suppliers and contractors involved in the process of procuring goods and services have also signed the Integrity Pact as the Company's effort to implement Good Corporate Governance in the context of implementing control over gratification, corruption, collusion, and nepotism practices.

During the reporting period, there were no significant changes in business scale, business activity, including the organization and supply chain. [OJK C.6]

## Assurance oleh Pihak Eksternal [GRI 2-5]

### External Assurance

Sertifikasi yang berlaku di tahun 2022 dan penghargaan terkait ESG yang diperoleh pada tahun 2022:

Valid Certifications in 2022 and ESG-related awards received in 2022:



#### Sertifikat Sistem Manajemen Mutu - ISO 9001:2015

untuk proses pembangkitan dan distribusi listrik, diperoleh sejak 2 September 2018 (*upgraded* dari versi ISO 9001:2000 pada 15 September 2000 dan ISO 9001:2008 pada 29 Oktober 2012).

15 September 2021 - 14 September 2024  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited

#### Quality Management System Certificate - ISO 9001:2015

for the power generation and distribution process, obtained since September 2, 2018 (upgraded from the ISO 9001:2000 version on September 15, 2000 and ISO 9001:2008 on October 29, 2012).

September 15, 2021 - September 14, 2024  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited



#### Sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan - ISO 14001:2015

untuk proses pembangkitan dan distribusi listrik, diperoleh sejak 6 November 2017 (*upgraded* dari versi ISO 14001:2004 pada 24 Oktober 2014).

14 November 2020 - 23 Oktober 2023  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited

#### Environment Management System Certificate - ISO 14001:2015

for the power generation and distribution process, obtained since November 6, 2017 (upgraded from the ISO 14001:2004 on October 24, 2014).

November 14, 2020 - October 23, 2023  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited



#### Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja - ISO 45001:2018

untuk proses pembangkitan dan distribusi listrik, diperoleh sejak 12 November 2020 (*upgraded* dari OHSAS 18001:2007 pada 11 November 2014).

3 Desember 2021 - 10 November 2023  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited

#### Occupational Health and Safety Management System Certification - ISO 45001:2018

for the power generation and distribution process, obtained since November 12, 2020 (upgraded from the OHSAS 18001:2007 on November 11, 2014).

December 3, 2021 - November 10, 2023  
Lloyd's Register Quality Assurance Limited



#### Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

untuk pengoperasian dan pemeliharaan pembangkit listrik tenaga gas dan uap dan distribusi listrik.

22 April 2021 - 22 April 2024  
Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia

#### Occupational Health and Safety (OHS) Management System Certification

for the operation and maintenance of gas and steam power plants and power distribution.

April 22, 2021 - April 22, 2024  
The Minister of Manpower of the Republic of Indonesia



#### Sertifikasi Sistem Manajemen Pengamanan

untuk penerapan sistem manajemen pengamanan swakarsa berdasarkan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia No. 7 Tahun 2019 dengan pencapaian predikat Gold.

20 Juni 2022 - 20 Juni 2025  
Kepolisian Negara Republik Indonesia

#### Security Management System Certification

for independent security management system implementation based on the Regulation of the State Police of Republic of Indonesia No. 7 of 2019 with Gold rating.

June 20, 2022 - June 20, 2025  
State Police of Republic of Indonesia



#### PROPER 2022

##### Penghargaan PROPER periode 2021-2022:

- PLTGU Jababeka: peringkat hijau
- PLTU Babelan: peringkat biru

Desember 2022  
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia

#### PROPER 2022

##### PROPER award for the period of 2021-2022:

- GSPP Jababeka: green rating
- CFPP Babelan: blue rating

December, 2022  
Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia



#### Penghargaan Transparansi Emisi Korporasi 2022

Predikat *Green Elite* atas transparansi penurunan emisi dan *Platinum Plus* atas transparansi perhitungan emisi.

22 April 2022  
BeritaSatu dan Yayasan Bumi Global Karbon

#### Corporate Emissions Transparency Award 2022

*Green Elite* title for emission reduction transparency and *Platinum Plus* for emission calculation transparency.

April 22, 2022  
BeritaSatu and Bumi Global Karbon Foundation



### 13<sup>th</sup> Institute for Corporate Directorship Corporate Governance Awards

Penghargaan Top 50 Mid Capitalization Public Listed Company dengan praktik GCG terbaik dan Best Disclosure Transparency.

27 Mei 2022

Indonesian Institute for Corporate Directorship



Peringkat Silver atas kontribusi Perseroan terhadap percepatan pembangunan desa dalam pencapaian SDGs desa melalui Badan Usaha Milik Desa dan program CSR lainnya.

23 Juni 2022

Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi Republik Indonesia



### Bisnis Indonesia Corporate Social Responsibility Award 2022

Penghargaan Gold Champion kategori perusahaan publik atas program tanggung jawab sosial Perseroan.

29 Juni 2022

Bisnis Indonesia and Habitat for Humanity



### Indonesia Corporate Social Responsibility Awards 2022

Penghargaan Indonesia Best CSR Award with Outstanding Program in Social and Community Development untuk sektor industri energi dan pertambangan.

30 Juni 2022

Warta Ekonomi



### Top GRC Awards 2022

TOP GRC Award 2022 #4 Stars dan Bapak Andrew K. Labbaika dinobatkan sebagai The Most Committed GRC Leader 2022.

6 September 2022

Top Business Magazine, GRC Indonesia Association, Persatuan Ahli Governansi Indonesia (PAGI), Indonesia Risk Management Professional Association (IRMAPA), dan Institute of Compliance Professional Indonesia (ICoPI)



### ESG Disclosure Award 2022

Peringkat management BBB atas komitmen Perseroan dalam pengungkapan informasi Environment, Social, and Governance (ESG).

26 Oktober 2022

Majalah Investor dan Yayasan Bumi Global Karbon



### Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022

- (1) Kategori Gold terkait dengan Program Bersatu Sigap Bencana (BEGANA) di Kota Bekasi, atas kontribusi dalam pencapaian SDG 11 - kota dan pemukiman yang berkelanjutan;
- (2) Kategori Silver terkait dengan Program Cikarang Listrindo Cerdas di berbagai daerah, atas kontribusi dalam pencapaian SDG 10 - berkurangnya kesejahteraan; and
- (3) Kategori Terbaik 1 Local Hero untuk Bapak Marsan Susanto atas Program Disabilitas Mental & Berdaya Mandiri.

22 November 2022

Corporate Forum for CSR Development bersama dengan Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/ Bappenas dan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian

### 13<sup>th</sup> Institute for Corporate Directorship Corporate Governance Awards

Top 50 Mid Capitalization Public Listed Company award for the best GCG practice and Best Disclosure Transparency award.

May 27, 2022

Indonesian Institute for Corporate Directorship

### CSR and Sustainable Village Development Awards

Silver rating for the Company's contribution to the acceleration of village development in achieving villages' SDGS through Village-Owned Enterprises (BUMDes) and other CSR programs.

June 23, 2022

Minister of Villages, Disadvantaged Regions and Transmigration

### Bisnis Indonesia Corporate Social Responsibility Award 2022

Gold Champion award in the public company category for the Company's social responsibility program.

June 29, 2022

Bisnis Indonesia and Habitat for Humanity

### Indonesia Corporate Social Responsibility Awards 2022

Indonesia Best CSR Award with Outstanding Program in Social and Community Development for energy and mining industry.

June 30, 2022

Warta Ekonomi

### Top GRC Awards 2022

Top GRC Awards 2022 #4 Stars and Mr. Andrew K. Labbaika was named The Most Committed GRC Leader 2022.

September 6, 2022

Top Business Magazine, GRC Indonesia Association, Association of Indonesian Governance Experts (PAGI), Indonesia Risk Management Professional Association (IRMAPA), and Institute of Compliance Professional Indonesia (ICoPI)

### ESG Disclosure Award 2022

BBB management rating for its commitment to the disclosure of Environment, Social, and Governance (ESG) information.

October 26, 2022

Investor Magazine and Bumi Global Karbon Foundation

### Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022

(1) Gold Category on the United Disaster Alert Program (BEGANA) in Bekasi City, for its contribution in achieving SDG 11 - sustainable cities and communities;

(2) Silver Category on the Cikarang Listrindo Smart Program in various regions, for its contribution in achieving SDG 10 - reduced inequalities; and

(3) Local Hero Best Category 1 for Mr. Marsan Susanto for the Mental Disability & Self-Employed Program.

November 22, 2022

Corporate Forum for CSR Development together with the Ministry of National Development Planning/ Bappenas and the Ministry Economic Coordinator

**Ajang G20 - Malam Anugerah Kemanusiaan**

Bapak Andrew K. Labbaika memperoleh Anugerah Kemanusiaan atas berbagai aksi filantropi dalam penanggulangan COVID-19 melalui Yayasan BUMN Untuk Indonesia.

November 2022

Kementerian Koordinator Kemaritiman dan Investasi bersama Kementerian BUMN melalui Yayasan BUMN Untuk Indonesia

**The G20 event - Humanitarian Award Night**

Mr. Andrew K. Labbaika received a Humanitarian Award for various philanthropic actions in tackling COVID-19 through the BUMN Untuk Indonesia Foundation.

November 2022

Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Joint Investment The Ministry of BUMN through the BUMN Untuk Indonesia Foundation

**Asia Sustainability Reporting Rating 2022**

Peringkat Gold atas Laporan Keberlanjutan 2021 Perseroan.

24 November 2022

National Center for Sustainability Report

**Asia Sustainability Reporting Rating 2022**

Gold rating for the Company's 2021 Sustainability Report.

November 24, 2022

National Center for Sustainability Report

**Jabar Stunting Summit 2022**

Apresiasi sebagai perusahaan paling berkomitmen dalam mendukung *Jabar Zero New Stunting*.

14 Desember 2022

Pemerintah Provinsi Jawa Barat

**Jabar Stunting Summit 2022**

Appreciation as the most committed company in supporting West Java Zero New Stunting.

December 14, 2022

West Java Provincial Government

**TJSLP Award 2022**

Apresiasi sebagai perusahaan terbaik dalam mendukung penanganan COVID-19.

14 Desember 2022

Kabupaten Bekasi

**TJSLP Award 2022**

Appreciation as the best company in supporting the handling of COVID-19.

December 14, 2022

Bekasi Regency

**Indonesia Most Acclaimed CEO Award 2022**

Penghargaan Indonesia Most Acclaimed CEO Award 2022 pada kategori energi dianugerahkan kepada Bapak Andrew K. Labbaika, atas kepemimpinannya yang luar biasa dalam mengoptimalkan proses bisnis berkelanjutan.

16 Desember 2022

Warta Ekonomi

**Indonesia Most Acclaimed CEO Award 2022**

Indonesia Most Acclaimed CEO Award 2022 in the energy category was awarded to Mr. Andrew K. Labbaika, for his outstanding leadership in optimizing sustainable business processes.

December 16, 2022

Warta Ekonomi

**Forum CSR Jabar 2022**

- (1) Juara 1 kategori Penghargaan Keberlanjutan;
- (2) Juara 3 kategori Pemberantasan *Stunting*; and
- (3) Juara 3 kategori Penghargaan Top Partner

22 Desember 2022

Pemerintah Provinsi Jawa Barat

**Forum CSR Jabar 2022**

- (1) 1<sup>st</sup> place in the Sustainability Award category;
- (2) 3<sup>rd</sup> place in the Stunting Eradication category; and
- (3) 3<sup>rd</sup> place in the Top Partner Award category

December 22, 2022

West Java Provincial Government

Selain itu, sebagai assurance pihak ketiga terhadap inisiatif keberlanjutan, Perseroan juga mendapatkan Pernyataan Penjaminan (*Assurance Statement*) dari Pihak Independen atas Laporan Inventaris Emisi Gas Rumah Kaca Tahun 2022 dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2022:



**Pernyataan Penjaminan (*Assurance Statement*) atas Laporan Inventaris Emisi Gas Rumah Kaca untuk seluruh operasional Perseroan Tahun 2022 sesuai dengan persyaratan ISO 14064-1:2018.**

Sertifikat ini adalah sertifikat untuk:

- Kantor Pusat
- PLTGU Jababeka
- PLTG MM-2100
- PLTU Babelan
- Kantor Layanan

**Diverifikasi oleh**

Transpacific Certifications Limited (TCL)

**Opini Verifikator**

Berdasarkan hasil verifikasi TCL terhadap data dan informasi GRK sebagaimana disajikan dalam Inventarisasi GRK, data yang mendukung perhitungan GRK memiliki kontrol yang cukup untuk dianggap wajar dan akurat serta tanpa perbedaan material. Perhitungan yang mendukung pernyataan GRK cukup akurat untuk dianggap wajar dan akurat serta tanpa perbedaan material.

**Tanggal Finalisasi Laporan**

31 Maret 2023

Moreover, as an external assurance towards sustainable initiative, the Company also obtained Assurance Statements issued by Independent Parties for the Greenhouse Gas Emissions Inventory Report Year 2022 and Sustainability Report 2022:

Assurance Statement for the entire Company operations on the Greenhouse Gas Emissions Inventory Report for Year 2022 in conforming to requirements of ISO 14064-1:2018.

This certificate is a certificate for:

- Head Office
- GSPP Jababeka
- GFPP MM-2100
- CFPP Babelan
- Service Office

**Verified by**

Transpacific Certifications Limited (TCL)

**Verifier Opinion**

Based on TCL's verification on the GHG data and information as presented in the GHG Inventory, data supporting the GHG calculations have sufficient controls to be considered as fair and accurate and without material discrepancy. Calculations supporting the GHG assertion are sufficiently accurate to be considered as fair and accurate and without material discrepancy.

**Finalization Report Date**

March 31, 2023



**Assurance Statement dari Pihak Independen dalam melakukan verifikasi isi Laporan Keberlanjutan, terutama pada topik-topik material Tahun 2022.**

Ruang lingkup atas Assurance Statement ini terbatas pada informasi terpilih berikut:

- Manajemen lingkungan
- Keselamatan dan kesehatan kerja
- Pengembangan sumber daya manusia
- Program pengembangan masyarakat

**Diverifikasi oleh:**

PT Moores Rowland Indonesia

**Opini Verifikator:**

Berdasarkan prosedur yang telah dilakukan dan bukti-bukti yang diperoleh, tidak ada yang menjadi perhatian kami yang membuat kami percaya bahwa Laporan Keberlanjutan ini tidak disusun dan disajikan dengan benar dalam semua hal yang material.

**Tanggal Penerbitan Sertifikasi:**

29 Maret 2023

Assurance Statement from an Independent Party in verifying the contents of the Sustainability Report, especially on material topics for 2022.

The scope of this Assurance Statement is restricted to following selected information:

- Environmental management
- Occupational health and safety
- Human resources development
- Community development program

**Verified by:**

PT Moores Rowland Indonesia

**Verifier Opinion:**

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Sustainability Report has not been properly prepared and presented, in all material Respects.

**Certification Issuance Date:**

March 29, 2023

## Keanggotaan Asosiasi [OJK C.5] [GRI 2-28]

### Membership of Association

Selain menjamin sistem manajemen yang terakreditasi, Perseroan menjalin kemitraan strategis dengan bergabung dalam keanggotaan asosiasi nasional. Berikut adalah beberapa keanggotaan asosiasi Perseroan selama tahun 2022:

In addition to ensuring that an accredited management system, the Company established strategic partnerships by joining several national associations. The followings are several Company's membership in associations in 2022:

Nama Organisasi Organization Name	Status (Anggota/Pengurus) Status (Member/Management)	Lingkup (Nasional/Internasional) Scope of Area (National/International)
GRI Certified Sustainability Reporting Standard	Anggota Member	Internasional International
Institute for Certified Management Accountant (ICMA)	Anggota Member	Internasional International
Chartered Institute for Accountant Management (CIMA)	Anggota Member	Internasional International
Institute of Certified Sustainability Practitioners (ICSP)	Anggota Member	Internasional International
ASEAN Chartered Professional Accountant Coordinating Committee	Anggota Member	Internasional International
Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)	Anggota Member	Internasional International
Information Systems Audit and Control Association (ISACA)	Anggota Member	Internasional International
Komite Manajemen Aturan Jaringan Sistem Tenaga Listrik	Anggota Member	Nasional National
Persatuan Insinyur Indonesia (PII)	Anggota Member	Nasional National
Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI)	Anggota Member	Nasional National
Perhimpunan Advokat Indonesia (Peradi)	Anggota Member	Nasional National
Pusat Mediasi Nasional (Akreditasi Mahkamah Agung No. 136/KMA/SK/VII/2016)	Anggota Member	Nasional National
The Institute of Internal Auditors Indonesia (IIA Indonesia)	Anggota Member	Nasional National
Ikatan Akuntan Indonesia (IAI)	Anggota Member	Nasional
Institute of Indonesia Chartered Accountants (IICA)	Anggota Member	National
Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) Indonesian Institute of Certified Public Accountants (IICPA)	Anggota Member	Nasional National
Institut Akuntansi Manajemen Indonesia (IAM) Indonesia Institute of Management Accountants (IIMA)	Anggota Member	Nasional National
Ikatan Komite Audit Indonesia (IKAI) Indonesian Institute of Audit Committee (IIAC)	Anggota Member	Nasional National
Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen Risiko (LSPMR)	Anggota Member	Nasional National
Perhimpunan Manajemen Sumberdaya Manusia (PMSM)	Anggota Member	Nasional National
Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) Manajer Sumber Daya Manusia	Anggota Member	Nasional National
Certified Industrial Relation Professional (CIRP)	Anggota Member	Nasional National





# 05

## Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability  
Governance



## Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

**“ Komitmen Perseroan untuk meningkatkan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) secara terus menerus merupakan upaya untuk mencapai tujuan strategi keberlanjutan Perseroan dan mencapai kinerja terbaik yang terukur dalam setiap aktivitas operasional Perseroan.**

The Company's commitment to continuously improve the implementation of Good Corporate Governance (GCG) is an effort to achieve the Company's sustainability strategy goals and achieve best measurable performance in every operational activity of the Company.

Cikarang Listrindo menerapkan GCG secara konsisten yang bertujuan untuk mendukung peningkatan kinerja Perseroan dan menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Kami meyakini dengan penerapan tata kelola yang baik, Perseroan akan menjadi lebih efektif dan efisien dalam upaya meningkatkan dan menyelaraskan hubungan baik dengan seluruh pemangku kepentingan, memungkinkan Perseroan untuk tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan di masa yang akan datang.

Dalam pelaksanaannya, penerapan GCG Perseroan meliputi sistem pengawasan dan pengendalian. Hal tersebut diimplementasikan untuk mendukung terciptanya proses pengambilan keputusan yang bertanggung jawab, berintegritas dalam pelaporan keuangan, pengelolaan risiko yang berdampak pada keberlanjutan Perseroan, serta hubungan yang berlandaskan etika antara pemangku kepentingan dan Perseroan. [GRI 3-3]

Penerapan tata kelola keberlanjutan ditujukan untuk menjamin keberlanjutan bisnis Perseroan dengan memastikan kepatuhan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku di setiap aspek operasional, menghindari konflik kepentingan dan pelanggaran etika bisnis, kejelasan lingkup pelaporan internal, kejelasan peran, kewenangan dan tanggung jawab dari setiap komponen Perseroan. Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat denda material dan sanksi non-keuangan yang dikenakan terhadap Perseroan. [GRI 2-27, 307-1]

Cikarang Listrindo implements GCG consistently which aims to support the improvement of the Company performance and to create the value-added for stakeholders. We believe with the implementation of good governance, the Company will become more effective and efficient in its efforts to improve and harmonize good relations with all stakeholders, enable the Company to grow and develop sustainably in the future.

In its implementation, the application of the Company's GCG includes a system of supervision and control. This is implemented to support the creation of responsible decision-making processes, integrity in financial reporting, management of risks that affected the Company's sustainability, as well as ethical relationships between stakeholders and the Company. [GRI 3-3]

The implementation of sustainable governance is to ensure the sustainability of the Company's business by ensuring compliance with the prevailing regulations in every operational aspect, avoiding conflicts of interest and violations of business ethics, clarity of the scope of internal reporting, clarity of roles, authorities and responsibilities of each component of the Company. During 2022, there were no material fines and non-financial sanctions imposed on the Company. [GRI 2-27, 307-1]

Perseroan berkomitmen untuk terus memastikan pemenuhan aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta meningkatkan pelayanan kepada pemangku kepentingan yang pada akhirnya meningkatkan nilai Perseroan. Oleh karena itu, untuk membangun tata kelola yang transparan dan mencapai kinerja yang terukur, Perseroan telah menerapkan strategi keberlanjutan melalui struktur organisasi. [GRI 3-3]

Perseroan juga secara rutin melakukan evaluasi dan pemutakhiran berbagai pedoman, prosedur operasi, dan manual yang berlaku dalam Perseroan sesuai dengan standar terbaik dan peraturan yang berlaku. Evaluasi dan pembaharuan tersebut akan disosialisasikan kepada para pemangku kepentingan dan dilaksanakan oleh seluruh karyawan termasuk manajemen. Tindakan-tindakan ini dilakukan untuk meningkatkan kualitas dalam penerapan prinsip GCG terbaik di lingkungan Perseroan dari waktu ke waktu. Untuk memastikan implementasi Penerapan GCG berjalan dengan efektif, Perseroan secara rutin melakukan evaluasi tiap tahunnya yang dilakukan oleh Tim Kepatuhan GCG.

Pembahasan lebih lanjut mengenai penerapan tata kelola keberlanjutan PT Cikarang Listrindo Tbk, juga dibahas dalam bagian “Ringkasan Rekomendasi Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD)” yang merupakan bagian tidak terpisahkan dalam Laporan Keberlanjutan ini dan “Laporan Tahunan PT Cikarang Listrindo Tbk 2022” pada Bab “Tata Kelola Perusahaan yang Baik”. [GRI 2-12, 2-13]

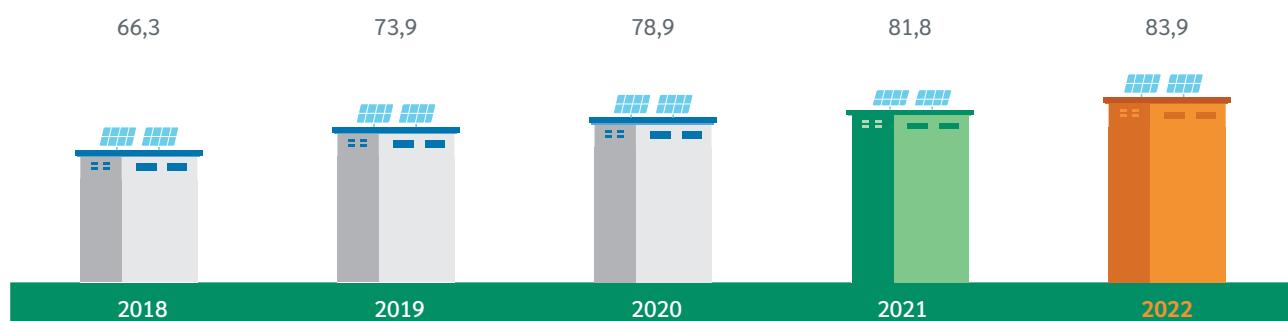
The Company commits to ensure the compliance with applicable laws and regulations and improve services to the stakeholders which ultimately increases the value of the Company. The Company has implemented a sustainable strategy through our organizational structure, to build transparent governance and to achieve measurable performance. [GRI 3-3]

The Company also regularly evaluates and updates various guidelines, operating procedures, and manuals applicable within the Company, in order to comply with the best standards and applicable regulations. Those evaluations and updates will be socialized to the stakeholders and performed by all employees including the management. These actions are taken to improve the quality of our implementation of the best GCG principles within the Company over time. To ensure the implementation of GCG runs effectively, the Company conducts periodic evaluations annually performed by the GCG Compliance Team.

Further discussion regarding the implementation of sustainable governance of PT Cikarang Listrindo Tbk, is also discussed in the “Summary of Recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD)” section, which is an integral part of this Sustainability Report and the “2022 Annual Report of PT Cikarang Listrindo Tbk” in the “Good Corporate Governance” Chapter. [GRI 2-12, 2-13]

### Perkembangan Tingkat Penerapan GCG dengan ASEAN Corporate Governance (CG) Scorecard

The Trend of GCG Implementation Adoption Rate using the ASEAN Corporate Governance (CG) Scorecard



Perseroan telah menerapkan seluruh aspek pedoman tata kelola sesuai dengan rekomendasi Surat Edaran OJK. Selain itu, berdasarkan self-assesment Perseroan, implementasi skor ASEAN CG Scorecard juga menunjukkan peningkatan dari penilaian awal sebesar 66,3 untuk tahun buku 2018, menjadi 83,9 untuk tahun buku 2022.

The Company has implemented all aspects of the governance guidelines in accordance with the OJK Circular recommendation. In addition to that, based on the Company's self-assessment, the implementation of ASEAN CG Scorecard also shows improvements from the initial assessment of 66.3 for the 2018 fiscal year, to 83.9 for the 2022 fiscal year.

## Struktur Tata Kelola [GRI 2-9]

### Governance Structure

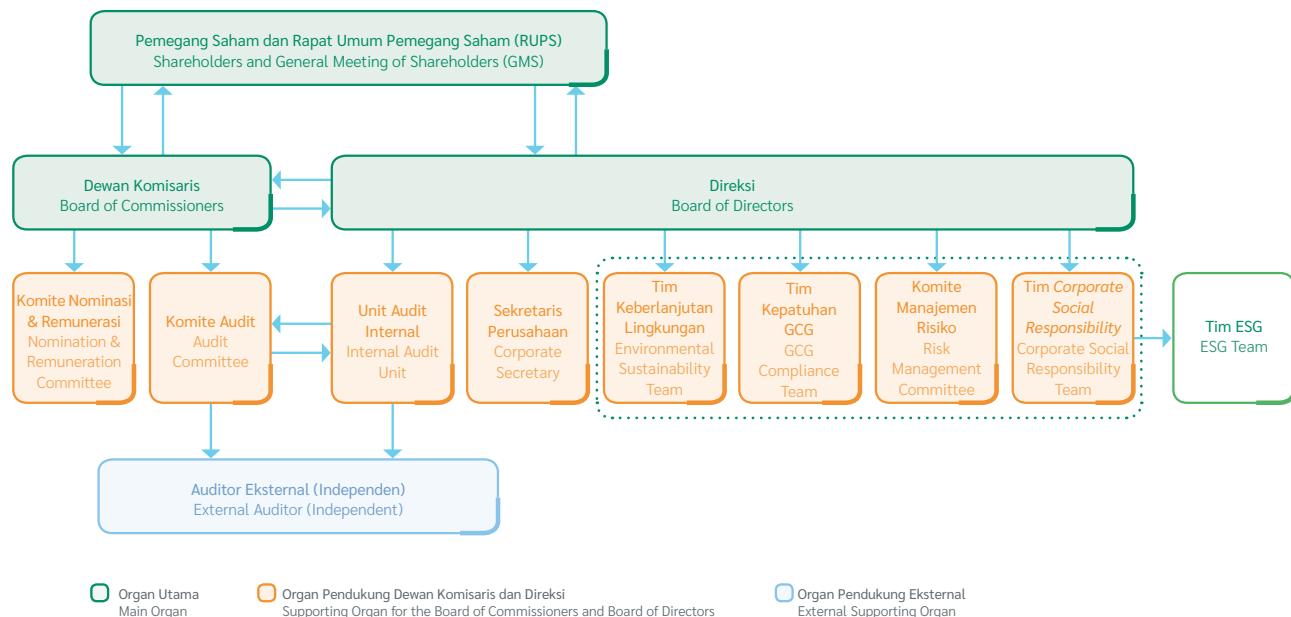
Struktur tata kelola Cikarang Listrindo berlandaskan pada Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang terdiri dari organ utama dan organ pendukung Perseroan.

Organ utama Perseroan meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Pada tahun 2022, tidak terdapat Dewan Komisaris yang merangkap jabatan sebagai Direksi atau bertindak sebagai manajemen di Perseroan. [GRI 2-11]

Organ pendukung Perseroan dibentuk di bawah Dewan Komisaris, antara lain Komite Nominasi dan Remunerasi serta Komite Audit.

Untuk mendukung tugas-tugas Direksi, Perseroan juga membentuk organ pendukung di bawah Direksi, antara lain Unit Audit Internal, Sekretaris Perusahaan, Tim Kepatuhan GCG, Komite Manajemen Risiko, Tim Keberlanjutan Lingkungan dan Tim *Corporate Social Responsibility*. Di luar dari itu, Perseroan juga menugaskan Auditor Eksternal (independen) yang merupakan organ pendukung eksternal.

### Struktur Tata Kelola PT Cikarang Listrindo Tbk Governance Structure of PT Cikarang Listrindo Tbk



Terkait informasi mengenai komposisi, tugas dan tanggung jawab, serta penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, dan seluruh organ pendukung Perusahaan dibahas secara detail dalam “Laporan Tahunan PT Cikarang Listrindo Tbk 2022” pada Bab “Tata Kelola Perusahaan yang Baik”. [OJK E.1, E.2] [GRI 2-9, 2-10, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]

Further detailed information on the composition, tasks and responsibilities, as well as the performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors, and all the Company's supporting organs, it is discussed in detail in the “2022 Annual Report of PT Cikarang Listrindo Tbk” in the “Good Corporate Governance” Chapter. [OJK E.1, E.2] [GRI 2-9, 2-10, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]



## Manajemen Risiko [OJK E.3] [GRI 2-25]

### Risk Management

Implementasi sistem pengelolaan risiko Perseroan mengacu pada ISO 31000:2018 dan dilengkapi dengan persyaratan detail sistem manajemen lainnya yang digunakan dalam organisasi Perseroan.

Selain itu, Kami juga telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Mutu berdasarkan standar ISO 9001:2015, Sistem Manajemen Lingkungan berdasarkan standar ISO 14001:2015, Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja berdasarkan standar 45001:2018 dan Ketetapan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia, serta Sistem Manajemen Pengamanan untuk pengamanan aset yang dianggap sebagai bagian dari Objek Vital Nasional (Obvitnas) sesuai dengan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) No. 159 K/90/MEM/2020 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri ESDM No. 77 K/90/MEM/2020 tentang Objek Vital Nasional Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pembahasan lebih lanjut mengenai manajemen risiko dapat dilihat di “Laporan Tahunan PT Cikarang Listrindo Tbk 2022” pada Bab “Tata Kelola Perusahaan yang Baik”.

The implementation of the Company's risk management system refers to ISO 31000:2018 and complemented with detailed requirements of other management systems used within the Company's organization.

In addition, We have also implemented a Quality Management System based on the ISO 9001:2015 standard, Environmental Management System based on the ISO 14001:2015 standard, Occupational Health and Safety Management System based on the ISO 45001:2018 standard and Decree of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia, as well as the Security Management System for securing assets that are considered part of the National Vital Objects (Obvitnas) in accordance with the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources (MEMR) No. 159 K/90/MEM/2020 concerning Amendments to the Decree of the MEMR No. 77 K/90/MEM/2020 concerning National Vital Objects in the Energy and Mineral Resources Sector.

Further discussion on risk management can be seen in the “2022 Annual Report of PT Cikarang Listrindo Tbk” in the “Good Corporate Governance” Chapter.

## Benturan Kepentingan [GRI 2-15]

### Conflict of Interest

Perseroan memiliki pedoman akan transaksi benturan kepentingan yang terdapat dalam “Pedoman Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan” yang terdapat dalam situs web Perseroan, [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com).

Anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Utama Perseroan akan mengedepankan kepentingan Perseroan dan tidak diperbolehkan untuk mengambil tindakan yang mengedepankan kepentingan ekonomis pribadi yang dapat merugikan dan/atau mengurangi keuntungan Perseroan.

Setiap keputusan yang dapat memicu terjadinya Transaksi Benturan Kepentingan wajib terlebih dahulu memperoleh persetujuan Pemegang Saham Independen dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau Pemegang Saham Utama Perseroan yang terlibat dalam transaksi yang berpotensi menghadapi benturan kepentingan wajib menyampaikan informasi tersebut kepada Sekretaris Perusahaan untuk pemenuhan ketentuan Transaksi Benturan Kepentingan.

Sekretaris Perusahaan akan melakukan penilaian informasi yang disampaikan dan menyampaikan hasil penelaahannya kepada Presiden Direktur. Untuk setiap Transaksi Benturan Kepentingan, akan diagendakan rapat Direksi untuk memutuskan diperbolehkannya Transaksi Benturan Kepentingan untuk dilaksanakan atau tidak.

Apabila nilai Transaksi Benturan Kepentingan yang disetujui lebih besar dari 0,5% modal disetor Perseroan atau melebihi jumlah Rp5 miliar, maka perlu diselenggarakan RUPS Independen sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Company has guidelines for conflict of interest transactions outlined in the “Affiliate Transactions and Conflict of Interest Guidelines” which can be found on the Company’s website, [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com).

Members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and the Company’s Major Shareholders act in the best interests of the Company and are not allowed to take actions that prioritize personal economic interest that may harm and/or reduce the Company’s profits.

Any decision that may trigger a Conflict of Interest Transaction must first obtain the approval of the Independent Shareholders in a General Meeting of Shareholders (GMS).

Member of the Board of Directors, members of the Commissioners, and/or Major Shareholders of the Company who are involved in a transaction that potentially could have conflicts of interest must provide such information to the Corporate Secretary to comply with the provisions on Conflict of Interest Transactions.

The Corporate Secretary will assess the information provided and report the results of the assessment to the President Director. For every Conflict of Interest Transaction, there will be a meeting of the Board of Directors to decide whether the Conflict of Interest Transaction allowed to be carried out or not.

If the approved value of the Conflict of Interest Transaction is more than 0.5% of the Company’s paid up capital or exceed Rp5 billion, it is necessary to conduct an Independent GMS, in line with the terms of the Articles of Association and applicable laws and regulations.



## Menyampaikan Hal-Hal Kritis [GRI 2-16]

### Communication of Critical Concerns

Perseroan terbuka untuk segala ide, saran, masukan, dan kritikan sebagai proses evaluasi untuk kinerja di masa depan. Penyampaian hal-hal kritis dilakukan secara dua arah, baik langsung antar karyawan, Dewan Komisaris, Direksi, dan para pemangku kepentingan.

Untuk mengakomodir hal tersebut, Perseroan menyediakan beberapa mekanisme penyampaian hal-hal kritis yang menjadi jalur komunikasi dengan badan tata kelola tertinggi, baik yang berlaku untuk internal maupun untuk pihak eksternal, seperti email pengaduan, sistem *whistleblowing*, survei internal dan eksternal, *Customer Relationship Management*, dan jalur komunikasi lainnya.

## Kode Etik [GRI 2-23]

### Code of Conduct

Pedoman Etika dan Perilaku Cikarang Listrindo dijelaskan dalam dokumen Kode Etik Perusahaan yang mengandung prinsip dan pedoman Perseroan. Pedoman Etika dan Perilaku merupakan seperangkat komitmen yang terdiri dari etika bisnis Perseroan dan etos kerja karyawan Perseroan yang mengatur kebijakan nilai etika dan secara eksplisit dinyatakan sebagai standar perilaku yang harus dipatuhi oleh semua karyawan Perseroan.

Pembahasan lebih lanjut mengenai kode etik dapat dilihat di “Laporan Tahunan PT Cikarang Listrindo Tbk 2022” pada Bab “Tata Kelola Perusahaan yang Baik”.

The Company is open for any ideas, suggestions, feedback, and criticism as an evaluation process to improve its performance in the future. The delivery of critical matters is carried-out in two-way communication, both directly between employees, the Board of Commissioners, the Board of Directors, and stakeholders.

To accommodate this, the Company has several mechanisms for delivering critical matters as a communication channel with the highest governance body, both can be used for internal and external parties, such as email, whistleblowing systems, internal and external surveys, Customer Relationship Management, and other communication mechanism.

Cikarang Listrindo's Ethical Code and Conduct was stated in the Corporate Code of Conduct document, which contains the Company principles and guidelines. The Code of Conduct is a set of commitments comprising the Company's business ethics and work ethics of its personnel that govern ethical values policies explicitly stated as a standard behavior that must be obeyed by all of the Company's personnel.

Further discussion on code of conduct can be seen in the “2022 Annual Report of PT Cikarang Listrindo Tbk” in the “Good Corporate Governance” Chapter.

## Kebijakan Anti-Korupsi dan Gratifikasi

### Anti-Corruption and Gratification Policy

Korupsi menjadi perhatian besar bagi pemangku kepentingan dan Perseroan. Cikarang Listrindo berkomitmen untuk melakukan berbagai upaya pencegahan dari segala tindak korupsi, gratifikasi, dan penyelewengan (*fraud*) di dalam Perseroan demi menciptakan praktik tata kelola perusahaan yang bersih dan patuh kepada hukum.

Upaya tersebut diimplementasikan Cikarang Listrindo dengan melakukan upaya mitigasi risiko dalam setiap aktivitas operasional dan bisnis. Perseroan berkomitmen menjalankan praktik bisnis yang bersih dan menjauhi segala bentuk kecurangan. Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi dan pengawasan kepada seluruh karyawan dan berbagai pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional maupun bisnis Perseroan. Perseroan memiliki risiko yang sangat tidak signifikan atas korupsi dalam kegiatan operasi Perseroan. [GRI 205-1]

Dalam rangka memitigasi adanya praktik KKN (Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme), Perseroan telah membuat panduan tentang perilaku etika (Pedoman Etika dan Perilaku), yang berisi nilai-nilai etika bisnis serta mengembangkannya untuk disesuaikan dengan perkembangan bisnis dan perubahan peraturan.

Perseroan telah menggelar pelatihan Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang memuat materi mengenai anti-korupsi kepada karyawan dan juga mensosialisasikan kebijakan dan prosedur anti-korupsi kepada seluruh Dewan Komisaris dan Direksi. [GRI 205-2]

Kami juga secara berkala mengirimkan surat imbauan kepada seluruh mitra kerja Perseroan baik itu pelanggan, pemasok maupun kontraktor, terkait komitmen Perseroan dalam menerapkan Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik, Pedoman Etika dan Perilaku, serta pelaksanaan kebijakan anti-korupsi dan gratifikasi, dan meminta mitra kerja untuk menyampaikan informasi jika mengetahui adanya pelanggaran yang dilakukan oleh Dewan Komisaris, Direksi maupun karyawan Perseroan. [GRI 205-2]

Lebih jauh, Kami juga mendorong karyawan dan pihak eksternal untuk ikut berperan dalam membantu upaya pencegahan dan pemberantasan KKN dengan menginformasikan kepada Perseroan melalui laporan Pelanggaran Pedoman Etika dan Perilaku, dengan surat atau email, tentang tindakan korupsi yang melibatkan Perseroan dengan mekanisme dalam Kebijakan *Whistleblower*. Selama periode 2022, Perseroan tidak memiliki kasus korupsi yang melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, karyawan maupun mitra kerja. [GRI 205-3]

Corruption is a great concern to stakeholders and the Company. Cikarang Listrindo is committed to taking various measures to prevent all forms of corruption, gratification, and fraud within the Company in order to create clean and law-abiding corporate governance practices.

These efforts were implemented by Cikarang Listrindo through risk mitigation in every operational and business activity. The Company is committed to conducting business practices that are clean and free from any form of fraud. The Company regularly conducts socialization and supervision to all employees and parties involved in the Company's operational and business activities. The Company has a very insignificant risk of corruption in its operational activities. [GRI 205-1]

In order to mitigate the practice of KKN (Corruption, Collusion, and Nepotism), the Company has developed a code of ethical behavior (Code of Conduct) which contains the value of business ethics and has developed it adapted to the Company's business development and any regulatory changes.

The Company also held Good Corporate Governance training, which consisted of anti-corruption material to the employees and also socialized anti-corruption policies and procedures to the entire Board of Commissioners and Board of Directors. [GRI 205-2]

We also periodically send letters of appeal to all of the Company's business partners, be it customers, suppliers or contractors, regarding the Company's commitment to implementing Good Corporate Governance Guidelines, the Code of Conduct, and the implementation of anti-corruption and gratification policies, as well as asking business partners to inform the Company of any violation committed by the Board of Commissioners, Board of Directors or employees of the Company. [GRI 205-2]

In addition, We also encourage employees and external parties to participate in assisting efforts to prevent and eradicate KKN by informing the Company through reports of Violations of the Code of Conduct, by letter or email, regarding any corrupt action involving the Company by using the mechanism in the Whistleblower Policy. The Company has no corruption cases involving Board of Commissioners, Board of Directors, employees or business partners during the 2022 period. [GRI 205-3]

## Whistleblowing System [GRI 2-26]



Pedoman Pelaporan Pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS) merupakan mekanisme pengendalian internal yang didesain untuk menjaga transparansi dan kepatutan karyawan serta manajemen Cikarang Listrindo. WBS berfungsi sebagai media bagi saksi pelapor untuk menyampaikan informasi secara aman mengenai indikasi tindakan pelanggaran yang terjadi di Perseroan.

Adanya WBS memungkinkan setiap individu dalam Perseroan serta para pemangku kepentingan lainnya untuk menyampaikan laporan dugaan pelanggaran Pedoman Etika dan Perilaku kepada Perseroan melalui email ke pengaduan.gcg@listrindo.com atau surat tertulis ke alamat Perseroan.

Pembahasan lebih lanjut mengenai WBS dapat dilihat di “Laporan Tahunan PT Cikarang Listrindo Tbk 2022” pada Bab “Tata Kelola Perusahaan yang Baik”.

The Guidelines for Reporting Violations or Whistleblowing System (WBS) is an internal control mechanism designed to maintain transparency and propriety for employees and management of Cikarang Listrindo. WBS serves as a safe medium for witnesses to convey information regarding violation indications that occurred in the Company.

The existence of WBS allows every individual within the Company and other stakeholders to submit reports of alleged violations of the Code of Conducts to the Company via email to pengaduan.gcg@listrindo.com or a written letter to the Company's address.

Further discussion on WBS can be seen in the “2022 Annual Report of PT Cikarang Listrindo Tbk” in the “Good Corporate Governance”.



# 06

## Berkontribusi kepada Industri dan Perekonomian Indonesia

Contribution to the  
Industry and Economy  
of Indonesia

## Berkontribusi kepada Industri dan Perekonomian Indonesia

Contribution to the Industry and Economy of Indonesia



“ Salah satu kunci penting keberlanjutan bagi Cikarang Listrindo adalah kinerja ekonomi yang optimal. Perseroan akan terus meningkatkan kinerja ekonomi melalui efektivitas, efisiensi, dan optimalisasi pada setiap kegiatan operasional dengan tujuan memberikan manfaat positif secara keberlanjutan kepada lingkungan, sosial, dan negara selama keberadaannya.

One of the crucial keys to sustainability for Cikarang Listrindo is optimal economic performance. The Company will continue to enhance its economic performance through effectiveness, efficiency, and optimization in every operational activity with the goal of providing sustainable positive benefits to the environment, society, and the nation during its existence.

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor ketenagalistrikan, Cikarang Listrindo turut berkontribusi dalam menggerakkan pertumbuhan ekonomi Indonesia sejak berdiri. Pelanggan industri adalah salah satu penggerak ekonomi Indonesia, dimana Perseroan melayani lebih dari 2.500 pelanggan industri ini, yang merupakan perusahaan multinasional dan besar, serta terdiversifikasi di berbagai sektor industri termasuk otomotif, elektronik, plastik, data center, dan lain sebagainya.

Pelanggan industri besar menaruh harapan pada pasokan listrik yang tinggi dengan kualitas pelayanan yang dapat diandalkan. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja operasional yang dapat memberikan manfaat berkelanjutan kepada pelanggan, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja ekonomi Perseroan.

Pada tahun 2022, pandemi COVID-19 masih menjadi tantangan dalam menjalankan kegiatan operasional. Meski demikian, kinerja keberlanjutan dan operasional Perseroan tumbuh secara positif melalui serangkaian strategi dan kebijakan yang tepat dan terukur. Hal ini didukung dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia yang kuat pada tahun 2022 seiring relaksasi pembatasan COVID-19, menjadikan Indonesia sebagai salah satu negara dengan prospek perkembangan perekonomian yang positif.

Perseroan mampu mempertahankan performa produksi listrik dan kualitas layanan terbaik kepada seluruh pelanggan, tanpa mengesampingkan kesehatan dan keselamatan karyawan. [GRI 3-3]

Capaian ini membuktikan keunggulan kompetitif Perseroan sebagai perusahaan yang tahan uji di tengah tantangan yang terjadi dalam beberapa periode terakhir. Peningkatan kinerja ekonomi dan keberlanjutan Perseroan juga tidak terlepas dari kontribusi para pemangku kepentingan. Dalam rangka memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan, Perseroan terus mengupayakan peningkatan kinerja ekonomi yang berkelanjutan serta memberikan perhatian pada aspek sosial dan lingkungan.

### Distribusi Nilai Ekonomi [GRI 201-1]

Melalui pertumbuhan kinerja ekonomi yang positif dan berkelanjutan, pada tahun 2022 Perseroan dapat terus memberikan kontribusi dan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan meski masih berada di tengah pandemi COVID-19 dan ketegangan geopolitik global, antara lain dengan mengembangkan berbagai kebijakan dan inisiatif. Beberapa kebijakan dan inisiatif sepanjang tahun 2022, antara lain tidak terbatas pada:

As a company operating in the electricity sector, Cikarang Listrindo has contributed in driving economic growth in Indonesia since its establishment. Industrial customers are one of the drivers of Indonesia economic growth, the Company serves over 2,500 of these customers, consisting of multinational and big companies, diversified in various industrial sectors, including automotive, electronic, plastic, data centers, and others.

Big industrial customers are expecting high electricity supply with reliable service quality. To meet these expectations, the Company is committed to continuously improving its operational performance in order to provide sustainable benefits to its customers, ultimately improving the Company's economic performance.

In 2022, the COVID-19 pandemic remains a challenge in conducting operational activities. Despite this, the sustainability and operational performance of the Company grow positively through a series of appropriate and measurable strategies and policies. This is supported by Indonesia's strong economy growth in 2022 following the relaxation of COVID-19 restrictions, making it one of the countries with positive economic development prospects.

The Company was able to maintain its electricity production performance and provide the best service quality to all the customers, without neglecting the health and safety of its employees. [GRI 3-3]

This achievement proves the competitive advantage of the Company as a resilient company in the midst of the challenges in recent period. The improvement of the Company's economic performance and sustainability is also not separated from the contributions of stakeholders. In order to provide positive benefits to all stakeholders, the Company continues to strive for sustainable economic performance improvement while also paying attention to social and environmental aspects.

### Economic Values Distribution [GRI 201-1]

Through positive and sustainable economic performance, the Company is enabled to continuously contribute and provide benefits to all stakeholders, even amid the COVID-19 pandemic and global geopolitic tension, among others by developing various policies and initiatives. Some policies and initiatives throughout 2022, including but not limited to:

- Tetap mempertahankan penerapan protokol kesehatan dan optimalisasi operasional yang terpadu untuk memastikan ketersediaan dan keandalan operasional serta melayani kebutuhan listrik pelanggan pada masa pemulihan.
- Meningkatkan *excellence operation* dengan mengutamakan keberlanjutan lingkungan. Pada tahun 2022, Perseroan untuk pertama kalinya meraih PROPER Hijau untuk PLTGU Jababeka dan mempertahankan PROPER Biru untuk PLTU Babelan.
- Meningkatkan peringkat risiko ESG beberapa lembaga pemeringkat internasional, seperti peringkat risiko ESG MSCI yang meningkat dari B menjadi BB, sementara penilaian risiko ESG S&P Global meningkat dari 21 poin menjadi 43 poin. Sustainalytics juga mengakui kinerja Perseroan, dengan skor ESG membaik dari 40,1 menjadi 30,8.
- Memonitor situasi yang terus berubah akibat pandemi dan gejolak perekonomian global, serta membuat keputusan adaptif berfokus pada hal esensial dan tepat sasaran.
- Melanjutkan inisiatif energi terbarukan untuk melayani permintaan pelanggan dan meningkatkan porsi energi terbarukan untuk mengurangi emisi GRK.
  - Sampai dengan Desember 2022, Perseroan berhasil mencapai penambahan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap pada lokasi atap pelanggan sebesar 21,3 MWp, memenuhi target Perseroan penambahan 10 MWp per tahun. Kapasitas terpasang PLTS Atap mencapai 12,5 MWp dan sebesar 8,8 MWp sedang dalam proses instalasi dan penyelesaian kontrak.
  - Pada tahun 2022, Perseroan telah berhasil meningkatkan penggunaan bahan bakar nabati sebanyak 37,4% dari 19 kTon pada tahun 2021 menjadi 26 kTon pada tahun 2022.

Kedua inisiatif tersebut untuk mendukung target penurunan emisi GRK yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu sampai dengan 10% pada tahun 2025 dan 20% pada tahun 2030.

- Meningkatkan kapabilitas layanan pelanggan, antara lain, melalui penerapan *Customer Relationship Management* (CRM).
- Meningkatkan efisiensi operasional dengan fokus pada inisiatif pengurangan biaya operasional dan optimalisasi belanja modal sejalan dengan kebutuhan serta kondisi permintaan dan penawaran.
- Memperkuat sinergi tata kelola, risiko, dan kepatuhan (*Governance, Risk, and Compliance/GRC*) dalam pengelolaan Perseroan serta memperkuat inisiatif keberlanjutan Perseroan.
- Memaksimalkan penerapan *Enterprise Resources Planning* (ERP) untuk mendukung operasional Perseroan dan memampukan untuk beradaptasi dengan berbagai keadaan dan *Enterprise Risk Management* (ERM) untuk memampukan fleksibilitas Perseroan dalam mengantisipasi risiko.

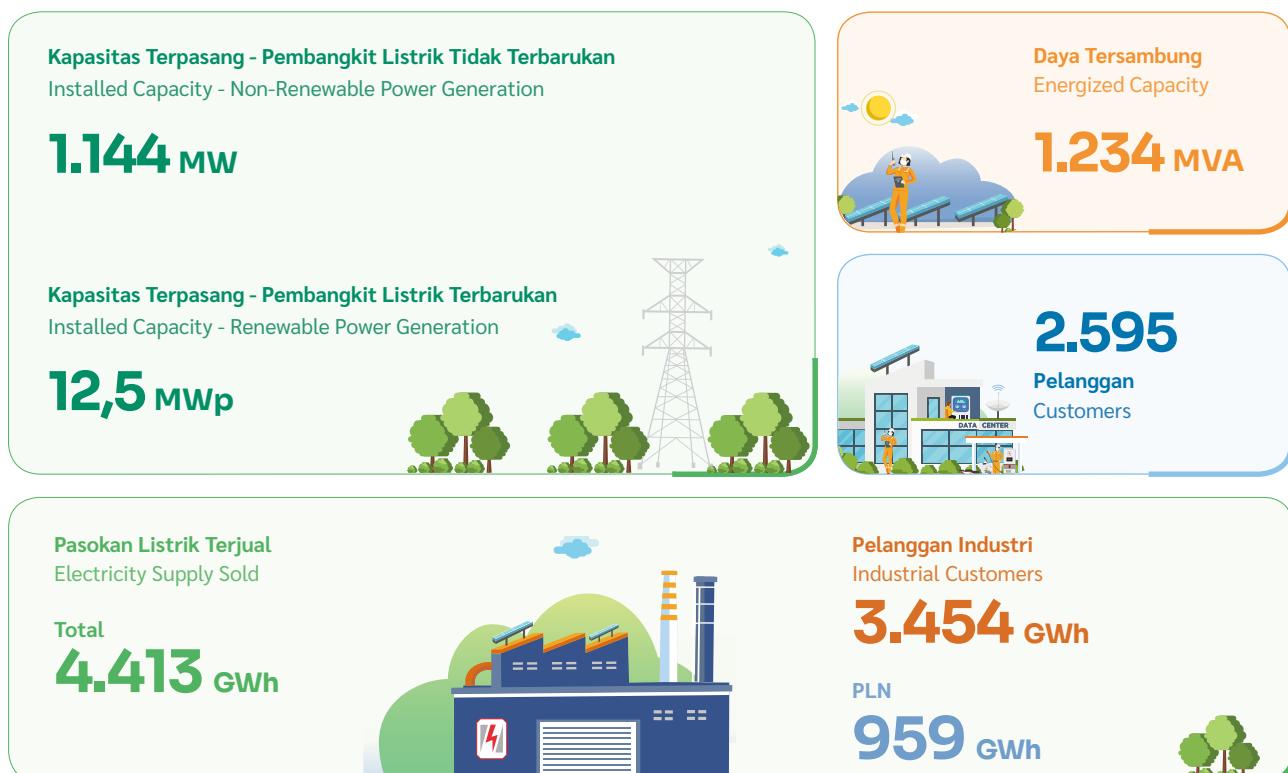
- Maintaining integrated health protocols and operational optimization to ensure operational availability and reliability as well as providing electricity needs during recovery period.
- Improving operational excellence by prioritizing environmental sustainability. In 2022, the Company for the first time obtained the Green-rating PROPER for the GSPP Jababeka and maintained the Blue-rating PROPER for the CFPB Babelan.
- Improving ESG risk ratings from various international rating agencies, such as the MSCI ESG risk rating which increased from B to BB, while the S&P Global ESG risk assessment result was increased from 21 points to 43 points. Sustainalytics has also recognized the Company's efforts, with its ESG score improving from 40.1 to 30.8.
- Closely monitor the changing situation due to the pandemic as well as global economy challenges, and make adaptive decisions focusing on essential matters and spot on target.
- Continuing the renewable energy initiatives to serve customer demands and increase renewable energy portion to reduce GHG emissions.
  - As of December 2022, the Company has succeeded in adding Rooftop Solar Power at the customers' rooftop by 21.3 MWp, meeting the Company's target of adding 10 MWp per year. Rooftop Solar Power's installed capacity reached 12.5 MWp and 8.8 MWp is in the process of installation and contract completion.
  - In 2022, the Company managed to increase biofuels usage by 37.4% from 19 kTon in 2021 to 26 kTon in 2022.

Both of the initiatives above are to support the previously set GHG emissions reduction targets of up to 10% in 2025 and 20% in 2030.

- Enhancing customer service capabilities, among others, through the implementation of Customer Relationship Management (CRM).
- Improving operational efficiency by focusing on operational expenses reduction initiatives and capital expenditure optimization in line with needs and market demand and supply conditions.
- Strengthening Governance, Risk, and Compliance (GRC) synergy in managing the Company and improve the Company's sustainability initiatives.
- Maximizing the implementation of Enterprise Resources Planning (ERP) to support the Company's operations and enable it to adapt to various circumstances, and Enterprise Risk Management (ERM) to enable flexibility for the Company in anticipating risks.

## Kinerja Operasional 2022

Operational Performance 2022



Sebagai upaya penerapan kebijakan dan inisiatif yang telah dilakukan sepanjang tahun 2022, Perseroan berhasil meraih faktor ketersediaan sebesar 93,5%. Kami juga berhasil menjaga tingkat susut energi dalam jalur transmisi dan distribusi tetap berada pada level di bawah 1,0%. Pada tahun 2022, tingkat susut energi dalam distribusi dan transmisi sebesar 0,6% (2021: 0,7%), relatif stabil selama lima tahun terakhir.

Kami juga berkomitmen untuk selalu meningkatkan mutu dan keandalan layanan. Upaya tersebut berhasil mencatatkan nilai *mean* (rata-rata) SAIDI, SAIFI dan CAIDI selama lima tahun terakhir sebesar 24 menit/pelanggan/tahun, 0,6 kali/pelanggan/tahun, dan 43 menit/tahun, lebih baik dibandingkan penilaian internasional IEEE oleh Institut Insinyur Listrik dan Elektronik, asosiasi profesional terbesar di Amerika Serikat untuk peningkatan teknologi, yaitu masing-masing sebesar 136 menit/pelanggan/tahun, 1,1 kali/pelanggan/tahun, dan 121 menit/tahun.

Dengan keberhasilan menjaga layanan optimal dan standar mutu tersebut, Perseroan berhasil menjaga tingkat *churn rate* pelanggan 5 (lima) tahun terakhir di bawah level 1,0%. *Churn rate* merupakan rasio perhitungan yang menggambarkan tingkat berhentinya pelanggan atas layanan Perseroan.

As the result of implementing those strategic policies throughout 2022, the Company was able to achieve an availability factor of 93.5%. The Company was also able to maintain the energy losses in the transmission and distribution lines at a level below 1.0%. In 2022, the network loss rate at 0.6% (2021: 0.7%), relatively stable over the past five years.

The Company is continuously improving the quality and reliability of services. The Company managed to record the Company's mean value of SAIDI, SAIFI and CAIDI for the last five years of 24 minutes/customer/year, 0.6 times/customer/year, and 43 minutes/year, better than the IEEE international reference set by the Institute of Electrical and Electronic Engineers, the largest professional association in United States for technology improvement, with SAIDI, SAIFI and CAIDI index at 136 minutes/customer/year, 1.1 times/customer/year, and 121 minutes/year, respectively.

With the success of maintaining this optimal service and quality standard, the Company succeeded in maintaining customer churn rate at the level below 1.0% over the last 5 (five) years. Churn rate is defined as a ratio calculation that describes the rate of termination of subscriptions for the Company's services.

Pada tahun 2022, total volume penjualan listrik Perseroan adalah sebesar 4.413 GWh, mengalami kenaikan sebesar 4,8% dibandingkan tahun 2021 sebesar 4.210 GWh. Kenaikan tersebut terutama dipengaruhi oleh peningkatan konsumsi listrik pelanggan-pelanggan industri. Kenaikan tersebut menunjukkan ketahanan bisnis Perseroan dan juga bisnis pelanggan-pelanggan industri setelah masa pandemi. Konsumsi listrik pelanggan industri meningkat sebesar 8,3% pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Dari hasil penjualan listrik, sepanjang tahun 2022 Perseroan mencatatkan penjualan sebesar AS\$550,5 juta dan EBITDA sebesar AS\$209,5 juta, atau naik masing-masing sebesar 6,9% dan 0,7% dibandingkan dengan penjualan dan EBITDA tahun 2021.

In 2022, the Company's total electricity sales volume was 4,413 GWh, an increase of 4.8% compared to 2021 of 4,210 GWh. This increase was mainly supported by the increase in electricity consumption from the industrial customers. The increase showed a resilience on the Company's business and also on the industrial customers' businesses rebound after the pandemic period. Electricity consumption from the industrial customers increased by 8.3% in 2022 compared to the previous year.

From the electricity sales, throughout 2022, the Company has recorded sales of US\$550.5 million and EBITDA of US\$209.5 million, an increase of 6.9% and 0.7%, respectively, compared to sales and EBITDA in 2021.

### Cikarang Listrindo Raih Penghargaan Emiten Utilitas Terbaik Bisnis Indonesia Award 2022 Cikarang Listrindo Wins Best Utility Issuer Award at the Business Indonesia Award 2022



Keberhasilan Cikarang Listrindo dalam memberikan kinerja bisnis yang optimal diapresiasi pihak eksternal, dengan mendapatkan penghargaan Emiten Utilitas Terbaik Bisnis Indonesia Award (BIA) 2022. BIA merupakan bentuk penghargaan dari Bisnis Indonesia Group terhadap para pelaku bisnis di Indonesia, terutama korporasi yang tercatat di Bursa Efek Indonesia dan perusahaan finansial yang memiliki kinerja cemerlang.

Cikarang Listrindo berhasil mendapatkan penghargaan emiten terbaik pada sektor utilitas dengan bersaing bersama beberapa emiten lainnya yang bergerak pada sektor utilitas. Penghargaan ini merupakan bukti dari komitmen Cikarang Listrindo yang secara berkelanjutan meningkatkan aspek kinerja operasional maupun bisnis Perseroan.

Cikarang Listrindo's success in delivering optimal business performance is recognized by external parties through the Best Utility Issuer Award at the Business Indonesia Award (BIA) 2022. The BIA is an award from Bisnis Indonesia Group to business players in Indonesia, especially corporations listed on the Indonesia Stock Exchange and financial companies with outstanding performance.

Cikarang Listrindo successfully won the best issuer award in the utility sector by competing with other listed companies in utility sector. This award is proof of Cikarang Listrindo's commitment to continuously improve the operational and business aspects of the company.

Pertumbuhan kinerja operasional dan ekonomi Perseroan berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan, terlihat dari nilai ekonomi yang telah didistribusikan Perseroan selama tahun 2022. Nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan manfaat ekonomi yang diberikan Perseroan kepada para pemangku kepentingan, seperti pembayaran pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk program Tanggung Jawab Sosial (*Corporate Social Responsibility/CSR*).

The positive growth of the Company's operational and economic performance has a positive impact for all stakeholders, as evidenced by the economic value distributed by the Company during 2022. The distributed economic value represents the economic benefits provided by the company to stakeholders, such as tax payments, dividends, payments to suppliers, and the realization of funds for Corporate Social Responsibility (CSR) programs.

**Tabel Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [OJK F.2, F.3] [GRI 201-1]**  
Table of Direct Economic Value Generated and Distributed

dalam AS\$ ribu  
in US\$ thousand

Uraian Description	2022	2021	2020
<b>Nilai Ekonomi yang Dihasilkan</b> <b>Economic Value Generated</b>			
Penjualan neto Net sales	550.451	514.851	465.898
Pendapatan bunga Interest income	8.230	6.155	7.935
Pendapatan lain-lain Other income	1.187	1.206	2.063
Keuntungan (rugi) selisih kurs - neto Loss on foreign exchange - net	(11.894)	(1.624)	(609)
<b>Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan</b> <b>Total Generated Direct Economic Value</b>	<b>547.974</b>	<b>520.587</b>	<b>475.287</b>
<b>Nilai Ekonomi Didistribusikan</b> <b>Economic Value Distributed:</b>			
Kepada pemasok <sup>a</sup> To suppliers <sup>a</sup>	291.512	260.412	227.336
Kepada karyawan To employees	50.654	47.436	49.795
Kepada pemegang saham dan obligasi: To shareholders and bondholders:			
Dividen (pemegang saham) Dividends (shareholders)	67.873	63.559	63.121
Bunga (pemegang obligasi) Interest (bondholders)	29.109	29.157	29.191
<b>Jumlah kepada Pemegang Saham dan Obligasi</b> <b>Total to Shareholders and Bondholders</b>	<b>96.982</b>	<b>92.715</b>	<b>92.312</b>
Kepada pemerintah To government	27.196	30.780	26.244
Kepada masyarakat To communities	499	1.674	2.197
<b>Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan</b> <b>Total Economic Value Distributed</b>	<b>466.843</b>	<b>433.018</b>	<b>397.883</b>
Nilai ekonomi yang ditahan sebelum dividen Economic value retained excluding dividend paid	149.004	151.128	140.524
<b>Nilai Ekonomi yang Ditahan</b> <b>Total Economic Value Retained</b>	<b>81.131</b>	<b>87.569</b>	<b>77.404</b>

Catatan / Note:

- a. Pembayaran kepada pemasok termasuk beban operasional dan beban lain-lain, namun tidak termasuk gaji dan imbalan kerja, CSR, dan penyusutan.

- a. Payment to suppliers includes operating expenses and other expenses, but excludes salaries and employee benefits, CSR, and depreciation.

Pada tahun 2022, Perseroan telah mendistribusikan perolehan nilai ekonomi untuk para pemangku kepentingan sebesar AS\$466,8 juta, mengalami kenaikan sebesar 7,8% dibanding dengan tahun 2021, yaitu sebesar AS\$433,0 juta. Bagian terbesar nilai perolehan Perseroan digunakan untuk pembayaran kepada pemasok sebesar AS\$291,5 juta, mengalami kenaikan sebesar 11,9% dibandingkan tahun 2021 sebesar AS\$260,4 juta. Kenaikan tersebut terutama dipengaruhi oleh meningkatnya aktivitas produksi Perseroan yang selaras dengan peningkatan penjualan sepanjang tahun 2022 sebesar 6,9%, serta harga energi dunia yang meningkat di sepanjang tahun akibat gangguan rantai pasokan dan faktor geopolitik yang juga berdampak besar terhadap harga beli batubara Perseroan.

Selama tahun 2022, pembayaran Perseroan kepada karyawan naik sebesar 6,8% dibanding tahun 2021, yang terdiri dari komponen gaji dan imbalan kerja, biaya pengobatan, dan lain-lain. Kenaikan tersebut terutama disebabkan oleh perhitungan aktuari yang lebih rendah di tahun 2021, akibat implementasi Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta peningkatan gaji tahunan.

Sebagai bagian dari program imbalan kerja, Perseroan menyediakan program pensiun untuk semua karyawan tetap, dimana Perseroan memberikan kontribusi sebesar 5% dari gaji pokok karyawan selama masa kerja. Aset program pensiun dikelola secara *Pooled Fund* atas Dana Kompensasi Paska Kerja (DKPK) oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Manulife Indonesia, dimana saat ini, nilai wajar aset program ini adalah sebesar AS\$9,1 juta. Program ini melebihi batas persyaratan pemerintah dalam Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) - Ketenagakerjaan. [GRI 201-3]

Pada tahun 2022, estimasi liabilitas imbalan kerja menurun sebesar 33,8% dari AS\$17,7 juta pada tanggal 31 Desember 2021 menjadi AS\$11,7 juta pada tanggal 31 Desember 2022 terutama dipengaruhi oleh penambahan penempatan dana dalam aset program Dana Pensiun Lembaga Keuangan *Pooled Fund* Manulife Indonesia yang diimplementasikan Perseroan sejak tahun 2021 dan perhitungan aktuari yang lebih rendah sesuai dengan siaran pers yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia pada bulan April 2022, atas persyaratan pengatribusian imbalan pada periode jasa sesuai PSAK 24: Imbalan Kerja yang diadopsi dari IAS 19: Employee Benefits. [GRI 201-3]

Pembayaran kepada pemegang saham berupa dividen selama tahun 2022 tercatat sebesar AS\$67,9 juta, naik 6,8% dibanding tahun 2021, sebesar AS\$63,6 juta. Sedangkan pembayaran kepada pemegang obligasi dalam bentuk biaya bunga tercatat sebesar AS\$29,1 juta, terjaga stabil jika dibanding tahun 2021, yang tercatat sebesar AS\$29,2 juta.

In 2022, the Company distributed economic value to stakeholders of US\$466.8 million, an increase of 7.8% compared to 2021 of US\$433.0 million. The largest portion of the Company's value distribution was for payments to suppliers amounting to US\$291.5 million, increased by 11.9% compared to 2021 of US\$260.4 million. This increase occurs mainly influenced by the growth in the Company's production activities during 2022, which was in line with the increase in sales during 2022 by 6.9%, and rising in energy prices during the year. The increase in energy prices is mainly due to supply chain disruptions and geopolitical factors which had impacted globally, and also to the Company's coal purchase prices.

During 2022, the Company payments to employees increased by 6.8% compared to 2021, consisting of components of salaries and employee benefits, medical expense, and others. This increase was mainly due to lower calculation of actuarial provision in 2021, resulting from the implementation of Law No. 11 of 2020 on Job Creation, combined with annual salaries increment.

As part of the employee incentive program, the Company provides additional pension program to all permanent employee, in which the Company contributes 5% of the employees' basic salary during the employee tenure. The assets of the pension plans are administered in a Pooled Fund based on Dana Kompensasi Pasca Kerja (DKPK) by Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Manulife Indonesia. Currently, the fair value of this program's assets is US\$9.1 million. This program is above the requirement from the Government's Social Security Provider (BPJS) - Workers. [GRI 201-3]

In 2022, the estimated liability for employee benefits decreased by 33.8% from US\$17.7 million as of December 31, 2021 to US\$11.7 million as of December 31, 2022 mainly due to additional fund placement in a Manulife Indonesia Pooled Pension Fund program implemented by the Company since 2021 and lower calculation of actuarial provision in accordance with the Institute of Indonesia Chartered Accountants' Accounting Standard Board's press release in April 2022, regarding attribution of benefits to periods of service in accordance with PSAK 24: Employee Benefits which was adopted from IAS 19: Employee Benefits. [GRI 201-3]

Payments to shareholders in the form of dividends during 2022 were recorded at US\$67.9 million, an increase of 6.8% compared to 2021 of US\$63.6 million. Meanwhile, payments to bondholders in the form of interest costs were recorded at US\$29.1 million, maintained stable compared to 2021 which was recorded at US\$29.2 million.

Pada tahun 2022, distribusi nilai ekonomi untuk masyarakat berupa dana CSR, tercatat sebesar AS\$0,5 juta, menurun dibandingkan dengan tahun 2021, sebesar AS\$1,7 juta. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh penurunan bantuan kesehatan di tahun 2022, sejalan dengan semakin terjadinya tingkat penyebaran COVID-19 di Indonesia. Perseroan selalu berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat. Hingga tahun 2022, total penyaluran dana CSR Perseroan selama 5 tahun telah mencapai akumulasi sebesar AS\$6,0 juta.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima bantuan finansial dari Pemerintah dalam bentuk pembebasan pajak dan kredit pajak, subsidi, hibah investasi, penghargaan, pembebasan royalti sementara, bantuan finansial dari Badan Kredit Ekspor, insentif finansial, dan tunjangan finansial lainnya dari Pemerintah. [GRI 201-4]

### Kontribusi kepada Negara

Cikarang Listrindo memberikan manfaat ekonomi bagi negara melalui pembayaran pajak. Kami memastikan Perseroan sebagai wajib pajak untuk mematuhi seluruh peraturan perundungan yang berlaku. Hal ini merupakan salah satu komitmen dan kontribusi Perseroan untuk mendukung pemerintah dalam melaksanakan program pembangunan yang berkelanjutan di Indonesia.

Selain itu, Perseroan juga memberikan berbagai jenis kontribusi lain dalam bentuk pajak penghasilan, bea masuk, dan pajak lainnya. Pada tahun 2022, Perseroan berkontribusi melalui pembayaran kepada pemerintah sebesar AS\$27,2 juta, turun 11,8% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai AS\$30,8 juta. Penurunan tersebut terutama dipengaruhi oleh beban pajak kini Perseroan menurun terutama dipengaruhi oleh penurunan laba usaha kena pajak. [GRI 201-1]

Di pasar internasional, Perseroan sebagai perusahaan yang sebagian besar dimiliki investor dalam negeri ini dikenal sebagai salah satu perusahaan swasta di Indonesia sejak 2010, yang mampu menerbitkan *Senior Notes* non-bank dan *non-investment grade* dengan kupon terendah untuk tenor 10 tahun pada tahun 2016. Perseroan juga dikenal sebagai perusahaan penyedia listrik swasta pertama yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2016 yang juga menyumbang kontribusi tersendiri dalam mendorong masuknya aliran modal asing ke pasar keuangan domestik. Informasi atas “Rincian Komposisi Pemegang Saham Perseroan berdasarkan status per 31 Desember 2022” dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2022 pada Bab “Profil Perusahaan”.

In 2022, distribution of economic value to the community in the form of CSR funds recorded at US\$0.5 million, decreased compared to 2021, which was US\$1.7 million. The decrease was mainly due to the decrease of health aid in 2022, in line with the decreased level of spread of COVID-19 in Indonesia. The Company is always committed to making a positive contribution to the community. Until 2022, the total distribution of the Company's CSR funds for the past 5 years has reached accumulation of US\$6.0 million.

Throughout 2022, the Company did not receive financial assistance from the Government in the form of tax exemptions and tax credits, subsidies, investment grants, awards, temporary royalty exemptions, financial assistance from the Export Credit Agency, financial incentives, and other financial benefits from the Government. [GRI 201-4]

### Contribution to the State

Cikarang Listrindo provides economic benefits to the state through tax payments. We ensure that the Company as a taxpayer, complies with all applicable laws and regulations. This is one of the Company's commitment and contribution to support the government performing sustainable development programs in Indonesia.

In addition, the Company also provides various types of contributions to the state, in the form of income taxes, import duties, and other taxes. In 2022, the Company's contribution to the state was US\$27.2 million, decreased by 17.3% compared to 2021 which reached US\$30.8 million. This decrease was mainly influenced by the decrease in taxable operating income. [GRI 201-1]

In the international market, the Company as a majority domestic owned company is known as the first private company in Indonesia since 2010 to issue a non-bank and non-investment grade *Senior Notes*, with the lowest coupon for a tenor of 10 years back in 2016. The Company is also known as the first electricity company to be listed on the Indonesia Stock Exchange in 2016, which also contributed in encouraging foreign capital inflows to domestic financial markets. The information regarding the “Details of Composition of Shareholders of the Company based on status as of December 31, 2022” can be seen in the 2022 Annual Report in the “Company Profile” Chapter.

Khususnya di pasar obligasi internasional, Perseroan berhasil memberikan kontribusi aliran masuk modal asing sebesar AS\$300 juta, AS\$500 juta, dan AS\$550 juta melalui penerbitan Senior Notes masing-masing pada Januari 2010, Februari 2012, dan September 2016. Pada tahun 2022, Perseroan berhasil mempertahankan peringkat surat utang pada Ba1 (*outlook: stabil*) dan BB+ (*outlook: stabil*) masing-masing dari Moody's dan S&P.

Kedua *rating* ini berada satu tingkat di bawah peringkat *Investment Grade* (Peringkat Investasi). Hal ini mencerminkan ekspektasi penilai bahwa Perseroan akan mempertahankan likuiditas yang kuat dan profil keuangan yang solid yang didukung oleh pemulihan dan pertumbuhan berkelanjutan akan konsumsi listrik di daerah layanannya.

### **Komitmen dalam Penggunaan Energi Baru Terbarukan**

Perubahan iklim dan efek gas rumah kaca menjadi perhatian serius para pemangku kepentingan. Perseroan menyadari bahwa 24,5% kapasitas Perseroan merupakan Pembangkit Listrik Berbaikan Bakar Batubara. Kami melihat risiko ini sebagai peluang ke depan, bukan risiko yang dapat menghambat pertumbuhan bisnis kami, dengan menjawab tantangan dari para pemangku kepentingan dengan melakukan transformasi ke Energi Baru Terbarukan (EBT). [GRI 201-2]

Sebagai bentuk komitmen Perseroan terkait perubahan iklim, Kami menargetkan penurunan efek emisi Gas Rumah Kaca (GRK) sebesar 20% pada tahun 2030. Upaya yang Kami lakukan untuk mencapai target tersebut adalah dengan peningkatan penggunaan teknologi PLTS Atap sebagai opsi sumber pembangkit listrik bagi pelanggan, serta menggunakan bahan bakar nabati untuk menggantikan penggunaan sebagian batubara pada PLTU Babelan.

Cikarang Listrindo sudah menerapkan pemasangan PLTS Atap sejak tahun 2019 di kantor operasional dan memperluas pemasangan PLTS Atap di beberapa gedung pelanggan. Kapasitas terpasang PLTS Atap sampai dengan 31 Desember 2022 adalah sebesar 12,5 MWp. Selain itu, sebanyak 8,8 MWp sedang dalam proses instalasi dan penyelesaian kontrak. Ini menjadikan total kapasitas mencapai 21,3 MWp, memenuhi target Perseroan penambahan 10 MWp per tahun.

Especially in the international bond market, the Company managed to contribute foreign capital inflows of US\$300 million, US\$500 million, and US\$550 million through the issuance of Senior Notes in January 2010, February 2012, and September 2016, respectively. In 2022, The Company managed to maintain its credit rating of Ba1 (*outlook: stable*) and BB+ (*outlook: stable*) from Moody's and S&P, respectively.

Both of the rating is one notch below the Investment Grade rating. The rating reflects credit ratings' expectation that the Company will maintain its strong liquidity and solid financial metrics supported by the recovery and subsequent growth in electricity consumption in its service areas.

### **Commitment in the Use of Renewable Energy**

Climate change and greenhouse gas effects have potentially impact on the stakeholders' view of the Company, as 24,5% of our capacity is Coal-Fired Power Plant. We see these risks as upside opportunities rather than downside risks, to expand our business by answering the challenges from the stakeholders to perform transformation into Renewable Energy (EBT).

[GRI 201-2]

As a form of the Company's commitment to climate change, We are targeting a 20% reduction in Greenhouse Gas (GHG) emissions by 2030. Our effort to achieve this target is by increasing the use of Rooftop Solar Power technology as a power generation option for customers, and using biofuels to replace some of the coal at the CFPP Babelan.

Cikarang Listrindo has implemented the installation of Rooftop Solar Power since 2019 at its operational office and expanded the installation to several customers' buildings rooftop. The current installed Rooftop Solar Panel capacity as of December 31, 2022 is 12.5 MWp. In addition to that, another 8.8 MWp is in the process of installation and contract completion. This brings the total capacity to 21.3 MWp, meeting the Company's target of adding 10 MWp per year.

**12,5 MWp**

Total Kapasitas PLTS Atap  
Rooftop Solar Power Total Capacity



**8.609 MWh**

Listrik ramah lingkungan kepada pelanggan melalui PLTS Atap  
Environmentally friendly electricity to customers through Rooftop Solar Power

**10 MWp**

Target penambahan kapasitas PLTS Atap per tahun  
Annual target increase capacity of Rooftop Solar Power



Cikarang Listrindo juga menyadari bahwa penggunaan kendaraan listrik akan terus meningkat dan menjadi peluang bisnis Perseroan pada tahun-tahun mendatang. Untuk itu, Perseroan secara berkelanjutan memantau dan memonitor perkembangan industri *electric vehicle* (EV) dan juga telah melakukan *pilot project* internal dalam penyediaan infrastruktur charging station untuk EV. Hal ini dilakukan Perseroan sebagai upaya keberlanjutan bisnis melihat perkembangan industri EV di Indonesia.

Selain itu, Perseroan secara bertahap akan meningkatkan penggunaan bahan bakar nabati sampai dengan 20% dari kapasitas *boiler CFB*. Pada tahun 2021, Perseroan berhasil menyelesaikan pembangunan sistem *biofuels handling* di PLTU Babelan. Perseroan menggunakan cangkang sawit dan *woodchips* sebagai penerapan tahap awal energi bahan bakar nabati sebagai pengganti batubara. Opsi bahan bakar nabati lainnya akan dipertimbangkan juga sebagai alternatif lainnya.

Pada tahun 2022, Perseroan telah berhasil mengganti sebagian penggunaan batubara dengan bahan bakar nabati sebanyak 25,6 kTon atau setara dengan 38,5 GWh tenaga listrik. Inisiatif ini memberikan kontribusi terhadap pengurangan emisi sampai dengan 42,4 kTon CO<sub>2</sub> atau setara dengan daya serap lebih dari 400 ribu pohon untuk tahun tersebut.

Cikarang Listrindo also realizes that the use of electric vehicles will continue to increase and become a business opportunity for the Company in the coming years. Therefore, the Company is continuously monitoring the development of the electric vehicle (EV) industry and has also conducted internal pilot projects in providing charging infrastructure for EVs. The Company is doing this as an effort to sustain its business and keep up with the development of the EV industry in Indonesia.

In addition, the Company will gradually increase the use of biofuels to 20% of the CFB boiler capacity. In 2021, the Company managed to complete the construction of a biofuels handling system at the CFPP Babelan. The Company uses palm kernel shells and woodchips in the initial stage of biofuels energy substituting coal. Other biofuel options will also be considered as alternatives.

In 2022, the Company has replaced coal with biofuels totaling to 25.6 kTon or the equivalent of 38.5 GWh of electricity. This initiative contributes to an emission reduction by up to 42.4 kTon CO<sub>2</sub> or equivalent to the absorption capacity of more than 400 thousand trees for that year.

**25,6 kTon**

Cangkang Sawit yang Digunakan Cikarang Listrindo Sebagai Bahan Bakar Nabati Pengganti Batubara atau Setara dengan **38,5 GWh Tenaga Listrik**  
 Palm Kernel Shells as Biofuel to Replace Coal which is Equivalent to 38.5 GWh of Electricity



### Keandalan Produk dan Pemasaran [GRI 417-1]

Keberlanjutan Perseroan juga ditentukan dari kepuasan dan loyalitas dari pelanggan industri kami. Salah satu usaha yang dilakukan untuk mencapai hal ini adalah memberikan layanan terbaik bagi pelanggan industri, melalui peningkatan keandalan sistem ketenagalistrikan Perseroan dan juga layanan pelanggan. Perseroan selalu mengimplementasikan nilai perusahaan STAR di setiap aspek operasional yang dijalankan, dalam rangka memberikan pelayanan terbaik bagi pelanggan. Kami mengedepankan pelayanan yang unggul dalam hubungan dengan pemangku kepentingan dan memberikan solusi dalam memenuhi kebutuhan pelanggan dalam pelayanan listrik terbaik di Indonesia. [F.17] [GRI 3-3]

Komitmen Perseroan terkait keandalan produk (ketersediaan dan kualitas pasokan listrik) terlihat dari keberhasilan Perseroan mempertahankan tingkat *reserve margin* aman pada level 20%-35%. Hal ini sesuai dengan level yang disarankan oleh International Energy Agency, organisasi negara-negara penghasil energi di bawah naungan Organization for Economic Cooperation and Development. [GRI 3-3]

Kami juga telah membuat inisiatif dan program untuk menjaga loyalitas pelanggan melalui pendekatan *Customer Relationship Management* (CRM). Program tersebut merupakan suatu program pelayanan berdasarkan interaksi langsung dengan pelanggan. Kegiatan interaksi dilaksanakan secara aktif dan rutin sepanjang tahun, berupa: kunjungan rutin, tindak lanjut atas keluhan pelanggan, *customer call* serta pelaksanaan acara-acara tertentu seperti kegiatan *customer gathering*, seminar teknik dan kegiatan olahraga bersama. Sistem komunikasi berbasis *digital* juga telah dikembangkan oleh Perseroan seperti *Customer Web* dan notifikasi secara digital untuk mendukung hadirnya layanan pelanggan yang berkualitas. [OJK F.26]

### Product Reliability and Marketing [GRI 417-1]

The sustainability of the Company's business will also depend on the satisfaction and loyalty of our industrial customers. One of the efforts to achieve this is by giving the best service to the industrial customers, through improving the reliability of the Company's electrical system and also the customer services. The Company always applies STAR corporate values in every operational aspect in order to provide the best service for customers. We prioritize Excellent Stakeholders Relations and provide solutions to meet every customer need in providing the best electricity service in Indonesia. [F.17] [GRI 3-3]

The Company's commitment to product reliability (availability and quality of electricity supply) could be seen from the Company's success in maintaining a safe reserve margin of 20%-35 %. This is according to the level recommended by the International Energy Agency, an intergovernmental organization of energy producing countries under the Organization for Economic Cooperation and Development. [GRI 3-3]

We have also created initiatives and programs in order to maintain customer trust through the Customer Relationship Management (CRM) approach. The program is a service program based on direct interaction with customers. Interaction activities are carried out actively and regularly throughout the year, in the form of: routine visits, follow up on customer complaints, customer calls and the implementation of certain events such as customer gatherings, technical seminars and joint sports activities. A digital-based communication system has also been developed by the Company such as Customer Web and digital notifications to support quality customer service. [OJK F.26]

Dengan adanya pendekatan CRM tersebut, pelanggan mudah mendapatkan informasi mengenai produk serta aspek lainnya, termasuk aspek keselamatan atas penggunaan listrik. Jaminan keamanan produk juga dilakukan melalui serangkaian Prosedur Operasi Standar (SOP) antara lain dengan melakukan pemeriksaan secara berkala untuk memastikan bahwa kualitas listrik yang dialirkan, keamanan dan keselamatan para pengguna tenaga listrik serta masyarakat umum di sekitar kawasan operasional. [OJK F.27, F.28]

Cikarang Listrindo berkomitmen untuk bersaing secara sehat dan tidak melakukan praktik usaha yang tidak adil (*anti-competitive* dan *anti-trust behavior*). Bagi Perseroan, praktik usaha yang sehat menciptakan efisiensi ekonomi dan pertumbuhan yang berkelanjutan. Kami selalu mematuhi regulasi terkait perilaku *anti-competitive* dan *anti-trust* yang terus dipantau secara berkala. Sepanjang tahun 2022, dapat Kami laporan bahwa tidak ada tindakan atau pelanggaran hukum terkait perilaku *anti-competitive* serta pelanggaran lainnya terhadap peraturan *anti-trust* yang berakibat pada pilihan konsumen, penentuan harga, atau faktor lain. [GRI 3-3, 206-1]

### Kepuasan Pelanggan [GRI 3-3]

Cikarang Listrindo meyakini bahwa keberlanjutan bisnis Perseroan saat ini dipengaruhi oleh tingkat kepercayaan dan kepuasan yang tinggi dari pelanggan kepada Perseroan. Perseroan senantiasa menjaga tingkat kepuasan pelanggan dengan melakukan survei kepuasan pelanggan secara berkala. Hal ini juga bertujuan untuk mendapatkan umpan balik sebagai upaya meningkatkan kualitas pelayanan. Survei dilakukan dengan menggunakan metode *sampling* guna mengukur kinerja layanan unit-unit kerja Perseroan, sekaligus mengukur *Customer Satisfaction Index*. Aspek yang menjadi dasar pengukuran di antaranya aspek kepuasan pelanggan terhadap pelayanan, keandalan suplai listrik, dan daya tanggap terhadap keluhan pelanggan.

Hasil survei dan temuan permasalahan akan ditindaklanjuti oleh Departemen Pemasaran melalui penyusunan *action plan* dan program *improvement* untuk mengatasi masalah tersebut. Selain survei secara berkala, Perseroan juga mengirimkan kuesioner kepada setiap pelanggan yang mengajukan aplikasi, seperti kepada pelanggan baru ataupun pelanggan tambah daya. Dengan demikian diperoleh *feedback* dan evaluasi dari pelanggan terkait dengan layanan dan prosedur di Perseroan.

Through this CRM approach, customers find it easy to obtain information about products and other aspects, including the safety aspect in the electricity usage. Product safety guarantees are also carried out through a series of Standard Operating Procedures (SOPs), including periodic checking to ensure the quality of the electricity supplied, the safety and security of power users, and the general public around the operating area. [OJK F.27, F.28]

Cikarang Listrindo is committed to fair competition and does not engage in unhealthy business practices (such as anti-competitive and anti-trust behavior). Economic efficiency and sustainable growth created through the implementation of sound business practices. We always comply with regulations related to the anti-competitive and anti-trust behaviors, which We monitor regularly. Throughout 2022, we can report that there were no legal actions or violations related to anti-competitive behavior and other violations of anti-trust regulations regarding consumer choice, pricing, or other factors. [GRI 3-3, 206-1]

### Customer Satisfaction [GRI 3-3]

Cikarang Listrindo believes that the sustainability of the Company's business is influenced by the high level of trust and satisfaction of its customers. The Company always maintains a high level of customer satisfaction by conducting regular customer satisfaction surveys. This is also aimed at obtaining feedback as an effort to improve the quality of service. The survey is conducted using sampling methods to measure the performance of the Company's work units, as well as to measure the Customer Satisfaction Index. The aspects that are the basis for measurement include customer satisfaction with services, the reliability of electricity supply, and responsiveness to customer complaints.

The survey results and problem findings will be followed-up by the Marketing Department through action plans arrangement and improvement programs to resolve the problems. In addition to regular surveys, the Company also delivers a questionnaire to each customer who submits an application, either new customers or those applying for additional energized capacity. Thus, this feedback and evaluation is obtained from customers regarding the services and procedures in the Company.

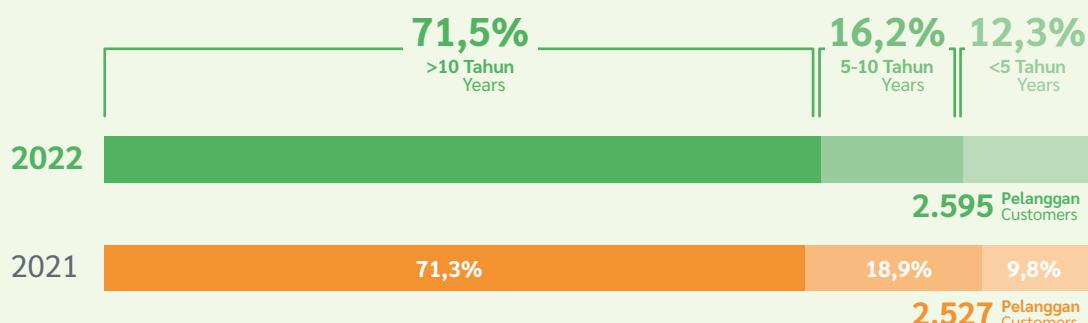
Perseroan melakukan survei tingkat kepuasan pelanggan secara internal tiap 2 (dua) tahun sekali dan terakhir dilakukan pada tahun 2021. Survei tingkat kepuasan pelanggan yang dilakukan pada tahun 2021, memperoleh nilai sebesar 84,2 dari sampel yang diambil, menyatakan puas terhadap produk dan layanan Perseroan secara umum. Kepuasan ini tercermin dari sebanyak 71,5% para pelanggan Perseroan telah menjadi pelanggan selama lebih dari 10 (sepuluh) tahun. [OJK F.30]

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan mengenai dampak pendistribusian listrik terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan dan pengaduan pelanggaran terhadap peraturan terkait penyediaan informasi produk dan komunikasi pemasaran. Selain itu, selama tahun 2022, Perseroan juga tidak menerima sanksi denda atau sanksi hukum apapun terkait peraturan pengadaan dan regulasi mengenai penggunaan produk, serta peraturan tentang informasi atau komunikasi pemasaran.

The Company conducts a customer satisfaction level survey internally every 2 (two) years, the last one in 2021. The customer satisfaction survey conducted in 2021 obtained a score of 84.2 from the sample taken, expressed satisfaction with the Company's products and services in general. This satisfaction is reflected in the fact that 71.5% of the Company's customers have been customers for more than 10 (ten) years. [OJK F.30]

Throughout 2022, the Company did not receive any complaint regarding the impact of electricity distribution on the health and safety of customers as well as complaints on regulation violations related to the provision of product information and marketing communications. In addition, the Company also did not receive any penalty or legal sanctions regarding procurement regulations and regulations on the usage of product, as well as regulations on marketing information or communications during 2022.

### Lama Hubungan dengan Pelanggan Length of Customer Relationship



### Pelanggan Jangka Panjang Long Term Customers

Sampai dengan tahun 2022, jumlah pelanggan telah mencapai 2.595 pelanggan dari sebelumnya 2.527 pelanggan di tahun 2021. Sebesar 71,5% dan 16,2% di antaranya merupakan pelanggan selama lebih dari 10 tahun dan lebih dari 5 tahun, pada tahun 2022.

As of 2022, the number of customers has reached 2,595 customers in 2022 from the previous 2,527 customers in 2021. 71.5% and 16.2% of them, by 2022, were customers for more than 10 years and 5 years.



Karya Batik Mangrove oleh Perempuan-perempuan Lokal Kelompok Bahagia Berkarya (KEBAYA)  
Mangrove Batik Art Piece by Local Women of Kelompok Bahagia Berkarya (KEBAYA)



07

# Menjalankan Praktik Ketenagakerjaan Terbaik

Implementing Best  
Practices in Employment



“

Cikarang Listrindo meyakini sumber daya manusia yang unggul akan memberikan dampak positif terhadap keberlanjutan bisnis. Perseroan secara berkelanjutan menjalankan praktik ketenagakerjaan terbaik melalui upaya peningkatan kualitas, kapasitas, dan kapabilitas karyawan, agar mampu beradaptasi dengan tantangan.

Cikarang Listrindo believes that excellent human resources will bring a positive impact towards business sustainability. The Company continuously provides best practices in employment through efforts to improve the quality, capacity, and capability of employees, enabling them to adapt to the challenges.



Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung keberlanjutan perusahaan. Untuk itu, Cikarang Listrindo berkomitmen untuk menjalankan program dan kebijakan terbaik dari pengelolaan SDM-nya. Perseroan secara rutin melaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi karyawan guna meningkatkan keahlian dan kinerja, serta menyediakan berbagai fasilitas terbaik bagi seluruh karyawan. Berbagai program pelatihan dan pengembangan dilaksanakan mengikuti perkembangan bisnis dan tantangan industri di sektor ketenagalistrikan yang semakin kompleks dan kompetitif. [GRI 3-3]

Perseroan juga memastikan proses rekrutmen dijalankan tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, dan ras (SARA) sebagai upaya kami untuk merangkul keragaman dan mendapatkan sumber daya manusia yang unggul berdasarkan kompetensinya.

Kami selalu menjunjung tinggi penerapan kesetaraan hak dan kewajiban dalam penilaian kinerja dan penetapan jenjang karir setiap karyawan. Perseroan juga telah memiliki kebijakan pengelolaan sumber daya manusia yang dikembangkan berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku dan menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia. [OJK F.18] [GRI 3-3]

Human Resources (HR) is one of the important factors in supporting the sustainability of a company. Therefore, Cikarang Listrindo is committed to implementing the best programs and policies in its HR management. The Company regularly implements various employee competency development programs to improve skills and performance, as well as providing various best facilities for all employees. Various training and development programs are carried out in accordance with business developments and industry challenges in the increasingly complex and competitive electricity sector.

[GRI 3-3]

The Company also ensures the recruitment process is carried out regardless of discrimination on gender, ethnicity, religion, or race (SARA) as our effort to embrace diversity and acquired excellent human resources based on their competences.

We always uphold the application of equal rights and obligations fairly in conducting performance assessments and determining career paths for each employee. The Company also has a human resource management policy that is developed based on applicable regulations and laws and upholds the principles of human rights. [OJK F.18] [GRI 3-3]

## Mencapai Reliabilitas Perusahaan

Achieving Company Reliabilities



Perseroan secara berkelanjutan melakukan berbagai upaya untuk menciptakan SDM yang unggul di industri ketenagalistrikan, dengan memperkuat implementasi nilai-nilai perusahaan, yaitu STAR (*Service, Trustworthiness, Accountability, Reliability*). Kami juga terus meningkatkan kemampuan SDM Cikarang Listrindo untuk memberikan pelayanan terbaik kepada para pelanggan, dengan berkelanjutan melakukan pelatihan dan pengembangan dalam hal kemampuan teknis dan manajerial. [GRI 3-3]

The Company is continuously making efforts to create superior human resources in the power industry, by strengthening the corporate values implementation, namely STAR (Service, Trustworthiness, Accountability, Reliability). We are also constantly improving the abilities of Cikarang Listrindo's human resources to provide the best service to our customers, by providing sustainable training and development in technical and managerial skills. [GRI 3-3]

### Pilar dan Elemennya Pillars and its Elements

### Nilai-nilai Perusahaan Corporate Values

### Unggul dalam Proses Kerja Keberlanjutan Excellent Sustainable Process

1. Proses kerja efisien  
Efficient process
2. Hasil kualitas unggul  
Superior quality output
3. Proses kerja yang unggul dan dapat diandalkan  
Excellent and reliable process
4. Bersih dan ramah lingkungan  
Clean and environmentally friendly
5. Proses kerja aman  
Safe process
6. Fundamental keuangan yang kuat dan memaksimalkan nilai pemegang saham  
Strong financial fundamentals and maximizing shareholder value

### S

### Service Melayani

- Helping Others  
(Membantu Sesama)
- Caring  
(Peduli)
- Sincerity  
(Ketulusan Hati)

Setiap insan Perseroan berkomitmen untuk siap menolong orang lain menjadi sukses (*helping others*), menunjukkan kedulian dan perhatian kepada orang lain dan lingkungan (*caring*) serta tulus dalam memberikan pelayanan (*sincerity*).

Every member of the Company is committed to helping others to become successful (*helping others*), showing concern and attention to others and the environment (*caring*), and being sincere in providing services (*sincerity*).

**Visi & Misi**  
**Vision & Mission**



**Unggul dalam Hubungan dengan Pemangku Kepentingan**  
**Excellent Stakeholders Relations**

1. Respon cepat untuk kebutuhan pelanggan  
Quick response to customers' needs
2. Membina hubungan mendalam dengan pelanggan  
Fostering intimate customer relation
3. Hubungan baik dengan investor, pemerintah, dan pemangku kepentingan lainnya  
Good relations with investors, government, and other stakeholders
4. Memberdayakan masyarakat lokal dan mendukung agenda nasional  
Empowering local communities and supporting national agenda

**Unggul dalam Tata Kelola Perusahaan**  
**Excellent Corporate Governance**

1. Sistem manajemen terintegrasi Integrated management system
2. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku Legal and regulatory compliance
3. Manajemen risiko yang komprehensif Comprehensive risk management
4. Etika bisnis yang kuat Strong business ethics
5. Menjunjung tinggi hak asasi manusia, keragaman, dan kesempatan yang sama Uphold human rights, diversity, and equal opportunity

**Unggul dalam SDM**  
**Excellent People**

1. Memberdayakan karyawan Empowered employees
2. Organisasi yang efektif dan efisien Effective and efficient organization
3. Membentuk talenta-talenta yang kuat Strong talent pools
4. Mempraktikkan budaya STAR perusahaan Practice corporate STAR culture

**T**

**Trustworthiness**  
**Tepercaya**

- Mutual Respect (Saling Menghormati)
- Engagement (Terikat)
- Synergy (Sinergi)
- Honest (Jujur)

Setiap insan Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan tepercaya kepada organisasi dan orang lain (*mutual respect*), antusias dan berhasrat tinggi dalam bekerja (*engagement*), menghargai dan menerima perbedaan guna memberi nilai tambah dalam bekerja sama serta melakukan setiap aktivitas (*synergy*) dengan penuh kejujuran dan dapat dipercaya (*honesty*).

Every member of the Company is committed to showing respect and being trustworthy to organizations and people (*mutual respect*), enthusiastic and passionate (*engagement*), respect and acceptance for differences in order to add value to the Company by cooperation (*synergy*), and doing every activity with honesty.

**A**

**Accountability**  
**Bertanggung Jawab**

- Commitment (Komitmen)
- Totality (Totalitas)
- Walk the Talk (Perkataan dan Tindakan yang Sejalan)
- Responsibility (Tanggung Jawab)

Setiap insan Perseroan berkomitmen untuk menepati janji (*commitment*), menunjukkan totalitas dalam bekerja (*totality*), menunjukkan keselarasan antara perkataan dan tindakan (*walk the talk*) serta bertanggung jawab pada setiap aktivitas pekerjaan (*responsibility*).

Every member of the Company is committed to keeping promises (*commitment*), showing totality in work (*totality*), showing harmony between words and actions (*walk the talk*) and being responsible for every work activity (*responsibility*).

**R**

**Reliability**  
**Dapat Diandalkan**

- Disciplined (Disiplin)
- Diligent (Rajin)
- Responsive (Responsif)

Setiap insan Perseroan berkomitmen untuk disiplin (*disciplined*), pantang menyerah dalam menghadapi tantangan (*diligent*) serta responsif atas pemenuhan dan permintaan pelanggan (*responsive*).

Every member of the Company is committed to having discipline (*discipline*), never giving up in facing challenges (*diligence*), and being responsive to the customer's fulfillment and demands (*responsive*).

Perseroan juga mengembangkan program-program untuk karyawan yang diterapkan berdasarkan *Strategic Human Capital Master Plan*, yang dirancang dan dibentuk secara bertahap. Berikut adalah inisiatif *Strategic Human Capital Master Plan* yang dikembangkan oleh Cikarang Listrindo.

The Company also developed programs for employees that are implemented based on the Strategic Human Capital Master Plan, which is designed and gradually improved. Below are the Strategic Human Capital Master Plan developed by Cikarang Listrindo.



#### **Sampai dengan 2016: Human Resources Capabilities**

Sejak berdiri, Perseroan telah melalui beberapa tahapan pengembangan SDM. Departemen SDM yang memiliki fungsi yang administratif betransformasi menjadi fungsi strategis, disiapkan dengan perbekalan kemampuan yang memadai bagi setiap personil Departemen SDM untuk menjalankan fungsi strategis SDM.

Dengan kemampuan pengelolaan SDM yang sudah terbentuk, pemenuhan kebutuhan tenaga kerja baik dari internal maupun eksternal dapat berjalan dengan baik dan tenaga kerja dapat disiapkan untuk bertransformasi bersama dengan Perseroan. Pencanangan program-program pengembangan seperti pengembangan tenaga profesional dari dalam perusahaan sendiri yang dilengkapi dengan program pelatihan dan pengembangan yang terstruktur merupakan salah satu solusi untuk menjawab kebutuhan bisnis yang semakin dinamis.

#### **2016 – 2021: Organizational Capabilities**

Pada tahap ini, peran strategis Departemen SDM adalah untuk menyiapkan Perseroan menjadi sebuah organisasi yang kompeten (*Organizational Capabilities*). Organisasi yang kompeten adalah (1) organisasi yang mampu beradaptasi dan mampu melakukan perubahan dalam menghadapi perkembangan dan tantangan di dalam dunia usaha, dan (2) organisasi yang mampu untuk melakukan perbaikan dan inovasi, menghasilkan dan menjaga produk yang berkualitas, serta mengelola pengeluaran seefektif mungkin tanpa menurunkan mutu dan kualitas produk maupun pelayanan (*cost effectiveness*).

#### **Up to 2016: Human Resources Capabilities**

Since its establishment, the Company has gone through several stages of HR development. HR Department transformation which previously had an administrative function became a strategic function, prepared with adequate capabilities for each HR Department personnel to carry out HR strategic functions.

The already increased capability of HR management allowed the fulfillment of workforce needs from both internal and external sources executed effectively so the workforce could be prepared for transformation altogether with the Company. The launching of development programs such as the development of professional staff from internal sources, combined with structured training and development programs, was one of the solutions to address increasingly dynamic business needs.

#### **2016 – 2021: Organizational Capabilities**

In this phase, the strategic role of the HR Department is to develop the Company to become a competent organization (*Organizational Capabilities*). Competent organizations are (1) organizations that are adaptive and able to make changes in dealing with new developments and challenges in the business world, and (2) organizations that are able to make improvements and innovations, to produce and maintain quality products, and to manage expenditure as effectively as possible without compromising the quality of products or services (*cost effectiveness*).

Dalam mempersiapkan sebuah organisasi yang kompeten, beberapa inisiatif diimplementasikan, antara lain: sistem otomatisasi absensi, sistem pengelolaan kinerja, sistem pengelolaan talenta, sistem e-learning, penyesuaian struktur organisasi di beberapa departemen, dan optimalisasi pengelolaan karyawan berbasis automasi.

### 2022 – 2023: Organizational Reliabilities

Pada tahap ini, peran strategis Departemen SDM selanjutnya adalah untuk menyiapkan organisasi yang tidak hanya kompeten namun juga andal (*Organizational Reliabilities*).

Revolusi Industri 4.0, yang ditandai dengan otomatisasi *Artificial Intelligence* (AI) dan digitalisasi, membawa organisasi dan bisnis ke dalam dunia yang *Volatile, Uncertain, Complex, and Ambiguous* (VUCA). Hal ini merupakan tantangan bagi seluruh organisasi untuk meningkatkan keandalan organisasinya dalam menjawab perubahan-perubahan tersebut, terkhususnya Perseroan, yang bergerak di bidang pelayanan publik.

Semangat keandalan dalam organisasi adalah keandalan personil, keandalan proses, dan keandalan layanan, yang selaras dengan misi Perseroan dan diperkuat dengan nilai perusahaan STAR. Perseroan percaya bahwa keandalan-keandalan ini akan dapat menjadi *competitive advantage* dalam menjawab tantangan bisnis selanjutnya.

Pada tahun 2022, Perseroan menyusun dan menjalankan berbagai program untuk mengembangkan potensi dan memantapkan kompetensi karyawan Perseroan, diantaranya:

- Program pengembangan karyawan bertalenta secara terstruktur untuk menyiapkan suksesi di posisi-posisi kunci, diantaranya melalui *Supervisor Development Program* dan *Leadership Development Program*.
- Program pengembangan karyawan baik dengan mengundang pembicara dari luar ataupun dalam Perseroan, melalui pelatihan secara *virtual* dan tatap muka;
- Pelatihan penyegaran (*refreshment*) diantaranya terkait penerapan *continuous improvement*; pelatihan 5R; Sistem Manajemen Pengamanan (SMP); budaya perusahaan; Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L); dan tata kelola perusahaan yang baik;
- Pelatihan Sertifikasi Wajib dan Tidak Wajib termasuk diantaranya: sertifikasi kompetensi Dirjen Ketenagalistrikan, lisensi K3 & AK3 (Ahli K3) Kementerian Tenaga Kerja, sertifikat profesi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), sertifikasi praktisi keberlanjutan, sertifikasi manajemen risiko, serta sertifikasi terkait sistem informasi dan teknologi informasi;

In preparing a competent organization, several initiatives were implemented, among others: attendance automation system, performance management system, talent management system, e-learning system, adjustment of organization structure in several departments, and automation-based optimization of employee management.

### 2022 – 2023: Organizational Reliabilities

In this phase, HR Department's strategic role is to further develop not only a competent organization but also a reliable organization (*Organizational Reliabilities*).

Industry 4.0, marked by Artificial Intelligence (AI) automation and digitalization, brings organizations and businesses to a *Volatile, Uncertain, Complex, and Ambiguous* (VUCA) world. This is a challenge for all organizations to improve their reliability in responding to such changes, especially for the Company, which is engaged in public services.

The spirit of organizational reliabilities is the people reliability, process reliability, and service reliability, in line with the Company's mission and strengthened by the corporate value of STAR. The Company believes these reliabilities will give a competitive advantage in responding to future business challenges.

In 2022, the Company arranged and performed various programs to develop potential and strengthen the competence of the Company's employees, among others:

- Talent development program in a structured manner to prepare for succession in key positions, including through the Supervisor Development Program and Leadership Development Program.
- Employee development programs, either by inviting external speakers or from internal, through virtual or in-person trainings;
- Refreshment trainings, related to the implementation of continuous improvement; 5R trainings; Security Management System (SMP); corporate culture; Safety, Occupational Health and Environment (K3L); and good corporate governance;
- Mandatory and Non-Mandatory certification training including: competency certification from the Director General of Electricity, OHS & AK3 (OHS Expert) licenses from the Ministry of Manpower, professional certification from the National Professional Certification Agency (BNSP), sustainability practitioner certification, risk management certification, as well as certification related to information systems and information technology;

## Kebijakan Sosial Terkait SDM Cikarang Listrindo

### Social Policy Related to Human Resources of Cikarang Listrindo

Komitmen Perseroan dalam bidang sosial terkait SDM dinyatakan dalam satu kesatuan dalam Kebijakan Keberlanjutan. Secara garis besar, Kebijakan Sosial yang terkait dengan SDM di Perseroan adalah sebagai berikut:

- Kesehatan dan keselamatan karyawan, pelanggan, dan masyarakat sekitar. Perseroan menerapkan konsep angka kecelakaan kerja nihil (*Zero Accident*) pada keseluruhan lokasi dan fasilitas operasi kami.
- Memastikan kepatuhan kebijakan keberagaman, kesetaraan *gender*, dan non-diskriminasi di Perseroan.
- Melatih dan mendidik karyawan Perseroan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka.
- Mempromosikan hak asasi manusia dalam keseluruhan rantai nilai kami.
- Secara berkelanjutan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja internasional ISO 45001, dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).
- Membuat program pelatihan pra-pensiun bagi karyawan yang memasuki masa pensiun. Program ini mencakup di antaranya persiapan mental, pemeliharaan kesehatan, pengelolaan keuangan, serta peluang bisnis wirausaha guna memenuhi kebutuhan masa depan karyawan.

The Company's commitment in the social field related to human resources is stated as a part of the Sustainability Policy. In general, the Social Policy related to human resources in the Company can be outlined as follows:

- Health and safety of our employees, customers, and surrounding community. The Company applies the Zero Accident concept on all of our operation site and facilities.
- Ensuring compliance with diversity, gender equality, and non-discrimination policies in the Company.
- Training and educating the Company's employees to develop their skills and capabilities.
- Promoting human rights in our overall value chain.
- Continuing with the implementation of the international occupational health and safety management system ISO 45001, Occupational Health and Safety Management (SMK3).
- Creating a pre-retirement employee training for employees entering retirement age. This program includes mental preparation, health care, financial management, and entrepreneurial business opportunities to meet employees' future needs.

## Praktik Ketenagakerjaan

### Employment Practice

Cikarang Listrindo meyakini bahwa pengelolaan SDM yang tepat berlandaskan STAR akan mendukung keberlanjutan Perseroan menghadapi segala tantangan, di antaranya perubahan iklim bisnis yang dinamis, digitalisasi, dan perubahan iklim. Cikarang Listrindo melakukan berbagai inovasi dan inisiatif agar Perseroan dapat bertahan, beradaptasi, dan secara berkelanjutan memberikan hasil positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

Jumlah karyawan Perseroan per 31 Desember 2022 mencapai 801 orang, bertambah dibandingkan tahun 2021 yang berjumlah 783 orang. Pada tahun 2022, sebanyak 666 karyawan bekerja pada bidang teknis, yang berhubungan langsung dengan kegiatan produksi listrik dan 135 karyawan bekerja pada bidang non-teknis.

Cikarang Listrindo believes that proper human resources management based on STAR will support the sustainability of the Company in facing all challenges, including dynamics changes in business conditions, digitalization, and climate change. Cikarang Listrindo is implementing various innovations and initiatives to ensure the Company can survive, adapt, and sustainably provide positive results for all stakeholders.

The number of employees of the Company as of December 31, 2022 reached 801 people, which was an increase compared to 2021 with 783 employees. In 2022, 666 employees worked in technical field supporting the production activities and 135 employees worked in non-technical field.

Kebijakan terkait rekrutmen karyawan di lingkungan Perseroan dilakukan secara terbuka dengan memperhitungkan level kompetensi sepenuhnya. Sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan, Perseroan senantiasa menyeimbangkan jumlah karyawan perempuan dalam organisasi. Namun, terbatasnya pelamar pekerjaan dan *talent pool* di bidang industri teknik dan ketenagalistrikan untuk kandidat perempuan menyebabkan proporsi karyawan Perseroan didominasi oleh laki-laki.

Pada tahun 2022 jumlah karyawan perempuan adalah 85 orang atau 10,6% dari total karyawan. 46 karyawan perempuan bekerja pada departemen non-teknis dari total 135 karyawan yang bekerja pada departemen non-teknis (34,1%). Dari 46 karyawan tersebut, 25 karyawan menduduki jabatan Supervisor ke atas (54,3%). Persentase ini menunjukkan bahwa Perseroan tidak memandang perbedaan jenis kelamin terutama dalam hal karyawan yang memegang jabatan kunci di Perseroan.

Sebagai penerapan konsep kesetaraan *gender*, Departemen SDM telah menjalankan berbagai program untuk menarik kandidat karyawan perempuan untuk bergabung bersama Perseroan, diantaranya:

1. Memberikan gaji yang setara serta tunjangan dan fasilitas kesehatan yang sama antara pekerja laki-laki dan perempuan.
2. Memberikan kesempatan pelatihan yang sama dalam *talent development program* dan promosi kepada seluruh karyawan.
3. Memberikan kesempatan yang sama untuk bergabung dalam kegiatan kekaryawanan di bidang olahraga maupun hobi.
4. Memberikan hak untuk cuti melahirkan selama 3 (tiga) bulan dengan gaji yang dibayarkan secara penuh. Perseroan juga menjamin karyawan perempuan yang telah selesai menjalani cuti melahirkan untuk bekerja kembali sesuai posisi semula.
5. Memberikan beasiswa serta program pengembangan diri yang dikelola oleh Yayasan Karya Salemba Empat, di mana sebagian penerima beasiswa tersebut adalah perempuan yang diharapkan menjadi calon karyawan.
6. Target KPI untuk peningkatan jumlah karyawan perempuan di lingkungan Perseroan ke tingkat rasio *gender* 15% dari seluruh karyawan.
7. Menyelenggarakan kegiatan khusus untuk karyawan perempuan, seperti Hari Perempuan Indonesia dan/atau Hari Kartini.

The Company's policies related to the employee recruitment process are carried-out openly and in consideration of their competency levels. As part of its sustainability commitment, the Company tries to balance the number of female employees within the organization. However, limited female applicants and talent pool in the technical and power industry lead to the domination of male employees in the Company.

In 2022, the number of female employees reached 85 or 10.6% of the total number of employees. 46 of them worked in the non-technical departments from a total of 135 non-technical employees (34.1%). From the 46 female employees, 25 of them held the position of Supervisor and above (54.3%). This percentage indicates that the Company does not view gender differences especially in terms of employees holding key positions in the Company.

As a form of the implementation of gender equality, the HR Department has implemented many programs to attract prospective female employees to join the Company, among others:

1. Provide equal salary as well as equal health and welfare benefits for male and female employees.
2. Provide equal opportunities in talent development programs and promotion for all employees.
3. Provide equal opportunities to join in employees' activities in sports and hobbies.
4. Provide the right for 3 (three) months maternity leave with fully-paid salary. The Company also guarantees employees who have finished taking the maternity leave to continue working at their original position.
5. Provide scholarships and self-development programs managed by Karya Salemba Empat Foundation, of which most of the scholarship recipients are female for prospective employees.
6. KPI target to increase female employees within the Company to a level of 15% from all employees.
7. Organize special activities for female employees, for example Indonesian Women Day and/or Kartini Day.

## Rekrutmen dan Turnover Karyawan

Employee Recruitment and Turnover



Karyawan merupakan partner strategis dan aset penting Perseroan dalam mencapai keberlanjutan dan pertumbuhan bisnis di masa mendatang. Cikarang Listrindo dalam melaksanakan proses rekrutmen didasarkan atas kompetensi dan keahlian yang diselaraskan dengan pemenuhan kebutuhan bisnis Perseroan. Perseroan juga berupaya mempertahankan SDM terbaik sebagai upaya menciptakan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. [GRI 3-3]

Perseroan melakukan pemenuhan kebutuhan SDM dari internal dan eksternal. Pemenuhan internal dilakukan dengan pengembangan kompetensi SDM, promosi maupun rotasi. Sedangkan pemenuhan eksternal dilakukan melalui program rekrutmen karyawan baru, baik dari *fresh graduate* maupun tenaga profesional. [GRI 3-3]

Perseroan berkomitmen menerapkan proses rekrutmen yang senantiasa menjunjung tinggi prinsip prinsip transparansi, kejujuran, dan keadilan, dengan tujuan untuk memenuhi kriteria dan persyaratan yang telah ditetapkan, termasuk memberi kesempatan kepada penduduk sekitar lokasi pembangkit untuk melamar dan mengikuti proses seleksi. Proses rekrutmen tersebut dilaksanakan untuk memastikan calon karyawan memiliki latar belakang, jenjang pendidikan, pengalaman dan keahlian serta nilai-nilai (karakter) yang sesuai dengan kebutuhan jabatan Perseroan. [GRI 3-3]

Pada tahun 2022, Departemen SDM telah merekrut karyawan baru sebanyak 57 orang karyawan. Sedangkan jumlah karyawan yang meninggalkan Perseroan tercatat sebanyak 39 orang pada tahun 2022. Berikut di bawah ini merupakan demografi karyawan baru dan karyawan yang meninggalkan Perseroan berdasarkan jenis kelamin, usia, wilayah kerja, dan jenis pergantian karyawan: [GRI 401-1]

Employees are strategic partners and important assets of the Company in achieving sustainability and future business growth. Cikarang Listrindo's recruitment process is based on competencies and skills aligned with the Company's business needs. The Company also strives to retain the best human resources as an effort to create sustainable business growth. [GRI 3-3]

The Company fulfills HR needs internally and externally. The fulfillment from internal is carried out by developing HR competencies, promotion and rotation. Meanwhile, the fulfillment from external is carried out through a recruitment program of both fresh graduates and professionals. [GRI 3-3]

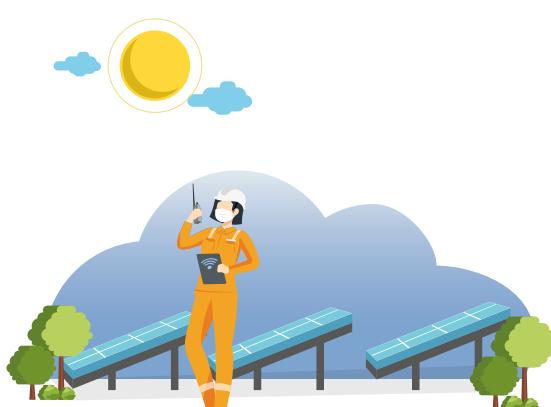
The Company is committed to implementing a recruitment process that always upholds the principles of transparency, honesty, and fairness, with the aim of meeting predetermined criteria and requirements. This includes giving opportunities to community around the power plant location to apply and participate in the selection process. Selection is carried out to find out that prospective employees who have a background, educational level, experience and expertise as well as values (character) in accordance with the needs of the Company's position. [GRI 3-3]

In 2022, the HR Department has recruited 57 new employees. Meanwhile, the number of employees who left the Company was 39 people in 2022. The following are the demographics of new employees and employees who left the Company based on gender, age, working area, and type of employee turnover: [GRI 401-1]

### Komposisi Karyawan Baru New Employee Composition

dalam jumlah karyawan  
in number of employees

Keterangan Description	2022	2021	2020
<b>Jenis Kelamin Gender</b>			
Laki-laki Male	53	40	40
Perempuan Female	4	3	6
<b>Jumlah Total</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>46</b>
<b>Usia Age</b>			
≤30 tahun ≤30 years	43	35	38
31-50 tahun 31-50 years	14	8	8
>50 tahun >50 years	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>46</b>
<b>Wilayah Kerja Working Area</b>			
Kantor Pusat Head Office	3	2	-
PLTGU Jababeka GSPP Jababeka	36	28	22
PLTG MM-2100 GFPP MM-2100	1	3	4
PLTU Babelan CFPP Babelan	16	10	20
Kantor Layanan Service Office	1	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>57</b>	<b>46</b>	<b>43</b>



## Demografi Karyawan yang Meninggalkan Perseroan

Employee Demographics Who Left the Company

dalam jumlah karyawan  
in number of employees

Keterangan Description	2022	2021	2020
<b>Jenis Kelamin Gender</b>			
Laki-laki Male	38	27	41
Perempuan Female	1	4	6
<b>Jumlah Total</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>47</b>
<b>Usia Age</b>			
≤ 30 tahun ≤ 30 years	13	12	29
31-50 tahun 31-50 years	8	7	9
> 50 tahun > 50 years	18	12	9
<b>Jumlah Total</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>47</b>
<b>Wilayah Kerja Working Area</b>			
Kantor Pusat Head Office	3	3	1
PLTGU Jababeka GSPP Jababeka	21	16	21
PLTG MM-2100 GFPP MM-2100	6	2	5
PLTU Babelan CFPP Babelan	9	9	20
Kantor Layanan Service Office	-	1	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>47</b>
<b>Jenis Pergantian Karyawan Types of Employee Turnover</b>			
Mengundurkan Diri Resignation	19	17	34
Kontrak Habis End of Contract	1	2	4
Meninggal Dunia Death	2	-	1
Pensiun Retire	17	12	8
<b>Jumlah Total</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>47</b>



Per tahun 2022, Perseroan mencatat jumlah pengunduran diri karyawan secara sukarela (*voluntary resignation turnover*) sebesar 2,1%, yang tergolong rendah jika dibandingkan dengan rata-rata *turnover* industri Indonesia sebesar 9%<sup>1</sup>. Hal ini menunjukkan bahwa Perseroan berhasil menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi para karyawannya.

Seleksi dilaksanakan untuk mendapatkan calon karyawan memiliki jenjang pendidikan, pengalaman, dan keahlian serta nilai-nilai (karakter) yang sesuai dengan kebutuhan jabatan. Perseroan tidak hanya menekankan pengetahuan dan keterampilan saja, namun juga kematangan emosi dan sosial calon karyawan. Dalam proses seleksi turut melibatkan lembaga independen untuk menjaga objektivitas hasil penilaian dan menjunjung prinsip tata kelola perusahaan.

Sejak tahun 2021, Perseroan telah menjalin kerja sama dengan beberapa politeknik di Indonesia, baik negeri maupun swasta, dalam sebuah program praktik industri (*internship*) guna menjaga *talent pipeline* dan mempercepat proses rekrutmen. Program ini digunakan sebagai pengenalan kepada peserta *internship* tentang tugas-tugas dalam usaha pembangkitan. Di akhir periode *internship*, peserta berkesempatan untuk diangkat menjadi karyawan tetap tergantung pada hasil penilaian akhir dan kebutuhan tenaga kerja Perseroan.

As of 2022, the Company recorded a voluntary resignation turnover of 2.1%, which was low compared to the average industrial turnover in Indonesia of 9%<sup>1</sup>. This indicates that the Company has succeeded in creating a good working environment for its employees.

Selection is carried out to find prospective employees who have a background, educational level, experience, and expertise as well as values (character) in accordance with the needs of the position. The Company does not only emphasize knowledge and skills, but also emotional and social maturity of the prospective employees. In the selection process, independent institutions are involved to maintain the objectivity of the assessment results and uphold the principles of corporate governance.

Since 2021, the Company has collaborated with several polytechnics in Indonesia, both public and private, for industrial practice programs (*internships*) to maintain the talent pipeline and accelerate the recruitment process. This program is also used as an introduction to the apprentices about tasks in power generation business. At the end of their internship period, the participants have the opportunity to become permanent employees depending on the results of the final assessment and the needs of the Company's workforce.

<sup>1)</sup> Mercer. E1 Salary Budget Snapshot Indonesia 2023

<sup>1)</sup> Mercer. E1 Salary Budget Snapshot Indonesia 2023

## Hubungan Industrial [GRI 2-30, 402-1, 407-1]

### Industrial Relations

Cikarang Listrindo berkomitmen menciptakan hubungan industrial yang baik bertujuan untuk memberikan ketenangan dalam bekerja, meningkatkan produktivitas kerja serta keterampilan tenaga kerja yang pada akhirnya akan meningkatkan prestasi. Kami meyakini hubungan industrial yang baik akan memberikan manfaat positif bagi setiap pihak untuk mencapai tujuannya, baik tujuan individu maupun tujuan organisasi. [GRI 3-3]

Dalam mewujudkan hal tersebut, Perseroan secara berkelanjutan membina hubungan yang konstruktif, harmonis, dinamis, dan transparan dengan para karyawan. Perseroan telah mempunyai ketentuan yang normatif sebagai upaya membina hubungan kerja, untuk memastikan hak-hak karyawan terakomodir dengan baik. Selain itu, Perseroan juga memfasilitasi aspirasi karyawan melalui Departemen SDM, sebagai mekanisme yang telah disepakati. [GRI 3-3]

Secara rutin, Perseroan memperkuat kualitas komunikasi melalui pelaksanaan berbagai kegiatan atau inisiatif. Hubungan antara Perseroan dan karyawan dilandaskan pada dasar saling menghormati yang bertujuan membina hubungan baik, yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan dan telah disahkan melalui Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. Kep.4/HI.00.00/00.0000.201203020/B/XII/2020 tanggal 23 Desember 2020 tentang Pengesahan Peraturan Perusahaan yang berlaku sampai dengan 23 Desember 2022. Peraturan Perusahaan yang telah berakhir di tahun 2022 telah ditinjau dan diperbaharui, dan diputuskan melalui Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. Kep.4/HI.00.00/00.0000.221219007/B/II/2023 tanggal 15 Februari 2023 tentang Pengesahan Peraturan Perusahaan yang berlaku sampai dengan 14 Februari 2025. [GRI 3-3]

Peraturan Perusahaan antara lain mengatur berbagai ketentuan normatif pembinaan hubungan kerja, jaminan, hak, dan kewajiban seluruh karyawan terhadap Perseroan dan sebaliknya. Peraturan Perusahaan ditinjau dan diperbaharui sekali dalam dua tahun. Sebelum dilakukan pengesahan, Perseroan memberikan kesempatan kepada perwakilan karyawan untuk memberikan masukan, pertimbangan, dan persetujuan atas rancangan Peraturan Perusahaan dalam jangka waktu 14 (empat belas) hari kerja. Seluruh karyawan (100%) Cikarang Listrindo telah melalui negosiasi dan sosialisasi terkait kondisi kerja, syarat kerja, dan peraturan lainnya yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan. [GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 402-1]

Cikarang Listrindo is committed to creating good industrial relationships aimed at providing peace in work, improving work productivity and workforce skills that will ultimately increase performance. We believe that good industrial relationships will provide positive benefits for everyone to achieve their goals, both individual and organizational goals. [GRI 3-3]

In achieving this, the Company continuously fosters constructive, harmonious, dynamic, and transparent relationships with its employees. The Company has normative provisions as an effort to build a working relationship, to ensure that employee rights are accommodated properly. In addition, the Company also facilitates employee aspirations through HR Department, as a mechanism that has been agreed upon. [GRI 3-3]

Regularly, the Company strengthens the quality of communication through the implementation of various activities or initiatives. The relationship between the Company and employees is based on a foundation of mutual respect that aims to build a good relationship, that are embodied in the Company Regulations and have been approved through the Decree of the Director General of Industrial Relations Development and Social Security No. Kep.4/HI.00.00/00.0000.201203200/B/XII/2020 dated December 23, 2020 concerning Ratification of Company Regulations, that are valid until December 23, 2022. The expired Company Regulations then has been reviewed and updated, and approved through the Decree of the Director General of Industrial Relations Development and Social Security No. Kep.4/HI.00.00/00.0000.221219007/B/II/2023 dated February 15, 2023 concerning the Ratification of Company Regulations which are valid until February 14, 2025. [GRI 3-3]

Company regulations which regulate various normative provisions for fostering employment relationships, guarantees, rights and obligations of all employees towards the Company and vice versa. The Company Regulations are reviewed and updated every two years. Prior to ratification, the Company provides an opportunity for employee representatives to provide input, consideration, and approval of the draft Company Regulations within a period of 14 (fourteen) working days. All employees (100%) of Cikarang Listrindo have gone through negotiations and socialization related to working conditions, terms of work, and other regulations contained in the Company Regulation. [GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 402-1]

Cikarang Listrindo senantiasa memastikan Peraturan Perusahaan disosialisasikan kepada seluruh karyawan sehingga dapat diterima dan dijalankan dengan baik. Seluruh karyawan, baik karyawan tetap ataupun tidak tetap dan *outsourcing* berkewajiban mematuhi Peraturan Perusahaan dan terlindungi hak-haknya berdasarkan Peraturan Perusahaan yang berlaku.

Cikarang Listrindo always ensures that the Company Regulations are socialized to all employees so that they can be accepted and implemented properly. All employees even if they are non-permanent or outsourced, are obliged to comply with the Company Regulations and their rights are protected based on the applicable Company Regulations.

## Penanganan Pengaduan Karyawan

### Handling of Employee Grievances

Perseroan telah memiliki mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan ataupun keluhan terhadap hal-hal yang dirasakan mengganggu bagi karyawan dalam pelaksanaan tugasnya. Karyawan dapat menyampaikan pengaduan atau keluhannya secara lisan maupun tertulis kepada atasan langsung. Karyawan juga dapat meneruskan pengaduan atau keluhannya kepada atasannya yang lebih tinggi atau ke Departemen HRD.

Selain itu, Perseroan juga menyediakan beberapa mekanisme jalur komunikasi dengan badan tata kelola tertinggi, baik yang berlaku untuk internal maupun untuk pihak eksternal, seperti *email* pengaduan, sistem *whistleblowing*, survei internal dan eksternal, *Customer Relationship Management*, dan jalur komunikasi lainnya.

Sebagai langkah keberlanjutan, Perseroan secara berkala melaksanakan survei tingkat kepuasan karyawan untuk mengukur tingkat kepuasan dan keterikatan terhadap Perseroan serta memetakan aspek-aspek yang perlu ditingkatkan di periode selanjutnya. Survei tingkat kepuasan karyawan dilakukan setiap 2 (dua) tahun sekali. Survei terakhir dilakukan pada tahun 2021 dengan pencapaian skor sebesar 4,1 dari skala 5,0, meningkat dibandingkan hasil survei tahun 2019 dengan pencapaian skor sebesar 3,7 dari skala 5,0.

Perseroan memastikan setiap pengaduan atau keluhan karyawan selalu diupayakan untuk diselesaikan secara musyawarah mufakat guna tercapainya hubungan kerja yang harmonis dan produktif.

Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan dari karyawan terkait ketenagakerjaan dan pelanggaran hak asasi manusia termasuk insiden diskriminasi. Hal itu membuktikan bahwa upaya Cikarang Listrindo dalam membina hubungan dengan karyawan berjalan dengan sangat baik.

The Company has established a mechanism for grievances regarding employment or grievances toward issues obstructing the employees in carrying out their duties. Employees can submit their grievances orally or in writing to their direct supervisors. Employees can also forward grievances to the upper level management or to the HR Department.

In addition, the Company has several communication channel mechanisms with the highest governance body, both can be used for internal and external parties, such as email, whistleblowing systems, internal and external surveys, Customer Relationship Management, and other communication mechanism.

As a sustainability measure, the Company periodically conducts a survey of employee satisfaction levels to measure the level of satisfaction and engagement with the Company and map out aspects that need to be improved in the next period. The employee satisfaction level survey is conducted every 2 (two) years. The latest survey which was conducted in 2021, resulted a score of 4.1 from a scale of 5.0, an increase compared to the 2019 survey resulted score of 3.7 from a scale of 5.0.

The Company ensures that every employee complaint or grievance is always attempted to be resolved through mutual agreement to achieve a harmonious and productive working relationship.

In 2022, the Company did not receive any grievances from employees related to labor and human rights violations including incidents of discrimination. This proves that Cikarang Listrindo's efforts to build relationships with employees are going very well.

## Pelatihan dan Pendidikan

### Training and Education

Operasi yang berkelanjutan harus didukung dengan karyawan yang selalu siap dan mampu beradaptasi menghadapi perkembangan bisnis yang semakin kompleks dan kompetitif. Untuk itu, Perseroan secara rutin melakukan program pelatihan dan pendidikan bagi karyawan guna meningkatkan kualitas SDM. [GRI 3-3]

Perseroan memastikan setiap karyawan memiliki hak yang setara dalam mendapatkan pelatihan dan pengembangan. Program pelatihan dan pendidikan karyawan diselenggarakan secara internal maupun eksternal, baik itu di dalam maupun di luar negeri. [GRI 3-3]

Perseroan melaksanakan pengembangan karyawan sebagai upaya mempersiapkan kandidat atau suksesor terbaik yang akan menduduki jabatan kunci di masa yang akan datang. Upaya tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan program yang terbagi menjadi 3 kategori sebagai upaya mendapatkan bibit karyawan berkualitas, melalui: [OJK F.1] [GRI 3-3]

1. *Supervisor Development Program (SDP)* sebagai pengantar untuk promosi ke tingkat supervisor;
2. *Leadership Development Program (LDP)* sebagai pengantar untuk promosi ke tingkat manager; dan
3. *Executive Development Program (EDP)* sebagai pengantar untuk promosi ke tingkat general manager/wakil direktur ke atas.

Selain itu, Perseroan juga mengadakan berbagai program pelatihan pengembangan terkait keterampilan, pengetahuan, dan keselamatan sesuai dengan kebutuhan dan persyaratan kerja. Program pelatihan ini secara umum dikelompokkan dalam 6 (enam) kategori pelatihan, yaitu: [OJK F.22] [GRI 3-3, 414-1]

1. *Functional Competency Training*, yaitu pelatihan yang terkait langsung dengan fungsi kerja sesuai dengan profil kompetensi pada setiap jabatan;
2. *Corporate System Training*, yaitu pelatihan yang terkait dengan sistem yang diterapkan/dijalankan oleh Perseroan, seperti *Good Corporate Governance (GCG)*, Sistem Manajemen Pengamanan (SMP), dsb;
3. *Leadership & Managerial Training*, yaitu pelatihan terkait dengan *soft competency* guna mendukung dalam mengelola perkerjaan dan membangun interaksi dengan orang lain;
4. *Corporate Values Training*, yaitu pelatihan yang terkait dengan penerapan nilai-nilai budaya perusahaan;
5. *Training Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3)*, yaitu pelatihan yang terkait akan aspek K3 baik guna memenuhi aturan (*compliance*) terhadap standar/regulasi maupun yang *non-compliance*; dan
6. *Induction Training*, yaitu pelatihan bagi karyawan baru guna memperkenalkan Perseroan.

A sustainable operation must be supported by employees who are always ready and able to adapt to the increasingly complex and competitive business developments. Therefore, the Company regularly conducts training and education programs for employees to improve the quality of human resources. [GRI 3-3]

The Company ensures that every employee has the same opportunity to receive training and development. Employee training and education programs are held internally and externally, both in and outside the country. [GRI 3-3]

The Company implements employee development as an effort to prepare the best candidates or successors to occupy key positions in the future. This effort is realized through the implementation of programs that are divided into 3 categories to obtain high-quality employee candidates, through: [OJK F.1] [GRI 3-3]

1. Supervisor Development Program (SDP) as an introduction for promotion to supervisor level;
2. Leadership Development Program (LDP) as an introduction for promotion to managerial level; and
3. Executive Development Program (EDP) as an introduction for promotion to the general manager/vice director level and above.

Besides the talent management program, the Company also carries out employee training programs related to skills, knowledge, and safety for the required job positions. These training programs are grouped into 6 (six) competency training categories, namely: [OJK F.22] [GRI 3-3, 414-1]

1. Functional Competency Training, which is training that is directly related to the work function in accordance with the competency profile of each position;
2. Corporate System Training, which is training related to systems implemented/operated by the Company, such as Good Corporate Governance (GCG), Security Management Systems (SMP), etc;
3. Leadership & Managerial Training, which is training related to soft competencies to support work management and build interactions with others;
4. Corporate Values Training, namely training related to implementation of corporate values;
5. HSE (Health, Safety & Environment) Training, which is training related to regulatory compliance and non-compliance of HSE aspects; and
6. Induction Training, namely training for new employees comprehend the Company.

Sepanjang tahun 2022, total jam pelatihan yang diikuti oleh para karyawan adalah 33.469 jam, sehingga rata-rata jam pelatihan sebanyak 41,8 jam/karyawan. Angka ini mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2021 sebesar 24,4 jam/karyawan. Sebagian kegiatan pelatihan telah mengadaptasi *new-normal* dan dioptimalisasi dengan metode daring dan *hybrid*.

Pada tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan 315 kegiatan pengembangan yang ditujukan untuk pengembangan kompetensi karyawan, meningkat dibandingkan tahun 2021 sejumlah 234 kegiatan.

Adapun total investasi pengembangan kompetensi karyawan yang dikeluarkan Perseroan di tahun 2022 adalah sebesar Rp2.688,1 juta atau setara dengan Rp3,4 juta per karyawan. [F.22] [GRI 404-1]

Throughout the year 2022, the total number of training hours attended by employees was 33,469 hours, which made the average training hours amount to 41.8 hours/employee. This figure has increased compared to 2021 of 24.4 hours/employee. Some of the training activities have adapted the new-normal and are optimized using online and hybrid methods.

In 2022, the Company performed 315 development activities aimed at employee competency development, rose from 234 activities in 2021.

The total investment for employee competencies development for year 2022 was Rp2,688.1 million, equivalent to Rp3.4 million per employee. [F.22] [GRI 404-1]

#### **Pengembangan Kompetensi Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022** [OJK F.22] [GRI 404-1] Competency Development Based on Gender in 2022

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Karyawan Number of Employees	Jumlah Waktu Pelatihan (jam) Total Training Time (hours)	Rata-rata Jam Pelatihan (jam/karyawan) Average Training Hours (hours/employee)
Laki-laki Male	716	30.005	41,9
Perempuan Female	85	3.464	42,9
<b>Jumlah Total</b>	<b>801</b>	<b>33.469</b>	<b>41,8</b>

#### **Pengembangan Kompetensi Berdasarkan Level Jabatan Tahun 2022** Competency Development Based on Position Level in 2022

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Karyawan Number of Employees	Jumlah Waktu Pelatihan (jam) Total Training Time (hours)	Rata-rata Jam Pelatihan (jam/karyawan) Average Training Hours (hours/employee)
Manajemen Management	200	8.505	42,5
Staf Staff	601	24.964	41,5
<b>Jumlah Total</b>	<b>801</b>	<b>33.469</b>	<b>41,8</b>

**Pengembangan Kompetensi Berdasarkan Level Jabatan Tahun 2022**  
**Competency Development Based on Position Level in 2022**

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Types of Education and Training	Tujuan Pendidikan dan Pelatihan Objectives of the Education and Training	Peserta Participants				
		Jumlah Peserta Number of Participants	Level Jabatan yang Mengikuti Pelatihan dan Pendidikan Participations in the Training and Education Program Based on Position Level			
		GM/M/AM	S	S/T	P	
<i>Functional Competency</i>	<p>Pelatihan yang terkait langsung dengan fungsi kerja sesuai dengan profil kompetensi pada setiap jabatan</p> <p>This training program is related directly to the work function in accordance with the competency profile of each position</p>	1.957	53	441	1.379	84
<i>Corporate System</i>	<p>Pelatihan yang terkait dengan sistem yang diterapkan/dijalankan oleh perusahaan, seperti GCG, SMP, dan lain-lain</p> <p>This training program is related to the systems implemented/run by the Company, such as GCG, SMP, etc</p>	1.494	54	347	1.023	70
<i>Leadership &amp; Managerial</i>	<p>Pelatihan terkait dengan <i>soft competency</i> guna mendukung dalam mengelola perkerjaan dan membangun interaksi dengan orang lain</p> <p>This training program is related to soft competencies in work management and building interactions with others</p>	30	-	9	16	5
<i>Corporate Values</i>	<p>Pelatihan yang terkait dengan penerapan nilai-nilai budaya perusahaan</p> <p>This training program is related to implementation of corporate values</p>	834	39	147	596	52
<i>HSE (Health, Safety &amp; Environment)</i>	<p>Pelatihan yang terkait akan aspek HSE baik guna memenuhi aturan (<i>compliance</i>) terhadap standar/regulasi maupun yang <i>non-compliance</i></p> <p>This training program is related to regulatory compliance and non-compliance of HSE aspects</p>	995	30	248	668	49
<i>Induction</i>	<p>Pelatihan bagi karyawan baru guna mengenalkan Perseroan</p> <p>Training for new employees to comprehend the Company</p>	57	2	6	46	3

Keterangan / Notes:

GM/M/AM: General Manager/Manager/Assistant Manager

S: Supervisor

S/T: Staf/Teknisi / Staff/Technician

P: Pelaksana / General Worker

## Pelatihan Karyawan Pra-Pensiun

### Pre-Retirement Employee Training

Cikarang Listrindo menyelenggarakan program pelatihan pra-pensiun bagi setiap karyawan dan pasangannya yang memasuki masa pensiun. Program Masa Persiapan Pensiu (MPP) dilaksanakan selambat-lambatnya 2 (dua) tahun sebelum usia pensiun atau di usia 55 tahun. Pelatihan diberikan dengan tujuan membentuk mental, melatih keahlian wirausaha serta sebagai pembekalan kepada para karyawan agar tetap produktif walaupun tidak lagi menjadi karyawan aktif. Materi pelatihan mencakup diantaranya persiapan mental, pemeliharaan kesehatan, pengelolaan keuangan serta peluang bisnis wirausaha.

Pada tahun 2022 tersebut, Perseroan telah melaksanakan pelatihan MPP yang diadakan selama 4 hari kepada 34 orang pada bulan Januari dan Oktober 2022. [GRI 404-2]

Cikarang Listrindo organizes a pre-retirement training program for every employee and their spouse who is entering retirement. The Retirement Preparation Program (MPP) is implemented no later than 2 (two) years before retirement age or at the age of 55 years. The training objectives are to form mentality, to train the entrepreneurial skills as well as to equip the employees to remain productive after they are no longer active employees. Training materials include mental preparation, health care, financial management and entrepreneurial business opportunities.

In 2022, the Company has carried out an MPP training which was held for 4 days for 34 people in January and October 2022. [GRI 404-2]

## Penilaian Kinerja Karyawan

### Employee Performance Evaluation

Cikarang Listrindo secara rutin melakukan penilaian kinerja seluruh karyawan. Penilaian tersebut bertujuan untuk menentukan promosi, insentif bagi karyawan yang berprestasi, serta untuk melihat adanya keterampilan yang perlu dikembangkan melalui pelatihan dan pengembangan. Dalam proses penilaian, Perseroan memastikan penilaian kinerja dilakukan untuk setiap karyawan secara akurat, terukur, dan mencerminkan keadilan.

Cikarang Listrindo secara konsisten melaksanakan penilaian kinerja setiap karyawan, yang dilakukan secara daring melalui *Human Resources Information System* (HRIS). Hasil penilaian kinerja karyawan difungsikan sebagai acuan dan pertimbangan bagi manajemen untuk menyusun program pengembangan karyawan untuk meningkatkan kompetensi individu (*Individual Development Program*) dan mengoptimalkan pencapaian kinerja karyawan.

Penilaian kinerja SDM menggunakan Sistem Pengelolaan Kinerja (*Performance Management System*) dilakukan 2 (dua) kali dalam 1 (satu) tahun yang mencakup:

1. Penetapan *Individual Performance Planning* (IPP);
2. Pemantauan pelaksanaan kinerja oleh atasan langsung; dan
3. Melakukan evaluasi dan penilaian akhir melalui *Individual Performance Appraisal* (IPA).

Cikarang Listrindo regularly evaluates the performance of all employees. The evaluation aims to determine promotions and incentives for high-performing employees, as well as to identify skills that need to be improved through training and development. In the evaluation process, the Company ensures that performance assessments are conducted accurately, measured, and reflect fairness for each employee.

Cikarang Listrindo consistently conducts online evaluation of the performance of all employees through the Human Resources Information System (HRIS). The results of employee performance appraisal will become one of the management's considerations to determine the required development program to improve the employee competencies (Individual Development Program) and optimize the achievement of employees' performance.

The performance evaluation of HR uses a Performance Management System which is conducted twice a year, it includes:

1. Establishing Individual Performance Planning (IPP);
2. Monitoring the progress of an employee's performance by his or her direct superior; and
3. Evaluating and final assessment by preparing Individual Performance Appraisal (IPA).

Dalam proses IPP, karyawan dan atasan mendiskusikan dan menyetujui *Key Performance Indicator* (KPI) yang selaras dengan visi, misi dan strategi Perseroan yang harus dicapai dalam periode tertentu. Selain KPI tersebut, Perusahaan menetapkan Indeks Nilai-nilai Perusahaan (*Corporate Values Index*), *Health-Safety-Environment* (HSE) dan *Continuous Improvement* sebagai elemen penilaian yang bersifat wajib dan berlaku untuk seluruh karyawan.

Dalam periode evaluasi tersebut, atasan akan memantau kinerja karyawan minimal setiap bulan dan sekaligus memberikan pelatihan dan bimbingan. Di akhir periode akan dilakukan penilaian atas pencapaian kinerja masing-masing karyawan oleh atasan. [GRI 3-3]

Selama tahun 2022, Perseroan telah melakukan penilaian kinerja kepada 801 karyawan (100%), untuk seluruh level jabatan. [GRI 404-3]

Keseluruhan proses Pengelolaan kinerja ini dilakukan secara elektronik melalui *Human Resources Information System* (HRIS) yang dikembangkan internal Perseroan.

Perseroan menggunakan penilaian kinerja sebagai upaya melihat kesiapan dan kompetensi karyawan untuk promosi. Selain itu, Perseroan juga menyiapkan kaderisasi secara internal melalui *Talent Management System* (TMS), yang merupakan proses identifikasi, analisa dan pemilihan karyawan bertalenta yang dipersiapkan sebagai kader pemimpin masa depan. TMS berisikan program pelatihan dan pengembangan yang terstruktur terhadap talenta-talenta internal, seperti SDP, LDP, EDP, dan pelatihan khusus lainnya jika diperlukan untuk mendukung kesiapan setiap karyawan untuk menjadi seorang pemimpin.

TMS didukung oleh komite yang dinamakan *Talent Management Committee* (TMC). TMC tersebut bertugas untuk menelaah karyawan bertalenta untuk promosi ke level supervisor, managerial, atau general manager.

Berdasarkan hasil penilaian pada tahun 2022, terdapat 46 orang atau 5,7% dari total karyawan yang mendapatkan promosi kenaikan jabatan. Sedangkan, pada tahun 2021 sebanyak 57 orang atau 7,3% dari total karyawan yang mendapatkan promosi. [GRI 404-3]

Perseroan juga secara berkelanjutan melaksanakan program pengembangan berbasis karier (*career-based program*) bagi para karyawan. Hal ini sebagai inisiatif dalam mempersiapkan dan mencetak pemimpin dari internal korporasi. Pada tahun 2022, *Supervisor Development Program* (SDP) dilaksanakan selama 1 (satu) tahun dimulai pada bulan September 2022 dengan total peserta sebanyak 21 orang, dan diselenggarakan secara tatap muka dan *virtual learning*. Hal ini merupakan bentuk penyesuaian terhadap kondisi pandemi.

In the IPP process, employees and their respective superiors discuss and agree on the Key Performance Indicators (KPI) according to the Company's vision, missions and strategies that must be achieved within a certain period of time. In addition to these KPIs, the Company has set a Corporate Values Index, Health-Safety-Environment (HSE) and Continuous Improvement as mandatory assessment aspects for all employees.

During an evaluation period, the respective superior will monitor the progress of each subordinates' performance by monthly and at the same time, provide coaching and counseling. At the end of the period, each employee's performance will be assessed by the respective superior. [GRI 3-3]

In 2022, the Company conducted an assessment on 801 employees (100%) for all levels of position. [GRI 404-3]

The entire Performance Management process is done electronically through the Human Resources Information System (HRIS) which was developed internally by the Company.

The Company uses performance evaluation as an effort to assess the readiness and competency of employees for promotion. In addition, the Company also prepares an internal regeneration process through the Talent Management System (TMS), which is process identification, analysis and selection of talented employees as future leaders. In addition, TMS also contains structured training and development programs for internal talents, such as SDP, LDP, EDP, and special training if needed to support the readiness of each employee to become a leader.

This TMS is supported by a committee called Talent Management Committee (TMC). The TMC has the duty to review talents for promotion to the supervisory level, managerial, or general manager level.

Based on the 2022 assessment result, there were 46 employees or 5.7% of total employees received promotions. While in 2021, as many as 57 people or 7.3% of total employees received promotion. [GRI 404-3]

The Company also continuously implements the career-based programs for employees. This is an initiative for preparing and creating internal corporate leaders. In 2022, the Supervisor Development Program (SDP) was implemented for 1 (one) year starting in September 2022 with 21 participants, held face-to-face and virtually. This is a form of adjustment to pandemic conditions.

## Sistem Remunerasi

### Remuneration System

Keberlanjutan perusahaan ini tidak terlepas dari upaya Perseroan mempertahankan karyawan terbaik. Untuk itu, Kami telah membangun sistem remunerasi dan kesejahteraan yang objektif, menarik, dan kompetitif bagi seluruh karyawan, baik itu karyawan tetap maupun tidak tetap.

Sistem remunerasi ini ditetapkan berdasarkan prestasi karyawan, jabatan, kompetensi, masa kerja serta indeks nilai-nilai perusahaan, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, agama, golongan maupun aspek diskriminasi lainnya. Tidak terdapat perbedaan remunerasi antara karyawan pria dan wanita. Dalam hal terdapat karyawan pria dan wanita di jabatan yang sama dengan kinerja dan kompetensi yang relatif sama maka remunerasi yang diterima akan berada di level yang sama, sehingga rasio remunerasi yaitu 1:1. [GRI 3-3, 405-2]

Dalam pemberian upah kerja berupa gaji pokok, Perseroan senantiasa menaati ketentuan yang berlaku, termasuk ketentuan terkait upah minimum yang berlaku di masing-masing daerah di Indonesia. Sepanjang tahun 2022, seluruh karyawan tetap maupun tidak tetap Perseroan memperoleh gaji di atas ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku di masing-masing daerah dimana Perseroan beroperasi. [OJK F.20] [GRI 202-1]

Selain memenuhi ketentuan UMP, Perseroan juga memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket kesejahteraan, yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan. Berdasarkan status karyawan, komponen tunjangan karyawan tetap dan karyawan tidak tetap di Perseroan adalah sebagai berikut: [GRI 401-2]

The sustainability of the Company is inseparable from the Company's efforts to retain the best employees. Therefore, We have established an objective, attractive, and competitive remuneration and welfare system for all employees, both permanent and non-permanent.

This remuneration system is based on employee performance, position, competence, length of service, and the Company's value index, without discriminating against gender, ethnicity, race, religion, social class, or other discriminatory aspects. There is no difference in remuneration between male and female employees. Both male and female employees at the same position with relatively the same performance and competence, the remuneration received will be at the same level, therefore the remuneration ratio is 1:1. [GRI 3-3, 405-2]

In providing work wages through the form of basic salary, the Company always complies with the applicable regulations, including those related to the minimum wages applied in each region in Indonesia. Throughout 2022, all the Company's permanent and non-permanent employees received salaries above the Provincial Minimum Wage (UMP) applied in each area of the Company's operation. [OJK F.20] [GRI 202-1]

In addition to the UMP requirements, the Company also pays attention to the employees' welfare by providing welfare packages, which are stated in the Company Regulations. Based on employee status, the allowance components for permanent and non-permanent employees are as follows: [GRI 401-2]

### Komponen Tunjangan Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap

Component of Benefits of Permanent and Non-Permanent Employees

Jenis Tunjangan Types of Benefits	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Gaji Pokok Basic Salary	✓	✓
Kompensasi Lembur Overtime Compensation	✓	✓
<b>Tunjangan Operasional</b> Operational Allowance		
Uang Makan Meal Allowance	✓	✓
Uang Transportasi Transport Allowance	✓	✓

Jenis Tunjangan Types of Benefits	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
<b>Tunjangan Kesehatan</b> Health Allowance		
Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Social Security Administrator for Health	✓	✓
Asuransi Kesehatan (Rawat Jalan dan Rawat Inap) Health Insurance (Outpatient and Inpatient)	✓	✓
<b>Tunjangan Keselamatan Kerja</b> Work Accident Allowance		
BPJS Ketenagakerjaan (Jaminan Keselamatan Kerja) Social Security Administrator for Employment (Work Accident Security)	✓	✓
<b>Tunjangan Kematian</b> Death Allowance		
BPJS Ketenagakerjaan (Jaminan Kematian) Social Security Administrator for Employment (Death Security)	✓	✓
PHK karena Karyawan Meninggal Dunia (Uang Pisah) Work Termination due to Employee's Death (Severance Payment)	✓	✗
<b>Tunjangan Hari Tua</b> Retirement Allowance		
BPJS Ketenagakerjaan (Jaminan Hari Tua) Social Security Administrator for Employment (Old Age Protection)	✓	✓
BPJS Ketenagakerjaan (Jaminan Pensiun) Social Security Administrator for Employment (Retirement Security)	✓	✓
Program Pensiun Iuran Pasti Manfaat Pasti Defined Contribution Pension Plans	✓	✗
PHK karena Karyawan Mencapai Usia Pensiun (Uang Pisah) Work Termination due to the Retirement Age (Severance Payment)	✓	✗
Asuransi Kesehatan (Santunan Kematian) Health Insurance (Death Benefits)	✓	✓
<b>Tunjangan Lainnya</b> Others Allowance		
Tunjangan Perumahan Housing Allowance	✓	✓
Tunjangan Hari Raya Religious Festivity Allowance	✓	✓
Tunjangan Jabatan Functional Allowance	✓	✓
Tunjangan Pajak Tax Allowance	✓	✓
PHK karena Alasan Lainnya yang sesuai Ketetapan Perusahaan yang Berlaku (Uang Pisah) Work Termination for Other Reasons in accordance with the Applicable Company's Regulations (Severance Payment)	✓	✗
<b>Cuti</b> Leave		
Cuti Tahunan Annual Leave	✓	✓
Ijin Sakit Sick Leave	✓	✓
Cuti Melahirkan/Keguguran Maternity/Miscarriage Leave	✓	✓

Jenis Tunjangan Types of Benefits	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Cuti Paternity Paternity Leave	✓	✓
Cuti Menikah Marriage Leave	✓	✓
Cuti Ibadah Religious Leave	✓	✗
Cuti karena Alasan Penting Lainnya Leave for Other Important Reasons	✓	✓
Tambahan Hari Cuti Tahunan (pada tahun ke-5, tahun ke-6, tahun ke-10, dan tahun ke-15) Additional Annual Leave Days (in the 5 <sup>th</sup> year, 6 <sup>th</sup> year, 10 <sup>th</sup> year, and 15 <sup>th</sup> year)	✓	✗
Cuti Istimewa (setiap kelipatan masa kerja 5 tahun) Special leave (every multiple of 5 years of employment)	✓	✗
<b>Penunjang Kerja</b> Work Support		
Pakaian Kerja Uniform	✓	✓*
Kendaraan Dinas Official Vehicle	✓*	✗
Perjalanan Dinas Business Trip	✓	✓*
Alat Penunjang Kerja Work Support Tools	✓*	✓*
<b>Lain-lain</b> Others		
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	✓	✓
Insentif dan Bonus (berdasarkan kinerja Perseroan dan karyawan) Incentives and Bonuses (based on the Company and employee performance)	✓	✓*
Penghargaan Masa Kerja Karyawan Employee Service Awards	✓	✗
Penghargaan Karyawan Teladan Honorary Employee Award	✓	✗
Beasiswa Anak Karyawan yang Berprestasi Scholarship for Outstanding Children of Employees	✓	✓

\*) Tertentu / Specified

Salah satu pemenuhan HAM bagi karyawan terlihat dari Perseroan menyediakan hak cuti melahirkan (*maternity leave*) bagi karyawan perempuan selama 3 (tiga) bulan dengan gaji yang dibayarkan secara penuh dan menyediakan hak cuti ayah (*paternity leave*) bagi karyawan laki-laki yang istrinya melahirkan. Pemberian hak cuti ini telah diatur secara formal dalam Peraturan Perusahaan mengenai Ketentuan Istirahat Melahirkan atau Keguguran dan Ketentuan Izin Tidak Masuk Kerja karena Peristiwa Insidental.

Sepanjang tahun 2022, tingkat kembali bekerja di Cikarang Listrindo terkait dengan *maternity leave* adalah 100%. Dari total 5 (lima) karyawan wanita Cikarang Listrindo mengambil *maternity leave* di antaranya 3 (tiga) karyawan sudah kembali

One example of the fulfillment of human rights for employees can be seen from the Company providing maternity leave for female employees for 3 (three) months with full salary payment and providing paternity leave for male employees for 2 (two) days, whose wife gives birth. This leave entitlement has been formally regulated in Company Regulations regarding Provisions for Maternity Break or Miscarriage, and Provisions for Absence of Work due to Incidental Events.

Throughout 2022, the rate of return to work at Cikarang Listrindo related to maternity leave is 100%. From a total of 5 (five) Cikarang Listrindo's female employees taking maternity leave in which 3 (three) employees have returned to work and 2 (two)

bekerja dan 2 (dua) karyawan masih dalam masa cutinya pada akhir periode pelaporan. Sedangkan, tingkat kembali bekerja di Cikarang Listrindo terkait dengan *paternity leave* sampai sepanjang tahun tahun 2022 adalah 100%, dari total 63 (enam puluh tiga) karyawan laki-laki Cikarang Listrindo mengambil *paternity leave* dimana seluruh karyawan sudah kembali bekerja pada akhir periode pelaporan. [GRI 401-3]

Selain itu, Perseroan juga memberikan berbagai hak lainnya kepada karyawan di atas persyaratan minimal dari pemerintah, di antaranya pemberian cuti ibadah yang diberikan 1 (satu) kali selama masa kerja, penambahan hari cuti karyawan berdasarkan masa kerjanya, beasiswa kepada anak karyawan yang berprestasi, dan program pensiun untuk seluruh karyawan tetap.

### Tingkat Kembali Bekerja dan Tingkat Karyawan Dipertahankan Selama 2022 [GRI 401-3]

Return to Work Rates and Retained Employee Rates In 2022

Jenis Kelamin Gender	Hak Cuti Melahirkan/ Cuti Istri Melahirkan Maternity/Paternity Leave Entitlement	Total Karyawan yang Mengambil Cuti Total Employees Taking Leave	Total Karyawan yang Kembali Bekerja* Total Employees Returning to Work*	Tingkat Kembali Bekerja Return to Work Rate	Tingkat Karyawan Dipertahankan Employee Level Retained
Perempuan Female	100%	5	5	100%	100%
Laki-laki Male	100%	63	63	100%	100%

\*) per tanggal penerbitan Laporan Keberlanjutan / as of the issuance date of the Sustainability Report

Kesejahteraan para karyawan di masa pensiun juga menjadi perhatian besar Perseroan. Perseroan menyediakan program pensiun untuk semua karyawan tetap, dimana Perseroan juga memberikan kontribusi sebesar 5% dari gaji pokok karyawan selama masa kerja. Aset program pensiun dikelola secara Pooled Fund atas Dana Kompensasi Paska Kerja (DKPK) oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Manulife Indonesia. Per tanggal 31 Desember 2022, nilai wajar aset program ini adalah sebesar AS\$9,1 juta. [GRI 201-3]

Pencadangan yang cukup untuk kontribusi ini telah disediakan sesuai dengan peraturan terkait seperti terdapat dalam laporan keuangan konsolidasian. Di samping program pensiun, Perseroan memberikan asuransi kecelakaan kerja dan asuransi kecelakaan diri lainnya. Perseroan juga menyediakan asuransi kesehatan (*inpatient* dan *outpatient*) untuk seluruh karyawan beserta keluarga yang terdaftar, suami/istri dan sampai anak ketiga, yang dapat menerima fasilitas kesehatan tanpa membayar (*cashless program*). Lebih dari itu, sejak tahun 2021, Perseroan mengimplementasikan *telemedicine*, yang memungkinkan karyawan untuk mendapatkan pelayanan kesehatan secara *online*. Dengan adanya program-program tersebut, karyawan merasa sangat terbantukan, terutama di masa pandemi COVID-19 ini.

employees are still on their leave at the end of the reporting period. While, the rate of return to work at Cikarang Listrindo related to paternity leave until the end of 2022 is 100%, from a total of 63 (sixty three) Cikarang Listrindo's male employees paternity leave in which all of the employees have returned to work at the end of the reporting period. [GRI 401-3]

In addition, the Company also provides various other rights to employees above the minimal requirement from the government, including the provision of religious leave given 1 (one) time during the employee's tenure, additional employee leave days based on years of service, scholarships for high-performing children of employees, and retirement programs for all permanent employees.

The welfare of employees in their retirement is also a major concern of the Company. The Company provides pension program to all permanent employee, in which the Company contributes 5% of the employees' basic salary during the employee tenure. The assets of the pension plans are administered in a Pooled Fund based on Dana Kompensasi Paska Kerja (DKPK) by Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Manulife Indonesia. As per December 31, 2022, the fair value of this plan asset was US\$9.1 million. [GRI 201-3]

Adequate provision for this contribution has been provided in accordance with the relevant regulations as stated in the consolidated financial statements. In addition to the pension program, the Company also provides work accident insurance and other personal accident insurance. The Company also provides health insurance (*inpatient* and *outpatient*) for all employees and their registered families, husband/wife and up to the third child, who may receive health facilities without paying (*cashless program*). Moreover, since 2021, the Company implements *telemedicine*, which allows the employees to get online health service. With these programs, the employees find it very helpful, especially during this COVID-19 pandemic.

## Non-Diskriminasi

### Non-Discrimination

Cikarang Listrindo menyadari bahwa SDM Perseroan memiliki keberagaman dan perbedaan latar belakang baik itu suku, agama, ras, dan golongan di dalam tubuh Perseroan. Mempertimbangkan hal tersebut, kami memastikan dan berkomitmen selalu menjunjung tinggi dasar hak asasi manusia dan menghormati keberagaman budaya, adat istiadat, dan nilai-nilai sebagai upaya menjaga keberagaman dan keharmonisan. Perseroan juga telah menerapkan prinsip anti diskriminasi dan perlindungan hak asasi manusia di lingkungan kerja dengan pengelolaan SDM yang mengutamakan prinsip-prinsip non-diskriminasi terkait hubungan Perseroan dan karyawan, maupun sesama karyawan. [GRI 3-3]

Anti-diskriminasi yang dijalankan Perseroan merupakan wujud kepatuhan terhadap Undang-Undang No. 21 Tahun 1999 tentang pengesahan Konvensi ILO No. 111 tentang Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan dan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia tahun 1948<sup>1</sup> yang menyatakan bahwa hak asasi manusia seharusnya dinikmati tanpa adanya pembedaan apapun, seperti ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, keyakinan politik, kebangsaan, asal-usul dalam masyarakat atau status lain.

[GRI 3-3]

Kebijakan kesetaraan dan non-diskriminasi terhadap seluruh insan Perseroan maupun pemangku kepentingan lainnya telah memberikan dampak positif keberlanjutan kepada Perseroan. Hal ini ditandai dengan tidak adanya aksi mogok kerja dan insiden lain yang disebabkan oleh diskriminasi selama tahun pelaporan. Selama tahun 2022, tidak ada kegiatan remediasi yang dilakukan Perseroan. [GRI 3-3, 406-1]

Cikarang Listrindo realized that the Company's human resources have diversity and differences in background in terms of ethnicity, religion, race, and class within the Company. Considering this condition, we ensure and commit to always upholding the basic human rights and respecting the cultural diversity, customs, and values as an effort to maintain diversity and harmony. The Company has also implemented the principle of anti-discrimination and protection of human rights in the work environment by managing human resources that prioritize the principle of non-discrimination in the relationship between the Company and employees, as well as fellow employees. [GRI 3-3]

The anti-discrimination policy carried out by the Company is a form of compliance with the Law No. 21 of 1999 concerning Ratification of ILO Convention No. 111 concerning Discrimination in Employment and Occupation and the Universal Declaration of Human Rights of 1948<sup>1</sup> which stated that human rights should be enjoyed without any differentiation, such as race, skin color, gender, religion, political views, nationality, social origins, or other status. [GRI 3-3]

The equality and non-discrimination policy toward the Company's personnel and other stakeholders have provide a positive impact for the Company. This is marked by the absence of employee strike and discrimination incidents during the reporting year. In 2022, there was no remediation activity carried out. [GRI 3-3, 406-1]

## Komitmen Tidak Mempekerjakan Karyawan di Bawah Umur

### Commitment Not Employing Underage Employees

Untuk mencegah mempekerjakan karyawan di bawah umur, dalam proses rekrutmen, Perseroan telah menetapkan kebijakan usia minimum karyawan adalah 18 tahun. Kebijakan ini sesuai dengan Undang-Undang No. 20 Tahun 1999 tentang pengesahan Konvensi ILO No. 138 mengenai usia minimum untuk diperbolehkan bekerja, dimana setiap perusahaan dilarang untuk mempekerjakan anak atau setiap orang yang berumur dibawah 18 (delapan belas) tahun. [OJK F.19] [GRI 3-3, 408-1]

In order to prevent the employment of underage employees, in the recruitment process, the Company has set a minimum age policy of 18 years old. This policy is in accordance with Law no. 20 of 1999 concerning the ratification of the ILO Convention No. 138 concerning the minimum age for admission to employment, where every company is prohibited from employing children or everyone under the age of 18 (eighteen) years. [OJK F.19] [GRI 3-3, 408-1]

1. Deklarasi Universal Hak-Hak Asasi Manusia tanggal 10 Desember 1948, diakses melalui <https://www.komnasham.go.id/files/1475231326-deklarasi-universalhak-asasi--SR48R63.pdf>.

1. The Universal Declaration of Human Rights dated December 10, 1948, accessed at <https://www.komnasham.go.id/files/1475231326-deklarasi-universal-hakasasi--SR48R63.pdf>

Komitmen Perseroan ini juga Konvensi ILO No. 182 tentang Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak. Penerapan kebijakan ini juga kami lakukan kepada seluruh mitra kerja dari Cikarang Listrindo dan dilakukan evaluasi secara berkala oleh departemen terkait. Komitmen ini dilakukan agar mereka mematuhi ketentuan yang sama tentang persyaratan usia minimal pekerja dan jam kerja serta remunerasi yang diterima oleh karyawan mereka. [GRI 3-3]

Selama tahun 2022, Perseroan tidak menemukan adanya insiden memperkerjakan anak di bawah umur di Perseroan maupun mitra kerjanya. [GRI 408-1]

## Ketiadaan Kerja Paksa

### Absence of Forced Labor

Cikarang Listrindo memastikan tidak adanya perlakuan kerja paksa kepada karyawan di wilayah operasional. Hal ini dikarenakan pemakaian kerja akan berbahaya dan berisiko tinggi yang tentunya akan berpengaruh terhadap keberlanjutan operasional Perseroan. Perseroan berkomitmen dan menjunjung tinggi aturan dan Undang-Undang yang berlaku untuk mencegah praktik kerja paksa. Untuk itu, Perseroan selalu memberi perhatian dalam jumlah jam kerja bagi setiap karyawan. [OJK F.19] [GRI 3-3]

Komitmen tersebut diimplementasikan Perseroan dengan mengatur waktu kerja dan istirahat karyawan sesuai dengan Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Konvensi ILO No. 29 tentang Kerja Paksa. Berdasarkan hal tersebut, Cikarang Listrindo memberlakukan Peraturan Perusahaan yaitu jumlah waktu kerja bagi seluruh karyawan Perseroan adalah 8 (delapan) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu. [GRI 3-3]

Dalam upaya mencegah insiden kerja paksa di lingkungan operasional, pada beberapa unit kerja yang terlibat langsung dalam operasional pembangkit listrik seperti operasi, distribusi, pemeliharaan dan satuan pengamanan, Perseroan menerapkan sistem kerja giliran (*shift work*). Kebutuhan *shift* karyawan akan diatur sesuai dengan kebutuhan operasional Perseroan dengan berpedoman pada peraturan yang berlaku. Perseroan juga memberikan tunjangan tidak tetap berupa tunjangan posisi apabila karyawan harus menyelesaikan pekerjaan melebihi waktu kerja. [GRI 409-1]

Selain mengidentifikasi unit-unit kerja, Perseroan juga telah mengidentifikasi seluruh pemasok yang berisiko memiliki kerja paksa atau wajib kerja serta potensi memperkerjakan anak di bawah umur. Kami memastikan tidak ada pemasok Perseroan yang menerapkan kerja paksa atau wajib kerja. [GRI 408-1, 409-1]

The Company's commitment is also in line with ILO Convention No. 182 concerning the Worst Forms of Child Labor Convention. We apply this policy toward all the business partners of Cikarang Listrindo and are periodically evaluated by the relevant department. This commitment is made to comply with the same provisions regarding the minimum age requirements for workers and working hours and remuneration received by their employees. [GRI 3-3]

During 2022, the Company did not find any incidents of forced labor and the use of child labor in the Company or its business partners. [GRI 408-1]

Cikarang Listrindo ensures the absence of forced labor among its employees in the operational areas. This is because forced labor can be dangerous and poses a high risk that will affect the Company's operational sustainability. The Company is committed to upholding the rules and laws in place to prevent forced labor practices. Therefore, the Company always pays attention to the workload of each employee to prevent any possibility of forced labor. [OJK F.19] [GRI 3-3]

The Company implements this commitment by regulating the working and resting hours of employees in accordance with Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation and ILO Convention No. 29 concerning Forced Labor. Based on this, Cikarang Listrindo enforces a Company Regulations which stipulates that the total working hours for all employees of the Company are 8 (eight) hours per day and 40 (forty) hours per week. [GRI 3-3]

In an effort to prevent incidents of forced labor in the operational environment, in some work units directly involved in the operation of power plants such as operation, distribution, maintenance and security units, the Company implements shift work system. Employees' shift is regulated in accordance with the operational needs of the Company based on the applicable regulations. The Company also provides additional variable allowances in the form of position allowances which is given to the employees that work over working hours to complete their works. [GRI 409-1]

In addition to identifying work units, the Company has also identified all suppliers who are at risk of forced or compulsory labor and potentially employing minors. We ensure that none of the Company's suppliers apply forced or compulsory labor. [GRI 408-1, 409-1]

## Mewujudkan Angka Kecelakaan Kerja Nihil

### Achieving Zero Work Accident

Sebagai perusahaan yang bergerak pada sektor ketenagalistrikan, Perseroan senantiasa memprioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai aspek penting dalam keberlanjutan usaha dengan senantiasa melaksanakan tindakan preventif dan korektif yang diperlukan untuk meminimalkan risiko operasional. Selain itu, menyediakan perlindungan K3 terhadap seluruh karyawan merupakan kewajiban dan wujud hak asasi manusia bagi karyawan. Untuk itu, kami berkomitmen membangun dan menanamkan budaya K3 serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman di wilayah operasional Perseroan, yang dapat mendorong semangat, loyalitas, dan dedikasi karyawan dalam bekerja, sehingga memberikan manfaat positif kepada kinerja Perseroan.

[OJK F.21] [GRI 3-3]

Dengan penerapan prinsip K3 yang baik, Perseroan berharap tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*). [GRI 3-3]

Sepanjang tahun 2022, meski mulai berangsur pulih, kondisi pandemi COVID-19 masih menjadi tantangan Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasional. Untuk itu, Perseroan secara konsisten menjalankan program-program yang mendukung K3 serta meningkatkan kebijakan adaptasi kebiasaan baru. Perseroan menerapkan perlindungan secara ketat dan menyeluruh kepada seluruh karyawan, untuk menciptakan suasana kerja yang sehat dan aman bagi karyawan. Kami rutin melakukan sosialisasi atas seluruh dan setiap perubahan kebijakan yang diterapkan dan melekat pada gaya hidup karyawan kami. Program dan kebijakan K3 ini merupakan komitmen Perseroan yang serius terhadap aspek K3.

Komitmen Perseroan menyediakan tempat kerja yang sehat dan aman mengacu kepada peraturan dan perundang-undangan yang mengatur tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja, antara lain: [GRI 403-1]

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-Undang No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
4. Peraturan Presiden No. 7 Tahun 2019 tentang Penyakit Akibat Kerja;
5. Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
6. ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja; dan
7. Seluruh Peraturan Pemerintah Republik Indonesia dalam rangka pencegahan COVID-19.

As a company engaged in electricity sector, the Company always prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) as an important aspect in company's sustainability by continuously carrying out the necessary preventive and corrective actions to minimize operational risks. In addition, providing OHS protection to all employees is an obligation and manifestation of human rights for employees. Therefore, we are committed to building and instilling a culture of occupational health and safety and creating a health and safe working environment in the Company's operational areas, which can encourage the spirit, loyalty, and dedication of employees in their work, thus providing positive benefits to the Company's performance. [OJK F.21] [GRI 3-3]

By applying good OHS principles, the Company hopes to achieve zero work accident. [GRI 3-3]

Throughout 2022, although it is gradually recovering, the COVID-19 pandemic continues to be a challenge for the Company in carrying out operational activities. Therefore, the Company consistently implemented the OHS support programs and improved its policies in adapting the new habits. The Company applied strict and comprehensive protection to all employees, to create a health and safe working environment for the employees. We conduct routine socialization for all and updated policies to be implemented and embedded to the lifestyle of our employee. These OHS programs and policies are the Company's serious commitment toward OHS aspect.

The Company's commitment to providing a healthy and safe workplace refers to regulations and laws governing Occupational Health and Safety, including: [GRI 403-1]

1. Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety;
2. Law No. 36 of 2009 concerning Health;
3. Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation;
4. Presidential Regulation No. 7 of 2019 concerning Occupational Diseases;
5. Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Health and Safety Management Systems;
6. ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management Systems; and
7. All Government Regulations of the Republic of Indonesia in the context of preventing COVID-19.

## Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

### Occupational Health and Safety (OHS) Policies

Penerapan kebijakan K3 terbaik merupakan komitmen Cikarang Listrindo guna mencapai *zero accident* di wilayah operasional. Perseroan telah memiliki kebijakan mengenai aturan K3 yang menyatu dengan kebijakan perlindungan lingkungan yang tertuang dalam pernyataan kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) sebagai komitmen atas pelaksanaan K3 dan perlindungan lingkungan. Penerapan kebijakan K3L yang dijalankan Perseroan memiliki tujuan di antaranya: [GRI 103-2, 403-1]

1. Meningkatkan kesadaran karyawan akan budaya K3.
2. Mempromosikan budaya yang kuat terhadap kesadaran K3L dan mencapai *zero accident*.
3. Menaati peraturan perundang-undangan dan ketentuan-ketentuan lain yang relevan.
4. Menjaga komunikasi dan kerjasama yang efektif dengan para pemangku kepentingan guna memastikan komitmen yang sama terkait kebijakan, standar, program, dan kinerja K3L.
5. Meningkatkan kemampuan karyawan dalam upaya memastikan kondisi pekerjaan aman dan dampak lingkungan terkelola dengan baik, serta mencegah kecelakaan kerja dan pencemaran lingkungan.
6. Menganalisa dan melakukan manajemen insiden sebagai alat untuk mencegah kecelakaan kerja dan pencemaran lingkungan.

Selain itu, Kami memastikan ketersediaan dan penggunaan alat pelindung diri yang benar dan sesuai standar dan memantau kondisi lingkungan kerja secara berkala. Lebih jauh, upaya Perseroan meningkatkan kesehatan karyawan dengan memberikan sosialisasi/penyuluhan kesehatan kerja.

The implementation of the best K3 policies is Cikarang Listrindo's commitment to achieving zero accident in its operational areas. The Company has a policy regarding OHS that is integrated with an environmental protection policy, as stated in the Health, Safety, and Environment (HSE) policy statement as a commitment to the implementation of OHS and environmental protection. The implementation of HSE policies by the Company has the following objectives, among others: [GRI 103-2, 403-1]

1. Increasing employee awareness of OHS culture.
2. Promoting a strong culture of HSE awareness and achieving zero accident.
3. Complying with laws and regulations and other relevant provisions.
4. Maintaining effective communication and cooperation with stakeholders to ensure the same commitments related to HSE policies, standards, programs, and performance.
5. Enhancing the employees' capability in the effort to ensure safe working conditions and well-managed environmental impacts, as well as preventing work accidents and environmental pollution.
6. Analyzing and conducting incident management as a tool to prevent work accidents and environmental pollution.

In addition, We ensures the availability and use of personal protective equipment that is appropriate and standarized and monitors the work environment on a regular basis. Further, the Company has also made efforts to improve employee's health by providing dissemination/education on occupational health.

## Topik K3 dalam Peraturan Perusahaan

### OHS Topics in Company Regulations

Peningkatan aspek kinerja K3 secara berkelanjutan menjadi perhatian utama Perseroan agar setiap karyawan mendapatkan rasa aman dan nyaman dalam bekerja. Selain tertuang di dalam pernyataan kebijakan K3L, Perseroan juga mengatur secara khusus mengenai aturan K3 di sejumlah pasal pada Peraturan Perusahaan, sebagaimana tabel berikut: [GRI 3-3, 403-1]

Sustainable improvement of K3 performance is the Company's main focus to ensure that every employee feels safe and comfortable at work. Apart from being stated in the HSE policy statement, the Company specifically regulates OHS rules in a number of articles in the Company Regulations, as follows:

[GRI 3-3, 403-1]

Peraturan Perusahaan Company Regulations	Uraian Description
Pasal 43 tentang Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L)  Article 43 regarding Occupational Health, Safety, and Environment (HSE)	Ketentuan mengenai kewajiban Perseroan dan seluruh karyawan untuk menjaga dan mengutamakan K3L melalui penerapan ketentuan K3L di lingkungan kerja.  Provisions regarding the obligations of the Company and all employees to maintain and prioritize HSE through the application of HSE provisions in the working environment.
Pasal 44 tentang Komite K3L  Article 44 regarding the HSE Committee	Ketentuan mengenai perwakilan karyawan dalam Komite K3L dan pengawasan secara berkala mengenai kesiapan K3L.  Provisions regarding employees representation in the HSE Committee and periodic oversight on the HSE readiness.
Pasal 45 tentang Peraturan & Pelatihan Khusus K3L  Article 45 regarding HSE Special Training and Regulations	Ketentuan mengenai pendidikan dan pelatihan mengenai K3L.  Provisions regarding education and training on HSE.
Pasal 46 tentang Tata Tertib Kerja secara Umum  Article 46 regarding General Rules of Work	Ketentuan mengenai hak dan kewajiban karyawan atas pekerjaan yang berbahaya.  Provisions regarding employees rights and obligations for hazardous work.
Pasal 51 tentang Keselamatan dan Peralatan Kerja  Article 51 regarding Work Safety and Equipment	Ketentuan mengenai Alat Pelindung Diri (APD).  Provisions regarding Personal Protective Equipment (PPE).

## Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)

### Occupational Health and Safety Committee (P2K3)

Perseroan secara berkelanjutan meningkatkan implementasi dan efektifitas K3 dalam kegiatan operasional di seluruh unit bisnis dan anak perusahaan dengan membentuk tim Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) dengan anggota dari masing-masing departemen. Hal ini merupakan bentuk kepatuhan Perseroan terhadap Peraturan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. PER.04/MEN/1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Tata Cara Penunjukan Ahli Keselamatan Kerja. Panitia ini bertugas memberikan saran dan pertimbangan, baik diminta maupun tidak, kepada Perseroan mengenai isu dan masalah terkait dengan penerapan K3L di lingkungan Perseroan. [GRI 3-3]

Unsur keanggotaan P2K3 sebagaimana diatur dalam pasal 3 Permenaker tersebut, terdiri dari ketua, sekretaris, dan anggota, dimana sekretaris P2K3 merupakan ahli keselamatan kerja dari perusahaan yang bersangkutan. Di Cikarang Listrindo, kepengurusan P2K3 melibatkan karyawan dengan komposisi yang berbeda antara satu departemen dengan departemen lainnya. [GRI 3-3, 403-4]

The Company is continuously improving the implementation and effectiveness of OHS in every operational activity in all business units and subsidiaries. The Company has formed an Occupational Health and Safety Committee (P2K3) consisting of members from each department. The establishment of P2K3 is also a form of the Company's compliance with the Ministry of Manpower Regulation of Republic of Indonesia No. PER.04/MEN/1987 concerning the Committee for the Establishment of Occupational Health and Safety and Procedures for Appointing Occupational Safety Experts. The committee is tasked to provide advice and consideration, whether requested or not, to the Company regarding issues and problems related to the application of OHS in the Company's environment. [GRI 3-3]

The P2K3 membership, as stipulated in article 3 of the Regulation of the Minister of Manpower, consists of chairman, secretary and members, in which the P2K3 secretary is a work safety expert from the company concerned. In Cikarang Listrindo, the management of P2K3 involves employees with different composition between one department and another. [GRI 3-3, 403-4]

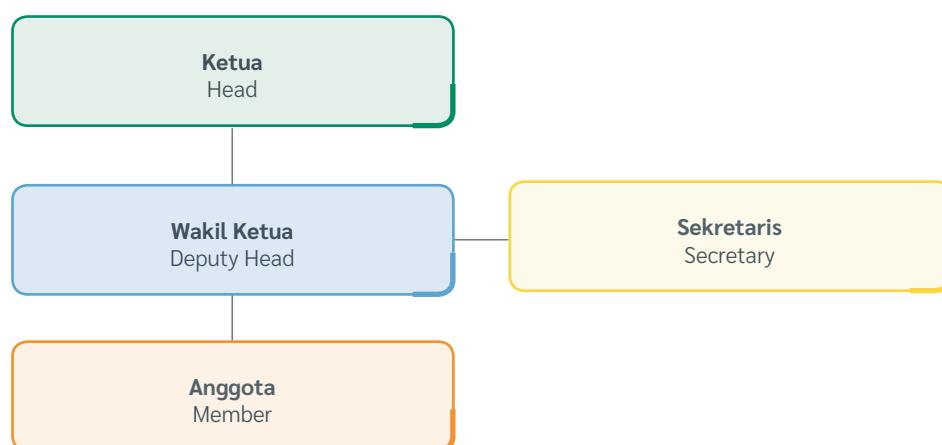
Pada tahun 2022, kepengurusan P2K3 terdiri dari 62 (enam puluh dua) anggota berasal dari unit pembangkit listrik berbahan bakar gas dan 45 (empat puluh lima) anggota berasal dari unit pembangkit listrik berbahan bakar batubara. Jumlah tersebut merepresentasikan 13,3% dari total karyawan Perseroan. [GRI 403-8]

Dalam rangka peningkatan kualitas implementasi K3, Kami telah melengkapi seluruh pranata dasar yang diperlukan, meliputi ketentuan mengenai fungsi dan kedudukan P2K3 serta tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Adapun struktur organisasi P2K3 di Perseroan adalah sebagai berikut:

[GRI 3-3, GRI 403-4]

In 2022, the P2K3 management has 62 (sixty two) members from the gas-fired power plants and 45 (forty five) members from the coal-fired power plant. This amount represents 13.3% of the Company's total employees. [GRI 403-8]

In order to improve the quality of OHS implementation, the Company has completed all necessary basic institutions, including provisions regarding the function and position of the P2K3 as well as the tasks for which it is responsible. The P2K3 structure in the Company is as follows: [GRI 3-3, GRI 403-4]



Adapun tugas dan tanggung jawab tim P2K3 adalah sebagai berikut, yang tidak terbatas pada:

1. Memberikan saran dan pertimbangan terkait masalah Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan;
2. Melakukan pembinaan terhadap penerapan seluruh kebijakan dan prosedur Keselamatan Ketenagalistrikan di seluruh unit kerja Perseroan;
3. Melakukan evaluasi apabila terjadi kecelakaan, penyakit akibat kerja di wilayah operasional Perseroan, serta mengambil langkah-langkah yang diperlukan;
4. Memberikan rekomendasi perbaikan dari hasil investigasi guna menyempurnakan persyaratan, sistem dan prosedur kerja agar kecelakaan kerja, kecelakaan instalasi dan kecelakaan masyarakat umum tidak terjadi; dan
5. Membuat laporan pelaksanaan investigasi keselamatan ketenagalistrikan yang meliputi keselamatan instalasi, keselamatan kerja dan keselamatan masyarakat umum di lingkup Perseroan.

The duties and responsibilities of the P2K3 team among others:

1. Providing advice and considerations related to Occupational Safety, Health, and Environment issues;
2. Fostering the implementation of all Electricity Safety policies and procedures throughout the Company work unit;
3. Evaluating in the event of work accidents, occupational diseases in the Company's operational areas, and taking the necessary measures;
4. Providing improvement recommendations from investigations results, in order to improve requirements, work systems and procedures to prevent work accidents, installation accidents, and general public accidents from recurring; and
5. Preparing reports on the implementation of electricity safety investigations, which include installation safety, work safety and general public safety in the Company.

Sepanjang tahun 2022, kami terus melakukan inisiatif dan kegiatan K3 guna mendukung tercapainya target *zero accident* dengan melibatkan P2K3 di seluruh unit pembangkitan Perseroan, diantaranya: [GRI 3-3]

1. Perluasan ruang lingkup sertifikasi SMK3 sesuai Peraturan Pemerintah No. 50/2012 yang awalnya dimiliki PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100, per tahun 2022 telah mencakup PLTU Babelan;
2. Membuat program-program untuk pencapaian *zero accident*, dalam hal ini Perseroan menetapkan *Zero Lost Time Injury (LTI)* Kelas 1 (kematian/cacat permanen) di setiap site;
3. Inspeksi rutin terkait K3 di seluruh unit pembangkitan, transmisi 150 kV dan jalur distribusi termasuk dalamnya peralatan tanggap darurat;
4. Telaah prosedur dan instruksi kerja, evaluasi kinerja K3 secara keseluruhan sesuai dengan peraturan yang berlaku melalui audit internal;
5. Melaksanakan pelatihan internal dan eksternal terkait dengan keselamatan dan kesehatan kerja; dan
6. Melaksanakan rapat rutin P2K3 setiap bulan untuk membahas dan meninjau hal-hal terkait K3L serta perumusan solusi dari permasalahan yang ada.

Sebagai upaya lain peningkatan aspek K3, Perseroan secara rutin melaksanakan latihan simulasi keadaan darurat untuk mempersiapkan para karyawan dalam menghadapi berbagai kondisi operasional yang tidak terduga, seperti kebakaran instalasi. Lebih lanjut, Perseroan telah mengembangkan SOP mekanisme keadaan tanggap darurat dan secara rutin melakukan sosialisasi bagi seluruh karyawan. [GRI 403-5]

Throughout 2022, we continue to carry out OHS initiatives and activities to support the achievement of the zero accident target by involving P2K3 in all of the Company's generating units, among others: [GRI 3-3]

1. Expanding the scope of SMK3 certification based on Government Regulation No. 50/2012 which was originally held by GSPP Jababeka and GFPP MM-2100, in 2022 has also included CFPP Babelan;
2. Creating programs to achieve zero accident, in this case the Company sets Zero Lost Time Injury (LTI) Class 1 (death/permanent disability) at each site;
3. Routine OHS-related inspection in all plants; 150 kV transmission and distribution lines including emergency response equipment;
4. Reviewing work procedures and instructions, evaluating overall OHS performance in accordance with applicable regulations through internal audits;
5. Arranging internal and external training related to work safety and health; and
6. Conducting routine P2K3 meetings every month to discuss and review HSE related matters and formulating solutions to existing problems.

As other efforts to improve occupational health and safety aspects, the Company routinely conducts emergency simulation exercises to prepare the employees for facing various unexpected operational conditions, such as fire on the installation. Furthermore, the Company has also developed a SOP for emergency response mechanisms and disseminated it to all employees. [GRI 403-5]

### Partisipasi Pelaporan Bahaya - Laporan HAZOC [GRI 403-2] Participation in Hazard Reporting - HAZOC Report

Bagi Cikarang Listrindo, partisipasi karyawan merupakan faktor penting dalam peningkatan aspek K3 di lingkungan Perseroan. Untuk itu, Perseroan telah menerapkan pelaporan bahaya bagi seluruh karyawan melalui media *Hazard Observation Card (HAZOC)* yang dilakukan secara *online*. Melalui HAZOC, karyawan dapat melaporkan terkait kecelakaan kerja, kondisi bahaya (*unsafe condition*), perilaku bahaya (*unsafe action*), hampir celaka (*near-miss*), dan pencemaran terhadap lingkungan yang terjadi di area kerja.

Dengan penggunaan HAZOC, Perseroan dapat merespon setiap laporan dengan cepat untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, pencemaran terhadap lingkungan, dan sebagainya. Hal ini merupakan komitmen Perseroan dalam pemenuhan terhadap penerapan ISO 45001, ISO 14001 dan SMK3 terkait Komunikasi, Konsultasi, dan Partisipasi.

For Cikarang Listrindo, employee participation is an important factor in improving OHS aspects within the Company. Therefore, the Company has implemented hazard reporting for all employees through the online Hazard Observation Card (HAZOC). Through HAZOC, employees can report work-related accidents, unsafe conditions, hazardous behavior (unsafe action), near-misses, and pollution to the environment that occurs in the work area.

By using HAZOC, the Company can respond to any report quickly to prevent work accidents, pollution to the environment, etc. It is the Company's commitment to fulfilling the ISO 45001, ISO 14001, and SMK3 related to Communication, Consultation, and Participation.

## Kesehatan Kerja

### Occupational Health

Kesehatan karyawan berkorelasi erat dengan produktivitas dan kinerja perusahaan. Bila kesehatan tidak dijaga, maka produktivitas dan kinerja karyawan juga dapat menurun, yang berakibat pada kinerja perusahaan. Perseroan meyakini bahwa keamanan dan kesehatan harus menjadi prioritas dalam kegiatan operasional Perseroan. Untuk itu, Kami secara berkala melaksanakan program pemeriksaan kesehatan setiap tahunnya untuk seluruh karyawan, bekerja sama dengan klinik dan rumah sakit yang sudah terakreditasi dan dokter bersertifikasi kesehatan kerja atau Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES) dari Pemerintah. [GRI 403-5]

Upaya lain juga secara berkelanjutan dilakukan Perseroan guna meningkatkan kesehatan karyawan dengan melaksanakan seminar, pendidikan, dan pelatihan kesehatan yang difokuskan pada upaya pencegahan preventif dan kuratif kesehatan, penyakit yang tidak terkait pekerjaan, serta penyakit akibat kerja kepada seluruh karyawan. Cikarang Listrindo senantiasa berupaya mengurangi hari kerja yang hilang karena sakit serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat. [GRI 403-3, 403-6]

Sepanjang tahun 2022, berbagai upaya terkait peningkatan kesehatan yang dilakukan oleh Perseroan antara lain pemeriksaan kesehatan secara berkala, memastikan ketersediaan dan penggunaan alat pelindung diri yang benar dan standar, memantau secara ketat kondisi higienis lingkungan kerja secara berkala, memberikan extra fooding, dan memberikan edukasi kesehatan kerja. [GRI 403-6]

Melihat kondisi pandemi COVID-19 yang belum usai pada tahun 2022, Perseroan mempertahankan langkah-langkah komprehensif guna menjaga kesehatan karyawan dan memastikan keberlanjutan usaha, termasuk diantaranya: pengaturan kerja yang fleksibel (penerapan *Work From Home* dan *Work From Office* dengan protokol kesehatan yang ketat) dengan mengelompokkan karyawan dalam 3 kelompok, yaitu karyawan on-site, karyawan WFH terjadwal dan karyawan WFH permanen, serta pembatasan yang lebih ketat atas kontrol akses ke wilayah operasional. Kebijakan tersebut membantu Perseroan, dalam menekan tingkat penyebaran COVID-19 serta menurunkan risiko kesehatan bagi karyawan.

Employee health is correlated with the productivity and performance of a company. If health is not maintained, then the productivity and performance of the employee may also decline, which affects the company's performance. The Company believes it must prioritize safety and health in the Company's operational activities. For this reason, We regularly carry out a health check-up program every year for all employees, in collaboration with accredited clinics and hospitals as well as doctors certified in occupational health or the Government's Corporate Hygiene and Occupational Health (HIPERKES). [GRI 403-5]

The Company also continuously undertakes other sustainable efforts in order to improve the employee health by carrying out health seminars, education, and training focused on preventive and curative health efforts, non-work related diseases, and occupational diseases to all employees. These programs are aimed to maintain the health of our employees. Cikarang Listrindo always strives to reduce lost work days due to illness and create a healthy work environment . [GRI 403-3, 403-6]

Throughout 2022, various efforts related to health improvement were carried out by the Company including regular health checks, ensure the availability and the use of correct and standard personal protective equipment, monitor closely on hygienic conditions of the work environment on a regular basis, providing extra fooding, and occupational health education. [GRI 403-6]

Considering the ongoing COVID-19 pandemic situation in 2022, the Company maintains comprehensive measures to safeguard the employees' wellbeing and ensure business continuity, among others including: flexible work arrangements (implementation of Work From Home and Work From Office with strict health protocols), by classifying employees into 3 groups, namely on-site employees, scheduled WFH employees and permanent WFH employees, and stricter limitation to access control in operational areas. This policy helps the Company, in reducing the level of spread of COVID-19 and reducing health risks for employees.

## Pemetaan Risiko Kecelakaan dan Penyakit Akibat Kerja

Risk Mapping of Accidents and Occupational Diseases



Cikarang Listrindo telah melakukan pemetaan terhadap risiko kecelakaan atau penyakit berbahaya dari kegiatan operasional yang dijalankan karyawan. Hal ini merupakan wujud komitmen Cikarang Listrindo mencapai *zero accident* di lingkungan Perseroan. Pemetaan dilakukan dengan mengkategorikan tingkat risiko berdasarkan jenis pekerjaan, unit kerja maupun lokasi kerjanya yang secara khusus ditujukan untuk Departemen Operasi, Departemen Distribusi dan Departemen Pemeliharaan. Adanya pemetaan risiko tersebut, maka Perseroan dapat menyusun rencana program pencegahan dan penanganan untuk memitigasi risiko tersebut.

[GRI 403-1, GRI 403-2, 403-7]

Perseroan telah melakukan pemetaan seluruh risiko terkait kecelakaan atau penyakit akibat pekerjaan sebagaimana disajikan dalam tabel berikut: [GRI 403-2, 403-7]

Listrindo has mapped the risks of accidents or harmful illnesses from the operational activities carried out by employees. This is a manifestation of Cikarang Listrindo's commitment to achieving zero accident in the Company's environment. The mapping is conducted by categorizing the level of risk based on the type of works, work units and work locations specifically intended for the Operation Department, Distribution Department and Maintenance Department. Through this mapping, the Company can prepare a plan for prevention and treatment programs to mitigate these risks. [GRI 403-1, GRI 403-2, 403-7]

The Company has managed to map all the risks related to accidents or occupational diseases as presented in the following table: [GRI 403-2, 403-7]

## Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi Berdasarkan Unit Pembangkit

### Types of High Risk Work Based on Generating Units

Unit Pembangkit Power Plant Unit	Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi Types of High Risk Work	Cara Pencegahan/Penanganan Prevention/Handling Method	
PLTGU/PLTG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengoperasian dan pemeliharaan GTG, HRSG dan STG</li> <li>Pekerjaan pada area ketinggian dengan potensi bahaya tinggi</li> <li>Pekerjaan tegangan tinggi (150 kV) dan tegangan menengah (20 kV dan 6,3 kV)</li> <li>Pekerjaan dengan bahan kimia (bahan atau limbah berbahaya dan beracun)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembatasan akses <i>confined space, Hot Work, Scaffolding</i> dan <i>Purging</i>;</li> <li>Tes rutin <i>fire alarm</i>;</li> <li>Kesiapan instalasi <i>fire-fighting system</i>;</li> <li>Pembuatan rambu terkait <i>hazard</i>;</li> <li>Kelengkapan Alat Pelindung Diri (APD) lengkap sesuai potensi bahaya.</li> </ul>	<p>Mewajibkan setiap karyawan untuk memiliki Ijin Kerja Khusus sebelum menjalankan perkerjaan berisiko tinggi, dengan tata cara sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun <i>Job Card</i> dan Instruksi Kerja.</li> <li>Supervisor (pengawas K3) menyusun Analisis Keselamatan Kerja dan Lingkungan jika diperlukan yang mengidentifikasi bahaya keselamatan kerja dan aspek lingkungan dalam setiap langkah kerja dan menetapkan kontrol dari potensi bahaya;</li> <li>Ijin kerja (<i>work permit</i>) wajib diberikan oleh pejabat setingkat</li> <li>Supervisor/Engineer PICO (<i>Person in Charge of Operation</i>);</li> <li><i>Lock out-tag out</i> (jika diperlukan);</li> <li><i>Checklist</i> pemenuhan tool dan alat kerja;</li> <li>Melakukan HSE <i>briefing</i> sebelum melakukan pekerjaan;</li> <li>Inspeksi Keselamatan dan <i>Management Safety Walk-Arounds</i>;</li> <li>Pengawasan pekerjaan yang dilakukan oleh supervisor PICW (<i>Person in Charge of Work</i>);</li> <li>Terdapat supervisor/pengawas K3 yang bertanggungjawab atas pemenuhan aspek K3;</li> <li>Penutupan ijin kerja oleh pengawas pekerjaan internal (<i>supervisor PICW</i>) dan validasi oleh supervisor PICO apabila pekerjaan dinyatakan selesai.</li> </ul>
GSPP/GFPP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operation and maintenance of GTG, HRSG and STG</li> <li>Work in height with high potential hazard</li> <li>High voltage (150 kV) and medium voltage (20 kV) and 6.3 kV related works</li> <li>Work with chemical substances (hazardous and toxic materials or waste)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Restrictions on confined space access, Hot Work, Scaffolding and Purging;</li> <li>Routine tests of fire alarm;</li> <li>Readiness of fire-fighting system installation;</li> <li>Creation of hazard-related signs;</li> <li>Availability of complete Personal Protective Equipment (PPE) according to potential hazards.</li> </ul>	<p>Require each employee to have a Special Work Permit before carrying out high-risk work, with the following procedures:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Develop Job Card and Work Instructions.</li> <li>OHS supervisor prepares an Analysis of Work Safety and the Environment if necessary which identifies occupational safety hazards and environmental aspects in each work step and establishes control of potential hazards;</li> <li>A work permit must be granted by a superior at the level of PICO (Person In-Charge of Operation) Supervisor/Engineer;</li> <li>Lock out - tag out (if necessary);</li> <li>Tools and work equipments compliance checklist;</li> <li>Conduct HSE briefing before doing work;</li> <li>Safety Inspection dan Management Safety Walk-Arounds;</li> <li>Supervision of work carried out by the PICW (Person In-Charge of Work) supervisor;</li> <li>There are OHS supervisors who are responsible for fulfilling the OHS aspects;</li> <li>Closing of work permit by the internal work supervisor (PICW supervisor) and validation by PICO supervisor if the work is declared complete.</li> </ul>
PLTU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengoperasian dan pemeliharaan Boiler dan Steam Turbine</li> <li>Pekerjaan di Coal Handling Plant (CHP) area</li> <li>Pekerjaan tegangan tinggi (150 kV)</li> <li>Pekerjaan dengan bahan kimia (bahan atau limbah berbahaya dan beracun)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembatasan akses <i>confined space, Hot Work, Scaffolding</i> dan Penggalian (<i>Excavation</i>);</li> <li>Tes rutin <i>fire alarm</i>;</li> <li>Kesiapan instalasi <i>fire-fighting system</i>;</li> <li>Pembuatan rambu terkait <i>hazard</i>;</li> <li>Ketersediaan APD lengkap sesuai potensi bahaya.</li> </ul>	<p>Require each employee to have a Special Work Permit before carrying out high-risk work, with the following procedures:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Develop Job Card and Work Instructions.</li> <li>OHS supervisor prepares an Analysis of Work Safety and the Environment if necessary which identifies occupational safety hazards and environmental aspects in each work step and establishes control of potential hazards;</li> <li>A work permit must be granted by a superior at the level of PICO (Person In-Charge of Operation) Supervisor/Engineer;</li> <li>Lock out - tag out (if necessary);</li> <li>Tools and work equipments compliance checklist;</li> <li>Conduct HSE briefing before doing work;</li> <li>Safety Inspection dan Management Safety Walk-Arounds;</li> <li>Supervision of work carried out by the PICW (Person In-Charge of Work) supervisor;</li> <li>There are OHS supervisors who are responsible for fulfilling the OHS aspects;</li> <li>Closing of work permit by the internal work supervisor (PICW supervisor) and validation by PICO supervisor if the work is declared complete.</li> </ul>
CFPP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operation and maintenance of Boilers and Steam Turbines</li> <li>Jobs in the Coal Handling Plant (CHP) area</li> <li>High voltage (150kV) related works</li> <li>Work with chemicals substances (hazardous and toxic materials or waste)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Restrictions on confined space access, Hot Work, Scaffolding and Excavation;</li> <li>Routine tests of fire alarm;</li> <li>Readiness for fire-fighting system installations;</li> <li>Creation of hazard-related signs;</li> <li>Availability of complete PPE according to potential hazards.</li> </ul>	<p>Require each employee to have a Special Work Permit before carrying out high-risk work, with the following procedures:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Develop Job Card and Work Instructions.</li> <li>OHS supervisor prepares an Analysis of Work Safety and the Environment if necessary which identifies occupational safety hazards and environmental aspects in each work step and establishes control of potential hazards;</li> <li>A work permit must be granted by a superior at the level of PICO (Person In-Charge of Operation) Supervisor/Engineer;</li> <li>Lock out - tag out (if necessary);</li> <li>Tools and work equipments compliance checklist;</li> <li>Conduct HSE briefing before doing work;</li> <li>Safety Inspection dan Management Safety Walk-Arounds;</li> <li>Supervision of work carried out by the PICW (Person In-Charge of Work) supervisor;</li> <li>There are OHS supervisors who are responsible for fulfilling the OHS aspects;</li> <li>Closing of work permit by the internal work supervisor (PICW supervisor) and validation by PICO supervisor if the work is declared complete.</li> </ul>

**Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi akan Penyakit Akibat Kerja**  
Type of Occupation with a High Risk of Occupational Disease

Unit Pembangkit	Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi	Cara Pencegahan/Penanganan
	Types of High Risk Work	Prevention/Handling Method
PLTGU/PLTG, PLTU GSPP/GFPP, CFPP	Bekerja di kebisingan dengan risiko penurunan atau kerusakan fungsi pendengaran.  Works in loud noise environment with the risk of hearing loss or damage.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketersediaan APD, yaitu <i>ear plug, ear muff</i> dan APD standar;</li> <li>Pemeriksaan kesehatan berkala;</li> <li>Pemasangan rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>);</li> <li>Sosialisasi terkait Penyakit Akibat Kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Availability of PPE, namely ear plug, ear muff and standard PPE;</li> <li>Periodic health checks;</li> <li>Installation of OHS signs (<i>safety sign</i>);</li> <li>Dissemination of Occupational related Diseases.</li> </ul>
	Bekerja di area paparan bahan kimia dengan risiko gangguan saluran pernapasan, kulit maupun pencernaan.  Works in the area of chemical exposure with the risk of respiratory, skin and digestive disorders.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketersediaan APD, diantaranya masker, <i>respirator, safety glasses, latex gloves, lab coat</i> dan APD standar;</li> <li>Ketersediaan <i>Material Safety Data Sheet (MSDS)</i>;</li> <li>Pemeriksaan kesehatan berkala;</li> <li>Pemasangan rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>);</li> <li>Sosialisasi terkait Penyakit Akibat Kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Availability of PPE, including masks, respirators, safety glasses, latex gloves, lab coat and standard PPE;</li> <li>Availability of Material Safety Data Sheet (MSDS);</li> <li>Periodic health checks;</li> <li>Installation of OHS signs (<i>safety sign</i>);</li> <li>Dissemination of Occupational related Diseases.</li> </ul>
	Bekerja di area ketinggian dengan risiko cidera dan kematian.  Work in an elevated area with the risk of injury and death.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketersediaan APD, diantaranya <i>full body harness, lanyard, fall arrester, tali statis</i> dan APD standar;</li> <li>Ketersediaan alat bantu kerja di area ketinggian, seperti tangga, <i>man lift, scissor lift, gondola</i> dan sebagainya;</li> <li>Pemasangan rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>);</li> <li>Sosialisasi terkait Penyakit Akibat Kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Availability of PPE, including full body harness, lanyard, fall arrester, static rope, and standard PPE;</li> <li>Availability of working aids in high altitude areas, such as stairs, man lifts, scissor lift, gondolas and so on;</li> <li>Installation of OHS signs (<i>safety sign</i>);</li> <li>Dissemination of Occupational related Diseases.</li> </ul>
PLTU CFPP	Bekerja di area paparan <i>ash</i> dan batubara dengan risiko mengganggu saluran pernapasan.  Works in the ash and coal exposure area with the risk of respiratory tract disturbance.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketersediaan APD, diantaranya masker karbon aktif, respirator, kacamata pelindung dan APD standar;</li> <li>Pemeriksaan kesehatan berkala;</li> <li>Pengukuran Indeks Kualitas Udara/<i>Air Quality Index (AQI)</i> secara periodik;</li> <li>Pemasangan rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>);</li> <li>Sosialisasi terkait Penyakit Akibat Kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Availability of PPE, namely activated carbon masks, respirators, protective goggles and standard PPE;</li> <li>Periodic health checks;</li> <li>Periodic Air Quality Index (AQI) measurement;</li> <li>Installation of OHS signs (<i>safety sign</i>);</li> <li>Dissemination of Occupational related Diseases.</li> </ul>
	Bekerja di area paparan radiasi dengan risiko menyebabkan kanker, permasalahan reproduksi dan kematian.  Works in the area of radiation exposure with the risk of causing cancer, reproductive problems and death.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketersediaan APD, yaitu apron proteksi tubuh, <i>safety glove</i> dan APD standar;</li> <li>Pemeriksaan kesehatan berkala;</li> <li>Pemasangan rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>);</li> <li>Sosialisasi terkait Penyakit Akibat Kerja.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Availability of PPE, namely body protection apron, safety glove and standard PPE;</li> <li>Periodic health checks;</li> <li>Installation of OHS signs (<i>safety sign</i>);</li> <li>Dissemination of Occupational related Diseases.</li> </ul>

Unit Pembangkit Power Plant Unit	Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi Types of High Risk Work	Cara Pencegahan/Penanganan Prevention/Handling Method
Bekerja di area perairan atau sungai (bagian transportasi batubara) dengan risiko tenggelam dan kematian.  Works in water or river areas (coal transportation section) with the risk of sinking and death.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemasangan rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>);</li> <li>Ketersediaan APD, seperti jaket pelampung dan APD standar;</li> <li>Ketersediaan peralatan <i>emergency</i> seperti <i>ring-boy</i> dan tali tambang.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Installation of OHS signs (safety sign);</li> <li>Availability of PPE, such as life jackets and standard PPE;</li> <li>Availability of emergency equipment such as ring boy and rope.</li> </ul>	

Bentuk komitmen dan tanggung jawab Perseroan terkait kebijakan mengenai pengupahan dan santunan bagi pekerja yang menderita penyakit akibat kerja dan telah menjalani upaya pengobatan medis, namun tidak dapat lagi menjalankan kewajibannya dalam bekerja, diatur pada Peraturan Perusahaan Pasal 23 mengenai Upah Karyawan Selama Sakit dan Pasal 37 mengenai Santunan Kecelakaan Kerja. Peraturan Perusahaan diperbarui secara berkala dan disahkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. [GRI 403-6]

In line with the Company's commitment and responsibility, a policy regarding wages and benefits for workers who suffer from occupational diseases and have undergone medical treatment efforts, but unable to carry out their obligations at work is regulated in Article 23 of the Company Regulations regarding Wages for Employees During Sickness and Article 37 regarding Work Accident Compensation. The Company Regulations is regularly updated and ratified by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. [GRI 403-6]

## Kinerja K3

### OHS Performance

Cikarang Listindo secara rutin melaksanakan penilaian kinerja K3. Pelaksanaan penilaian tersebut bertujuan untuk mengetahui seberapa efektif kinerja K3 bagi setiap karyawan di lingkungan Perseroan. Selain itu juga, sebagai bahan evaluasi Perseroan untuk meningkatkan kualitas prosedur standar K3 dan mencapai target angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*). Berikut di bawah ini statistik kinerja K3 Perseroan selama 3 tahun terakhir.

Cikarang Listindo routinely conducts OHS performance assessments to determine the effectiveness of OHS carried out by every employee within the Company. In addition, as an evaluation material for the Company to improve the quality of OHS standard procedures and achieve the zero accident target. Below are the statistics of the Company's OHS performance for the last 3 years.

#### Statistik Kinerja K3 [GRI 403-9]

#### OHS Performance Statistics

dalam jumlah orang  
in number of people

Insiden Kecelakaan Kerja Work Accidents	2022	2021	2020
Kecelakaan Kelas III - Perawatan yang dilakukan oleh petugas P3K (Class III Accident - Treatment performed by first aid workers)	-	3	4
Kecelakaan Kelas II - Perawatan yang dilakukan oleh ahli medis di luar fasilitas perusahaan (Klinik/Rumah Sakit) (Class II Accident - Treatment performed by medical experts outside company facilities (Clinic/Hospital))	1	2	1
Kecelakaan Kelas I - Kematian, cacat permanen dan cacat sementara (Class I Accident - Death, permanent disability and temporary disability)	1	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

## Statistik Kecelakaan Kerja Work Accidents Statistics

Insiden Kecelakaan Kerja Work Accidents	2022	2021	2020
Tingkat Keparahan/SR <sup>1</sup> (hari) Severity Rate/SR <sup>1</sup> (day)	3,3	0,5	7,6
Tingkat Frekuensi/FR <sup>2</sup> Frequency Rate/FR2	0,4	1,2	1,2
Jumlah Jam Kerja (jam) Total Manhours (hour)	4.532.402	4.086.637	4.204.831

1. SR (Severity Rate) = Rasio Keparahan Cidera = (Jumlah hari kerja hilang × 1.000.000)/ Jumlah jam kerja orang  
 2. FR (Frequency Rate) = Jumlah kecelakaan kelas 1 + kecelakaan kelas 2 + kecelakaan kelas 3 / Jumlah jam kerja orang x 1.000.000

1. SR (Severity Rate) = Injury Severity Ratio = (Total of lost working days × 1,000,000)/ Total manhours  
 2. FR (Frequency Rate) = Number of Class 1 accidents + Class 2 accidents + Class 3 accidents / Number of people working hours x 1,000,000

Sepanjang tahun 2022, tercatat sebanyak 2 (dua) kejadian, yaitu 1 (satu) kecelakaan kelas II dan 1 (satu) kecelakaan kelas I. Sementara itu, Perseroan juga tidak mencatat adanya pekerja yang terkena penyakit akibat kerja pada tahun 2022. [GRI 403-10]

Throughout the year 2022, there were a total of 2 (two) incidents recorded, consisting of 1 (one) class II accident and 1 (one) class I accident. Meanwhile, the Company did not record any workers suffering from occupational diseases in 2022. [GRI 403-10]

Sebagai upaya perbaikan atas terjadinya kecelakaan kelas I pada akhir tahun 2022 ini, Perseroan telah melakukan tinjauan menyeluruh pada *Standard Operational Procedure - Work Permit* dan *Safety Regulation* dan secara intensif melakukan pelatihan dan pengujian kompetensi secara rutin setiap tahun terhadap seluruh pihak yang terlibat dalam pengelolaan work permit, yaitu PICO (*Person-In-Charged of Operation*) dan PICW (*Person-In-Charged of Work*).

As part of the effort to improve after the occurrence of a class I accident at the end of 2022, the Company has conducted a comprehensive review of the Standard Operational Procedure - Work Permit and Safety Regulation and intensively provide regular training and competency testing every year to all parties involved in the management of work permits, namely PICO (Person-In-Charged of Operation) and PICW (Person-In-Charged of Work).

Perseroan selalu melakukan mitigasi dan evaluasi jika terjadi kecelakaan untuk melihat penyebab kecelakaan kemudian membuat rekomendasi tindakan koreksi terhadap kecelakaan dan perbaikan prosedur kerja serta memonitor tindak lanjutnya.

The Company always mitigates and evaluates any accident occurred to find out the causes and then taking corrective recommendation towards the accident as well as work procedure improvement and monitoring the follow-up.

Kami juga melaksanakan sistem pelaporan *near-miss* yang digunakan untuk memperoleh data dan membantu dalam pengambilan langkah-langkah pencegahan lebih lanjut, sebagaimana yang diketahui secara luas bahwa setiap 1 (satu) kejadian kecelakaan terdapat 10 kejadian *near-miss*. [GRI 3-3]

We also implement a near-miss reporting system which is used to obtain data and assist in taking further preventive action, as it is widely known that for every 1 (one) accident there are 10 near-miss events. [GRI 3-3]

## Penghargaan dan Sertifikat di Bidang K3 Awards and Certificates in the Field of OHS

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam rangka penerapan praktik K3 terbaik di seluruh wilayah lingkungan Perseroan, Perseroan telah memiliki sertifikasi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk proses pembangkitan dan distribusi listrik. Sertifikasi ini telah diverifikasi oleh badan sertifikasi internasional, Lloyd's Register. Perseroan juga memiliki sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

In line with the Company's commitment to implement OHS best practices in all areas of the Company's environment, the Company is equipped with ISO 45001:2018 certification regarding on Occupational Health and Safety Management System for the electricity and generation processes. This certification has been verified by an international certification body, Lloyd's Register. The Company also obtained an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) certification from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.



08

# Menyalurkan Manfaat untuk Masyarakat

Distributing Benefits  
to the Community

## Menyalurkan Manfaat untuk Masyarakat

### Distributing Benefits to the Community

Perseroan berkomitmen mengendalikan semua dampak dari setiap kegiatan usaha, melalui program keberlanjutan dalam semua aspek termasuk pemberdayaan dan perkembangan masyarakat, serta berperan aktif dalam mendukung program pemerintah dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Perseroan juga membangun infrastruktur dan fasilitas untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar.

#### Komitmen untuk Masyarakat

Bagi Perseroan, pertumbuhan bisnis harus sejalan dengan pelaksanaan tanggung jawab sosial kemasyarakatan. Perseroan sepenuhnya menyadari bahwa kami berkewajiban untuk menanggung konsekuensi apapun yang disebabkan oleh Perseroan, jika ada, dan juga proaktif bertanggung jawab untuk membuat kemajuan dan mengembangkan kesejahteraan masyarakat, terutama masyarakat lokal yang tinggal di sekitar area operasional Cikarang Listrindo. Perseroan juga menyadari bahwa keberadaan komunitas lokal secara tidak langsung mendukung dan memungkinkan Perseroan untuk mencapai prestasi dan pertumbuhan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen penuh untuk memberikan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan, khususnya pada masyarakat sekitar. [GRI 3-3]

Berbagai program tanggung jawab sosial atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) dilakukan secara rutin sebagai bentuk kontribusi kepada masyarakat dan komunitas lokal. Tak hanya sekedar memberi bantuan yang sifatnya jangka panjang dan jangka pendek, Perseroan juga turut hadir di tengah masyarakat dalam memberikan solusi atas masalah sosial mereka sebagai kegiatan sosial yang integral. [GRI 3-3]

Dalam praktiknya, Perseroan berpedoman pada prinsip dan rumusan *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang menekankan keseimbangan kinerja pada tiga aspek, Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan atau disingkat 3P (*Profit, People, Planet*). Melalui prinsip tersebut, Kami berharap bisa mewujudkan tujuan-tujuan SDGs dengan menumbuhkan kemandirian ekonomi masyarakat.

Perseroan juga membagi program CSR utamanya menjadi tiga kategori, yakni program bantuan Sosial, Pendidikan, dan Kesehatan. Program-program tersebut merupakan bagian dari dukungan kami untuk Pemerintah Indonesia dalam

The Company is committed to controlling all the impact of every business activities, through sustainability programs in all aspects including community empowerment and development, and playing an active role in supporting government programs to improve community well-being. The Company also builds infrastructure and facilities to improve the welfare of the surrounding community.

#### Commitment to the Society

For the Company, business growth needs to be aligned with the implementation of social responsibility. The Company is fully aware that we are obligated to bear any consequences of something that is caused by the Company, if any and are also a proactively responsible to make progress and develop the welfare of the community, especially the local communities that live around Cikarang Listrindo's operational area. The Company also realizes that the existence of the local communities indirectly supports and enables the Company to make achievements and growth. Therefore, the Company is fully committed to making a positive contribution to all stakeholders, especially to the surrounding community. [GRI 3-3]

The Company carries out various Corporate Social Responsibility (CSR) programs regularly as a form of contribution to society and local communities. Not only providing long-term and short-term assistance, the Company is also present in the community in providing solutions to their social problems as an integral social activity. [GRI 3-3]

In practice, the Company is guided by the principles and formulation of the Sustainable Development Goals (SDGs) which emphasize a balance of performance in three aspects, Economic, Social, and Environmental or abbreviated as 3P (*Profit, People, Planet*). Through these principles, We hope to realize the goals of the SDGs by fostering community economic independence.

The Company also divides its main CSR programs into three categories, Social, Education, and Health assistance programs. These programs are part of our support for the Government of Indonesia in realizing the SDGs, as stated in the Indonesian

mewujudkan SDGs, sebagaimana yang tercantum dalam SDGs Indonesia (<https://www.sdg2030indonesia.org>). Di mana hal ini juga selaras dengan Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. [GRI 3-3]

Program-program CSR Perseroan berpedoman pada ISO 26000 tentang Panduan Tanggung Jawab Sosial, dimulai dari penyusunan program CSR serta pengawasan dan evaluasi pelaksanaan. Di Indonesia, ISO 26000 telah diratifikasi oleh Pemerintah pada tahun 2010 dan dijadikan Standar Nasional Indonesia (SNI) pada tahun 2012. ISO 26000 memberikan kerangka dan modul yang berlaku secara internasional tentang praktik CSR terbaik yang dapat dikembangkan dalam dimensi sebuah organisasi. Kami secara bertahap akan memenuhi persyaratan standar ISO 26000 dengan target untuk sepenuhnya memenuhi pada tahun 2024.

Selain ISO 26000, Perseroan juga mengadopsi *Global Reporting Initiative* (GRI) sejak menerbitkan Laporan Keberlanjutan pertama yang tergabung dalam Laporan Tahunan pada tahun 2018 sebagai panduan dalam pelaksanaan dan pelaporan program keberlanjutan berstandar internasional, dimana salah satunya adalah mengenai bahasan komunitas lokal.

SDGs (<https://www.sdg2030indonesia.org>). This is also aligned with the implementation of sustainable finance as stated in OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies, and Public Companies. [GRI 3-3]

The Company's CSR programs are guided by ISO 26000, Social Responsibility Guidelines, starting from the preparation of the programs, followed by the monitoring and then the evaluation of the implementation. In Indonesia, ISO 26000 was ratified by the Government in 2010 and adopted by Indonesian National Standard (SNI) in 2012. ISO 26000 provides internationally accepted frameworks and modules on CSR best practices that can be developed within an organization. We will gradually comply with the requirements of the ISO 26000 standard with the target to be fully complied by 2024.

Apart from ISO 26000, the Company has also adopted the Global Reporting Initiative (GRI) since the first Sustainability Report was published as part of the Annual Report in 2018 as a guide in the implementation and reporting of international standard sustainability programs, one of which is regarding local community discussions.

## Dampak Operasional terhadap Masyarakat [OJK F.23] [GRI 413-2]

### Operational Impact on Community

Perseroan menyadari adanya potensi dampak positif maupun negatif kepada masyarakat dari kegiatan operasionalnya. Untuk itu, Cikarang Listrindo telah melakukan analisa dampak terhadap masyarakat yang tinggal di sekitar area pembangkit.

Hasil identifikasi potensi dampak negatif utama adalah penggunaan bahan bakar fosil yang menghasilkan adanya emisi gas rumah kaca, potensi minor terkait pengolahan limbah, pengelolaan air, gangguan udara, pemanfaatan lahan sebagai tempat berdirinya kantor pusat, kantor-kantor operasional, dan kantor layanan Perseroan.

Perseroan telah berupaya mengimbangi potensi dampak negatif tersebut melalui berbagai kegiatan yang berdampak positif seperti kegiatan pelestarian lingkungan, efisiensi energi, pengelolaan limbah, penciptaan lapangan kerja, dan pemberdayaan masyarakat, serta bantuan-bantuan sosial yang diberikan kepada masyarakat.

The Company realizes the potential for positive or negative impacts on society from its operational activities. Therefore, Cikarang Listrindo has conducted an impact analysis on the community surrounding the power plants area.

The results of the identification of main potential negative impacts are the use of fossil fuels which results in greenhouse gas emissions, minor potentials related to waste treatment, water management, air disturbances, the utilization of land as a location for the Company's headquarter, operational offices, and service office.

The Company has endeavored to offset the potential negative impact through many positive impact activities such as environmental preservation activities, energy efficiency, waste management, job opportunity, and community empowerment, as well as social assistance provided to the community.

## Roadmap CSR Cikarang Listrindo

### Cikarang Listrindo's CSR Roadmap

Untuk mewujudkan komitmen Perseroan dan menjaga kesinambungan pelaksanaan program, Perseroan telah menetapkan *CSR Roadmap* 2012-2030, yang terakhir diperbarui pada tahun 2021.

Pada tahun 2022, *CSR Roadmap* ditinjau dan dirumuskan kembali dengan memasukkan hasil evaluasi realisasi program pada periode sebelumnya. Keseluruhan operasional Perseroan juga telah menjalankan analisa dampak sosial dan menyusun program sosial kemasyarakatan berdasarkan hasil analisa ini.

Rumusan inisiatif dan tahapan kegiatan CSR tahun 2012-2030, yaitu: [GRI 3-3, 413-1]

To enhance the Company's commitment and maintain the continuity of the programs, the Company has established CSR Roadmap 2012-2030, which was last updated in 2021.

In 2022, the CSR Roadmap was reviewed and reformulated by incorporating the evaluation result of program realization in the previous period. The Company's overall operation has also implemented the social impact analysis and designed social programs based on the analysis result.

The formulation of initiatives and stages of CSR activities in 2012-2030 are as follows: [GRI 3-3, 413-1]



#### Sampai dengan 2017: Karitatif

Perseroan mulai membangun dan menciptakan hubungan yang lebih sinergis dengan masyarakat, melalui kegiatan-kegiatan yang bersifat karitatif, seperti perbaikan dan penyediaan sarana dan prasarana pendidikan, penyediaan fasilitas umum dan sosial, pelayanan kesehatan serta edukasi kesehatan dan lingkungan.

#### 2018 - 2019: Standardisasi

Perseroan melakukan evaluasi dan reorganisasi struktur, prosedur dan mekanisme pelaksanaan CSR. Tidak hanya dari proses internal Perseroan saja, namun evaluasi juga dilaksanakan dari sisi implementasi program CSR yang telah dijalankan.

#### Up to 2017: Caritative

The Company began to build and create more synergistic relationships with the community, through charitable activities, such as rehabilitation and construction of educational facilities and infrastructure, construction of public and social facilities, health care assistance, and health and environmental education.

#### 2018 - 2019: Standardization

The Company evaluated and reorganized CSR structure, procedures, and implementation. The evaluation was not only carried out for the internal process, but also the CSR program implementation.

Perseroan juga kembali melakukan pemetaan sosial ekonomi dan mengembangkan program-program strategis sambil melanjutkan program-program dasar CSR yang berfokus pada bidang sosial, pendidikan dan kesehatan.

Pelaksanaan inisiatif ini diharapkan dapat meningkatkan kesiapan organisasi dan kesiapan program-program strategis, baik untuk mencapai target jangka pendek maupun jangka panjang pelaksanaan CSR Perseroan.

#### 2020 - 2024: Pengembangan Masyarakat

Perseroan melakukan evaluasi dan perbaikan program-program strategis yang telah disusun pada tahap sebelumnya. Untuk mendukung tahapan tersebut, pada awal tahun 2021, Perseroan membentuk Tim *Corporate Social Responsibility* yang berfokus pada penyempurnaan program dan dokumentasi CSR serta secara bertahap melakukan implementasi standar ISO 26000 untuk mencapai praktik CSR terbaik yang dikembangkan dalam dimensi sebuah organisasi. Di samping melanjutkan program CSR sebelumnya, Perseroan lebih memfokuskan program CSR tahap ini pada pengembangan masyarakat, melalui pelatihan dan pengembangan kelompok-kelompok masyarakat, sehingga dalam jangka panjang akan menciptakan otonomi sosial-ekonomi bagi masyarakat.

Melalui inisiatif ini diharapkan Perseroan akan memiliki agen-agen pemberdayaan masyarakat yang telah dididik dan dilatih serta mampu menjadi agen perubahan dalam lingkungan masyarakat.

#### 2025 - 2030: Kemitraan Sosial

Perseroan berencana untuk berusaha menciptakan nilai bersama dalam kemitraan. Tim CSR telah memulai untuk membangun, berkollaborasi, dan menjaga kemitraan dengan berbagai institusi demi mewujudkan program-program strategis pengembangan dan pemberdayaan masyarakat.

Pada tahap ini, Perseroan akan terus fokus pada kegiatan tanggung jawab sosial yang meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar menuju otonomi ekonomi, kesejahteraan, dan lingkungan regional. Kami berharap dapat menciptakan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) yang lebih meluas dan mandiri di dalam masyarakat.

Selain mewujudkan kemitraan sosial, sebagai bentuk komitmen penerapan bisnis yang berkelanjutan, Perseroan juga menargetkan pencapaian PROPER Hijau untuk pembangkit-pembangkit Perseroan. Sebagai bagian dari pencapaian target tersebut, pada tahun 2022, Perseroan berhasil mendapatkan PROPER Hijau untuk PLTGU Jababeka.

The Company also re-conducted socio-economic mapping and developed strategic programs while continuing the basic CSR programs that focused on the social, education, and health aspects.

The implementation of these initiatives were expected to increase organizational and strategic programs readiness in order to achieve both short-term and long-term targets for the operation of the Company's CSR.

#### 2020 - 2024: Community Development

The Company evaluates and improves strategic programs that have been prepared in the previous stages. To support this, in early 2021, the Company established a Corporate Social Responsibility Team which focuses on improving the CSR programs and documentation, as well as gradually implementing ISO 26000 standards to achieve the best CSR practices developed in the dimension of an organization. Besides continuing the previous CSR programs, at this stage, the Company will focus on community development through training and development of community groups, which in the long run will create socio-economic autonomy for the community.

This initiative by the Company is expected to establish community empowerment agents who have been educated and trained and are able to become the agents of change in the community.

#### 2025 - 2030: Social Partnership

The Company plans to strive to create shared value in the partnership. The CSR Team has started to establish, collaborate, and maintain partnerships with various institutions in realizing strategic programs for community development and empowerment.

At this stage, the Company will continue to focus on the social responsibility activities that provide community development to improve the surrounding community's life quality towards regional economic, welfare, and environment autonomy. We expect to create widespread and independent Micro Small and Medium Enterprises (MSMEs) within the community.

In addition to creating social partnerships, as a form of commitment to implement sustainable business, the Company also targets a Green-rating PROPER in our power plants. As part of achieving this target, in 2022, the Company has succeeded in obtaining Green PROPER for GSPP Jababeka.

## Program CSR Tahun 2022 [OJK F.25] [GRI 413-1]

### CSR Program in 2022

Semangat Kami untuk melaksanakan setiap kegiatan CSR tercermin melalui semangat tema “Terang yang Membawa Kebaikan”. Dengan semangat tema ini, Perseroan berharap dapat diinternalisasikan ke seluruh organisasi dan bersama-sama dapat membuat kontribusi positif yang berkelanjutan bagi masyarakat lokal.

Program-program CSR yang diadakan sejalan dengan nilai-nilai Perseroan yaitu STAR (Service, Trustworthiness, Accountability, dan Reliability). Khusus untuk Service atau melayani, Kami menjunjung tinggi sikap saling membantu antara sesama dengan menumbuhkan sifat kepedulian dan ketulusan hati.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah merealisasikan dana kegiatan CSR sebesar AS\$498.692 dengan rincian sebagai berikut:

Our passion for carrying out every CSR activity is manifested through the theme spirit of “Light that Brings Goodness”. With this theme spirit, the Company hopes it will internalize to whole wide organizations and together they can make a sustainable positive contribution to the local communities.

The CSR programs carried out are in line with the Company's values, namely STAR (Service, Trustworthiness, Accountability, and Reliability). Especially for Service, We uphold the attitude of helping each other by fostering caring and sincerity.

Throughout the year 2022, the Company has realized the CSR activities fund, of US\$498,692 with the following details:

dalam AS\$, kecuali dinyatakan lain  
in US\$, unless stated otherwise

Kegiatan Activities	2022 (1)	2021 (2)	YoY 2022-2021	
			Nominal (3=1-2)	% (3/2)
<b>Bantuan Sosial</b> Social Aid				
a. Program Pemberdayaan Masyarakat Community Development Program	135.248	124.024	11.224	9%
b. Fasilitas Umum/Infrastruktur Public Facilities/Infrastructure	60.437	57.088	3.349	6%
c. Kegiatan Keagamaan Religious Activities	69.852	54.434	15.418	28%
d. Program Penyambungan Listrik Electricity Connection Program	30.575	53.023	(22.448)	(42%)
e. Bantuan Bencana Disaster Relief	19.962	17.866	2.096	12%
<b>Sub-jumlah Bantuan Sosial</b> Sub-total of Social Aid	<b>316.075</b>	<b>306.435</b>	<b>9.640</b>	<b>3%</b>
<b>Bantuan Pendidikan</b> Educational Aid	123.702	86.192	37.510	44%
<b>Bantuan Kesehatan</b> Health Aid	58.914	1.281.624	(1.222.710)	(95%)
<b>Jumlah</b> Total	<b>498.692</b>	<b>1.674.251</b>	<b>(1.175.559)</b>	<b>(70%)</b>

## Bantuan Sosial

### Social Aid



Program bantuan sosial meliputi berbagai kegiatan yang bersifat memperbaiki kualitas hidup masyarakat, diantaranya namun tidak terbatas pada, penyambungan listrik gratis, pendampingan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) untuk desa binaan, perbaikan ekosistem wilayah tinggal masyarakat yang akan memberikan dampak ekonomi secara tidak langsung, pembangunan dan perbaikan sarana ibadah, bantuan penanggulangan bencana, dan pemberian sembako. Total biaya yang dikeluarkan untuk program bantuan sosial ini mencapai angka AS\$316.075 pada tahun 2022.

Program-program sosial Perseroan terutama dalam hal pemberdayaan masyarakat ini bertujuan untuk membantu mengurangi kemiskinan dengan memberikan keterampilan dan akses ke sumber daya ekonomi atas SDG 1 – Tidak Ada Kemiskinan, meningkatkan akses dan kualitas pendidikan dengan memberikan pelatihan keterampilan dan akses ke pendidikan atas SDG 4 – Pendidikan Berkualitas, membantu mencapai kesetaraan gender dengan memberikan akses dan dukungan kepada perempuan dan anak perempuan atas SDG 5 – Kesetaraan Gender, membantu menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan memberikan keterampilan dan dukungan bisnis atas SDG 8 – Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, serta mengurangi ketimpangan sosial dan ekonomi dengan memberikan akses dan dukungan kepada masyarakat yang kurang mampu atas SDG 10 – Berkurangnya Kesenjangan, yang merupakan fokus SDG Perseroan.

Berikut adalah pemaparan beberapa kegiatan pengembangan layanan bantuan sosial yang Perseroan lakukan di tahun 2022, yakni:

The social assistance program includes various activities that improve the community's quality of life, including but not limited to, free electricity connection, assistance to Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in the target villages, improving the ecosystem of the community's living area which will indirectly provide economic impact, building and repairing religious facilities, disaster relief aids, and provision of basic need aids. The total cost spent on these social assistance programs reached US\$316,075 by 2022.

The Company's social programs, particularly in community empowerment, aim to help reduce poverty by providing skills and access to economic resources towards SDG 1 – No Poverty, increase access and quality of education by providing skills training and access to education towards SDG 4 – Quality Education, support gender equality by providing access and support to women and girls towards SDG 5 – Gender Equality, create job opportunities and improve economic growth by providing skills and business support towards SDG 8 – Decent Work and Economic Growth, as well as reduce social and economic inequality by providing access and support to underprivileged communities towards SDG 10 – Reduced Inequalities, which is the Company's focus on SDGs.

Following is the description of several social assistance service development activities carried out by the Company in 2022, among others are:

1

## Program Bersatu Sigap Bencana (BEGANA) untuk Desa Labansari

A United Disaster Alert Program for Labansari Village



Desa Labansari yang terletak di antara Sungai Citarum dan Cibeet merupakan desa yang rawan banjir. Setidaknya, dalam satu tahun Desa Labansari mengalami bencana banjir dengan ketinggian mencapai 2,5 meter dan surut dalam waktu seminggu. Kondisi banjir ini membuat akses jalan ke desa terputus, menyebabkan warga terisolir dan upaya evakuasi maupun bantuan logistik sulit dilakukan.

Atas kondisi tersebut, sejak tahun 2021 Perseroan melakukan kolaborasi dengan sejumlah pihak untuk membentuk program Bersatu Sigap Bencana (BEGANA) di Desa Labansari, Kecamatan Cikarang Timur, Kabupaten Bekasi. Kolaborasi ini dilakukan bersama PUSKASI (Pusat Kajian Bencana dan Pengungsi) Poltekso Bandung, BPBD (Badan Penanggulangan Bencana Daerah), TAGANA (Taruna Siaga Bencana), dan Pemerintah Kabupaten Bekasi.

BEGANA merupakan penanggulangan bencana berbasis masyarakat, memperkuat kesiapsiagaan masyarakat tentang bahaya dan risiko bencana, membentuk jejaring siaga bencana, serta mengoptimalkan potensi dan sumber daya untuk penanggulangan bencana. Program BEGANA ini melibatkan masyarakat usia produktif yang memiliki kepedulian kepada lingkungan sekitar dan antusias dalam penanggulangan bencana alam.

Labansari Village, which is located between Citarum and Cibeet rivers is a flooding-prone village. At least, every year Labansari Village experienced a flood with a height of up to 2.5 meters and receded within a week. During flooding, road access to the village was cut-off, causing the residents isolated and creating difficulties for the evacuation efforts and logistic assistance supplies.

Due to these conditions, since 2021 the Company collaborated with a number of parties to create the United Alert for Disaster (BEGANA) program in Labansari Village, East Cikarang District, Bekasi Regency. This collaboration is done together with PUSKASI (Center for Disaster and Refugee Studies) Poltekso Bandung, BPBD (Regional Disaster Management Agency), TAGANA (Taruna Siaga Disaster), and Bekasi District Government.

BEGANA is a community-based disaster management, aimed to strengthening the community preparedness regarding disaster hazards and risks, forming disaster preparedness networks, and optimizing potential and resources for disaster management. In particular, the BEGANA program involves and equips people of productive ages who care for the surrounding environment and are enthusiastic about natural disaster management.

Bermitra dengan /  
Partnership with:



Program BEGANA ini memfokuskan kepada tiga aspek yang terintegrasi yakni mitigasi kebencanaan, pelestarian lingkungan dan penguatan sosial-ekonomi yang direncanakan akan berlangsung hingga 2025. Mitigasi kebencanaan dilakukan melalui pembentukan Tim Kerja Masyarakat Siaga Bencana (TKMSB), sedangkan aspek pelestarian lingkungan dilakukan dengan pembentukan Bank Sampah, dan aspek penguatan sosial-ekonomi dijalankan dengan membentuk Ecovillage. Kemudian, Perseroan bermitra dengan Sekolah Tinggi Teknologi Duta Bangsa (STTDB) dalam program bersatu sigap bencana melalui salah satu upayanya dengan membuat sistem peringatan dini bencana banjir di Desa Labansari. Sistem peringatan ini adalah sistem sensor air dengan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) ini akan memberikan peringatan dini untuk bersiaga melalui tanda sirine dan cahaya apabila ketinggian air dari Sungai Citarum dan Cibeet mencapai ketinggian tertentu.

Pada tahun 2021 dan 2022, Perseroan berfokus pada tercapainya tujuan SDG 11 – Keberlanjutan Kota dan Pemukiman dan SDG 13 – Aksi terhadap Perubahan Iklim.

Sebagai program edukasi, Perseroan juga membuat program “Bank Sampah Barokah” yang pada akhir Desember 2022 ini sudah memiliki nasabah sekitar 77 Kepala Keluarga (KK) dengan sampah plastik dan kertas yang telah terkumpul sebanyak 80 kg per 2 minggu. Selain plastik dan kertas, kayu juga termasuk kedalam sampah yang dikumpulkan ke Bank Sampah. Sampah yang berhasil dikumpulkan akan dijual kepada pengepul bank sampah, namun atas sampah kayu akan menjadi persediaan warga untuk memperbaiki rumah saat dibutuhkan.

Hasil penjualan sampah yang dihasilkan akan diberikan kembali kepada warga dalam bentuk sembako sebagai hasil pengumpulan poin dari sampah-sampah yang telah warga kumpulkan. Tujuan utama program ini adalah untuk membiasakan warga untuk tidak membuat sampah ke sungai.

The BEGANA program focuses on 3 integrated aspects namely disaster mitigation, environmental preservation, and socio-economic strengthening, which are planned to continue until 2025. The disaster mitigation is carried through the formation of Disaster Preparedness Community Work Team (TKMSB), while the aspect of environmental preservation is carried out by forming a Garbage Bank, and social-economic reinforcement aspect is carried out by forming an Ecovillage. The Company is also partnering with the Sekolah Tinggi Teknologi Duta Bangsa (STTDB) to create flood disaster early warning system in Labansari Village. This warning system is a water sensor system with Solar Power Plants (PLTS) which will provide early warning through sirens and lights when water levels from the Citarum and Cibeet Rivers reach certain height.

In 2021 and 2022, the Company focused on achieving the goals of SDG 11 – Sustainable Cities and Communities and SDG 13 – Climate Action.

As an educational program, the Company has also created the “Barokah Waste Bank” program, which by the end of December 2022 has approximately 77 households as customers with around 80 kilograms of plastic and paper waste collected every 2 weeks. In addition to plastic and paper, wood is also collected at the Waste Bank. The collected waste will be sold to waste collectors, but the collected wood waste will be used as a stockpile for villagers to repair their homes when needed.

The proceeds from the sale of the collected waste will be given back to the villagers in the form of basic necessities as a result of the points earned from the waste collected by the villagers. The main objective of this program is to encourage villagers not to throw waste into the river.

## Program Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Mandiri dan Kreatif (BEKOMATIF) Desa Karangraharja

Independent and Creative Village-Owned Enterprises (BUMDes) Program (BEKOMATIF) Karangraharja Village



Pelatihan Budidaya Ikan Air Tawar di Desa Karangraharja, Kecamatan Cikarang Utara, Kabupaten Bekasi  
Training for Freshwater Fish Farming in Karangraharja Village, Cikarang Utara District, Bekasi Regency

Cikarang Listrindo mendukung pemulihuan ekonomi dalam masa pandemi melalui program budidaya ikan patin di Desa Karangraharja, Kecamatan Cikarang Utara, Kabupaten Bekasi. Dalam pelaksanaan program tersebut, Perseroan menjalin kerja sama dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Karangraharja, yang dimulai sejak tahun 2021, yang bertujuan lebih memfokuskan kepada pemberdayaan masyarakat (*community development*).

Untuk menyukseskan program ini, berbagai kegiatan pun dilakukan, diantaranya pelatihan kepada kelompok budidaya ikan air tawar, pemberian bantuan bibit ikan sebanyak 25.000 bibit, pembuatan kerambah apung yang dilakukan sejak tahun 2021, pemberdayaan kepada 10 Kepala Keluarga, serta pemberdayaan kepada 6 ibu rumah tangga untuk mengolah ikan.

Pada tanggal 3 Februari 2022, secara simbolis Perseroan bersama dengan perwakilan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bekasi, Dinas Perikanan Kabupaten Bekasi, Kepala Camat Cikarang Utara, dan Kepala Desa Karangraharja melakukan seremonial panen

Cikarang Listrindo supports economic recovery during this pandemic by carrying out the catfish farming program in Karangraharja Village, North Cikarang District, Bekasi Regency. In implementing this program, the Company collaborates with Village-Owned Enterprises (Badan Usaha Milik Desa/BUMDes) in Karangraharja Village since 2021, which aims to focus more on community development.

To make this program successful, various activities were carried out, such as training for freshwater fish farming groups, providing assistance with 25,000 fish seeds, and making floating cages since 2021, empowering the 10 households, as well as empowering 6 housewives to process fish products.

On February 3, 2022, symbolically the Company altogether with representatives of the Community and Village Empowerment Service Bekasi Regency, Fisheries Service Bekasi Regency, Head of North Cikarang Sub-district, and the Head of Karangraharja Village held

Bermitra dengan /  
Partnership with:



perdana ikan patin di Desa Karangraharja sebanyak 2 ton ikan patin. Panen ikan patin tersebut menjadi penghasilan langsung untuk BUMDes dan warga desa tersebut. Kedepannya, Perseroan dan BUMDes menargetkan panen ikan air tawar dapat mencapai 3 ton per tahun.

Selain program budidaya ikan air tawar, Perseroan bersama BUMDes juga membentuk program olahan produk ikan, bank sampah, dan budidaya maggot di Desa Karangraharja. Selama tahun 2022, ibu rumah tangga yang diberdayakan dalam program ini secara konsisten memproduksi dan memperdagangkan 150 potongan olahan ikan setiap bulan dengan harga satuan sebesar Rp15.000.

Selain itu, untuk mendukung program budidaya air tawar dan sebagai salah satu upaya mengurangi sampah organik, khususnya pengolahan Sampah Olahan Dapur (SOD) di rumah-rumah sekitar Desa Karangraharja, Perseroan dan BUMDes melakukan pengumpulan sampah sayur-sayuran rusak yang akan digunakan untuk mengembangbiakan maggot. Maggot yang dihasilkan akan menjadi pasokan pangan ikan air tawar Desa Karangraharja. Bank sampah Desa Karangraharja juga mengumpulkan sampah kertas, plastik, besi, dan kayu yang akan dijual kembali ke pengepul bank sampah.

Perseroan berharap rangkaian program dari ternak ikan patin, olahan produk ikan, bank sampah, dan budidaya maggot dapat menciptakan nilai ekonomi yang berkelanjutan bagi warga Desa Karangraharja.

Komitmen Perseroan di Desa Karangraharja telah berlangsung sejak 2021, dan akan berakhir sampai Desa Karangraharja memperoleh status “Mandiri” dari Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, Dan Transmigrasi. Berdasarkan website <https://idm.kemendesa.go.id/rekomendasi>, status Desa Karangraharja telah memperoleh peringkat tertinggi yaitu berstatus “Mandiri” pada tahun 2023.

the first catfish harvest ceremonial in Karangraharja Village in total of 2 tons of catfish. The catfish harvest becomes the direct income for the BUMDes and the villagers. In the future, the Company and BUMDes are targeting freshwater fish harvests to reach 3 tons per year.

In addition to the freshwater fish farming program, the Company, together with the BUMDes, also established programs for processed fish products, waste banks, and maggot cultivation in Karangraharja Village. During 2022, the empowered housewives also consistently produced and traded 150 pieces of processed fish every month at a unit price of Rp15,000.

Additionally, to support the freshwater fish farming program and as one of the efforts to reduce organic waste, especially in the processing of Household Processed Waste (Sampah Olahan Dapur or SOD) around Karangraharja Village, the Company and BUMDes carried out spoiled vegetables collection that will be used to cultivate maggots. The maggots produced will become a food supply for the freshwater fish in Karangraharja Village. The Karangraharja Village waste bank also collects paper, plastic, iron, and wood waste which will be sold back to the waste bank collectors.

The Company hopes the series of programs consisting of catfish farming, processed fish products, waste bank, and maggot cultivation can create sustainable economic value for the residents of Karangraharja Village.

The Company's commitment in Karangraharja village has been ongoing since 2021 and will continue until Karangraharja village obtains “Independent” status from the Ministry of Villages, Disadvantaged Regions, and Transmigration. Based on the website <https://idm.kemendesa.go.id/rekomendasi>, Karangraharja village has achieved the highest ranking status of “Independent” in 2023.

**3**

### Program Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Desa Buni Baru, Babelan

Micro, Small, and Medium Enterprises (MSME) Program in Buni Baru Village, Babelan



Bermitra dengan /  
Partnership with:

**Karya  
Salemba  
Empat**

Program Tanaman Hidropotik di Desa Buni Baru, Kabupaten Bekasi  
Hydroponic Plant Program in Buni Baru Village, Bekasi Regency

Cikarang Listrindo bekerja sama dengan Yayasan Karya Salemba Empat (KSE) menjalankan program Bina Desa sebagai wujud pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan pendidikan. Program ini dimulai di Desa Buni Baru, yang merupakan komunitas yang berdekatan dengan wilayah operasional Perseroan. Program ini memperkenalkan beberapa karya inovasi dari peserta beasiswa Perseroan untuk diimplementasikan kepada masyarakat di Desa Buni Baru.

Program pengembangan dan pemberdayaan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) juga telah dimulai sejak tahun 2020 hingga 2022. Beberapa program UMKM yang dilakukan selama tahun-tahun tersebut berupa pembinaan usaha jajanan gedebong pisang, tanaman hidropotik, budidaya ikan hias, dan pemasangan panel surya untuk pompa hidropotik dan penerangan. Selain itu, Perseroan juga memberikan bantuan pelatihan keterampilan usaha, menyelenggarakan pelatihan online marketplace, hingga pemberdayaan anggota Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK).

Masyarakat Desa Buni Baru berfokus pada program tanaman hidropotik. Mereka berharap dapat mencapai produksi dan penjualan sebanyak minimum 900 tanaman hidropotik pada tahun 2022 yang dapat menyumbang untuk ekonomi masyarakat desa.

Cikarang Listrindo in collaboration with Karya Salemba Empat (KSE) Foundation ran a Village Development program as a form of community empowerment through educational approach. This program started in Buni Baru Village, which is a community neighboring the Company's operational area. This program introduces several innovative products from the Company's scholarship awardee to be implemented in Buni Baru Village.

This development and empowerment of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) program already started since 2020 until 2022. Some of the MSME programs that were performed during those years such as fostering business for banana stem snacks, hydroponic plants, cultivation of ornamental fish, and installation of solar panels for hydroponic pumps and lighting. In addition, the Company also provides assistance such as business skills training, organizes online marketplace training, and empowers Family Welfare Empowerment (PKK) members.

The community of Buni Baru Village is focused on a hydroponic plant program. They hope to achieve a production and sales target of at least 900 hydroponic plants in 2022, which will contribute to the village's economy.

## 4

### Program Desa Wisata Potensi Alam dan Budaya Desa Kertarahayu

The Village Tourism Program for Natural and Cultural Potentials of Kertarahayu Village



Bermitra dengan /  
Partnership with:

ASPERWI

Dinas Pariwisata Kabupaten Bekasi



luvtrip

Desa Kertarahayu adalah salah satu desa yang berada di Kecamatan Setu, berada di Kabupaten Bekasi, Provinsi Jawa Barat. Secara geografis, Desa Kertarahayu berada di wilayah *green zone* dan merupakan paru-paru Kabupaten Bekasi. Lokasi Desa Kertarahayu dekat dengan kawasan industri yang terletak di area Cikarang dan berdekatan dengan pembangkit listrik Perseroan, yaitu PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100. Berdasarkan data profil Desa Kertarahayu, jumlah penduduk Desa Kertarahayu pada tahun 2021 berjumlah 8.728 jiwa. Jumlah total penduduk tersebut terdiri dari 2.649 Kepala Keluarga (KK) yang tersebar dalam 3 (tiga) wilayah dusun.

Perseroan melakukan kolaborasi dengan sejumlah pihak yaitu PT Temuide Inovasi (LuvTrip), Dinas Pariwisata Kabupaten Bekasi, Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Bekasi, dan Asosiasi Penyelenggara Perjalanan Wisata Indonesia (Asperwi) menjalankan Program Desa Wisata (Deswita) Potensi Alam dan Budaya Desa Kertarahayu pada tahun 2022.

Program Deswita Kertarahayu merupakan program pemberdayaan masyarakat berbasis potensi yang berada di Desa Kertarahayu, dengan membentuk desa wisata yang berkelanjutan yang berfokus aspek sosial, peningkatan taraf ekonomi dan pelestarian lingkungan. Program Deswita Kertarahayu pada aspek sosial dilakukan melalui pemberdayaan masyarakat usia produktif yang tidak memiliki pekerjaan tetap, pada aspek ekonomi melalui pemberdayaan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) lokal yang berada disekitar desa, dan pada aspek lingkungan melalui pemanfaatan lahan hijau sebagai sarana edukasi dan penyerapan karbon.

Pada tahun 2022 Perseroan telah membentuk Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) dan telah melaksanakan pelatihan-pelatihan manajemen pariwisata dan *digital UMKM* yang bertujuan meningkatkan kesadaran masyarakat serta untuk meningkatkan ekonomi mikro desa.

Komitmen Perseroan akan berlangsung hingga tahun 2025. Diharapkan program ini dapat menjadi model replikasi di desa wilayah lainnya yang memiliki potensi desa wisata.

Kertarahayu Village is one of the villages located in Setu District, in Bekasi Regency, West Java Province. Geographically, Kertarahayu Village is located in a green zone area and is considered the lungs of Bekasi Regency. The location of Kertarahayu Village is near the industrial areas around Cikarang area and adjacent to the Company's power plants, namely GSPP Jababeka and GFPP MM-2100. According to the 2021 Kertarahayu Village profile data, the total population of Kertarahayu Village is 8,728 people, consisting of 2,649 households distributed in 3 (three) hamlet areas.

The Company collaborates with several parties, namely PT Temuide Inovasi (LuvTrip), the Tourism Agency of Bekasi Regency, the Community Empowerment Agency of Bekasi Regency, and the Indonesian Travel Agents Association (Asperwi) in implementing the Village Tourism (Deswita) Program for Natural and Cultural Potentials of Kertarahayu Village in 2022.

The Deswita Kertarahayu program is a community empowerment program based on local potential in Kertarahayu Village, aimed at developing a sustainable village tourism program that focuses on social aspects, economic improvement, and environmental preservation. The social aspect of the Deswita Kertarahayu program is carried out through empowering the productive age group who do not have permanent jobs, on the economic aspect through empowering local Micro, Small, and Medium Enterprises (MSME) around the village, and the environmental aspect through the utilization of green areas as a means of education and carbon absorption.

In 2022, the Company formed a Tourism Awareness Group (Pokdarwis) and conducted tourism management and digital MSME training aimed at increasing public awareness and improving the micro economy of the village.

The Company's commitment will continue until 2025. The Company hopes this program can become a replicable model in other villages that have the potential for village tourism.

**5**

## Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Muara Bakti

### Muara Bakti Village Community Empowerment Program



Cikarang Listrindo bekerja sama dengan Yayasan Karya Salemba Empat (KSE) menjalankan program Bina Desa sebagai wujud pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan pendidikan yang dimulai pada tahun 2022. Program ini dimulai di Desa Muara Bakti, yang merupakan komunitas yang berdekatan dengan wilayah operasional Perseroan. Program ini diimplementasikan kepada 33 Kepala Keluarga (KK) di Desa Muara Bakti.

Beberapa program pemberdayaan masyarakat ini diantaranya pelatihan dan pembangunan infrastruktur ataupun pengadaan alat-alat untuk memproduksi kain majun, ternak bebek dan maggot, dan program bank sampah. Selain itu, bantuan pendidikan juga diberikan kepada anak-anak di Desa Muara Bakti dalam bentuk bimbingan belajar.

Dengan bantuan dari Perseroan, program-program tersebut akan berkembang dan terlaksana hingga tahun 2023.

Cikarang Listrindo, in collaboration with Yayasan Karya Salemba Empat (KSE), is carrying out a Village Development Program as a form of community empowerment through an educational approach that began in 2022. The program is being implemented in Muara Bakti Village, which is a community located near the Company's operational area. The program is being implemented for 33 households in Muara Bakti Village.

Some of the community empowerment programs include training and the development of infrastructure or the provision of tools for producing dust cloth, duck and maggot farming, and a waste bank program. In addition, educational assistance is also being provided to children in Muara Bakti Village in the form of tutoring.

With the assistance of the Company, these programs will develop and be implemented until 2023.

## 6

### Program Disabilitas Mental Berdaya Mandiri (PRODI MENTARI) Pemanfaatan Limbah Non-B3 Independent Mental Disability Program (PRODI MENTARI) Utilization of Non-B3 Waste



Pelatihan pemanfaatan limbah organik sebagai bagian dari Program Disabilitas Mental Berdaya Mandiri  
Utilization of Organic Waste Training as part of the Independent Mental Disability Program

Bermitra dengan /  
Partnership with:



Dengan pertimbangan untuk memberdayakan masyarakat yang terlupakan, Perseroan juga memberikan perhatian kepada Orang dengan Gangguan Jiwa (ODGJ). Perseroan mengarahkan kegiatan pelatihan untuk ODGJ ini spesifik pada cara membuat produk yang ramah lingkungan. Perseroan bermitra dengan Yayasan Al Fajar Berseri dan Yayasan Kumala mengadakan pelatihan untuk memanfaatkan kembali limbah non-B3 seperti sampah kertas dan kayu bekas Perseroan menjadi suatu produk rumah tangga daur ulang yang bermanfaat serta ramah lingkungan.

Sampai dengan akhir 2022, Perseroan berhasil melatih 30 peserta ODGJ dan mengirimkan sampah kertas sebanyak kurang lebih 3.659 kg (2021: 411,5 kg) untuk kemudian diolah bersama sampah organik lainnya dan didaur ulang menjadi produk-produk rumah tangga seperti kantongan dan tempat tisu. Program ini bertujuan untuk membekali ODGJ dengan keterampilan yang memungkinkan mereka untuk berbaur kembali ke lingkungan masyarakat sebagai individu yang produktif.

Sebagai tambahan pada tahun 2022, Yayasan Al-Fajar Berseri telah memanfaatkan limbah kayu bekas yg semula digunakan untuk memasak kebutuhan sehari-hari, kini sebagian digunakan untuk membuat pagar hias, dan dijual dengan harga Rp15.000 per 2 meter.

Program pendampingan Perseroan ini akan berjalan selama 3 tahun sejak tahun 2021. Perseroan bersama dengan Yayasan Kumala telah memberikan pendampingan dari pembuatan hingga pemasaran produk dengan memanfaatkan media e-commerce. Perseroan juga menjadi salah satu pelanggan untuk memenuhi kebutuhan aksi korporasi. Diharapkan pada akhir masa pendampingan Perseroan yaitu tahun 2023, Yayasan Al-Fajar Berseri telah siap menjadi yayasan yang mandiri.

With consideration to empower marginalized community, the Company also puts attention to the mental illness patients. The Company directs training activities for Mental Illness Patients (ODGJ) specifically on how to create environmentally friendly products. The Company partnered with Al Fajar Berseri Foundation and Kumala Foundation to perform training to recycle the Company's paper waste and scrap wood into a useful and environmentally friendly recycled household products.

As of 2022, the Company managed to train 30 ODGJ participants and send approximately 3,659 kg (2021: 411.5 kg) of paper waste to be processed altogether with other organic waste and recycled into household products such as bags and tissue holders. This program aims to equip ODGJ with skills that enable them to blend back to the society as productive individuals.

In addition in 2022, the Al-Fajar Berseri Foundation has utilized wood waste which was originally used for daily cooking needs, now some of it is used to create decorative fences, and is sold at Rp15,000 per 2 meters.

This mentoring program from the Company will be carried out for 3 years starting 2021. The Company, together with Kumala Foundation, has provided guidance from product creation to marketing by utilizing e-commerce media. The Company also become one of the customers to fulfill corporate actions needs. It is hoped that at the end of the Company's mentoring period, 2023, the Al-Fajar Berseri Foundation will be qualified to become an independent foundation.

7

## Penanaman Mangrove sebagai solusi Perbaikan Ekosistem dan Pemberdayaan Kaum Perempuan di Desa Pantai Bahagia, Muara Gembong, Bekasi

### Mangrove Planting as a Solution for Ecosystem Improvement and Women Empowerment in Pantai Bahagia Village, Muara Gembong, Bekasi



Desa Pantai Bahagia, Kecamatan Muara Gembong yang berada di pesisir pantai utara Kabupaten Bekasi, merupakan desa yang sangat terdampak abrasi air laut. Abrasi berdampak pada pemukiman warga dengan hampir 500 Kepala Keluarga (KK) saat air laut pasang dan sekitar 150 KK bahkan kehilangan tempat tinggalnya karena kerusakan parah atas pemukimannya pada tahun 2021.

Penanaman mangrove ini menjadi salah satu solusi penting untuk mengatasi masalah lingkungan ini. Habitat dan ekosistem mangrove yang baik akan membantu mengurangi dampak abrasi laut dan memulihkan daerah tersebut.

Sejak tahun 2018, Perseroan melakukan penanaman mangrove secara bertahap dan berkelanjutan dengan total komitmen sebanyak 5.000 pohon yang diselesaikan pada tahun 2022. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk secara rutin menanam sebanyak minimal 5.000 pohon setiap tahunnya.

Perseroan juga bekerja sama dengan Kelompok Bahagia Berkarya (KEBAYA) yang merupakan organisasi yang terdiri dari 16 orang perempuan-perempuan lokal, yang berkemampuan dalam memantau perkembangan harian tanaman mangrove, serta berpotensi dalam pengelolaan tanaman mangrove menjadi sebuah produk. Beberapa produk tanaman mangrove yang telah berhasil dikembangkan yaitu sirup mangrove, keripik mangrove, dodol mangrove, dan batik mangrove. Produk-produk tersebut telah memiliki merek jual yaitu "Mang Oge", yang saat ini juga sudah memiliki sertifikat Pangan Industri Rumah Tangga (PIRT) dan HALAL.

Pantai Bahagia Village, Muara Gembong District, which is located in the northern coast of Bekasi Regency, is a village that is heavily affected by seawater abrasion. Abrasion affected residential areas with nearly 500 households during high tide and around 150 households even lost their homes due to severe damage to their settlements in 2021.

Mangrove planting becomes an important solution to overcome this environmental issue. A good mangrove habitat and ecosystem will help to reduce the impact of sea abrasion and recover the area.

Since 2018, the Company has planted mangroves gradually and sustainably with a total commitment of 5,000 trees which has been completed in 2022. Going forward, the Company is committed to routinely planting a minimum of 5,000 trees every year.

The Company also collaborates with the Kelompok Bahagia Berkarya (KEBAYA), which is an organization consisting of 16 local women who have the capacity to monitor daily developments of mangrove plants, as well as the potential to manage mangrove plants into a product. Some mangrove plant products that have been successfully developed are mangrove syrup, mangrove chips, mangrove dodol, and mangrove batik. These products have their own brand named "Mang Oge," which currently holds Home Industry Food Products (PIRT) and HALAL certificates.

8

Kegiatan Penyambungan Listrik Gratis untuk Meningkatkan Rasio Elektrifikasi  
Electricity Connection Activity to Increase the Electrification Ratio



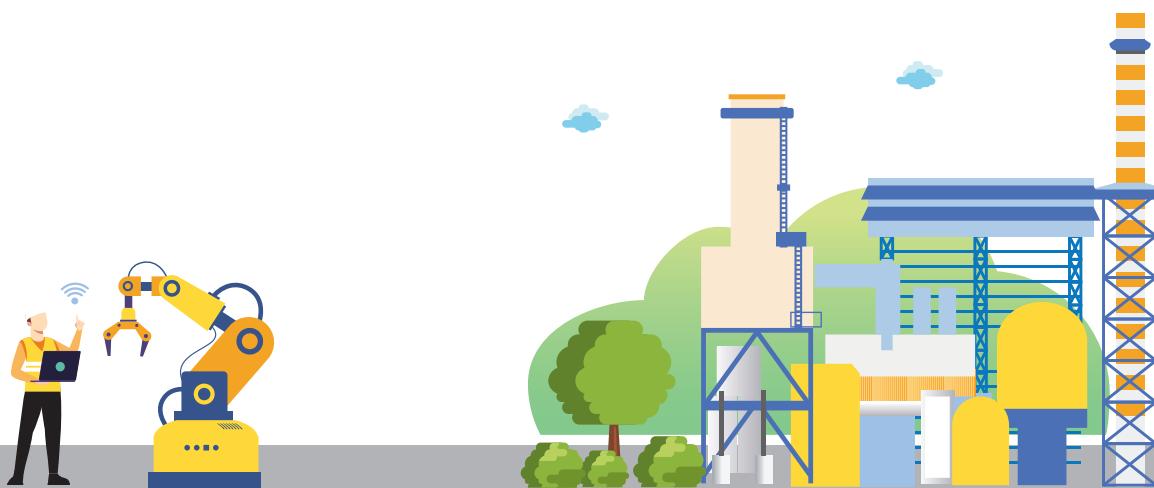
Program Sambungan Listrik Gratis di Berbagai Daerah di Indonesia.  
Free Electricity Connection Programs in Various Regions in Indonesia

Perseroan bekerja sama dengan Kementerian ESDM dan PLN berkontribusi dalam pengadaan sambungan listrik gratis untuk warga kurang mampu di berbagai daerah di Indonesia. Program ini bertujuan untuk meningkatkan rasio elektrifikasi dengan mengadakan penyambungan listrik kepada rumah tangga yang kurang mampu.

Hingga 2022, Perseroan telah berkontribusi terhadap sambungan listrik untuk 10.266 rumah, dari total target Kementerian ESDM dan PLN sebanyak 721.000 rumah di berbagai daerah di Indonesia.

The Company partnered with the Ministry of Energy and Mineral Resources and PLN to contribute in providing free electricity connection programs for disadvantaged communities in various regions in Indonesia. This program aims to improve the electrification ratio by providing electricity connection to underprivileged households.

Until 2022, the Company has contributed to electricity connection for 10,266 houses, from the total target of the Ministry of Energy and Mineral Resources and PLN of 721,000 houses in various regions in Indonesia.



## Bantuan Pendidikan

Educational Aid



Salah satu tolak ukur majunya suatu bangsa adalah dengan mengukur tingkat pendidikan di masyarakat dan terdistribusi merata. Perseroan yakin dan sepenuhnya berkomitmen bahwa salah satu faktor kunci dalam pengembangan kualitas dan kompetensi SDM di masyarakat adalah tingkat pendidikan.

Program-program pendidikan Perseroan ini bertujuan untuk menjamin pendidikan yang inklusif dan merata serta mempromosikan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua atas SDG 4 - Pendidikan Berkualitas, mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan, inklusif, dan produktif serta pekerjaan yang layak untuk semua atas SDG 8 - Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, serta mengurangi ketimpangan di dalam dan antara negara atas SDG 10 - Berkurangnya Kesenjangan, yang merupakan fokus SDG Perseroan.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah berkontribusi melalui program bantuan pendidikan, seperti meningkatkan sarana dan prasarana, serta beasiswa pendidikan dengan total biaya sejumlah AS\$123.702. Adapun beberapa kegiatan layanan bantuan pendidikan yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

One of the benchmark for evaluating progress of a nation is by measuring the level of education in the society and whether it is evenly distributed. The Company is convinced and fully committed that one of the key factors in developing the quality and competence of human resources in the community is through improving the level of education.

The Company's education programs aims to ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all under SDG 4 - Quality Education, promote sustain, inclusive, and productive economic growth, as well as decent work for all under SDG 8 - Decent Work and Economic Growth, and reduce inequality within and among countries under SDG 10 - Reduced Inequalities, which are the focus of the Company's SDGs.

Throughout 2022, the Company has contributed through education assistance programs, such as improving facilities and infrastructure, as well as education scholarships with a total cost of US\$123,702. Some of the education assistance services that have been provided are as follows:

Bermitra dengan /  
Partnership with:



1

### Pemberian Beasiswa kepada 14 Anak Yatim Piatu Terdampak COVID-19 di Kawasan Bekasi Bersama GNI (Gugah Nurani Indonesia)

Providing Scholarships to 14 Orphans Affected by COVID-19 in the Bekasi Area with GNI (Gugah Nurani Indonesia)

Perseroan bersama dengan GNI memberikan beasiswa kepada 14 anak yatim piatu yang terdampak pandemi, terdiri dari 4 siswa Sekolah Dasar (SD), 3 siswa Sekolah Menengah Pertama (SMP), dan 7 siswa Sekolah Menengah Atas (SMA). Mereka kehilangan dukungan pendidikan ketika orang tua mereka menjadi korban pandemi. Selain beasiswa, Perseroan juga melakukan bantuan *home visit* serta pendampingan dan pengawasan kondisi anak, kondisi lingkungan belajar, dan konsultasi permasalahan lainnya.

Selama tahun 2022, Perseroan telah memberikan pendanaan beasiswa sejumlah Rp76,6 juta.

The Company together with GNI provided scholarships to 14 orphans affected by the pandemic, consisting of 4 elementary school (SD) students, 3 junior high school (SMP) students, and 7 high school (SMA) students. They lost their education support when their parents became the victim of the pandemic. Apart from giving scholarships, the Company is also providing home visits as well as mentoring and supervision of children's conditions, learning environment conditions, and consulting on other issues.

During 2022, the Company has provided scholarships funding of Rp76.6 million.

Bermitra dengan /  
Partnership with:



2

### Program Beasiswa ke Perguruan Tinggi untuk Mendukung Pemerataan Tingkat Pendidikan Scholarship Program for Higher Education to Support Equalization of Education Levels

Untuk mendukung pemerataan tingkat pendidikan di Indonesia, Perseroan melalui program beasiswa Yayasan Karya Salemba Empat (YKSE) turut berkontribusi dalam membantu mahasiswa yang berasal dari keluarga kurang mampu untuk menempuh pendidikan di Perguruan Tinggi Negeri (PTN). Selain itu, melalui program ini, penerima beasiswa juga dipersiapkan menjadi lulusan yang memiliki integritas, berwawasan kebangsaan, dan memiliki jiwa patriotisme terhadap negara.

Program ini secara berkelanjutan dilakukan oleh Perseroan sejak tahun 2019 dan ditujukan untuk mahasiswa sarjana dari berbagai kelompok etnis, ras, agama, dan wilayah. Pemberian beasiswa tahap pertama ditujukan kepada 25 mahasiswa atas 7 PTN di Indonesia, sedangkan beasiswa tahap kedua ditujukan kepada 30 mahasiswa atas 13 PTN di Indonesia.

Untuk ke depannya, Perseroan akan terus meningkatkan jumlah penerima beasiswa dengan tetap mempertahankan kualitas pendidikan, kesetaraan gender, dan juga memperluas jaringan kerja sama di desa binaan kami.

To support the equalization of education levels in Indonesia, the Company, through Karya Salemba Empat Foundation (YKSE) scholarship program, also contributes to helping students from underprivileged families pursue higher education at State Universities (PTN). Additionally, through this program, scholarship recipients are also prepared to become graduates who have integrity, national insight, and a spirit of patriotism towards the country.

This program has been continuously performed by the Company since 2019 and is addressed to undergraduate students from various ethnic groups, races, religions, and regions. The first batch of scholarships was awarded to 25 students from 7 PTNs in Indonesia while the second batch was awarded to 30 students from 13 PTNs.

In the future, the Company will continue to increase the number of scholarship recipients, by maintaining the education quality, gender equality and also expanding the cooperation network in our target villages.

**3**

### **Program Peningkatan Kompetensi Guru dan Siswa di SMKN 1 Babelan, Bekasi**

**Teacher and Student Competency Improvement Program at SMKN 1 Babelan, Bekasi**

Sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat di sekitar wilayah operasional, Perseroan meningkatkan kompetensi para guru dan siswa di SMKN 1 Babelan, Bekasi untuk menghasilkan generasi masa depan yang berkualitas.

SMKN 1 Babelan merupakan satu-satunya sekolah kejuruan yang berada di lingkungan PLTU Babelan. Bermitra dengan Prestasi Junior Indonesia (PJI), Perseroan akan menjalankan program kewirausahaan, kesiapan kerja, dan literasi keuangan kepada siswa dan guru SMKN 1.

Keberhasilan program ini secara otomatis akan meningkatkan efektifitas kegiatan belajar mengajar dan berdampak pada peningkatan akreditas sekolah. Perseroan menargetkan 900 siswa dan 60 guru yang akan mengikuti program ini secara bertahap dimulai sejak Agustus 2021 hingga Mei 2022. Perseroan sedang dalam tahap penelaahan kembali untuk program lanjutan menyesuaikan dengan berkembangnya kebutuhan kemajuan SMKN 1 Babelan, dengan target program baru yang akan dijalankan pada tahun 2023.

As part of the Company's effort to improving the quality of education in the communities surrounding its operational areas, the Company enhances the competence of teachers and students at SMKN 1 Babelan, Bekasi to produce excellent future generations.

SMKN 1 Babelan is the only vocational school located in the neighborhood of CFPP Babelan. Partnering with Prestasi Junior Indonesia (PJI), we deliver programs of entrepreneurship, readiness for employment, and financial literacy to the SMKN 1 students and teachers.

The success of this program will automatically improve the effectiveness of teaching and learning activities and bring impact on the accreditation improvement of the school. The Company is targeting 900 students and 60 teachers to join this program gradually, starting from August 2021 to May 2022. The Company is currently in the process of reviewing for a follow-up program to adjust to the evolving needs and progress of SMKN 1 Babelan, with a new program target to be implemented in 2023.

Bermitra dengan /  
Partnership with:



### **Program Peningkatan Literasi Membaca di Desa Muara Bakti, Bekasi**

Program pemasaran bidang pendidikan lainnya yang dilakukan Perseroan adalah dengan membangun Pusat Pembelajaran Masyarakat (PPM) yang meliputi perpustakaan mini dan pendidikan *non-formal*. Bermitra dengan Yayasan Cinta Baca, Kami berupaya meningkatkan literasi membaca bagi masyarakat sekitar, melalui pendirian perpustakaan mini atau pos baca di Desa Muara Bakti, dekat dengan PLTU Babelan.

Program ini telah berjalan sejak tahun 2021 dengan 2 pos baca yang dioperasikan. Kedua pos baca tersebut mengimplementasikan 2 kategori program baca dengan rata-rata kunjungan hingga 230 anak-anak selama tahun 2022. Kategori pertama adalah kegiatan baca-membaca kepada anak-anak untuk meningkatkan literasi membaca melalui mendongeng dan sesi *sharing*, kategori kedua adalah kelompok belajar untuk orang dewasa yang terdiri dari 6-8 keluarga yang tinggal di sekitar pos baca, untuk dilatih membacakan buku kepada anak-anaknya di rumah.

Program ini juga melibatkan Karang Taruna setempat sebagai pengawas pos baca. Atas pembangunan dan program yang diadakan ini mendapatkan antusiasme yang tinggi dari masyarakat khususnya para ibu dan anak-anak.

### **Reading Literacy Improvement Program in Muara Bakti Village, Bekasi**

The other education concentrated program carried out by the Company is building a Community Learning Center (PPM) that includes mini libraries and non-formal education. Partnering with Cinta Baca Foundation, we target to improve reading literacy for the surrounding communities, through the establishment of mini-libraries or reading posts and reading programs in Muara Bakti Village, near CFPP Babelan.

This program has been carried out since 2021 with 2 reading posts in operation. Both the reading posts implement 2 categories of reading programs with an average of visits up to 230 children during 2022. The first category is a reading activity for children, to improve reading literacy through storytelling and sharing, the second category is a study group for adults of 6-8 households living around the reading posts, trained to read books for their children at home.

This program also involves the local Youth Organizations as the supervisor of the reading posts. The development and programs held have received high enthusiasm from the community, especially mothers and children.

## Bantuan Kesehatan

### Health Aid



Perseroan secara konsisten menyediakan program bantuan kesehatan untuk memudahkan masyarakat dalam mengakses layanan kesehatan serta meningkatkan layanan kesehatan masyarakat demi masyarakat yang lebih sehat.

Sejak pandemi COVID-19 dimulai, Perseroan telah berkontribusi dalam membantu penanganan COVID-19. Sejalan dengan terus meningkatkan imunitas masyarakat dan menurunnya tingkat penyebaran serta semakin tingginya tingkat kesiapan infrastruktur dan tenaga medis, selama tahun 2022 Perseroan juga memfokuskan penanganan pandemi COVID-19 kepada penyediaan pendidikan kepada anak-anak yang kehilangan orang tuanya akibat COVID-19, seperti yang telah disampaikan pada bagian Bantuan Pendidikan.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah memberikan layanan bantuan kesehatan sebesar US\$58,914. Sebagian dana tersebut disalurkan melalui penyediaan sarana air bersih, program stunting, dan Posyandu binaan.

Berikut adalah rincian program bantuan kesehatan:

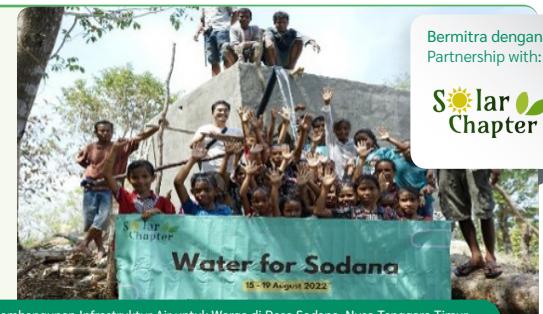
The Company consistently provides health assistance programs to ease the community's access to healthcare facilities and improve public health services for a healthier society.

Since the COVID-19 pandemic began, the Company has contributed to assisting the handling of COVID-19. Inline with continuing to increase community immunity and reducing the rate of spread as well as increasing the level of readiness of infrastructure and medical personnel, during 2022, the Company has also focused more on handling the COVID-19 pandemic through providing education to children who have lost their parents due to COVID-19, as described on Education Assistance section.

Throughout 2022, the Company has provided health assistance services in the amount of US\$58,914. Some of the funds were channeled through the provision of clean water facilities, stunting program, and assisted Posyandu.

Here are the details of the health aid programs:

**Pembangunan Infrastruktur Air untuk Warga di Desa Sodana**  
**Water Infrastructure for the Villagers in Sodana Village**



Bermitra dengan /  
 Partnership with:



Pembangunan Infrastruktur Air untuk Warga di Desa Sodana, Nusa Tenggara Timur  
 Water Infrastructure for the Villagers in Sodana Village, East Nusa Tenggara

Dengan semangat “Terang Membawa Kebaikan”, pada Agustus 2022, Cikarang Listrindo menggandeng Solar Chapter Madison dalam membangun infrastruktur air untuk warga di Desa Sodana, Kabupaten Sumba Barat, Nusa Tenggara Timur (NTT).

Desa ini terdiri dari sekitar 600 penduduk, yang sebagian besar bermata pencaharian sebagai petani, di mana ketersediaan air merupakan faktor utama bagi kehidupan penduduk desa. Desa ini merupakan satu dari banyak desa di NTT yang mengalami kesulitan air bersih karena iklim dan juga kekurangan infrastruktur pendukung. Letak desa tersebut sangat terpencil, terisolasi dari sebagian besar pusat keramaian maupun titik perhubungan transportasi, dengan jarak desa ke ibukota Kabupaten Sumba Barat, Kota Waikabubak adalah sekitar 20 km dengan jarak tempuh sekitar 1 jam.

Bersama Solar Chapter Madison, Perseroan membangun infrastruktur air dengan sistem rancangan pompa air yang berkemampuan memompa air sebanyak 5 m<sup>3</sup> setiap jamnya. Pompa air ini dirancang menggunakan tenaga energi terbarukan berupa 24 Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) berkapasitas 330 Wp.

Dengan adanya infrastruktur ini, penduduk Desa Sodana mendapat kemudahan akses air bersih dari ketiga keran umum yang disediakan dengan jaraknya paling jauh 3 menit dari rumah penduduk dan mencukupi kebutuhan air bagi seluruh penduduk desa Sodana. Dimana sebelumnya penduduk Desa Sodana harus berjalan kaki sekitar 5 km ke sumber air bersih terdekat karena kurangnya infrastruktur.

Kami percaya program ini akan berdampak positif kepada masalah lainnya seperti pendidikan anak, kekerasan dalam rumah tangga, kekurangan gizi, dan kemiskinan yang membantu tercapainya tujuan daripada SDG 2 - Tanpa Kelaparan, SDG 3 - Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan, SDG 6 - Air Bersih dan Sanitasi, dan SDG 8 - Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak, yang juga merupakan fokus SDG Perseroan.

With the spirit of “Light that Brings Goodness”, in August 2022, Cikarang Listrindo together with Solar Chapter Madison, carried out the construction of water infrastructure for the villagers in Sodana Village, West Sumba Regency, East Nusa Tenggara (NTT).

The village consists of about 600 villagers, most of them work as farmers, where the availability of water is a major factor for the livelihood of the villagers. This village is one of many villages in NTT that is experiencing water shortages due to the climate and lack of supporting infrastructure. The location of the village is very remote, isolated from most of the crowd centers and transportation connection points, with the distance from the village to the capital of West Sumba Regency, Waikabubak City about 20 km with a distance of around 1 hour.

Together with Solar Chapter Madison, the Company builds the water infrastructure with a water pump design system that is able to pump 5 m<sup>3</sup> of water every hour. This water pump is designed using renewable energy sources in the form of 24 Solar Power Plants (PLTS) with a capacity of 330 Wp.

Through this infrastructure, the villagers of Sodana Village have easy access to clean water from the three public taps that are provided at a maximum distance of 3 minutes from people's homes and meet the water consumption of the entire village population. While previously, the residents of Sodana Village had to walk about 5 km to the nearest clean water source because of the lack of infrastructure.

We believe this program will have a positive impact on other issues such as children's education, domestic violence, malnutrition, and poverty which will help achieve the goals of SDG 2 - No Hunger, SDG 3 - Good Health and Welfare, SDG 6 - Clean Water and Sanitation, and SDG 8 - Economic Growth and Decent Work, which are also the focus of the Company's SDGs.

2

## Tim Satgas Stunting untuk Program Sehat Sejahtera Berseri (SERASI) di Desa Wangunharja The Stunting Task Force Team for the Sehat Sejahtera Berseri (SERASI) Program at Desa Wangunharja



Untuk mendukung target Nasional penurunan *stunting* sebesar 20% sampai tahun 2025, Cikarang Listrindo bekerja sama dengan Puskesmas Mekarmukti dan Dinas Kesehatan Kabupaten Bekasi membentuk Tim Satgas *stunting* di Puskesmas. Langkah ini sebagai salah satu pencapaian Kampung Berdikari Desa Wangunharja yang berada di Kecamatan Cikarang Utara, yang merupakan lokasi fokus (lokus) *stunting* di Kabupaten Bekasi.

Sebagai langkah awal program ini, Puskesmas Mekarmukti dan Dinas Kesehatan Kabupaten Bekasi akan melakukan pelatihan khusus pemahaman tentang *stunting* dan cara penanganannya melalui Program Sehat Sejahtera Berseri (SERASI).

Program SERASI merupakan salah satu program pemberdayaan masyarakat di bidang kesehatan yang dilakukan Perseroan. Program ini akan diberikan kepada 15 perwakilan kader atas 9 Posyandu binaan Perseroan di Desa Wangunharja. Perseroan sendiri telah membina Posyandu setempat sejak tahun 2019 lalu.

Dalam jangka panjang, Perseroan berharap program ini memungkinkan Desa Wangunharja menjadi Desa Zero *Stunting*. Pelatihan awal telah dilakukan pada 28 Maret 2022 yang dihadiri juga oleh perwakilan Perseroan.

Program ini bertujuan untuk mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik atas SDG 2 - Tanpa Kelaparan, serta mencapai menjamin kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan untuk semua usia atas SDG 3 - Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan, yang merupakan fokus SDG Perseroan.

To support the national target of 20% stunting reduction by 2025, Cikarang Listrindo partners with the Mekarmukti Health Center and the Bekasi District Health Office form a Stunting Task Force Team at the Puskesmas. This step is one of the achievements of Kampung Berdikari in Wangunharja Village, in North Cikarang District, as this is the location of the focus (locus) of stunting in Bekasi Regency.

As the initial step of this program, the Mekarmukti Health Center and the Bekasi District Health Office conducted a special training on understanding stunting and how to handle it through the Sehat Sejahtera Berseri (SERASI) Program.

The SERASI program is one of the community empowerment programs in the health sector carried out by the Company. This program was given to 15 cadre representatives from 9 Posyandu assisted by the Company in Wangunharja Village. The Company itself has been fostering the local Posyandu since 2019.

In long-term, the Company hopes the program will enable Wangunharta village to become a Zero Stunting Village. The initial training was carried out on March 28, 2022 which was also attended by representatives of the Company.

This program aims to achieve food security and good nutrition under SDG 2 - Zero Hunger, as well as ensure healthy lives and promote well-being for all ages under SDG 3 - Good Health and Well-being, which are the focus of the Company's SDG.



Bakti Sosial Kesehatan di Desa Wangunharja, Kabupaten Bekasi  
Health Social Service in Wangunharja Village, Bekasi Regency

### Posyandu Binaan

Perseroan membantu 14 Posyandu binaan yang berada di sekitar lokasi PLTU Babelan yang mencakup 4.200 Kepala Keluarga. Posyandu binaan selain menyediakan layanan kesehatan umum ibu dan anak, juga memberikan tambahan makanan yang sehat dan bergizi kepada para pengguna fasilitas Posyandu. Selama tahun 2022, jumlah peserta bayi dan balita sebanyak 848 dan ibu hamil sebanyak 65.

Program ini bertujuan untuk menjamin kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan untuk semua usia atas SDG 3 - Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan, mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik atas SDG 2 - Tanspa Kelaparan, serta mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan atas SDG 5 – Kesetaraan Gender, yang merupakan fokus SDG Perseroan.

### Posyandu Assistance

The Company has been assisting 14 integrated health centers (Posyandu) located around the CFPP Babelan, covering 4,200 households. The Posyandu apart from providing general maternal and child health services, provides also healthy and nutritious supplementary food to the users of Posyandu facilities. During 2022, the number of baby and toddler participants was 848, and the number of pregnant mothers was 65.

This program aims to ensure healthy lives and promote well-being for all ages under SDG 3 - Good Health and Well-being, achieve food security and good nutrition under SDG 2 - Zero Hunger, as well as achieve gender equality and empower all women and girls under SDG 5 - Gender Equality, which are the focus of the Company's SDGs.

## Pelibatan Masyarakat Lokal [GRI 413-2]

### Local Community Involvement

Cikarang Listrindo berkomitmen untuk terus memberikan manfaat kepada masyarakat, khususnya masyarakat lokal sekitar area operasional, baik secara langsung maupun tidak langsung. Salah satu inisiatifnya adalah dengan memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk ikut terlibat dalam kegiatan operasional Perseroan. Dengan hal tersebut, Perseroan berharap bisa menciptakan hubungan timbal balik yang positif dan menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat lokal.

Keterlibatan masyarakat dalam kegiatan operasional Perseroan tercermin dalam program-program CSR yang dilaksanakan oleh Perseroan. Perseroan mengidentifikasi masalah yang terjadi di masyarakat sekitar dan merumuskan pemenuhan kebutuhan masyarakat melalui program CSR yang efektif. Disamping itu, Perseroan juga berusaha memberikan tanggapan positif dan memperhatikan aspirasi masyarakat terkait usulan-usulan kegiatan kemasyarakatan.

Adapun masyarakat yang dilibatkan dalam kegiatan CSR ini merupakan tokoh-tokoh masyarakat yang telah bekerjasama dengan Pemerintah Daerah setempat. Dengan demikian, program CSR merupakan hasil konkret pelibatan masyarakat lokal dalam memenuhi kebutuhan dan menjawab permasalahan yang mereka hadapi.

Di samping program CSR, Perseroan juga membuka kesempatan kerja kepada masyarakat sekitar untuk menjadi bagian dari insan Cikarang Listrindo. Mereka yang memenuhi kualifikasi akan diterima dan ditempatkan sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Hingga akhir tahun 2022, jumlah karyawan tetap, tidak tetap, dan outsource yang berdomisili di sekitar area pembangkitan tercatat sebanyak 650 karyawan. Bahkan, 27 karyawan di antaranya berhasil menduduki posisi sebagai manajemen senior. [GRI 202-2]

Dengan keterlibatan masyarakat sekitar dan disertai pendekatan yang baik dan komunikasi yang harmonis, maka selama tahun 2022 tidak tercatat adanya laporan mengenai dampak negatif dari masyarakat terkait beroperasinya Cikarang Listrindo. Sebaliknya, masyarakat merasakan dampak positif, melalui berbagai program CSR yang dilakukan Perseroan.

Cikarang Listrindo is committed to continuing to provide benefits to the community, especially the local community around its operational area, both directly and indirectly. One of the initiatives is through providing opportunities for the local communities to be involved in the Company's operational activities. Through that, the Company hopes to create a positive reciprocal relationship and build a harmonious relationship with the local community.

The involvement of the community in the Company's operational activities is reflected in the CSR programs carried out by the Company. The Company identifies problems that occur in the surrounding community and formulating the community's need by setting effective CSR programs. Additionally, the Company strives to provide positive feedback and consider the aspirations of the community regarding proposed community activities.

The community involved in these CSR activities are local community leaders who have been coordinated with the Local Government. Thus, the CSR program is a concrete result of the involvement of the local community in meeting their needs and addressing the issues they face.

In addition to the CSR programs, the Company also carried out programs in the form of providing job opportunities to the local communities to become employees of Cikarang Listrindo. Those who meet the qualifications will be accepted and placed according to the Company's requirements. Until the end of 2022, the number of permanent, non-permanent and outsource employees who live surrounding the power plant area was 650 employees. 27 of them have successfully held senior management positions. [GRI 202-2]

With the involvement of the surrounding community and through good approaches and harmonious communication, there were no negative reports from the community related to the operation of Cikarang Listrindo during 2022. On the other hand, the community feels positive impacts from the existence of various CSR programs performed by the Company.

## Sarana Pengaduan Komunitas [OJK F.24]

Community Complaint Mechanism



Perseroan telah mengembangkan mekanisme pengaduan bagi masyarakat untuk menyampaikan perihal terkait lingkungan dan sosial di wilayah operasional. Saluran pengaduan ini merupakan sarana bagi masyarakat untuk menyampaikan keluhan, kritik, dan saran kepada Perseroan untuk dijadikan evaluasi dan peningkatan kinerja ke depannya.

Saluran pengaduan komunitas dapat disampaikan melalui email kepada [corpsec@listrindo.com](mailto:corpsec@listrindo.com).

The Company has a complaint mechanism for the public to address environmental and social concerns related to its operational area. This complaint channel serves as a means for the public to voice complaints, criticisms, and suggestions to the Company for evaluation and future performance improvement.

Community complaint channels can be submitted via email to [corpsec@listrindo.com](mailto:corpsec@listrindo.com).

## Penghargaan di Bidang Sosial dan Pengembangan Masyarakat [OJK F.24] Award in the Field of Social and Community Development

Pada tahun 2022, Cikarang Listrindo berhasil mendapatkan beberapa penghargaan terkait kegiatan CSR yang dilakukan Perseroan, di antaranya adalah sebagai berikut:

In 2022, Cikarang Listrindo successfully received several awards related to the Company's CSR activities, including the following:

1

### Apresiasi dari Pemerintah atas Aksi Filantropi dalam Penanggulangan COVID-19 Appreciation from the Government for Philanthropic Actions in COVID-19 Handling

Dalam acara Malam Anugerah Kemanusiaan Yayasan BUMN Untuk Indonesia yang bertajuk “Leave No One Behind: Time for Togetherness in Humanity” yang diselenggarakan di Bali, Perseroan berhasil menjadi salah satu dari lima perusahaan swasta yang diberikan apresiasi oleh pemerintah atas aksi filantropi terkait penanganan COVID-19 yang terjadi sejak 2020 hingga saat ini. Tak hanya itu, dalam acara tersebut, Kementerian Koordinator Kemaritiman dan Investasi bersama Kementerian BUMN juga memberikan anugerah kemanusiaan kepada Bapak Andrew K. Labbaika selaku Presiden Direktur PT Cikarang Listrindo Tbk.

At the Humanitarian Awarding Night State-Owned Enterprises for Indonesia (BUMN Untuk Indonesia) Foundation event with titled “Leave No One Behind: Time for Togetherness in Humanity” in Bali, the Company successfully became one of the five private companies that were appreciated by the government for the philanthropic actions related to COVID-19 handling since 2020 until now. In addition, in the event, the Coordinating Ministry for Maritime and Investment Affairs together with the Ministry of State-Owned Enterprises also awarded the humanitarian award to Mr. Andrew K. Labbaika, the President Director of PT Cikarang Listrindo Tbk.

2

### ASRRAT Gold untuk Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 ASRRAT Gold for 2021 Sustainability Report

National Center Sustainability Report (NCSR) kembali menggelar pemeringkatan laporan keberlanjutan tingkat Asia dalam ajang *Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT)* tahun 2022 dengan mengangkat ekonomi sirkular sebagai tema utama yang bertajuk “*Pathway to Circular Economy*”.

Dalam acara tersebut, Laporan Keberlanjutan Cikarang Listrindo tahun 2021 berhasil meraih peringkat *Gold*. Penyerahan trofi berlangsung di Hotel The Westin, Jakarta dan dihadiri oleh puluhan eksekutif perusahaan peserta ASRRAT 2022. Penghargaan yang telah berjalan selama 18 tahun ini juga diikuti oleh peserta dari negara lain, yaitu, Bangladesh, Filipina, Australia dan Rusia.

The National Center for Sustainability Report (NCSR) has once again held the Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) in 2022 to rank sustainability reports from Asia. This year's theme is “*Pathway to Circular Economy*,” with a focus on circular economy.

During the event, Cikarang Listrindo's 2021 Sustainability Report was awarded a *Gold* rating. The trophy presentation took place at The Westin Hotel, Jakarta and was attended by dozens of executives from participating companies in ASRRAT 2022. This award, which has been running for 18 years, is also followed by participants from other countries such as Bangladesh, Philippines, Australia, and Russia.

**3**

**Perolehan 3 Penghargaan dari Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022**  
**Winning 3 Awards from Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022**



Cikarang Listrindo Menerima Penghargaan Indonesia Sustainable Development Goals Award  
Cikarang Listrindo Received the Indonesia Sustainable Development Goals Award

Semangat “Terang yang Membawa Kebaikan” tercermin dalam apresiasi yang diterima Perseroan dalam acara *Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA)* 2022 yang ke-5 dalam ajang bertema “*No One Left Behind, Best Practice on the Roles of Corporates in SDGs*”.

Penghargaan ini diadakan oleh Corporate Forum for CSR Development (CFCD) bersama dengan Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional (PPN) atau Bappenas dan Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian.

Komitmen Perseroan dalam menjalankan CSR dan berkontribusi menuksekas pencapaian SDGs berhasil memperoleh 3 (tiga) penghargaan, yaitu:

1. Kategori *Gold* terkait program Bersatu Sigap Bencana (BEGANA) di kota Bekasi atas kontribusi pencapaian SDG 11 - Kota dan pemukiman yang berkelanjutan.
2. Kategori *Silver* terkait dengan program Cikarang Listrindo Cerdas di berbagai daerah atas kontribusi dalam pencapaian SDG 10 - Berkurangnya Kesejahteraan.
3. Kategori *Terbaik 1 Local Hero* atas program Disabilitas Mental dan Berdaya Mandiri.

The spirit of “Light that Brings Goodness” is reflected in the appreciation received by the Company at the 5<sup>th</sup> Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022 event with the theme “No One Left Behind, Best Practice on the Roles of Corporates in SDGs”.

This event is organized by the Corporate Forum for CSR Development (CFCD) together with the Ministry of National Development Planning (PPN) or Bappenas and the Coordinating Ministry for Economic Affairs.

The Company’s commitment to carrying out CSR and contributing to the success of SDGs has won 3 (three) awards, namely:

1. Gold category for the Bersatu Sigap Bencana (BEGANA) program in the city of Bekasi for its contribution to achieving SDG 11 - Sustainable Cities and Communities.
2. Silver category for the Cikarang Listrindo Cerdas program in various areas for its contribution to achieving SDG 10 - Reduced Inequalities.
3. Best Local Hero category for the Mental Disability and Self-Reliance program.



Berbagai Kegiatan CSR Lainnya yang Dilakukan oleh Perseroan  
Various CSR Activities Performed by the Company



# 09

## Komitmen dalam Menjalankan Usaha yang Bertanggung Jawab terhadap Lingkungan

Commitment in Running  
Environmentally Responsible  
Business

## Komitmen dalam Menjalankan Usaha yang Bertanggung Jawab terhadap Lingkungan

Commitment in Running Environmentally Responsible Business



“ Cikarang Listrindo memiliki komitmen yang kuat untuk menerapkan keberlanjutan lingkungan dalam kegiatan bisnis maupun operasional Perseroan. Perseroan meyakini bahwa keberlanjutan lingkungan memiliki keterkaitan erat dengan pertumbuhan bisnis di masa mendatang. Kami senantiasa mengedepankan *best practices* dalam kegiatan operasional dan memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

Cikarang Listrindo has a strong commitment to implement environmental sustainability in the Company's business and operational activities. The Company believes that environmental sustainability is closely related to future business growth. We always prioritize best practices in operational activities and provide positive benefits for all stakeholders.

Cikarang Listrindo menyadari bahwa kegiatan bisnis Perseroan yang bergerak di sektor ketenagalistrikan memberikan dampak bagi lingkungan. Pengelolaan lingkungan adalah kewajiban dan merupakan tanggung jawab bagi Perseroan untuk mengelola dampak terhadap kinerja dan pertumbuhan bisnis. Untuk itu, Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk memastikan operasi yang berkelanjutan terhadap lingkungan menjadi prioritas utama Perseroan dengan penerapan *best practice* di sektor industri ketenagalistrikan. [GRI 3-3]

Sebagai perusahaan penyedia listrik, sumber utama energi pembangkit listrik Cikarang Listrindo berasal dari bahan bakar fosil, yaitu berupa gas alam (PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100) dan batubara (PLTU Babelan), masing-masing sebesar 76% dan 24% daripada total kapasitas pembangkit, sehingga penggunaan bahan bakar fosil dalam pembangkitan listrik merupakan sumber utama emisi yang dihasilkan oleh Perseroan.

Untuk itu, Perseroan secara berkelanjutan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan meningkatkan utilisasi pemanfaatan sumber Energi Baru Terbarukan (EBT) seperti PLTS Atap dan bahan bakar nabati. Lebih dari itu, sebagai upaya Perseroan mengedepankan keberlanjutan lingkungan, Perseroan telah memiliki komitmen dengan target penurunan emisi GRK sebesar 10% pada tahun 2025 dan 20% pada tahun 2030. Hal ini juga sejalan dengan *Nationally Determined Contribution* Indonesia atas sektor energi. [GRI 3-3]

Komitmen ini juga merupakan inisiatif Perseroan dalam rangka mendukung agenda pemerintah terkait pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Dalam dokumentasi *Nationally Determined Contribution* ke-2 yang terbit pada akhir tahun 2022, pemerintah menyatakan komitmen penurunan emisi pada tahun 2030 sebesar 31,89% dibandingkan skenario *Business as Usual* (BAU)<sup>1</sup>. Komitmen tersebut termasuk dalamnya target penurunan emisi GRK untuk sektor energi sebesar 358-446 MTon CO<sub>2</sub>e atau sekitar 21,4-26,7% dibandingkan dengan BAU. [GRI 3-3]

### Kebijakan Pengelolaan Lingkungan [GRI 3-3]

Kebijakan Keberlanjutan Perseroan menjabarkan komitmen Perseroan terhadap lingkungan dan dinyatakan dalam satu kesatuan dengan kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Penjabaran dari komitmen ini adalah sebagai berikut:

Cikarang Listrindo realizes that the Company's business activities in the electricity sector have an impact on the environment. Environmental management is certainly a must and it is the Company's responsibility to manage the impact on the performance and growth of the business. Hence, the Company has a strong commitment to ensure environmental sustainable operation as the Company's top priority by implementing best practices in the electricity industry sector. [GRI 3-3]

As a power company, Cikarang Listrindo's main energy sources for power plant come from fossil fuels, in the form of natural gas (PLTGU Jababeka and PLTG MM-2100) and coal (CFPP Babelan), 76% and 24% from total capacity, respectively, therefore the fossil fuels used in the power generation is the main source of emissions produced by the Company.

Hence, the Company continues to reduce its Greenhouse Gas (GHG) emissions by increasing the utilization of Renewable Energy (EBT) sources such as Rooftop Solar Power and biofuels. Moreover, as the Company's efforts to promote environmental sustainability, the Company has a commitment to reduce GHG emissions by 10% by 2025 and 20% by 2030 inline with the Indonesia's Nationally Determined Contribution for energy sector. [GRI 3-3]

This commitment is also an initiative of the Company in order to support the Government's commitment to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions. In the second Nationally Determined Contribution documentation issued at the end of 2022, the government expressed its commitment in 2030 by reducing emission by 31.89% compared to the Business as Usual (BAU) scenario1. The commitment includes a GHG emission reduction target for the energy sector of 358-446 MTon CO<sub>2</sub>e or around 21.4-26.7% compared to BAU. [GRI 3-3]

### Environmental Management Policy [GRI 3-3]

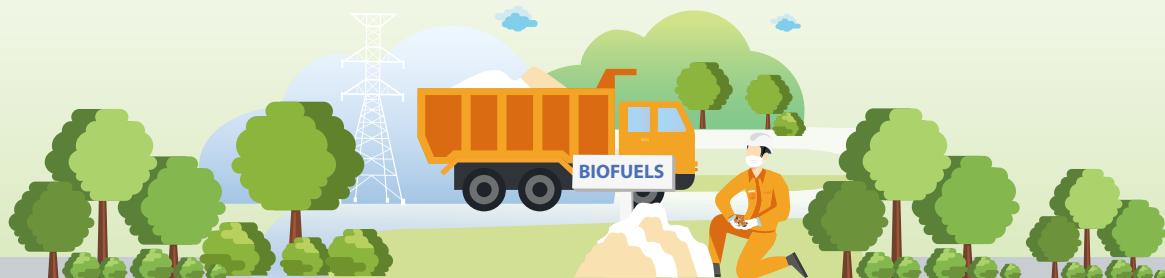
The Company's Sustainability Policy outlines its commitment to the environment and is expressed in unity with its Occupational Health and Safety (OHS) Policy. The outlines of this commitment are as follows:

1. Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Direktorat Jenderal Pengendalian Perubahan Iklim, 2022. "Enhanced Nationally Determined Contribution Republic of Indonesia", diakses dari [https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-09/23.09.2022\\_Enhanced%20NDC%20Indonesia.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-09/23.09.2022_Enhanced%20NDC%20Indonesia.pdf)

1. Ministry of Environment and Forestry, Directorate General of Climate Change Control, 2022. "Enhanced Nationally Determined Contribution Republic of Indonesia", accessed from [https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-09/23.09.2022\\_Enhanced%20NDC%20Indonesia.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-09/23.09.2022_Enhanced%20NDC%20Indonesia.pdf)

## Kebijakan Lingkungan Cikarang Listrindo

Cikarang Listrindo Environmental Policy



Melalui *roadmap* karbon kami untuk mengurangi emisi karbon sebesar 20% dari tahun 2019 sebagai *baseline* pada tahun 2030 sesuai dengan komitmen NDC<sup>1</sup> – Sektor Energi yang dibuat oleh Pemerintah Indonesia.

Reducing the carbon emissions through our carbon roadmap by 20% compared to 2019 as a baseline by 2030 in accordance with the Indonesian NDC<sup>1</sup> – Energy Sector commitment made by the Government of Indonesia.

Berkontribusi terhadap pencegahan perubahan iklim, dan mendukung proses dekarbonisasi masyarakat Indonesia dengan terus meningkatkan kinerja lingkungan kami dan mentransformasi solusi energi dengan teknologi bebas CO<sub>2</sub>.

Contributing to the climate change prevention, and supporting the decarbonizing process of the Indonesian society by continually improving our environmental performance and transforming energy solutions with CO<sub>2</sub>-free technologies.

Menghitung dan melaporkan gas rumah kaca menurut standar ISO 14064-1.

Quantifying and reporting greenhouse gases according to ISO 14064-1 standard.

Mengurangi emisi dan limbah dari operasi kami.

Reducing emissions and waste from our operations.

Melindungi lingkungan, melestarikan sumber daya dan melestarikan keanekaragaman hayati.

Protecting environment, conserving resources and indulging biodiversity.

Secara proaktif mengadopsi standar yang lebih tinggi atas indikator kinerja lingkungan untuk para pemangku kepentingan kami. Proactively adopting the higher standard on environment performance indicators for our stakeholders.

Bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk berupaya mengurangi emisi dalam rantai nilai Perseroan.

Cooperating with our stakeholders to strive to reduce emission in the Company's value chain.

Mematuhi semua undang-undang lingkungan yang berlaku dan komitmen keberlanjutan di Indonesia.

Complying with all applicable environmental legislation and sustainability commitments of Indonesia.

Melestarikan sumber daya alam dan air, dan meningkatkan prinsip 3R untuk *Reduce, Reuse, and Recycle* untuk meminimalkan dampak operasi kami.

Conserving natural resources and water, and enhancing 3R principle for Reduce, Reuse, and Recycle to minimize impacts of our operations.

Berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan tentang permasalahan lingkungan.

Communicating with stakeholders on environmental issues.

Secara berkelanjutan menerapkan sistem manajemen lingkungan internasional ISO 14001.

Continuing with the implementation of the international environmental management system ISO 14001.

## Implementasi Pengelolaan Lingkungan

Cikarang Listrindo mewujudkan komitmennya terhadap operasi berkelanjutan dengan menyusun berbagai program pengelolaan lingkungan yang relevan, meliputi:

- Pengelolaan sumber energi
- Pengelolaan konsumsi energi
- Program edukasi emisi
- Pengelolaan limbah
- Pemantauan kualitas lingkungan
- Konservasi air
- Program penghijauan

Berbagai upaya dan program pengelolaan lingkungan yang telah dilaksanakan Perseroan berpedoman pada dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup (RKL), dan Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup (RPL). Seluruh aspek operasional pembangkit listrik juga telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman lingkungan: Baku Mutu Lingkungan (BML), perizinan, PROPER, serta ketentuan dan peraturan perundang-undangan lainnya yang berlaku. [GRI 3-3]

Selain itu, Perseroan juga secara berkelanjutan meningkatkan kualitas manajemen operasional pembangkit yang dikelola dan diimplementasikan sesuai dengan standar internasional ISO 9001 untuk Sistem Manajemen Kualitas, sertifikasi ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan sejak tahun 2014, ISO 45001 untuk Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja sejak tahun 2020, dan ISO 14064 melalui penghitungan dan validasi emisi efek Gas Rumah Kaca oleh pihak ketiga. [GRI 3-3]

Tim Keberlanjutan Lingkungan telah dibentuk sejak tahun 2020 melalui Surat Keputusan Direksi untuk memperkuat aspek keberlanjutan lingkungan dalam organisasi. Tim tersebut bertujuan untuk mengembangkan dan mengevaluasi pelaksanaan inisiatif keberlanjutan lingkungan yang di dalamnya terdapat aspek energi, emisi, air, limbah, dan keanekaragaman hayati sesuai dengan peraturan yang berlaku dan praktik-praktik terbaik. [GRI 3-3]

Melalui berbagai program dan inisiatif yang telah dijalankan tersebut, pada tahun 2022 Perseroan berhasil meraih sertifikat PROPER Hijau (melampaui standar minimal) untuk PLTGU Jababeka dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Selain itu, Perseroan juga berhasil mempertahankan sertifikat PROPER Biru untuk PLTU Babelan.

## Environmental Management Implementation

Cikarang Listrindo demonstrates its commitment to sustainable operations by preparing various relevant environmental management programs, including:

- Energy resource management
- Energy consumption management
- Emissions education program
- Waste management
- Environmental quality monitoring
- Water conservation
- Reforestation program

The various environmental management efforts and programs that have been implemented by the Company are in line with the Environmental Impact Analysis (AMDAL) document, Environmental Management Plan (RKL), and Environmental Monitoring Plan (RPL). All operational aspects of the power plant have also been carried out in accordance with the environmental guidelines: Environmental Quality Standards (BML), licensing, PROPER, as well as other applicable provisions and regulations. [GRI 3-3]

In addition, the Company has continually improved the operational management quality which is managed and implemented in accordance with the international ISO 9001 certification for its Quality Management System, ISO 14001 certification for its Environment Management System since 2014, ISO 45001 for its Occupational Health and Safety Management System since 2020, and ISO 14064 through the validation of GHG emission calculation by third parties. [GRI 3-3]

Environmental Sustainability Team was established since 2020 through the Board of Directors's Decree to strengthen the environmental sustainability aspects within the organization. The team aims to develop and evaluate the implementation of environmental sustainability initiatives which include aspects of energy, emissions, water, waste, and biodiversity in accordance with prevailing regulations and best practices. [GRI 3-3]

Through the implementation of various programs and initiatives, in 2022 the Company has managed to obtain Green-rating PROPER certificate (beyond compliance) for GSPP Jababeka from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. In addition, the Company also managed to maintain the Blue-rating PROPER certificate for CFPP Babelan.

Dari 170 penerima sertifikat PROPER Hijau pada tahun 2022, PLTGU Jababeka menduduki peringkat 10 teratas untuk sektor pembangkit listrik PLTG/PLTGU/PLTDG. Peringkat ini menjadi wujud kredibilitas Perseroan dalam menjalankan operasi yang berkelanjutan, tanggung jawab dan tata kelola perusahaan yang baik. Perseroan melalui inisiatif-inisiatif ESG-nya turut berkontribusi langsung bersama Pemerintah dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDG*), dimana saat ini, Perseroan telah berkontribusi terhadap pemenuhan 14 dari 17 SDG sejak tahun 2019.

### Strategi dan Upaya dalam Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca

Salah satu pilar Perseroan dalam pengelolaan lingkungan adalah mengelola dan mengurangi jejak karbon kami untuk meningkatkan keberlanjutan lingkungan. Di bawah ini adalah strategi beserta beberapa upaya signifikan yang dilakukan Perseroan dalam mencapai target penurunan emisi GRK sebesar 10% pada tahun 2025 dan 20% pada tahun 2030: [GRI 3-3]

Out of 170 recipients of the Green-rating PROPER certificate in 2022, GSPP Jababeka is top 10 ranked for the GFPP/GSPP/DGPP power generation. This ranking is a manifestation of the Company's credibility in performing sustainable operation, good corporate responsibility and governance. The Company through its ESG initiatives directly contributes to the Government in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs), where currently, the Company has contributed to the fulfillment of 14 out of 17 SDGs since 2019.

### Strategies and Efforts in Reducing Green House Gas Emissions

One of the Company's pillars in environmental management is managing and reducing its carbon footprint to enhance environmental sustainability. Following are the strategies and significant efforts carried out by the Company in achieving the GHG emissions reduction target of 10% in 2025 and 20% in 2030: [GRI 3-3]

Strategi Strategy	Upaya Effort
Mitigasi dampak lingkungan melalui efisiensi konsumsi energi fosil dan secara berkelanjutan meningkatkan penggunaan energi terbarukan untuk mencegah terjadinya perubahan iklim, yang dilakukan melalui modifikasi mesin pembangkitan.	Meningkatkan penggunaan PLTS Atap sebagai pilihan pembangkitan listrik kepada pelanggan dengan target pemasangan baru sebanyak 10 MWp per tahun.
Mitigate the environmental impacts through efficient consumption of fossil energy and continuously increase the use of renewable energy to prevent climate change, through modifying the generator.	Increase the use of Rooftop Solar Power for electricity generation options to customers, targeting new installations of 10 MWp per year.
Mitigasi dampak lingkungan melalui perbaikan ekosistem keanekaragaman hayati di lingkungan sekitar operasional Perseroan.	Meningkatkan penggunaan bahan bakar nabati secara berkelanjutan untuk menggantikan sebagian batubara hingga 20% dari kapasitas boiler PLTU pada tahun 2025.
Mitigate the environmental impacts through the improvement of the biodiversity ecosystem in the environment around the Company's operations.	Increase the use of biofuels in sustainable manner to replace a portion of coal up to 20% of the CFPP boiler capacity by 2025.
	Mempertahankan penyerapan karbon melalui pemantauan terhadap pertumbuhan pohon-pohon yang ditanam di sekitar wilayah operasional Perseroan. Selain itu, Perseroan juga secara berkelanjutan melakukan penanaman pohon-pohon di wilayah operasional dan area sekitarnya.
	Maintain carbon absorption through the monitoring of the growth of the planted trees around the Company's operational areas. In addition, the Company is also continually planting trees at the operational and surrounding areas.

Strategi Strategy	Upaya Effort
Mitigasi dampak lingkungan atas air, emisi, efluen, dan limbah yang dihasilkan Perseroan.	Perseroan berkomitmen untuk melakukan penanaman mangrove secara rutin untuk memperbaiki ekosistem di Desa Pantai Bahagia, Kecamatan Muara Gembong yang berada di pesisir pantai utara Kabupaten Bekasi Provinsi Jawa Barat.
Mitigate the environmental impacts on water, emissions, effluents, and waste generated by the Company.	The Company is committed to regularly planting mangroves to improve the ecosystem in Pantai Bahagia Village, Muara Gembong Sub-district located in the north coast of Bekasi Regency, West Java Province.
Mengurangi limbah berbahaya atas oli bekas dengan melakukan purifikasi oli yang berasal dari proses pembangkitan.	Konservasi flora umum dan langka di PLTGU Jababeka dengan <i>baseline</i> indeks keanekaragaman hayati mencapai lebih besar dari 2,03 pada tahun 2025. Pada tahun 2022, indeks keanekaragaman hayati Perseroan sebesar 3,81.
Reduce hazardous waste of used oil by purifying oil from the generation process.	Conserve the common and rare flora in GSPP Jababeka with a basic biodiversity index greater than 2.03 in 2025. In 2022, the Company's biodiversity index is 3.81.
Mengelola air yang dibuang atau efluen dan menggunakan kembali air tersebut sebagai air baku dalam proses pembangkitan dan penyiraman tanaman. Itu bertujuan untuk mengurangi konsumsi air baku di pembangkit.	Treat discharged water or effluent and reuse them as raw water in the generation process and plants watering. It aims to reduce raw water consumption at sites.
Pemantauan secara berkala atas parameter polutan baik emisi udara, efluen, limbah, dan <i>Ozone-Depleting Substances</i> (ODS). Selain itu, Perseroan juga memastikan atas penggunaan pendingin yang tidak berbahaya.	Monitor pollutant parameters periodically such as air emissions, liquid waste, waste, and Ozone Depleting Substances (ODS). In addition, the Company also ensures the use of non-hazardous refrigerants.
Penggunaan Sistem Pemantauan Emisi secara Terus Menerus ( <i>Continuous Emission Monitoring System/CEMS</i> ) untuk memantau emisi Perseroan secara <i>real time</i> yang kemudian diintegrasikan ke dalam Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Kontinyu (SISPEK) sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 13 Tahun 2021 tentang Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri secara Terus Menerus.	Use Continuous Emission Monitoring System (CEMS) to monitor the Company's emissions in real-time and upload the collected information to the Continuous Industrial Emissions Monitoring Information System (SISPEK) in accordance with the Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 13 of 2021 about Continuous Industrial Emission Monitoring Information System.

Strategi Strategy	Upaya Effort
Membantu pemerintah dalam program percepatan transisi kendaraan listrik.  Assisting the government in the electric vehicle transition acceleration program.	Pemanfaatan kembali sampah kertas Perseroan yang diolah menjadi suatu produk daur ulang yang bermanfaat serta ramah lingkungan oleh Yayasan Al Fajar Berseri dengan pendampingan dari Yayasan Kumala. Dalam pelaksanaannya, selama tahun 2022, Perseroan mengirimkan sampah kertas kepada Yayasan Al Fajar Berseri sebanyak kurang lebih 3.659 kg (2021: 3.213 kg) untuk kemudian diolah bersama sampah organic lainnya didaur ulang menjadi produk-produk rumah tangga.  Reuse the Company's waste paper, which is processed into useful and environmentally friendly recycled products by the Al Fajar Berseri Foundation with assistance from the Kumala Foundation. In its implementation, during 2022, the Company sent approximately 3,659 kg (2021: 3,213 kg) of waste waste to the Al Fajar Berseri Foundation to be processed together with other organic wastes to be recycled into household products.
Eksplorasi Energi Baru Terbarukan.  Explore Renewable Energy projects.	Perseroan dalam mendukung penggalakan industri mobil listrik dan mengurangi ketergantungan transportasi pada penggunaan bahan bakar fosil untuk tujuan mengurangi emisi yang terkait dengan transportasi tercermin dalam langkah awal Perseoean yang telah mulai menggunakan <i>electric vehicle</i> sebagai kendaraan operasional.  Kemudian, Perseroan juga memulai inisiasi untuk melakukan instalasi stasiun pengisian kendaraan listrik untuk digunakan secara komersial sebagai tindak lanjut antisipasi potensi bisnis Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU). Pada tahun 2023, Perseroan akan memiliki stasiun pengisian kendaraan listrik untuk tujuan komersial, di salah satu kawasan industri yang dilayani.  The Company's support for the promotion of the electric vehicle industry and reduction of transportation dependency on fossil fuels to reduce emissions associated with transportation is reflected in the company's first step of using electric vehicles as operational vehicles.
	Furthermore, the Company also initiated the installation of electric vehicle charging stations for commercial use as a follow-up to anticipate the Public Electric Vehicle Charging Stations (SPKLU) business opportunity. In 2023, the Company will have the electric vehicle charging station for commercial purposes, in one of the industrial estate that we serve.
	Berkomitmen untuk tidak membangun PLTU yang baru dan memprioritaskan investasi dalam teknologi energi terbarukan yang akan mengurangi jejak karbon kami, meningkatkan efisiensi energi, dan mendukung kesehatan dan kesejahteraan jangka panjang masyarakat dan planet kita.  Committed to not constructing any new CFPP and prioritizing investments in renewable energy technologies that will reduce our carbon footprint, promoting energy efficiency, and supporting the long-term health and well-being of our communities and planet.

Strategi Strategy	Upaya Effort
Kepatuhan lingkungan.  Environmental compliance.	Mematuhi seluruh peraturan terkait lingkungan yang relevan bahkan melampaui standar minimal yang ditetapkan.  Comply with all relevant environmental regulations even beyond the requirement limits.
	Menargetkan pencapaian PROPER Hijau untuk pembangkit-pembangkit Perseroan. Sebagai bagian dari pencapaian target tersebut, pada tahun 2022, Perseroan berhasil mendapatkan PROPER Hijau untuk PLTGU Jababeka.  Target for green-rating PROPER in our power plants. As part of achieving this target, in 2022, the Company has succeeded in obtaining green-rating PROPER for GSPP Jababeka.
	Terus meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan dengan mempertahankan peringkat <i>Gold</i> dan mencapai peringkat yang lebih tinggi dalam ajang Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT).  Continually improving the quality of the Sustainability Report by maintaining a Gold rating and achieving a higher rating in the Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) event.
	Komitmen untuk secara berkelanjutan meningkatkan kualitas inisiatif dan pengungkapan ESG Perseroan dengan tujuan untuk meningkatkan nilai kinerja ESG dari penilai pihak ketiga seperti Sustainalytics, MSCI, dan lainnya.  Commitment to continually improving the quality of the Company's ESG initiatives and disclosure in a sustainable manner, with the aim of enhancing the third-party ESG performance rating from Sustainalytics, MSCI, and others.
	Adopsi awal atas pelaporan <i>Task Force on Climate-related Financial Disclosure</i> (TCFD) yang menjadi satu kesatuan dalam Laporan Keberlanjutan sejak tahun 2021. Pelaporan TCFD ini memaparkan bagaimana Perseroan mengelola risiko dan peluang terkait iklim. Perseroan merupakan salah satu dari sedikit entitas terbuka di Indonesia yang mengadopsi pelaporan TCFD, dimana saat ini pelaporan TCFD belum merupakan pelaporan yang diwajibkan di Indonesia.  Early adoption of the Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) reporting which has been integrated into the Sustainability Report since 2021. This TCFD reporting outlines how the Company manages climate-related risks and opportunities. The Company is one of the few listed entities in Indonesia that has adopted TCFD reporting, as it is currently not yet a mandatory reporting requirement in Indonesia.
	Menggunakan pihak ketiga untuk melakukan verifikasi perhitungan emisi Gas Rumah Kaca Perseroan dan Laporan Keberlanjutan.  Use a third-party to verify the Company's Greenhouse Gases Emissions calculation and Sustainability Report.

## Energi untuk Pembangkitan Listrik

Kegiatan operasional pembangkitan Perseroan, sebagian besar menggunakan bahan bakar fosil berupa gas alam dan batubara, masing-masing sebesar 76% dan 24% dari total kapasitas pembangkit. Selain itu, Perseroan juga telah memanfaatkan sumber energi terbarukan seperti panas matahari untuk pembangkit tenaga surya dan penggunaan bahan bakar nabati sebagai bahan bakar menggantikan sebagian penggunaan batubara pada PLTU Babelan milik Perseroan. [GRI 3-3]

Kami juga melakukan pengelolaan energi agar dikonsumsi secara efektif dan efisien dengan berbagai inisiatif yang dilakukan. Hal ini merupakan upaya Perseroan turut berkontribusi pada penurunan emisi GRK pada tahun 2030 dibandingkan dengan tahun 2019 sebagai *baseline*, yang setara dengan penurunan 700.000 ton GRK atau setara dengan penanaman 7 juta pohon.

## Energy for Electricity Generation

Most of the Company's power generation operations use fossil fuels, i.e. natural gas and coal, 76% and 24% from total capacity, respectively. In addition, the Company has also utilized renewable energy sources, such as solar energy for solar power generation and the use of biofuels which partially replaces coal in the Company's CFPP Babelan. [GRI 3-3]

The Company also strives to manage energy consumption effectively and efficiently through various initiatives. This is part of the Company's effort to reducing greenhouse gas emissions. We are targeting a 20% reduction of GHG emissions by 2030 compare to 2019 as the baseline, which reduction equals to 700,000 tons of GHG or the planting of 7 million trees.

### Material untuk Pembangkitan Listrik [OJK F.5] [GRI 301-1] Materials for Electricity Generation

	Material Materials	Satuan Unit	2022	2021	2020
Tidak Terbarukan Non-Renewable	Gas alam Natural gas	MMBtu	24.951.088	21.401.124	18.841.981
	Batubara Coal	Ton Tonnes	933.983	1.122.310	1.110.136
Terbarukan Renewable	Bahan Bakar Nabati Biofuels	Ton Tonnes	25.622	18.645	1.403
	PLTS Atap (Kapasitas Terpasang) Rooftop Solar Power (Installed Capacity)	MWp	12,5	3,2	0,4
Bahan Pendukung Supporting Materials	Solar Diesel Fuel	Liter Litre	1.021.320	3.850.475	760.515
Bahan Pendukung yang di Daur Ulang Renewable Supporting Materials	Air daur ulang Recycled water	Megaliter Megalitre	634,1	535,9	401,3

## Pengelolaan Energi

Dalam melakukan pengelolaan energi, baik yang digunakan secara internal maupun yang didistribusikan ke pelanggan, Cikarang Listrindo selalu mematuhi terhadap undang-undang yang berlaku diantaranya Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) No. 14 tahun 2012 tentang Manajemen Energi. Perseroan berkomitmen menerapkan manajemen energi secara konsisten dan telah membentuk Tim Manajemen Energi untuk PLTGU Jababeka, PLTG MM-2100, dan PLTU Babelan untuk memanfaatkan energi dengan efektif dan efisien, melalui program-program efisiensi yang kemudian dilaporkan ke Kementerian ESDM. Tim Manajemen Energi juga melakukan audit energi secara rutin yang dilakukan tiap tahunnya. [GRI 3-3]

Untuk memastikan pasokan listrik kepada pelanggan tetap tersedia, Perseroan melakukan berbagai upaya dalam mencapai proses yang efektif dan efisien, diantaranya: [OJK F.7]

- Perawatan rutin seluruh instalasi pembangkit sesuai dengan rekomendasi *Original Equipment Manufacturer* agar senantiasa beroperasi dalam kondisi terbaik dan konsumsi energi yang efisiensi. Perawatan rutin ini dilakukan untuk mempertahankan dan meningkatkan keandalan sistem pembangkit.
- Pemanfaatan teknologi digital untuk meningkatkan efisiensi pendistribusian listrik ke pelanggan. Perseroan juga menggunakan *software* manajemen kinerja khusus, yang memungkinkan untuk memberikan informasi yang relevan tentang kinerja pembangkit serta proses dan sub-proses utamanya.
- Pemilihan teknologi *Circulating Fluidized Bed* (CFB) pada PLTU Babelan yang memiliki tingkat efisiensi tinggi dan emisi rendah sehingga memungkinkan Perseroan untuk menggunakan berbagai bahan bakar padat dengan rentang temperatur pembakaran antara 850-900°C. Oleh sebab itu, Perseroan dapat menggunakan bahan bakar nabati padat lainnya yakni cangkang sawit, dan serpihan kayu sebagai pengganti batubara.
- Meningkatkan efisiensi dari *combine cycle steam turbine* 128 MW, dengan memodifikasi sistem penghilangan udara *condenser* untuk mengurangi tekanan balik.

## Energy Management

In managing energy for both internal use and distributed to customers, Cikarang Listrindo always complies with the applicable laws, including the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources (ESDM) No. 14 of 2012, on Energy Management. The Company is committed to implementing energy management consistently by establishing an Energy Management Team for GSPP Jababeka, GFPP MM-2100, and CFPP Babelan to utilize energy effectively and efficiently, through efficiency programs reported to the Ministry of Energy and Mineral Resources. In addition, the Energy Management Team conducts regular energy audits every year. [GRI 3-3]

To ensure that the electricity supply to the customers is always available, the Company performs various efforts to achieve effective and efficient processes, among others: [OJK F.7]

- Routine maintenance of all power plants in accordance with the Original Equipment Manufacturers to ensure the most optimal operating conditions and efficient consumption of energy. This routine maintenance is carried out to maintain and improve the reliability of the generating system.
- Utilization of digital technology to increase the efficiency of electricity distribution to customers. The Company also uses special performance management software, that can provide relevant information of the power station performance and its major processes and sub-processes.
- The selection of Circulating Fluidized Bed (CFB) technology at the CFPP Babelan, which has a high level of efficiency and low emissions allows the Company to use variety of solid fuels with combustion temperatures ranging of 850 to 900°C. Therefore, the Company can use other solid biofuels, namely palm kernel shells, and wood chips as substitute for coal.
- Improved efficiency on 128 MW combined cycle steam turbine, by modifying the condenser air removal system to reduce back pressure.

**Konsumsi Energi Langsung dan Emisi (Scope 1) dari Pembangkitan Listrik dan Operasional [OJK F.6, F.11] [GRI 302-1, 305-1]**

Direct Energy Consumption and Emissions (Scope 1) from Power Generation and Operational

Sumber Energi Energy Source	Penggunaan Usage	2022			2021			2020		
		Volume	Energi yang Dihasilkan Generated Energy Produced (GJ)	Emisi yang Dihasilkan Generated Emissions (TonCO <sub>2</sub> Eq)	Volume	Energi yang Dihasilkan Generated Energy Produced (GJ)	Emisi yang Dihasilkan Generated Emissions (TonCO <sub>2</sub> Eq)	Volume	Energi yang Dihasilkan Generated Energy Produced (GJ)	
<b>Energi Tak Terbarukan Non-Renewable Energy</b>										
Gas Alam Natural Gas	Pembangkitan Listrik Electricity Generation	24.951.088 MMBtu	26.324.795	1.312.784	21.401.124 MMBtu	22.579.391	1.097.425	18.841.981 MMBtu	19.879.342	995.345
Batubara Coal	Pembangkitan Listrik Electricity Generation	933.983 Ton / Tonnes	15.837.388	1.463.979	1.122.310 Ton / Tonnes	19.055.808	1.747.480	1.110.136 Ton / Tonnes	18.839.894	1.748.134
Solar Diesel fuel	Operasional Operations	1.021.320 Liter / Litres	37.463	2.129	3.850.475 Liter / Litres	130.880	9.988	760.515 Liter / Litres	19.126	1.031
<b>Energi Terbarukan Renewable Energy</b>										
Bahan Bakar Nabati Biofuels	Pembangkitan Listrik Electricity Generation	25.622 Ton / Tonnes	419.674	720	18.645 Ton / Tonnes	321.696	540	1.403 Ton / Tonnes	24.390	42
Jumlah Total			<b>42.619.320</b>	<b>2.779.612</b>		<b>42.087.774</b>	<b>2.855.433</b>		<b>38.762.752</b>	<b>2.744.552</b>
Intensitas Intensity			9.236 GJ/MWh	0,64 GHGe/MWh		9.261 GJ/MWh	0,67 GHGe/MWh		9.442 GJ/MWh	0,71 GHGe/MWh

Referensi atau dasar faktor konversi:

- Gas Alam  
American Petroleum Institute (API) Compendium, Tabel 3-4  
Faktor Konversi, 1 juta Btu (MMBtu) =  $1,055056 \times 10^9$  Joule (J)
- Batubara, Solar, dan Bahan Bakar Nabati:  
Tabel Uap Internasional (1929)  
Faktor Konversi, 1 kalori (cal) = 4,1868 Joule (J)

Reference or basic conversion factor:

- Natural Gas:  
American Petroleum Institute (API) Compendium, Table 3-4  
Conversion Factors, 1 million Btu (MMBtu) =  $1.055056 \times 10^9$  Joules (J)
- Coal, Diesel Fuel, and Biofuels:  
International Steam Table (1929)  
Conversion Factors, 1 calorie (cal) = 4.1868 Joules (J)

Merujuk pada tabel di atas, jumlah konsumsi energi yang dibutuhkan untuk menyalurkan tenaga listrik kepada pelanggan serta konsumsi internal Perseroan mencapai 42.619.320 GJ. Angka tersebut mengalami kenaikan jika dibandingkan tahun 2021 sebesar 42.087.774 GJ. Peningkatan ini disebabkan karena adanya kenaikan produksi neto dari 4.269 GWh di tahun 2021 menjadi 4.354 GWh di tahun 2022 atau mengalami peningkatan sebesar 2,0%. [GRI 302-1, 302-4, 302-5]

Referring to the table above, the amount of energy consumption needed to distribute electricity to customers and the Company's internal consumption reaches 42,619,320 GJ. This figure shows an increased when compared to 2021 of 42,087,774 GJ. This increase is due to the rise in net generation from 4,269 GWh in 2021 to 4,354 GWh in 2022 or an increase of 2.0%. [GRI 302-1, 302-4, 302-5]

Sedangkan, energi yang dibutuhkan untuk pembangkitan listrik Perseroan mengalami peningkatan efisiensi menjadi 9.236 GJ/GWh pada tahun 2022 dari 9.261 GJ/GWh pada tahun 2021. Peningkatan efisiensi terutama disebabkan oleh strategi efisiensi produksi yang dilakukan Perseroan dalam melayani permintaan kWh listrik dari pelanggan kawasan industri. [GRI 302-1, 302-4, 302-5]

Selain melaporkan konsumsi energi di dalam Perseroan, pada tahun 2022 ini Cikarang Listrindo juga telah menghitung dan melaporkan konsumsi energi eksternal yang digunakan dalam proses rantai pasokan. Termasuk dalamnya penggunaan bahan bakar dari aktivitas transportasi pengiriman bahan baku utama dan pendukung, serta transportasi karyawan dalam melakukan perjalanan dinas. Adapun total konsumsi energi eksternal pada tahun 2022 sebesar 188.366 GJ. [GRI 302-2]

However, the energy needed for the Company's electricity generation has increased in efficiency to 9,236 GJ/GWh in 2022 from 9,261 GJ/ GWh in 2021. The increase in efficiency was especially due to the production efficiency strategy carried out by the Company in serving the electricity kWh demand from industrial customers. [GRI 302-1, 302-4, 302-5]

In addition to reporting energy consumption within the Company, in 2022, Cikarang Listrindo has also calculated and reported the external energy consumption used in the Company's supply chain process. This includes the fuel usage from transportation activities for delivering main and supporting raw materials, as well as employees transportation for business trips. The total external energy consumption in 2022 amounted to 188,366 GJ. [GRI 302-2]

## 9.236 GJ/GWh

Intensitas Energi Perseroan atau Energi yang Dibutuhkan untuk Pembangkitan Listrik dan Operasional Tahun 2022 [OJK F.6] [GRI 302-3]

Company Energy Intensity or Energy Required for Electricity Generation and Operational in 2022 [OJK F.6] [GRI 302-3]

## 47.128 MWh

Total Energi Terbarukan yang Dihasilkan meningkat dari tahun sebelumnya sebesar 48,2%

Total Renewable Energy Generated increased from the previous year by 48.2%



**Dukung Pemerintah dalam Program Mobil Listrik, Cikarang Listrindo Hadirkan SPKLU di Kawasan Industri di Cikarang****Supporting the Government Efforts in the Electric Vehicles Program, Cikarang Listrindo Developed Electric Vehicles Charging Station in Cikarang Industrial Estate**

Cikarang Listrindo selalu mendukung agenda Pemerintah, salah satunya dalam pencapaian Energi Terbarukan. Bermula dari pernyataan komitmen Perseroan dalam menurunkan emisi Gas Rumah Kaca sebanyak 20% pada tahun 2030, untuk mendukung komitmen yang dibuat oleh Pemerintah untuk sektor energi pada tahun 2030. Kemudian, Perseroan juga mulai menggunakan *Electric Vehicle* sebagai kendaraan operasional guna mendukung penggalakkan industri mobil listrik yang akan mengurangi emisi di sektor transportasi.

Saat ini, Perseroan sedang dalam pembangunan infrastruktur *pilot project* Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) di kawasan industri yang dilayani oleh Perseroan. SPKLU perdana yang sedang dalam pembangunan akan berlokasi di Kawasan Industri East Jakarta Industrial Park (EJIP) dan MM-2100 dan akan siap dioperasikan pada tahun 2023.

Dalam merespon animo pelanggan industri terhadap penggunaan kendaraan listrik, pembangunan SPKLU ini akan terus berlanjut dengan terus menambah jumlah *charging station* di kawasan industri dengan harapan bahwa setiap pelanggan Perseroan akan menggunakan kendaraan listrik untuk operasionalnya di masa depan.

Cikarang Listrindo always supports the Government's agenda, including the achievement of Renewable Energy. This started with the Company's commitment to reducing Greenhouse Gas emissions by 20% in 2030, to support the Government's commitment in the energy sector in 2030. Additionally, the Company has also started using Electric Vehicles as operational vehicles to support the promotion of the electric car industry, which will reduce emissions in the transportation sector.

Currently, the Company is constructing a pilot project infrastructure for Public Electric Vehicle Charging Stations (SPKLU) in the industrial area served by the Company. The first SPKLUs which are under construction are located in the East Jakarta Industrial Park (EJIP) and MM-2100 and will be ready for operation in 2023.

In response to the growing interest from industrial customers in using electric vehicles, the development of SPKLU will continue by adding more charging stations in the industrial area, with the expectation that every customer of the Company will use electric vehicles for their operations in the future.

## Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca

Cikarang Listrindo berkomitmen untuk berkontribusi mewujudkan pencapaian target *Nationally Determined Contribution* (NDC) yang ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia yang tertuang dalam Peraturan Presiden No. 98 tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Nilai Ekonomi Karbon untuk NDC dan Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca dalam Pembangunan Nasional. Perseroan telah melakukan berbagai upaya di ketiga pembangkit listriknya untuk mencapai target. [GRI 3-3]

Emisi utama yang dihasilkan Perseroan berasal dari sumber energi fosil yang digunakan untuk pembangkitan listrik. Selain itu, Perseroan membutuhkan sistem pendukung untuk fungsi operasional dari tiga pembangkit listrik dan dua kantor. [GRI 3-3]

Untuk mengurangi emisi karbon dioksida ( $\text{CO}_2$ ) dan gas buang dari proses pembakaran Perseroan, Cikarang Listrindo berkomitmen melaksanakan berbagai inisiatif dan program berkelanjutan yang dilakukan secara efektif dan efisien. Berbagai rincian upaya yang telah dilakukan Perseroan sebagai berikut: [OJK F.12]

- Melakukan pemeliharaan mesin-mesin pembangkit listrik dengan praktik terbaik dan mengikuti rekomendasi *Original Equipment Manufacturer*.
- Memantau proses operasi dan memastikan fasilitas pembangkit listrik beroperasi dalam kondisi proses optimal dengan tingkat efisiensi setinggi mungkin.
- Memantau peralatan bantu dan kinerja sistem distribusi untuk memastikan bahwa tingkat konsumsi dan susut jaringan pada tingkat terendah.
- Menggunakan peralatan modern yang berkualitas tinggi dan berteknologi ramah lingkungan, serta mengganti sebagian sumber energi batubara dengan bahan baku berbahana bakar nabati.
- Melakukan investasi pada pembangkit listrik yang ramah lingkungan, seperti PLTS Atap.
- Mempertahankan penyerapan karbon melalui pemeliharaan pohon-pohon yang ditanam di wilayah operasional. Selain itu, Perseroan juga secara berkelanjutan melakukan penanaman pohon-pohon di dalam maupun di luar wilayah operasional, serta melakukan penanaman mangrove untuk merehabilitasi ekosistem yang telah rusak.
- Pemantauan secara berkala atas parameter polutan baik emisi udara, efluen, limbah dan Bahan Perusak Ozon (BPO). Selain itu, Perseroan juga memastikan atas penggunaan pendingin yang tidak berbahaya.

Berbagai inisiatif dan program yang dilakukan, Perseroan mencatatkan total ekivalen emisi  $\text{CO}_2$  atas pengoperasian unit pembangkit di 3 (tiga) lokasi pembangkit, kantor pusat dan kantor layanan selama tahun 2022 sebesar 2,80 juta ton GHGe, yang menghasilkan intensitas emisi sebesar 0,64 GHGe/MWh

## Greenhouse Gas Emissions Management

Cikarang Listrindo is committed to contributing to achieving the Nationally Determined Contribution (NDC) targets as set by the Government of Indonesia stated in Presidential Regulation no. 98 of 2021 concerning the Application of Carbon Economic Value for Achieving NDC Targets and Control of Greenhouse Gas Emissions in National Development. The Company has made various efforts in its three power plants to achieve the targets. [GRI 3-3]

The main emissions generated by the Company are arising from the fossil energy sources used for electricity generation. In addition, the Company requires a support system for the operational functions of the three power plants and two offices. [GRI 3-3]

To reduce carbon dioxide ( $\text{CO}_2$ ) and exhaust gas emissions from the combustion process, Cikarang Listrindo is committed to implementing various sustainable initiatives and programs that are carried out in an effective and efficient manner. Following are the details of the efforts made by the Company, as follows: [OJK F.12]

- Perform maintenance of power generating equipment with best practices and follow the recommendations of the Original Equipment Manufacturers.
- Monitor operational processes and ensure power generation facilities are operating in optimal conditions with the highest possible efficiency.
- Monitor the performance of auxiliary equipment and its distribution system to ensure that consumption and network losses are at the lowest level.
- Use modern, high-quality equipment and environmentally friendly technology, and replacing some portion of coal energy sources with biofuels as raw material.
- Invest in environmentally friendly power generation, i.e. Rooftop Solar Power.
- Maintain carbon absorption through up keeping the planted trees around the operational areas. In addition, the Company is also continuously planting trees inside and outside the operational areas, as well as planting mangroves to rehabilitate damaged ecosystems.
- Monitor pollutant parameters periodically, such as air emissions, liquid waste, waste and Ozone Depleting Substances (ODS). In addition, the Company also ensures the use of non-hazardous refrigerants.

The various initiatives and programs mentioned above have led the Company to record a total equivalent of  $\text{CO}_2$  emissions from the generation units in 3 (three) locations, head office and service offices during 2022 of 2.80 million tons, with emission intensity of 0.64 GHGe/MWh (this is from the total of the

(ini merupakan total dari tiga pembangkit listrik Perseroan berdasarkan total input karbon (bahan bakar) dan produksi MWh bersih). Emisi GRK Scope 1 adalah 2,79 juta ton GHGe atau 0,64 GHGe/MWh. Intensitas emisi pada tahun 2022 tersebut lebih rendah dibandingkan dengan intensitas tahun 2019 yang menjadi *baseline* sebesar 0,71 GHGe/MWh. Penurunan intensitas emisi ini merupakan upaya pengurangan emisi GRK oleh Perseroan. [GRI 305-4, 305-5]

Inventarisasi GRK tahun 2019-2022 diperhitungkan dengan mengacu pada ISO 14064-1:2018 dan telah diverifikasi serta disertifikasi oleh badan sertifikasi internasional, Transpacific Certifications Limited terhadap ketiga lokasi pembangkitan dan seluruh wilayah kerja Perseroan. [GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5]

Company's three power plants based on total carbon input (fuel) and net MWh production). The Scope 1 GHG emissions were 2.79 million tons GHGe or 0.64 GHGe/ MWh. The emission intensity in 2022 is lower compared to the intensity in 2019 of 0.71 GHGe/MWh. The reduction in emission intensity is an effort to reduce GHG emissions by the Company. [GRI 305-4, 305-5]

The 2019-2022 GHG inventories are calculated in accordance with ISO 14064-1:2018 and have been verified and certified by an international certification body, Transpacific Certifications Limited for all three power plants and Company's working areas. [GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5]

### **Inventaris Emisi Gas Rumah Kaca [OJK F.11] [GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5]**

Greenhouse Gas Emissions Inventory

Scope	Sumber Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission Sources	Satuan Unit	Emisi Gas Rumah Kaca (ton GHGe) Greenhouse Gas Emissions (in tons of GHGe)			
			2022	2021	2020	2019
Scope 1	Konsumsi bahan bakar yang digunakan untuk pengoperasian pembangkit listrik dan kendaraan operasional Consumption of fuel used for operation of power generation and operational vehicle	CO <sub>2</sub>	2.773.767	2.846.856	2.737.270	3.594.882
		CH <sub>4</sub>	1.839	1.873	1.512	1.695
		N <sub>2</sub> O	7.054	9.204	7.502	10.250
		HFC	3.266	2.459	965	3.849
	Total ton GHGe Scope 1 Total tons of GHGe Scope 1		2.785.926	2.860.392	2.747.249	3.610.676
Scope 2	Konsumsi listrik oleh semua bangunan dan kantor di kantor pusat dan kantor layanan yang berasal dari luar pembangkit Electricity consumption by all buildings and offices in head office and service office originated from outside the power plant	CO <sub>2</sub>	84	62	81	-*
		CH <sub>4</sub>	-	-	-	-
		N <sub>2</sub> O	-	-	-	-
		HFC	-	-	-	-
	Total ton GHGe Scope 2 Total tons of GHGe Scope 2		84	62	81	-
Scope 3	Emisi tidak langsung lainnya di antaranya pengapalan batubara, transportasi bahan kimia, transportasi pegawai, dan perjalanan dinas Other indirect emissions which include coal shipping, chemical substances transportation, employees transportation and business trips	CO <sub>2</sub>	10.731	6.979	10.311	17.247
		CH <sub>4</sub>	8.016	19.201	32.233	39.872
		N <sub>2</sub> O	150	136	-	52
		HFC	-	-	-	-
	Total ton GHGe Scope 3 Total tons of GHGe Scope 3		18.898	26.316	42.544	57.171
<b>Total ton GHGe</b> Total tons GHGe			2.804.908	2.886.771	2.789.875	3.667.847
<b>Intensitas Emisi</b> Emission Intensity		GHGe/MWh	<b>0,64</b>	<b>0,68</b>	<b>0,73</b>	<b>0,71</b>

## Pengelolaan Emisi Gas Buang

Sebagai bentuk komitmen tanggung jawab terhadap lingkungan, Cikarang Listrindo telah memasang *Continuous Environment Monitoring System* (CEMS) pada setiap cerobong gas buang untuk memantau emisi SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, dan lainnya yang dihasilkan secara langsung dan terintegrasi dengan Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Kontinyu (SISPEK) yang masing-masing dapat diakses oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai ketentuan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 13 Tahun 2021 tentang Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri secara Terus Menerus.

Pengukuran batasan tertinggi secara *real-time* atas emisi gas buang yang dihasilkan dari seluruh cerobong pembangkit Perseroan adalah sebagai berikut:

### Emisi Gas Buang PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100 <sup>1,2</sup> [GRI 305-7] GSPP Jababeka and GFPP MM-2100 Flue Gas Emission <sup>1,2</sup>

Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Jababeka			MM-2100		
			2022	2021	2020	2022	2021	2020
Sulfur Dioksida (SO <sub>2</sub> ) Sulfur Dioxide (SO <sub>2</sub> )	mg/Nm <sup>3</sup>	150	<6	<6	<29	<3	<48	<33
NOX sebagai NO <sub>2</sub> NOX as NO <sub>2</sub>	mg/Nm <sup>3</sup>	400	<253	<219	<130	<172	<275	<131
Total partikulat Total particulates	mg/Nm <sup>3</sup>	30	<9	<9	<11	<8	<5	<5

Sumber:

Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan BINALAB, Bandung dan PT Sky Pacific Indonesia, Bogor.

Keterangan:

- 1) Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal dan Peraturan Direktur Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan No. P.17/PPKL/PPU/KUM.1/10/2022 tentang Petunjuk Teknis Kriteria Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup untuk Aspek Pemantauan Pencemaran Udara Bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pembangkit Listrik Tenaga Termal
- 2) Emisi pada 25°C untuk PLTGU dan PLTG yang dibangun setelah tahun 2000, O<sub>2</sub> dikoreksi 3%  
Emisi pada 25°C untuk PLTGU dan PLTG yang dibangun sebelum tahun 2000, O<sub>2</sub> dikoreksi 15%

## Exhaust Gas Emissions Management

As a form of commitment to the responsibility for the environment, Cikarang Listrindo has installed Continuous Environment Monitoring System (CEMS) on each exhaust gas chimney to monitor emissions of SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, and others directly and integrated with the Continuous Industrial Emissions Monitoring Information System (SISPEK) that can be accessed by the Ministry of Environment and Forestry in accordance with the provisions of the Minister of Environment and Forestry Regulation No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 of 2019 concerning the Emission Standards for Thermal Power Plants and the Ministry of Environment and Forestry in accordance with the provisions of the Minister of Environment and Forestry Regulation No. 13 of 2021 concerning the Continuous Monitoring System for Industrial Emissions Information, respectively.

The real-time measurement of the highest limit on exhaust gas emissions generated from all the chimneys of the Company's power plants are as follows:

Source:

Certificate on the results of testing of the Environmental Quality Control Laboratory of BINALAB, Bandung and PT Sky Pacific Indonesia, Bogor.

Description:

- 1) Minister of Environment and Forestry Regulation No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 of 2019 concerning Emission Quality Standards for Thermal Power Plants and Regulation of the Director-General of Pollution Control and Environmental Damage No. P.17/PPKL/PPU/KUM.1/10/2022 regarding Technical Guidelines for the Criteria of the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management for the Aspect of Air Pollution Monitoring for Thermal Power Plant Business and/or Activities
- 2) Emission at 25°C for GSPP and GFPP built after the year 2000, O<sub>2</sub> is corrected 3%  
Emission at 25°C for GSPP and GFPP built before the year 2000, O<sub>2</sub> is corrected 15%

**Emisi Gas Buang PLTU Babelan<sup>1,2</sup> [GRI 305-7]**  
**CFPP Babelan Flue Gas Emission<sup>1,2</sup>**

Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Babelan		
			2022	2021	2020
Sulfur Dioksida (SO <sub>2</sub> ) Sulfur Dioxide (SO <sub>2</sub> )	mg/Nm <sup>3</sup>	550	<200	<200	<200
NOX sebagai NO <sub>2</sub> NOX as NO <sub>2</sub>	mg/Nm <sup>3</sup>	550	<250	<280	<230
Total partikulat Total particulates	mg/Nm <sup>3</sup>	100	<50	<26	<30
Merkuri Mercury	mg/Nm <sup>3</sup>	0,03	<0,01	<0,01	0,01

Sumber:

Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PT Intertek Utama Services

Keterangan:

- 1) Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal
- 2) Emisi pada 25°C dan 7% O<sub>2</sub>

Source:

Certificate on the results of testing of the Environmental Quality Control Laboratory of PT Intertek Utama Services

Description:

- 1) Minister of Environment and Forestry Regulation No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 of 2019 concerning Emission Quality Standards for Thermal Power Plants
- 2) Emission at 25°C and 7% O<sub>2</sub>

## Pengelolaan Kualitas Udara Ambien, Kebauan, dan Kebisingan

Cikarang Listrindo menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankan Perseroan mungkin menimbulkan berbagai dampak bagi lingkungan diantaranya polusi udara, kebauan dan kebisingan. Sebagai bentuk tanggung jawab, Perseroan secara rutin mengukur kualitas udara ambien, kebauan, dan kebisingan di setiap unit pembangkitan setiap 6 (enam) bulan, dan melakukan perawatan secara rutin pada pembangkitan dan unit pendukung. Pengukuran ini dilakukan Perseroan untuk memonitor dan mengelola potensi pencemaran udara dari emisi gas buang dari kegiatan operasional.

Lebih dari itu, Perseroan juga melakukan pemantauan kualitas udara untuk memverifikasi kondisi ambien di area sekitarnya. Berdasarkan hasil analisa udara ambien, kualitas udara ambien Perseroan memenuhi standar Baku Mutu dengan ketentuan waktu pengukuran berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

## Quality of Air Ambient, Odor, and Noise Management

Cikarang Listrindo realizes that the operational activities carried-out by the Company may have various impacts on the environment including air, odor, and noise pollution. As a form of responsibility, the Company routinely measures the ambient air quality, odor, and noise in the power plant unit every 6 (six) months, and perform routine maintenance on generators and support units. This activity is carried out to monitor and manage potential air pollution from exhaust emissions of our operational activities.

Moreover, the Company conducts air quality monitoring to verify ambient conditions in the surrounding area. Based on the results of the ambient air analysis, the Company's ambient air quality still meets the Quality Standards at the time of measurement based on Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management.

**Pengukuran Kualitas Udara, Ambien, Kebauan, dan Kebisingan**  
Measurements of Ambience, Odor, and Noise

Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Quality Standards	Jababeka			MM-2100			Babelan		
			2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>Pencemaran Udara</b> Air Pollution											
Sulfur Dioksida (SO <sub>2</sub> )	mg/Nm <sup>3</sup>	900 <sup>a</sup>	35,13	37,21	25,58	45,95	34,07	24,59	38,72	29,41	29,88
Sulfur Dioxide (SO <sub>2</sub> )											
Karbon Monoksida (CO)	mg/Nm <sup>3</sup>	30.000 <sup>a</sup>	2.290	1.775	1.145	3.030	515,97	1.145	1.145	2.404	3.435
Carbon Monoxide (CO)											
Nitrogen Oksida (NO <sub>x</sub> ) sebagai Nitrogen	mg/Nm <sup>3</sup>	400 <sup>a</sup>	25,79	23,39	16,99	40,07	24,20	15,66	18,69	31,93	23,14
Dioksida (NO <sub>2</sub> ) NO <sub>x</sub> as NO <sub>2</sub>											
Oksidan (O <sub>3</sub> ) Oxidant (O <sub>3</sub> )	mg/Nm <sup>3</sup>	235 <sup>a</sup>	42,70	33,46	29,48	54,11	27,84	25,15	49,80	46,02	32,11
Timbal (Pb) Lead (Pb)	mg/Nm <sup>3</sup>	2 <sup>a</sup>	0,08	0,08	0,05	0,42	0,06	0,04	0,08	0,09	0,08
<b>Kebauan</b> Odor											
Amoniak (NH <sub>3</sub> ) Ammonia (NH <sub>3</sub> )	ppm	2 <sup>b</sup>	0,04	0,03	0,01	0,06	0,03	0,01	0,05	0,02	0,02
Hidrogen Sulfida (H <sub>2</sub> S) Hydrogen Sulfide (H <sub>2</sub> S)	ppm	0,02 <sup>b</sup>	<0,01	<0,005	<0,002	<0,005	<0,002	<0,001	<0,0038	<0,0026	<0,0012
<b>Kebisingan</b> Noise											
Kebisingan Noise	dbA	70 <sup>c</sup>	59,19	60,99	60,16	51,34	53,94	53,69	66,66	66,85	67,93

Sumber:

1. Jababeka dan MM-2100
  - a. 2022: Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PDAM Tirtawening Kota Bandung tahun 2022
  - b. 2021: Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PDAM Tirtawening Kota Bandung tahun 2021
  - c. 2020: Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PDAM Tirtawening Kota Bandung tahun 2020
2. Babelan
  - a. 2022: Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PDAM Tirtawening Kota Bandung tahun 2022
  - b. 2021: Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PDAM Tirtawening Kota Bandung tahun 2021
  - c. 2020: Sertifikat hasil pengujian Laboratorium Pengendalian Kualitas Lingkungan PDAM Tirtawening Kota Bandung tahun 2020

Keterangan:

1. Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
2. Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No.50 Tahun 1996 tentang Baku Tingkat Kebauan
3. Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No.48 Tahun 1996 tentang Baku Tingkat Kebisingan

Source:

1. Jababeka and MM-2100
  - a. 2022: Certificate of testing result from the Environmental Quality Control Laboratory of PDAM Tirtawening, Bandung in 2022
  - b. 2021: Certificate of testing result from the Environmental Quality Control Laboratory of PDAM Tirtawening, Bandung in 2021
  - c. 2020: Certificate of testing result from the Environmental Quality Control Laboratory of PDAM Tirtawening, Bandung in 2020
2. Babelan
  - a. 2022: Certificate of testing result from the Environmental Quality Control Laboratory of PDAM Tirtawening, Bandung in 2022
  - b. 2021: Certificate of testing result from the Environmental Quality Control Laboratory of PDAM Tirtawening, Bandung in 2021
  - c. 2020: Certificate of testing result from the Environmental Quality Control Laboratory of PDAM Tirtawening, Bandung in 2020

Description:

1. Government Regulation No.22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management
2. The Minister of Environment Decree No. 50 of 1996 concerning Odor Standard
3. The Minister of Environment Decree No. 48 of 1996 concerning Noise Level Standard

## Pengelolaan Emisi Bahan Perusak Ozon (BPO) [GRI 305-6]

Bahan Perusak Ozon (BPO) seperti klorofluorokarbon (CFC) atau freon juga menjadi salah satu gas yang dapat menyebabkan efek rumah kaca. CFC menyebabkan penipisan lapisan ozon bumi sehingga meningkatkan sinar ultraviolet matahari yang masuk ke bumi secara langsung yang dapat meningkatkan suhu bumi dan menyebabkan perubahan iklim.

Mempertimbangkan dampak BPO yang cukup negatif, Perseroan mendukung penuh kebijakan pemerintah untuk memperketat penggunaan BPO. Tidak ada pemanfaatan BPO dalam aktivitas produksi listrik secara langsung, namun pemanfaatan tersebut terdapat dalam aktivitas pendukung Perseroan, yaitu yang berupa penggunaan BPO dalam *refrigerant* dan *Air Conditioner* (AC) di kantor pusat, ketiga site, dan kantor pelayanan. Sebagai wujud dukungan Perseroan, Cikarang Listrindo telah melakukan pemetaan untuk mengetahui volume BPO yang dikonsumsi oleh Perseroan dan potensi pengurangannya.

Atas pemetaan yang dilakukan, Perseroan memiliki target untuk secara bertahap mengurangi penggunaan bahan-bahan perusak ozon pada peralatan refrigerant dan pendingin udara, dan diganti dengan bahan non-CFC, yaitu dengan mengganti freon R22 menjadi R32.

Adapun besaran emisi BPO Perseroan yang berasal dari R22 yang digunakan di ketiga sites dan kantor-kantor Perseroan pada tahun 2022 adalah sebesar 2,7 kg CFC-11 eq. Angka tersebut turun dari tahun sebelumnya sebesar 5,5 kg CFC-11 eq (2020: 15,1 kg CFC-11 eq).

Sumber faktor Potensi Penipisan Ozon (ODP) menggunakan standar Montreal Protocol.

## Pengelolaan Air dan Limbah

Dalam kegiatan operasional, pengelolaan air dan limbah adalah salah satu aspek yang dipantau ketat oleh Perseroan. Pengelolaan air dan limbah, baik limbah padat dan cair maupun berbahaya dan tidak berbahaya, dapat menimbulkan ketidakseimbangan dan pencemaran lingkungan jika tidak dijaga dengan baik selama kegiatan operasional. Pengelolaan air dan limbah menjadi komitmen Cikarang Listrindo dalam upaya mewujudkan keberlanjutan lingkungan.

## Emissions Management for Ozone Depleting Substances (ODS) [GRI 305-6]

Ozone-Depleting Substances (ODS) such as chlorofluorocarbons (CFCs) or freon are also gases that can cause greenhouse effect. CFCs cause the depletion of the earth's ozone layer that increasing the sun's ultraviolet rays entering the earth directly, which can increase the earth's temperature and lead to climate change.

Considering the negative impact of ODS, the Company fully supports the government's policy to tighten the use of ODS. There is no direct utilization of BPO in electricity production activities, but its utilization was found in the supporting activities of the Company, namely the use of BPO in refrigerants and Air Conditioners (AC) at the headquarters office, three sites, and service office. As part of the Company support, Cikarang Listrindo has conducted mapping to determine the Company's volume of ODS consumed by the Company and potential reduction.

Based on the mapping, the Company has a target to gradually reduce the use of ozone-depleting substances in the refrigerants and air conditioners and replace with non-CFC materials, i.e. replacing R22 freon with R32 type.

The Company's ODS emissions from R22 type Freon used in the Company's three sites and offices in 2022 is 2.7 kg CFC-11 eq. This figure is down from the previous year of 5.5 kg CFC-11 eq (2020: 15.1 kg CFC-11 eq).

The Ozone Depleting Potential (ODP) factor source is using the Montreal Protocol standard.

## Water and Waste Management

In the operational activities, water and waste management is one aspect that closely monitored by the Company. Management of water and waste, both solid and liquid, both hazardous and non-hazardous materials, may create imbalances and environmental pollution if good care is not taken during the operational activities. Water and waste management becomes a Cikarang Listrindo's key commitment in its efforts towards environmental sustainability.

## Pengelolaan Air

Berdasarkan laporan Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) tahun 2020, Pulau Jawa merupakan daerah padat penduduk yang berpotensi memiliki tingkat kelangkaan air (*water stress*) yang cukup tinggi.<sup>1</sup> Apabila penggunaan air tidak dikelola dengan baik, maka dapat mengganggu keseimbangan lingkungan secara jangka panjang. Melihat seluruh pembangkit listrik Cikarang Listrindo berada di Pulau Jawa, maka Perseroan berkewajiban untuk melakukan strategi pengelolaan air dan berkomitmen untuk tidak menggunakan air tanah.

Air merupakan salah satu aspek penting dalam operasional pembangkit listrik. Perseroan membutuhkan kualitas air yang baik dalam proses pembangkitan listrik, siklus penguapan air, pendinginan, pembersihan, dan kebutuhan air minum di tiap gedung.

Kami juga menyadari air bersih menjadi kebutuhan penting bagi masyarakat sekitar operasional. Untuk itu, Perseroan selalu memperhitungkan dampak lingkungan dan sosial dari konsumsi air untuk kegiatan operasional. Perseroan juga berkomitmen untuk menggunakan air secara bertanggung jawab untuk memperkecil dampak terhadap lingkungan melalui penerapan kebijakan konservasi air. Melalui penerapan kebijakan ini, Perseroan memastikan kegiatan operasional Perseroan tidak memberikan dampak negatif pada lingkungan, termasuk tumbuhan, hewan dan manusia. [GRI 3-3]

Kebijakan konservasi air ini berlaku secara menyeluruhi di Cikarang Listrindo yang mencakup keseluruhan tiga pembangkit listrik, dua fasilitas kantor, dan seluruh karyawan Perseroan. Kebijakan yang sama juga diterapkan untuk setiap kontraktor dan pihak yang dikontrak dan bekerja kepada Perseroan. Kebijakan tersebut disosialisasikan dan dikomunikasikan secara berkala untuk memastikan bahwa semua personil mengetahui dan memenuhi persyaratan kebijakan. Kebijakan konservasi air ini juga akan ditinjau setiap tahunnya. [GRI 3-3]

Perseroan berupaya mengurangi beban pengambilan air baku, memaksimalkan air daur ulang, dan memastikan kualitas air yang dialirkan kembali ke badan air umum sudah memenuhi baku mutu sesuai dengan peraturan yang berlaku. [GRI 3-3]

Dalam proses pembangkitan tenaga listrik, air dalam bentuk uap berperan penting untuk memutar turbin sekaligus sebagai media pendingin. Mengingat pentingnya fungsi air dalam proses pembangkitan tenaga listrik, maka pembangunan PLTU dan PLTU milik Perseroan dilakukan dekat dengan sungai. [GRI 3-3]

## Water Management

Based on the 2020 report by the National Development Planning Agency (Bappenas), Java Island is a densely populated area that has the potential to have a high level of water shortages.<sup>1</sup> If the use of water is not properly managed, it can and will disturb the environmental balance in the long-term. Since all of the Cikarang Listrindo's power plants are located on Java island, the Company is obliged to implement a water management strategy and is committed to prohibiting the use of ground water.

Water is an important aspect of the power plants operational activities. The Company requires good water quality in the electricity generation process, water evaporation cycle, cooling, cleaning, and drinking in each building.

We also realize that clean water is an important need for the communities around our operations area. For this reason, the Company always takes into account the environmental and social impacts of water consumption for operational activities. The Company is committed to using the water responsibly to minimize the environmental impact through the implementation of water conservation policy. Through this policy, the Company ensures that its operational activities do not have a negative impact on the environment, including plants, animals, and people. [GRI 3-3]

This water conservation policy applies as a whole in Cikarang Listrindo, which includes all three power plants, two office facilities, and all employees of the Company. The same policy also applies to all contractors and parties who are contracted and work for the Company. The policy is socialized and communicated regularly to ensure that everybody is aware of and complies with the policy requirements. This water conservation policy will also be reviewed annually. [GRI 3-3]

The Company strives to reduce the burden of taking raw water, maximizing recycled water, and ensure that the quality of water flowing back to main water bodies has met the quality standards in accordance with the applicable regulations. [GRI 3-3]

In the power generation process, water in the form of steam plays an important role in turning the turbine as well as a cooling medium. Given the importance of water in the process of generating electricity, the construction of the Company's GSPP and CFPP were close to rivers. [GRI 3-3]

1. National Geographic Indonesia, Indonesia Terancam Krisis Air Bersih di 2045, Pemanfaatan Embung dan Sumur Resapan Jadi Solusi, diakses melalui <https://nationalgeographic.grid.id/read/133625127/indonesia-terancam-krisis-air-bersih-di-2045-pemanfaatan-embung-dan-sumur-resapan-jadi-solusi?page=all>

1. National Geographic Indonesia, Indonesia Terancam Krisis Air Bersih di 2045, Pemanfaatan Embung dan Sumur Resapan Jadi Solusi, accessed via <https://nationalgeographic.grid.id/read/133625127/indonesia-terancam-krisis-air-bersih-di-2045-pemanfaatan-embung-dan-sumur-resapan-jadi-solusi?page=all>

Dalam pengelolaan konsumsi air untuk kegiatan operasional, Perseroan menggunakan kembali air proses pembangkit, dan membuang limbah cair domestik melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) milik kawasan industri. Setelah melalui instalasi pengolahan air tersebut dan baku mutunya telah sesuai dengan standar baku mutu lingkungan, barulah air tersebut dikembalikan ke badan air. [GRI 3-3]

Kebutuhan air PLTU Babelan diperoleh dari sungai terdekat dan diproses terlebih dahulu secara internal. Proses pemurnian air sungai menghasilkan endapan lumpur, yang dikirimkan ke pihak ketiga untuk pembuangan. PLTU Babelan telah dilengkapi dengan sistem IPAL untuk mengolah limbah cair, sebelum dialirkan ke sungai CBL. Perseroan menerapkan inisiatif daur ulang terhadap air yang dikonsumsi untuk mengurangi penggunaan air baku pada setiap unit pembangkitan. Perseroan melakukan evaluasi secara berkala terkait pengelolaan air di bawah pengawasan Departemen Operasi dan HSE. [GRI 3-3, 303-1]

Berikut adalah program dan sasaran efisiensi PLTGU Jababeka dan PLTU Babelan yang menjadi fokus inisiatif konservasi air. Adapun konsumsi PLTG MM-2100 saat ini hanya berisi satu unit turbin gas sebagai unit siaga dan belum difokuskan untuk inisiatif konservasi air.

In the management of water consumption for operational activities, the Company reuses the process water, and discharges the domestic water waste through the industrial Waste Water Treatment Plant (WWTP). After going through the water treatment plants and the quality standards have been in accordance with the environmental quality standards, it is returned to the water bodies. [GRI 3-3]

Water for CFPP Babelan is obtained from the nearest river and processed internally before being used. The river water purification process will produce sludge, which is sent to a third party for disposal. The CFPP Babelan has been equipped with a WWTP system to manage waste water, before it is discharged into CBL river. The Company initiates the recycling of water consumed, thereby reducing the use raw water usage in the power plants. The Company conducts periodic evaluations related to water management under the supervision of the Operation Department and HSE. [GRI 3-3, 303-1]

Following are the programs and efficiency targets for the GSPP Jababeka and the CFPP Babelan, which are the focus of water conservation initiatives. The current consumption of GFPP MM-2100 contains only one gas turbine unit as standby unit and is not in the focus of the initiative.

### **Komitmen Efisiensi Air periode 2021-2023**

Water Efficiency Commitment for the period 2021-2023



#### **PLTGU Jababeka GSPP Jababeka**

Penggunaan air baku < 1,5 m<sup>3</sup>/MWh.  
Raw water usage < 1.5 m<sup>3</sup>/MWh.

#### **PLTU Babelan CFPP Babelan**

Penggunaan air baku < 0,12 m<sup>3</sup>/MWh.  
Raw water usage < 0.12 m<sup>3</sup>/MWh.

Pada akhir tahun 2022, PLTGU Jababeka dan PLTU Babelan masing-masing mencatatkan penggunaan air baku sebesar 1,44 m<sup>3</sup>/MWh dan 0,12 m<sup>3</sup>/MWh. Komitmen ini akan terus Perseroan lanjutkan dan akan terus melakukan inovasi dalam menurunkan target efisiensi tersebut.

At the end of 2022, the GSPP Jababeka and CFPP Babelan recorded the raw water usage of 1.44 m<sup>3</sup>/MWh and 0.12 m<sup>3</sup>/MWh, respectively. The company will continue to pursue this commitment and innovate to further reduce these efficiency targets.

**Volume Air yang Ditarik [GRI 303-3]**  
The Volume of Water Withdrawn

Berdasarkan Sumber Air Base on Water Source	Volume Pengambilan Air (Megaliter) Water Withdrawal Volume (Megalitre)			%
	2022	2021	2020	
Air Permukaan (sungai dan/atau air PDAM) Surface Water (river and/or PDAM water)	4.609,7	4.184,8	3.912,4	100%
Air Tanah Ground Water	-	-	-	-
<b>Total Pengambilan Air</b> Total Water Withdrawal	<b>4.609,7</b>	<b>4.184,8</b>	<b>3.912,4</b>	<b>100%</b>

Berdasarkan Kategori Kualitas Air Base on Water Quality Category	Volume Pengambilan Air (Megaliter) Water Withdrawal Volume (Megalitre)			%
	2022	2021	2020	
Freshwater (TDS<=1000 mg/L)	4.609,7	4.184,8	3.912,4	100%
Non-Freshwater (TDS>1000 mg/L)	-	-	-	-
<b>Total Pengambilan Air</b> Total Water Withdrawal	<b>4.609,7</b>	<b>4.184,8</b>	<b>3.912,4</b>	<b>100%</b>

**Volume Air yang Dibuang [GRI 303-4]**  
The Volume of Water Released

Jumlah Air yang Dialirkan Base on Discharge Destination	Seluruh Area (megaliter) All Area (megalitre)			2022	2021	2020
	2022	2021	2020			
Berdasarkan Tujuan Pembuangan Base on Discharge Destination						
Sungai Cikarang Barat Laut Cikarang Barat Laut River	47,3	100,4	31,6			
Sungai Cikarang Cikarang River	949,5	883,8	923,8			
<b>Total</b>	<b>996,8</b>	<b>984,2</b>	<b>955,4</b>			
Berdasarkan Freshwater atau Other Water Base on Freshwater or Other Water						
Freshwater (<=1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	996,8	984,2	955,4			
Non-freshwater (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	-	-			



**Volume Air yang Dikonsumsi Tahun 2022 [OJK F.8] [GRI 303-5]**  
The Volume of Water Used in 2022

**3.612,8** Megaliter / Megalitre

2021

**3.200,6** Megaliter / Megalitre

## Pengelolaan Limbah

Pengelolaan limbah menjadi salah satu komitmen Cikarang Listrindo guna mewujudkan keberlanjutan lingkungan. Dalam pengelolaannya, Cikarang Listrindo membagi dua kategori limbah Perseroan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional, yakni limbah B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun) yang terbagi menjadi limbah padat dan cair, dan kategori kedua yakni limbah non-B3 (Tidak Berbahaya dan Beracun) yang terdiri dari sampah organik dan non-organik.

Untuk meminimalkan potensi pencemaran lingkungan, Perseroan melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan jenis dan karakteristik limbah, dan berpedoman pada Standar Operasi Perusahaan serta diawasi oleh Sistem Manajemen K3L dalam Perseroan. Perseroan memastikan bahwa pengelolaan limbah mengikuti peraturan perundangan yang berlaku, seperti Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, dan peraturan ketentuan lainnya. [GRI 3-3]

Limbah utama dari proses pembangkitan listrik adalah sisa partikel yang padat yang merupakan hasil proses pembakaran batubara yang dinamakan *fly ash* dan *bottom ash* (FABA). Berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021, FABA tidak termasuk sebagai limbah beracun. Tetapi FABA dalam jumlah besar dan jika tidak dikelola dengan baik akan memberikan dampak negatif kepada lingkungan yang lebih luas termasuk dalamnya udara, air, dan tanah yang akan mengganggu aktivitas manusia. [GRI 306-1]

Selain FABA yang bukan limbah beracun, Perseroan menghasilkan limbah B3 lainnya seperti oli bekas yang perlu dikelola dengan baik dan benar. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) dalam mengelola limbah B3 yang dihasilkan. Perseroan menyerahkan limbah B3 yang tidak dapat didaur ulang kepada pihak ketiga yang kompeten dan memiliki izin untuk proses pengangkutan dan pengolahannya sesuai aturan yang berlaku. Selain itu, pemantauan dan evaluasi pengelolaan limbah dilakukan secara berkala dan dilaporkan secara rutin kepada manajemen dan instansi terkait. [OJK F.13, F.14] [GRI 306-2]

Dalam pengelolaan limbah non-B3, Perseroan melakukan pemisahan jenis sampah di awal antara sampah organik dan non-organik bekerja sama dengan pihak ketiga dan karang taruna setempat. Limbah non-B3 yang ditimbulkan Perseroan yang cukup signifikan adalah lumpur dari hasil pengolahan air dan FABA.

## Waste Management

Waste management is one of Cikarang Listrindo's commitments to realizing environmental sustainability. In its management, the Company categorizes wastes from operational activities into two categories, namely B3 (Hazardous and Toxic waste), which are divided into solid and liquid wastes, and non-B3 (Non-hazardous and Non-toxic waste) consisting of organic and non-organic waste.

In order to minimize the potential for environmental pollution, the Company conducts waste management according to the types and characteristics of the wastes based on the Company's Operating Standards, and is supervised by the HSE Management System in the Company. The Company ensures that the waste management complies with the prevailing laws and regulations, including Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management, and other provisions. [GRI 3-3]

The main waste from the electricity generation is the remaining solid particles of the coal combustion process called fly ash and bottom ash (FABA). FABA is not considered as toxic waste based on Government Regulation No. 22 Year 2021. But FABA in large quantities, and if not managed properly, will negatively impact to the wider environment including air, water, and soil which may interfere human activities. [GRI 306-1]

The Company only produces used oil as toxic wastes which is not significant in size, but still needs to be managed properly and correctly. Therefore, the Company implements a 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) in managing this toxic waste generated. The Company sent unreusable hazardous and toxic waste to competent and licensed third parties who have the required permits to transport and manage them in accordance with the applicable rules. In addition to that, monitoring and evaluation of this waste management is carried out and reported regularly to the management and relevant agencies. [OJK F.13, F.14] [GRI 306-2]

In managing non-B3 waste, the Company initially separates the organic and non-organic wastes, in cooperation with third parties and local youth organizations. The significant non-toxic waste generated by the Company is sludge from water treatment and FABA.

Untuk meminimalkan jumlah *ash* maka digunakan batubara *low ash* sebagai sumber utama bahan bakar. Teknologi siklon *Circulating Fluidized Bed (CFB) boiler* PLTU Perseroan yang ramah lingkungan ini akan memisahkan sebagian besar partikel yang padat dari aliran emisi gas buang dan membawa partikel yang dinamakan *fly ash* yang ditangkap oleh *electrostatic precipitator (ESP)*. Lebih dari 99,5% polusi partikulat dipisahkan dari aliran emisi gas buang. [GRI 306-1]

Selanjutnya, partikel *fly ash* yang telah terpisah oleh ESP akan dikumpulkan ke *fly ash silo* di mana sumber hasil buangan yang padat tersebut dikirimkan ke produsen semen sebagai bahan baku produksi. Proses pembuangan limbah ini merupakan proses yang berkelanjutan karena mengantikan pasir dari proses produksi semen. CFB *bed material* juga secara terus menerus berputar melalui proses pengayakan dari material kualitas rendah dikeluarkan dari proses dan disimpan dalam *bottom ash silo*. Sementara kualitas material yang baik dikirimkan ke *bed material silo* untuk digunakan kembali dalam proses pembakaran. Proses penggunaan kembali ini mengurangi penggunaan material pasir. [GRI 306-1, 306-2]

Upaya yang dilakukan terkait pengelolaan limbah yaitu Perseroan secara rutin melakukan pengeringan sungai CBL (Cikarang-Bekasi-Laut) untuk memelihara jalur lalu lintas tongkang, dimana hal ini turut dirasakan manfaatnya oleh masyarakat sekitar. Dengan pengeringan tersebut, bencana banjir yang awalnya rutin terjadi menjadi berkurang secara signifikan, sehingga secara tidak langsung dapat meningkatkan kelayakan hidup dan kondisi kesehatan secara keseluruhan masyarakat yang berada di sekitar Perseroan.

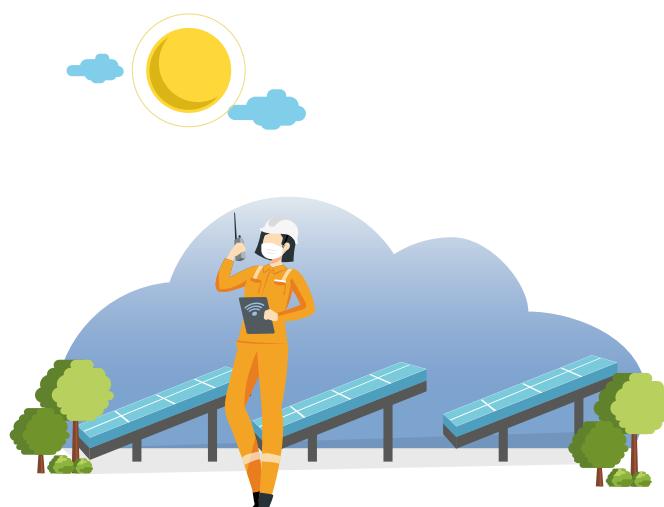
Selama tahun 2022, tidak terdapat tumpahan signifikan yang terjadi dalam Perseroan yang dapat berdampak pada kerusakan lingkungan. [OJK F.15] [GRI 306-3]

To minimize the amount of ash, low ash coal is used as the primary fuel source. The environmentally friendly Circulating Fluidized Bed (CFB) technology from the Company's CFPP boiler will separate most of the fine solid particles from the flue gas flow and the particles, called fly ash, will be captured by the electrostatic precipitator (ESP). More than 99.5% of particulate matter is removed from the flue gas flow. [GRI 306-1]

Subsequently, the separated fly ash particles from the ESP are collected to a fly ash silo from where the solid waste is delivered to cement producers as a raw material for their production. The disposal of the waste is highly sustainable since it replaces sand from cement production process. CFB bed material is also continuously circulated through the sifting process, and the low quality material is separated from the process and stored in a bottom ash silo. The good quality material is delivered back to a bed material silo for reused in the furnace process. This reuse process reduces the sand material consumption. [GRI 306-1, 306-2]

The other efforts made related to waste management, is that the Company regularly dredges the CBL (Cikarang-Bekasi-Laut) river to maintain the channel for barge traffic, while this activity has also benefited the surrounding community. Through this dredging, flood disaster that routinely occurred have been significantly reduced, so that indirectly improving the livability and overall health condition to the community surrounding the Company.

Throughout 2022, there has not been any significant spills incurred in the Company that could make an impact on environmental damage. [OJK F.15] [GRI 306-3]



**Limbah Menurut Komposisi [OJK F.13, F.14] [GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4]**  
**Waste by Composition**

Komposisi Composition	Timbulan Limbah Waste Generation	Limbah yang Dimanfaatkan Kembali*) Reused Waste <sup>†</sup>	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Sent to Final Disposal
<b>Limbah B3 Toxic Waste</b>			
Oli Bekas Used oil	237,4	237,4	-
Limbah lainnya Other Waste	260,6	-	260,6
<b>Sub-Jumlah Sub-Total</b>	<b>498,0</b>	-	<b>260,6</b>
<b>Limbah Non-B3 Non-Toxic Waste</b>			
Fly Ash	30.549,9	30.549,9	-
Bottom Ash	4.040,6	4.040,6	-
Sampah Organik Organic Waste	270,1	-	270,1
Sampah Non-organik Non-organic Waste	54,0	5,2	48,8
Sludge	301,6	-	301,6
<b>Sub-Jumlah Sub-Total</b>	<b>35.216,2</b>	<b>34.595,7</b>	<b>620,5</b>
<b>Jumlah Total</b>	<b>35.714,2</b>	<b>34.833,1</b>	<b>881,1</b>

Catatan:

\*) Limbah yang Dimanfaatkan Kembali adalah limbah Perseroan yang dikirimkan kepada pihak ketiga untuk dikelola di luar area pembangkit Kami. Pihak ketiga yang ditunjuk ini telah memiliki izin pemakaian limbah dan terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

\*) Reused Waste is the Company's waste that is sent to a third party to be managed outside our power plants area. This appointed third party has a permit for waste utilization and is registered with the Ministry of Environment and Forestry in accordance with applicable regulations.

**Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir (Dimanfaatkan Kembali)**

**Berdasarkan Pengerjaan Pemulihan [GRI 306-4]**

**Waste Diverted from Final Disposal (for Reused) Based on Recovery Works**

dalam Ton  
in Tons

Komposisi Composition	Di Tempat Onsite	Di Luar Outside	Total
<b>Limbah B3 Toxic Waste</b>			
Dimanfaatkan kembali sebagai substitusi bahan baku, bahan bakar, bahan bangunan, dan bahan penolong Reused as a substitute for raw materials, fuel, building materials, and auxiliary materials	-	237,4	237,4
Cara pengolahan lainnya Other processing ways	-	-	-
<b>Limbah Non-B3 Non-Toxic Waste</b>			
Dimanfaatkan kembali sebagai substitusi bahan baku, bahan bakar, bahan bangunan, dan bahan penolong Reused as a substitute for raw materials, fuel, building materials, and auxiliary materials	-	34.590,5	34.590,5
Daur ulang Recycle	-	5,2	5,2
Cara pengolahan lainnya Other processing ways	-	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>-</b>	<b>34.833,1</b>	<b>34.833,1</b>

**Limbah yang Dikirim ke Pembuangan Akhir Berdasarkan Cara Pembuangan [GRI 306-5]**  
Waste Sent to Final Disposal Site Based on Disposal Methods

dalam Ton  
in Tons

Jenis Type	Di Tempat Onsite	Di Luar Outside	Jumlah Total
<b>Limbah B3</b> <b>Toxic Waste</b>			
Penimbunan Heaping	-	260,6	260,6
Cara pengolahan lainnya Other processing ways	-	-	-
<b>Limbah Non-B3</b> <b>Non-Toxic Waste</b>			
Penimbunan (TPA) Heaping (Landfill)	-	620,5	620,5
Cara pengolahan lainnya Other processing ways	-	-	-
Jumlah Total	-	881,1	881,1

### Keanekaragaman Hayati

Bagi Cikarang Listrindo, pemeliharaan keanekaragaman hayati tidak hanya penting bagi keseimbangan ekosistem. Lebih dari itu, keanekaragaman hayati yang terpelihara dengan baik merupakan warisan yang tidak ternilai bagi generasi mendatang. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen melakukan berbagai upaya pelestarian keanekaragaman hayati terutama flora-fauna yang berada di sekitar area operasional.

Wilayah operasional Perseroan tidak bersinggungan langsung dengan kawasan lindung atau daerah konservasi yang memiliki tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi. Dengan demikian, kehadiran Perseroan tidak berdampak signifikan terhadap keanekaragaman hayati di kawasan lindung atau daerah konservasi yang ada di provinsi. [OJK F.9]

Cikarang Listrindo tetap berkomitmen untuk melakukan pelestarian lingkungan dan mengurangi emisi karbon melalui program penghijauan, terutama di sekitar kegiatan operasional Perseroan. Sejak tahun 2019, Perseroan secara berkelanjutan terfokus untuk melakukan konservasi mangrove dan konservasi sumber daya alam hayati lokal di luar kawasan hutan.

### Biodiversity

For Cikarang Listrindo, maintaining biodiversity is not only important for the balance of the ecosystem. Moreover, well-preserved biodiversity is an invaluable legacy for future generations. Therefore, the Company is committed to carrying out various efforts to conserve biodiversity, especially the flora and fauna around the operational area.

The Company's operational areas are not adjacent to any protected areas or conservation areas that have high level of biodiversity. Thus, the existence of the Company does not have significant impact on biodiversity in the protected areas or conservation areas. [OJK F.9]

Cikarang Listrindo remains committed to environmental conservation and reducing carbon emissions through reforestation programs, especially in the Company's areas of operation. Since 2019, the Company has been consistently focused on conducting mangrove conservation and conservation of local biodiversity resources outside of forest areas.

Konservasi mangrove dilakukan secara berkelanjutan untuk memperbaiki ekosistem di Desa Pantai Bahagia, Kecamatan Muara Gembong yang berada di pesisir pantai utara Kabupaten Bekasi Provinsi Jawa Barat. Penanaman telah dilakukan sejak tahun 2019 hingga 2022 sebanyak 5.000 pohon mangrove. Kedepannya, Perseroan menargetkan penanaman sebanyak 5.000 pohon mangrove setiap tahunnya. [OJK F.10]

Pada tahun 2022, Perseroan menambahkan konservasi sumber daya alam hayati lokal di luar kawasan hutan di Taman Keanekaragaman Hayati (Kehati) Kiarapayung Blok 2 yang berlokasi di Desa Sindang Sari, Kecamatan Sukasari, Kabupaten Sumedang, Jawa Barat. Seperti dipaparkan lebih rinci di bawah sebagai kesatuan dari bahasan bagian ini, kedepannya Perseroan akan secara berkala menanam 300 pohon setiap tahunnya, sebagai salah satu langkah kongkrit Perseroan dalam melakukan konservasi hulu daerah aliran sungai (DAS) Citarum. [OJK F.10]

Sustainable mangrove conservation is being carried out to improve the ecosystem in Pantai Bahagia Village, Muara Gembong District, located on the northern coast of Bekasi Regency, West Java Province. The planting has been carried out since 2019 to 2022 with a total of 5,000 mangrove trees. In the future, the Company targets to plant 5,000 mangrove trees annually. [OJK F.10]

In 2022, the Company has added conservation of local biodiversity resources outside of forest areas, aimed at the Kiarapayung Biodiversity Park (Kehati) Block 2 located in Sindang Sari Village, Sukasari District, Sumedang Regency, West Java. Details of this presentation can be found in a specific discussion as part of this section. In 2022, the Company has planted 300 trees, and in the future, it will regularly plant 300 trees each year until 2026. This initiative is one of the Company's concrete steps in conserving the upstream area of the Citarum River basin. [OJK F.10]



Serapan karbon dari penanaman pohon yang dilakukan di dalam ataupun di sekitar area operasional Perseroan dan area konservasi mangrove hingga tahun 2022

Carbon sequestration from tree planting carried out inside or around the Company's operational area and conservation mangrove area until 2022

**309,4 Ton CO<sub>2</sub> /tahun**



Serapan karbon dari Taman Kehati Kiarapayung Blok 2 yang dikelola oleh Perseroan sejak awal tahun 2022 (sebelumnya dikelola oleh: Dinas Lingkungan Hidup Jawa Barat) telah mencapai 1.184 pohon pada akhir tahun 2022

Carbon sequestration from Kiarapayung Biodiversity Park Block 2, which has been managed by the Company since beginning of 2022 (previously managed by the West Java Environmental Agency), has reached total of 1,184 trees by the end of 2022

**1.835,2 Ton CO<sub>2</sub> /tahun**

Hingga akhir 2022, Cikarang Listrindo juga telah menanam lebih dari 7.600 pohon yang sudah tumbuh besar di ketiga lokasi pembangkit. Seiring dengan pemeliharaan yang baik atas pohon-pohon tersebut, sehingga pohon bertumbuh besar dan berkontribusi dalam menyerap karbon di masa akan datang.

Until the end of 2022, Cikarang Listrindo has also planted more than 7,600 full grown trees surrounding Company's power plant. Along with the good maintenance, the planted trees grow bigger and contribute to sequestering carbon in the future.

## Cegah Perubahan Iklim Melalui Penanaman 300 Pohon

### Action on Climate Change Prevention by Planting 300 Trees



Cikarang Listrindo kembali melanjutkan aksi komitmennya terhadap tujuan keanekaragaman Hayati melalui Taman Keanekaragaman Hayati (Kehati) Kiara Payung Blok 2 di Desa Sindangsari, Kabupaten Sumedang, Jawa Barat. Perseroan melakukan penanaman sejumlah 300 pohon terdiri dari 30 jenis pohon tanaman produktif dan endemik Jawa Barat, seperti saninten (*Castanopsis argentea*), gandaria (*Bouea macrophylla*), hantap (*Sterculia Oblongata R. Brown*), kecapi (*Sandoricum koetjape*), teureup (*Artocarpus elasticus*) dan pohon endemik lainnya untuk melindungi keanekaragaman hayati flora dan fauna di Jawa Barat. Penanaman pohon secara berkala ini merupakan langkah konkret Perseroan dalam melakukan konservasi hulu daerah aliran sungai (DAS) Citarum.

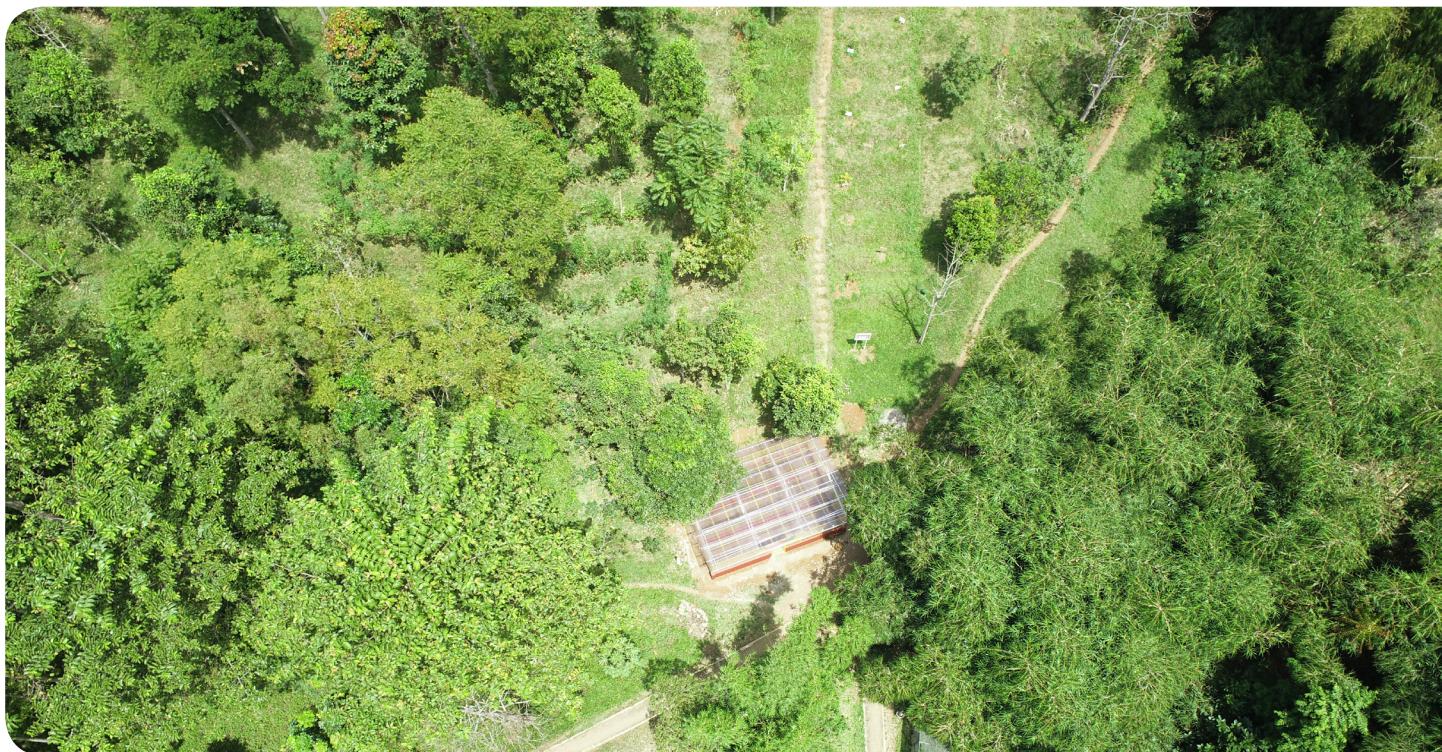
Selain program penanaman tersebut, Perseroan bersama Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat melakukan program *bird banding* untuk memantau dan menambah keanekaragaman jenis burung dalam kawasan Taman Kehati Kiara Payung Blok 2 ini, dengan menambah sebanyak 7 burung dari 3 jenis berbeda, dimana terdapat 1 jenis di antaranya merupakan hewan yang dilindungi, yaitu burung pelanduk topi hitam (*Pellorneum capistratum*). Dengan *bird banding* yang dilakukan pada tahun ini menambahkan jenis burung yang ada dalam Taman Kehati menjadi sebanyak 23 jenis burung.

Taman Kehati Kiara Blok 2 seluas 2,54 hektar ini yang telah diresmikan pada tanggal 30 Mei 2022 lalu merupakan bagian upaya Perseroan dalam mengendalikan perubahan iklim nasional maupun dunia. Dengan semangat “Terang yang Membawa Kebaikan” dalam bidang lingkungan, Perseroan memiliki tujuan untuk berkontribusi dalam pengendalian perubahan iklim nasional (*Nationally Determined Contribution*) Indonesia atas Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goal* (SDG) No. 13 terhadap *Climate Action* dan No. 15 terhadap *Life on Land*.

Cikarang Listrindo continued its commitment toward biodiversity goals through the Biodiversity Park (Kehati) Kiara Payung Block 2 located in Sindangsari Village, Sukasari District, Regency Sumedang, West Java. The Company planted 300 trees consisting of 30 species of productive and endemic plants of West Java Province such as saninten (*Castanopsis argentea*), gandaria (*Bouea macrophylla*), hantap (*Sterculia Oblongata R. Brown*), kecapi (*Sandoricum koetjape*), teureup (*Artocarpus elasticus*), and other endemic trees, to protect the biodiversity of flora and fauna in West Java. This regular tree planting is a concrete action from the Company to conserve the upstream Citarum river basin (or Daerah Aliran Sungai/DAS).

In addition to the planting trees program, the Company altogether with the Environment Services (Dinas Lingkungan Hidup/DLH) West Java Province conducted bird banding program to monitor and increase the diversity of bird species in the Kehati Kiara Payung Block 2 Park area, with a total of 7 birds from 3 different species, among them, 1 is from protected species, namely the black hat gourd (*Pellorneum capistratum*). With the bird banding program carried out this year, there are total 23 species of birds settled in Kehati Park.

The Taman Kehati Kiara Block 2 area of 2.54 hectares which was inaugurated on 30 May 2022, is part of the Company's efforts to control national and global climate change. With the spirit of “Light that Brings Goodness” in the environmental area, the Company has a goal to contribute to the Indonesia's Nationally Determined Contribution to the Sustainable Development Goal (SDG) No. 13 on Climate Action, and no. 15 on Life on Land.



## Kepatuhan Lingkungan

Cikarang Listrindo berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan yang terkait dengan lingkungan dan bahkan melampaui standar minimal peraturan. Kami meyakini kepatuhan terhadap peraturan akan membawa Perusahaan menuju keberlanjutan bisnis. Perseroan tidak mendapatkan sanksi atau denda atas pelanggaran atau ketidakpatuhan terhadap undang-undang pada tahun 2022. [GRI 2-27]

Perseroan juga memastikan selalu terbuka apabila terdapat laporan pengaduan terkait dampak lingkungan yang timbul dari kegiatan operasional pembangkitan. Pengaduan masalah lingkungan dapat disampaikan secara tertulis yang ditujukan ke alamat resmi Perseroan atau langsung disampaikan kepada unit pembangkit terkait. Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima adanya pengaduan terkait lingkungan hidup dari masyarakat sekitar lokasi operasional Perseroan. [OJK F.16]

## Environmental Compliance

Cikarang Listrindo is committed to complying with all regulations related to the environment and even beyond the requirements. We believe that by comply to the regulations, it will lead the Company towards business continuity. The Company did not receive any sanctions related to non-compliance with environmental laws or regulations. [GRI 2-27]

The Company is always open to any inputs related to environmental impacts arising from its power plants operational activities. Inputs can be submitted in writing and addressed to the Company's official address or directly to the relevant power plants. Throughout 2022, the Company did not receive any environmental complaint from the community surrounding the Company's operational area. [OJK F.16]



# AS\$/US\$ 14.108.550

Biaya atau investasi untuk memitigasi dampak lingkungan akibat operasi Perseroan. [OJK F.3, F.4]

Costs or investments to mitigate the environmental impact of the Company's operations. [OJK F.3, F.4]

## Penghargaan di Bidang Lingkungan

Pada tahun 2022, Cikarang Listrindo berhasil mendapatkan beberapa penghargaan terkait kegiatan di bidang lingkungan yang dilakukan Perseroan, di antaranya adalah sebagai berikut:



### Sertifikat PROPER Hijau untuk PLTGU Jababeka dan Sertifikat PROPER Biru untuk PLTU Babelan

Untuk pertama kalinya pada tahun 2022, Perseroan berhasil meraih sertifikat PROPER Hijau (melampaui standar minimal) untuk PLTGU Jababeka dan mempertahankan sertifikat PROPER Biru untuk PLTU Babelan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia yang diumumkan pada Desember 2022. Dari 170 penerima sertifikat PROPER Hijau, PLTGU Jababeka menduduki peringkat 10 besar teratas untuk sektor pembangkit listrik PLTG/PLTGU/PLTDG.



### Asia Sustainability Reporting Rating 2022

Perseroan memperoleh peringkat Gold atas Laporan Keberlanjutan 2021 dari National Center for Corporate Reporting (NCCR) (sebelumnya: National Center for Sustainability Report/NCSR) yang diumumkan pada tanggal 24 November 2022.



### Peringkat Risiko ESG Perseroan

Pada tahun 2022, Perseroan menunjuk Sustainalytics untuk menilai kinerja ESG kami dan berhasil memperbaiki Peringkat Risiko ESG dari 40,1 menjadi 30,8 terutama dipengaruhi oleh peningkatan kualitas inisiatif dan pengungkapan ESG Perseroan. Perseroan juga dinilai oleh MSCI, meningkat dari peringkat B menjadi peringkat BB, dan S&P Global, meningkat dari 21 poin menjadi 43 poin.



### Penghargaan Transparansi Emisi Korporasi 2022

BeritaSatu dan Yayasan Bumi Global Karbon memberikan predikat *Green Elite* atas transparansi penurunan emisi dan *Platinum Plus* atas transparansi perhitungan emisi yang diperoleh pada 22 April 2022.



### ESG Disclosure Award 2022

Majalah Investor dan Yayasan Bumi Global Karbon memberikan peringkat *management BBB* atas komitmen Perseroan dalam pengungkapan informasi *Environment, Social, and Governance* (ESG) yang diperoleh pada 26 Oktober 2022.

## Award in the Field of Environment

In 2022, Cikarang Listrindo successfully received several awards related to the Company's environmental activities, including the following:

### Green-rating PROPER Certificate for GSPP Jababeka and Blue-rating PROPER Certificate for CFPP Babelan

In 2022, for the first time the Company successfully obtained a Green-rating PROPER certificate (beyond compliance) for GSPP Jababeka and maintained the Blue-rating PROPER certificate for the CFPP Babelan from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia, which was announced in December 2022. Out of 170 recipients of the Green-rating PROPER certificate, GSPP Jababeka top 10 ranked for the GFPP/GSPP/DGPP power generation.

### Asia Sustainability Reporting Rating 2022

The Company obtained a Gold rating for the 2021 Sustainability Report from the National Center for Corporate Reporting (NCCR) (previous: National Center for Sustainability Report/NCSR), which was announced on November 24, 2022.

### The Company's ESG Risk Rating

In 2022, the Company engaged Sustainalytics to assess its ESG performance and managed to improve its ESG Risk Rating from 40.1 to 30.8 mainly due to the improvement in the Company's ESG initiatives quality and disclosures. The Company was also assessed by MSCI, improved from B rating to BB rating, and S&P Global, from 21 points to 43 points.

### Corporate Emission Transparency Award 2022

BeritaSatu and Bumi Global Karbon Foundation awarded the *Green Elite* title for transparency in emission reduction and *Platinum Plus* for transparency in emission calculation on April 22, 2022.

### ESG Disclosure Award 2022

Investor Magazine and Bumi Global Karbon Foundation awarded the *BBB* management rating for the Company's commitment to disclosing *Environment, Social, and Governance* (ESG) information on October 26, 2022.



# 10

## **Ringkasan Rekomendasi *Task Force on Climate- Related Financial Disclosure (TCFD)***

Task Force on Climate-Related  
Financial Disclosure (TCFD)  
Recommendations Summary



## **Ringkasan Rekomendasi Task Force on Climat-Related Financial Disclosure (TCFD)**

### Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations Summary

Dewan Stabilitas Keuangan (FSB) yang berbasis di Basel, Swiss dengan anggotanya yang mencakup perwakilan dari otoritas nasional yang bertanggung jawab atas stabilitas keuangan di berbagai negara, lembaga keuangan internasional, dan badan regulasi internasional, telah menciptakan TCFD untuk mengembangkan rekomendasi tentang jenis informasi yang harus diungkapkan oleh perusahaan untuk mendukung investor, pemberi pinjaman, dan penjamin asuransi dalam menilai dan menentukan harga sejumlah risiko tertentu, yaitu risiko terkait perubahan iklim.

Fokus TCFD adalah pelaporan tentang dampak yang dihasilkan organisasi terhadap iklim global. TCFD berupaya membuat pengungkapan terkait iklim perusahaan lebih konsisten dan oleh karena itu lebih dapat dibandingkan. TCFD meyakini bahwa informasi yang lebih baik akan memungkinkan perusahaan untuk mengintegrasikan risiko dan peluang terkait iklim ke dalam manajemen risiko, perencanaan strategis, dan proses pengambilan keputusan mereka. Saat perusahaan dan investor semakin memahami implikasi keuangan perubahan iklim, pasar akan dapat mengalirkan investasi ke solusi, peluang, dan model bisnis yang berkelanjutan dan tangguh.

Pelaporan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) perusahaan dengan menggunakan kerangka kerja TCFD sekarang menjadi wajib di negara-negara G7, seperti Kanada, Prancis, Jerman, Italia, Jepang, Inggris, dan Amerika Serikat.<sup>1</sup> Di wilayah Asia Tenggara, Singapura telah membuat pelaporan TCFD menjadi wajib bagi emiten di industri keuangan, pertanian, dan energi selama tahun 2023 untuk laporan pada tahun 2024.<sup>2</sup>

Meskipun belum ada regulasi yang mewajibkan terkait pelaporan TCFD di Indonesia, PT Cikarang Listrindo Tbk bangga menjadi salah satu entitas terdaftar pertama di Indonesia yang mengadopsi pelaporan TCFD sejak 2021. Perseroan telah berupaya untuk secara konsisten memperluas dan meningkatkan tingkat pengungkapan berdasarkan rekomendasi TCFD. Ini adalah laporan ringkasan TCFD kedua sebagai bagian dari Laporan Keberlanjutan Perusahaan tahun fiskal 2022, yang menjelaskan bagaimana Kami mengelola risiko dan peluang terkait iklim.

The Financial Stability Board (FSB), based in Basel, Switzerland, with members including representatives from national authorities responsible for financial stability in different countries, international financial institutions, and international regulatory bodies, has created the TCFD to develop recommendations on the types of information that companies should disclose to support investors, lenders, and insurance underwriters in appropriately assessing and pricing a specific set of risks, namely risks related to climate change.

The TCFD's focus is reporting on the impact an organization has on the global climate. It seeks to make firms' climate-related disclosures more consistent and therefore more comparable. It believes that better information will allow companies to incorporate climate-related risks and opportunities into their risk management, strategic planning, and decision-making processes. As both companies and investors increase their understanding of the financial implications of climate change, markets will be able to channel investment to sustainable and resilient solutions, opportunities, and business models.

Corporate Environmental, Social, and Governance (ESG) reporting using the TCFD framework is now mandatory in G7 countries, such as Canada, France, Germany, Italy, Japan, the United Kingdom, and the United States.<sup>1</sup> In the Southeast Asia region, Singapore has made TCFD reporting mandatory for issuers in the financial, agriculture, and energy industries during 2023 for a report in 2024.<sup>2</sup>

Although there is yet a mandatory regulation on TCFD reporting in Indonesia, PT Cikarang Listrindo Tbk is proud to be one of the first few listed entities in Indonesia to adopt TCFD reporting since 2021. The Company has been pursuing the efforts to consistently expand and improve the level of disclosure based on the TCFD recommendations. This is the second TCFD summary report as part of the Company's Sustainability Report fiscal year 2022, which describes how We manage climate-related risks and opportunities.

1. Reuters, *G7 backs making climate risk disclosure mandatory*, diakses melalui <https://www.reuters.com/business/environment/g7-backs-making-climate-risk-disclosure-mandatory-2021-06-05/>  
 2. Golden Source, *MAS and SGX provide clear guidelines for Singapore ESG Disclosure*, diakses melalui <https://www.thegoldensource.com/mas-sgx-provide-clear-guidelines-singapore-esg-disclosure/>

1. Reuters, *G7 backs making climate risk disclosure mandatory*, accessed via <https://www.reuters.com/business/environment/g7-backs-making-climate-risk-disclosure-mandatory-2021-06-05/>  
 2. Golden Source, *MAS and SGX provide clear guidelines for Singapore ESG Disclosure*, accessed via <https://www.thegoldensource.com/mas-sgx-provide-clear-guidelines-singapore-esg-disclosure/>



Pelatihan Water Rescue untuk Tim Kerja Masyarakat Siaga Bencana di Desa Labansari  
Water Rescue Training for the Disaster Preparedness Community Work Team in Labansari Village

## Empat Pilar Rekomendasi TCFD

Salah satu fungsi penting dari pasar keuangan adalah menentukan harga risiko guna mendukung keputusan alokasi modal yang terinformasi dan efisien. Untuk menjalankan fungsi ini, pasar keuangan membutuhkan pengungkapan yang akurat dan tepat waktu dari perusahaan-perusahaan.

Sejak tahun 2021, sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan Perseroan, kami mengikuti Rekomendasi TCFD untuk mengungkapkan jenis informasi yang harus kami ungkapkan guna mendukung investor, pemegang saham, pelanggan, dan pemangku kepentingan lain dalam menilai dan menentukan harga sejumlah risiko tertentu, terkait dengan perubahan iklim. Perseroan menjelaskan dampak perubahan iklim pada bisnis dan pertumbuhan serta mendefinisikan mitigasi dan merespons risiko-risiko tersebut untuk melindungi dan memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan dalam jangka panjang. Bagian ini akan merangkum pendekatan yang mengikuti empat pilar TCFD:

## The Four Pillars of TCFD Recommendations

One of the essential functions of financial markets is to price risk to support informed, efficient capital-allocation decisions. To carry out this function, financial markets need accurate and timely disclosure from companies.

Since 2021, as part of the Company's sustainability commitments, we follow the TCFD Recommendations to disclose the types of information that we should disclose to support our investors, shareholders, customers, and other stakeholders in appropriately assessing and pricing a specific set of risks, risks related to climate change. The Company describes the climate change impacts on business and growth and define mitigation and responds to such risks to protect and ensure the Company's sustainable growth in the long-run. This section shall summarize the approach following the four pillars of TCFD:

## Rekomendasi dan Pengungkapan Pendukung yang Direkomendasikan

Recommendations and Supporting Recommended Disclosures



### Tata Kelola Governance



- a) Tentang tata kelola Perseroan terkait risiko dan peluang yang terkait dengan iklim.  
About the Company's governance around climate-related risks and opportunities.
- b) Tentang pengawasan dewan terhadap risiko dan peluang terkait iklim.  
About the board's oversight of climate-related risks and opportunities.
- c) Tentang peran manajemen dalam menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim.  
About management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.

### Strategi Strategy



- a) Tentang dampak aktual dan potensial dari risiko dan peluang terkait iklim pada bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan Perseroan, di mana informasi tersebut bersifat material.  
About the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the Company's business, strategy, and financial planning where such information is material.
- b) Tentang risiko dan peluang terkait iklim yang telah diidentifikasi oleh organisasi dalam jangka pendek, menengah, dan panjang.  
About the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long-term.
- c) Tentang dampak risiko dan peluang terkait iklim pada bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan Perseroan.  
About the impact of climate-related risks and opportunities on the Company's businesses, strategy, and financial planning.
- d) Tentang ketahanan strategi Perseroan, dengan mempertimbangkan berbagai skenario terkait iklim, termasuk skenario 2°C atau lebih rendah.  
About the resilience of the Company's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.

### Manajemen Risiko Risk Management



- a) Tentang bagaimana Perseroan mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko terkait iklim.  
About how the Company identifies, assesses, and manages climate-related risks.
- b) Tentang proses Perseroan dalam mengidentifikasi dan menilai risiko terkait iklim.  
About the Company's processes for identifying and assessing climate-related risks.
- c) Tentang proses Perseroan dalam mengelola risiko terkait iklim.  
About the Company's processes for managing climate-related risks.
- d) Tentang bagaimana proses identifikasi, penilaian, dan pengelolaan risiko terkait iklim terintegrasi ke dalam manajemen risiko keseluruhan Perseroan.  
About how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the Company's overall risk management.

### Matriks dan Target Metrics and Targets



- a) Tentang matriks dan target yang digunakan untuk menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim yang relevan di mana informasi tersebut bersifat material.  
About the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.
- b) Mengungkapkan matriks yang digunakan oleh Perseroan untuk menilai risiko dan peluang terkait iklim yang sejalan dengan strategi dan proses manajemen risiko.  
Disclose the metrics used by the Company to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.
- c) Tentang emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Scope 1, Scope 2, dan, jika sesuai, Scope 3, serta risiko terkaitnya.  
About Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 Greenhouse Gas (GHG) emissions, and the related risks.
- d) Tentang target yang digunakan oleh Perseroan untuk mengelola risiko dan peluang terkait iklim, serta kinerja dalam mencapai target tersebut.  
About the targets used by the Company to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.



## Tata Kelola

### Governance

Pendekatan tata kelola Perseroan terhadap risiko dan peluang terkait iklim.  
The Company's governance approach around climate-related risk and opportunities.

Perseroan telah menetapkan tata kelola iklim yang kuat yang terintegrasi dengan Tim ESG. Isu-isu terkait iklim merupakan bagian terpadu dari keseluruhan strategi bisnis, dipimpin oleh Presiden Direktur sebagai bagian dari Direksi yang menempati tanggung jawab tertinggi, dengan pengawasan langsung dari Dewan Komisaris, termasuk strategi dan perencanaan terkait aksi iklim.

#### Struktur Tata Kelola Iklim yang Kuat & Komprehensif

Pada tingkat korporat, semua risiko dan peluang akan melalui peninjauan menyeluruh yang dinilai oleh Dewan, dibantu oleh Tim ESG Perseroan, yang terdiri dari Tim Keberlanjutan Lingkungan, Tim Tanggung Jawab Sosial Korporat, Tim Kepatuhan GCG, dan Komite Manajemen Risiko. Pada tingkat operasional dan dukungan, tim terdiri dari personel dengan latar belakang *multi-disciplinary* dan mewakili semua lokasi operasi Perseroan.

Struktur, praktik, dan pengungkapan tata kelola keberlanjutan Perseroan ditinjau dari waktu ke waktu dan disesuaikan dengan praktik terbaik dalam tata kelola iklim. Untuk mencapai integrasi keberlanjutan yang efektif di seluruh Perseroan, Tim ESG juga melibatkan anggota dari semua departemen dan unit operasional. Manajemen senior, termasuk Direksi, Kepala Departemen, dan manajer lini bertanggung jawab atas kinerja ESG mereka.

The Company has established a strong climate governance integrated with the ESG Team. Climate-related issues are integrated parts of our overall business strategy, led by the President Director as part of the Board of Directors who holds the highest-level responsibility, with direct supervision from the Board of Commissioners, including strategy and planning related to climate actions.

#### Strong & Comprehensive Climate Governance Structure

At the corporate level, all risks and opportunities are subject to a full review assessed by the Board, assisted by the Company's ESG Team, which comprises of the Environmental Sustainability Team, Corporate Social Responsibility Team, GCG Compliance Team, and the Risk Management Committee. At the operational unit and supporting level, the team consists of personnel from multi-disciplinary backgrounds and represents all of the Company's operation sites.

The Company's sustainability governance structure, practices, and disclosures are reviewed from time to time and are aligned with the best practice in climate governance. To achieve effective integration of sustainability throughout the Company, the ESG Team, also incorporates members across all departments and operational units. Senior management, including the Board of Directors, Heads of Departments, and their line managers are held accountable for their ESG performances.



Direksi bersama Tim ESG memiliki pengawasan langsung terhadap strategi keberlanjutan Perseroan, masalah ESG yang material, rencana kerja, target kinerja ESG, risiko dan peluang terkait iklim, serta pelaporan keberlanjutan. Direksi mengadakan pertemuan setidaknya dua kali dalam setahun untuk membahas rencana keberlanjutan Perseroan dan mengevaluasi kinerjanya, termasuk yang terkait dengan iklim. Selain itu, sepanjang tahun, Tim ESG akan melaporkan kinerja iklim dan ESG serta inisiatifnya, serta tren ESG global dan lokal kepada Presiden Direktur dan Direksi melalui pertemuan rutin.

Risiko dan peluang terkait iklim menjadi salah satu agenda wajib yang dibahas pada setiap rapat Dewan Direksi dan/atau Dewan Komisaris. Pada tahun 2022, Perseroan berfokus pada:

- Risiko terkait iklim terhadap operasi Perseroan, integritas aset, dan kinerja keuangan.
- Perencanaan strategis untuk mengeksplorasi peluang dalam energi terbarukan dan bagaimana meningkatkan porsi energi terbarukan dalam bauran energi Perseroan sesuai dengan *Net-Zero Roadmap* kami.
- *Roadmap* dan target pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dalam mendukung tujuan *net-zero emissions* nasional, untuk mencapai target kami untuk mengurangi 20% emisi GRK kami pada tahun 2030 dari tahun 2019 sebagai dasar.
- Rencana tindakan strategis terkait risiko dan peluang ESG dan iklim termasuk matriks dan target.
- Menjelajahi pendekatan untuk memperkuat analisis skenario perubahan iklim Perseroan dengan menggunakan *pathways* yang diakui dengan baik.

The Board of Directors together with the ESG Team have direct supervision of the Company's sustainability strategy, material ESG issues, work plans, ESG performance targets, climate-related risk and opportunities, and sustainability reporting. It convenes meetings at least twice annually to discuss the Company's sustainability plans and review its performance, including those related to climate. On top of that, throughout the year, the ESG Team will report to the President Director and Board of Directors on the climate and ESG performance, and initiatives, as well as global and local ESG trends through routine meetings.

Climate-related risks and opportunities are one of the mandatory agenda of discussion at every Board of Directors and/or Board of Commissioners meeting. In 2022, the Company is focusing on:

- Climate-related risks to the Company's operations, assets integrity, and financial performances.
- Strategic planning to explore opportunities in the renewable energy and how to increase renewables in the Company energy mix in accordance with our Net-Zero Roadmap.
- GHG Emission reduction roadmap and targets in support the national net-zero emissions goals, to achieve our target to reduce 20% of our GHG emission from 2019 as the baseline.
- Strategic action plans on ESG and climate-related risks and opportunities include metrics and targets.
- Explore the approach on how to strengthen the Company's climate change scenario analysis using well-acknowledged pathways.

### Membangun Profesional Kompeten terhadap Iklim

Pengetahuan terkait iklim dan praktik terbaik terus berkembang pesat. Perseroan memastikan bahwa tim ESG dan Direksi terbaharu dengan topik terkait iklim melalui berbagai pelatihan dan *knowledge sharing*.

Dengan membekali kompetensi dan pengetahuan teknis terkait ESG, keberlanjutan, dan masalah perubahan iklim kepada karyawan, maka di masa depan Cikarang Listrindo dapat mendorong karyawan Perseroan untuk mengambil tanggung jawab dan peran proaktif dalam memahami risiko ESG dan iklim terkait proyek, meninjau dan memantau penilaian lingkungan untuk proyek baru dan yang sudah ada. Perseroan juga dapat mengintegrasikan pertimbangan ESG dan terkait iklim dalam proses pengambilan keputusan di level operasional hingga pengambilan keputusan strategis di tingkat korporat.

Pada tahun 2022, program pelatihan Direksi dengan total waktu pelatihan sebesar 53,5 jam, seperti yang tercantum di bawah ini:

### Nurturing Climate Competence Professionals

Climate-related knowledge and best practice continue to develop rapidly. The Company ensures that the ESG team and Board of Directors are updated with the latest development in climate-related topics through various trainings and knowledge sharing.

By equipping competencies and technical knowledge related to ESG, sustainability, and climate change issues for the employees, therefore in the future Cikarang Listrindo can encourage its employees to take responsibility and a proactive role in understanding ESG and climate risks related to projects, reviewing and monitoring environmental assessments for new and existing projects. The Company can also integrate ESG and climate considerations into decision-making processes at the operational level to strategic decision-making at the corporate level.

In 2022, the Board of Directors training programs with a total training time of 53.5 hours, as listed below:

No.	Topik Pelatihan Direksi Tahun 2022 Training Topic for Board of Directors in 2022	Penyelenggara Organizer
1	Manajemen Risiko berdasarkan ISO 31000 Risk Management based on ISO 31000	PT GRC Tangguh Management
2	<i>Sharing Session IDX-IIF: Penerapan ESG di Pasar Modal Indonesia</i> IDX-IIF Sharing Session: Application of ESG in the Indonesian Capital Market	Bursa Efek Indonesia (IDX) dan / and Indonesia Infrastructure Finance (IIF)
3	Undangan Eksklusif: Inaugurasi EY ASEAN Sustainability Summit 2022 Exclusive Invitation: Inaugural EY ASEAN Sustainability Summit 2022	Ernst & Young
4	<i>B20 Strategic Leader Forum Webinar “Tata Kelola Keberlanjutan sebagai Landasan Penciptaan Nilai”</i> B20 Strategic Leader Forum Webinar “Sustainability Governance as the Foundation of Value Creation”	Ikatan Akuntan Indonesia (IAI)
5	Sertifikat Keberlanjutan untuk Bidang Keuangan Certificates Sustainability for Finance Course	IAI dan / and Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)
6	Meningkatkan Konfirmasi Pelaporan LST Anda Enhancing Your ESG Reporting Confirmation	IDX dan / and PwC Indonesia
7	<i>Sourcing Shift: Mengelola Risiko Rantai Pasokan di Seluruh Wilayah</i> Sourcing Shift: Managing Supply Chain Risk across the Region	Chartered Institute of Management Accountants (CIMA)
8	Percepat Inovasi untuk Pertumbuhan Berkelanjutan Accelerate Innovation for Sustainable Growth	CFO Club dan / and Microsoft
9	Perdagangan Karbon: Perjalanan Menuju Net-Zero Carbon Trading: The Journey to Net-Zero	Otoritas Jasa Keuangan (OJK), IDX, PT Kuningan Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), dan / and PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
10	Pengembangan Kapasitas Sustainalytics Seri ESG: Bagian I Sustainalytics Capacity Building ESG Series: Part I	IDX dan / and Morningstar Sustainalytics
11	<i>Mandiri Sustainability Forum 2022</i>	IDX dan / and Mandiri Institute
12	<i>Inside China with Moody's – Sektor Kelistrikan: Memperkuat Keamanan Energi di Tengah Dorongan Netralitas Karbon</i> Inside China with Moody's – Power Sector: Strengthening Energy Security amid the Carbon Neutrality Push	Moody's

## Strategy Strategi

Dampak aktual dan potensial dari risiko dan peluang terkait iklim pada bisnis dan strategi Perseroan.

The actual and potential impacts of climate-related risk and opportunities on the Company's business and strategy.

### Mengintegrasikan Topik Terkait Iklim dalam Kebijakan Keberlanjutan Perusahaan

Kebijakan Keberlanjutan Perseroan telah menggabungkan topik-topik iklim sebagai bagian dari prinsip komitmen keberlanjutan. Kami memperkenalkan kebijakan ini pada bulan September 2021. Kebijakan ini akan direview secara rutin untuk mengevaluasi relevansi dan memantau kepatuhannya. Kebijakan ini disetujui oleh Direksi. Kebijakan Keberlanjutan lebih rinci telah dijelaskan pada bagian Lingkungan sebagai kesatuan dari Laporan Keberlanjutan ini, yang juga dapat diakses dalam situs web [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com).

### Risiko & Peluang Terkait Iklim yang Aktual & Potensial

Mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim yang aktual dan potensial pada bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan kami merupakan bagian dari perencanaan korporat Perseroan.

Pada pengungkapan TCFD sebelumnya, Perseroan telah menjelaskan secara detail tentang risiko dan peluang yang dapat terjadi oleh karena perubahan iklim terhadap bisnis dan perencanaan keuangan kami. Tahun ini, kami ingin lebih fokus pada pendekatan, strategi, bisnis, dan perencanaan keuangan kami sebagai respon terhadap risiko dan peluang yang diidentifikasi.

Silakan merujuk pada ringkasan risiko dan peluang terkait iklim kami. Rincian informasi mengenai topik terdapat dalam pengungkapan TCFD sebelumnya di Laporan Keberlanjutan PT Cikarang Listrindo Tbk 2021.

### Integrating Climate-Related Topic in the Company's Sustainability Policy

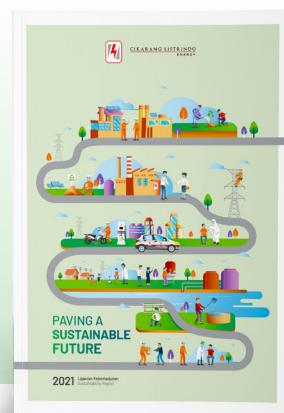
The Company's Sustainability Policy has incorporated climate topics as part of its principles of sustainability commitment. We introduced this policy in September 2021. This policy will be reviewed on a regular basis to evaluate its relevance and monitor compliance. The policy is approved by the Board of Directors. More detailed sustainability policies are described in the Environmental section as part of this Sustainability Report, which can also be accessed on the website [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com).

### Actual & Potential Climate-Related Risk & Opportunities

It is part of the Company's corporate planning to identify the actual and potential climate-related risks and opportunities on our business, strategy, and financial planning.

In the previous TCFD disclosures, the Company elaborated in detail on the risks and opportunities brought by climate change to our business and financial planning. In this year, we would like to focus more on our approach, strategy, business, and financial planning as our response to the identified risk and opportunities.

Please refer to the following summary of our climate-related risks and opportunities. Detailed information on this topic is available in our previous TCFD disclosure in PT Cikarang Listrindo Tbk's Sustainability Report 2021.



### Laporan Keberlanjutan 2021 2021 Sustainability Report

Penerbitan: 29 April 2022

Published: April 29, 2022

Laporan Keberlanjutan 2021 ini dapat diakses dalam situs web [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com)  
This 2021 Sustainability Report can be accessed on the website [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com)

Jenis Risiko Risk Type	Risiko Terkait Iklim Climate-Related Risk
Risiko Transisi Transition Risks	<p>Kebijakan dan Hukum / Policy and Legal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya kewajiban pelaporan emisi</li> <li>Mandat dan regulasi terhadap produk dan layanan yang sudah ada</li> <li>Paparan terhadap tuntutan hukum (litigasi)</li> <li>Enhanced emissions-reporting obligations</li> <li>Mandates on and regulation of existing products and services</li> <li>Exposure to litigation</li> </ul> <p>Teknologi / Technology:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Penggantian produk dan layanan yang sudah ada dengan opsi yang memiliki emisi lebih rendah</li> <li>Investasi yang tidak berhasil dalam teknologi baru</li> <li>Biaya untuk beralih ke teknologi dengan emisi yang lebih rendah</li> <li>Investasi modal dalam pengembangan teknologi</li> <li>Substitution of existing products and services with lower emissions options</li> <li>Unsuccessful investment in new technologies</li> <li>Costs for transition to lower emissions technology</li> <li>Capital investments in technology development</li> </ul> <p>Pasar / Markets:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan perilaku pelanggan</li> <li>Meningkatnya biaya bahan baku</li> <li>Kenaikan biaya produksi akibat perubahan harga <i>input</i> (misalnya bahan bakar nabati) dan persyaratan <i>output</i> (misalnya pengolahan limbah)</li> <li><i>Capital expenditure/biaya yang lebih tinggi menciptakan pengembalian investasi yang lebih rendah</i></li> <li>Changing customer behavior</li> <li>Increased costs of raw materials</li> <li>Increased production costs due to changing input prices (e.g. biofuels) and output requirements (e.g. waste treatment)</li> <li>Higher capital expenditure/cost created lower investment return</li> </ul> <p>Reputasi / Reputation:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan preferensi pelanggan menuju listrik dengan emisi yang lebih rendah</li> <li>Stigmatisasi terhadap energi tak terbarukan</li> <li>Peningkatan kekhawatiran pemangku kepentingan atau umpan balik negatif dari pemangku kepentingan</li> <li>Shift in customer preference toward a lower emission electricity</li> <li>Stigmatization toward non-renewable energy</li> <li>Increased stakeholders concern or negative stakeholders feedbacks</li> </ul>
Risiko Fisik Physical Risks	<p>Akut / Acute:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan tingkat keparahan dari peristiwa cuaca ekstrem seperti banjir, panas ekstrem, hujan dan angin ekstrem, yang dapat meningkatkan risiko kerusakan pada peralatan dan infrastruktur utama</li> <li>Increased severity of extreme weather events such as floods, extreme heat, and extreme rain and winds, which can increase the risk of damage to key equipment and infrastructure</li> </ul> <p>Kronis / Chronic:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan jangka panjang dalam pola iklim atau pola curah hujan dan variabilitas cuaca ekstrem (misalnya suhu yang lebih tinggi secara berkelanjutan) yang dapat menyebabkan naiknya permukaan laut atau gelombang panas kronis</li> <li>Longer-term shifts in climate patterns or precipitation patterns and extreme weather variability (e.g. sustained higher temperatures) that may cause sea level rise or chronic heat waves</li> </ul>

Jenis Peluang Opportunity Type	Peluang Terkait Iklim Climate-Related Opportunities
Efisiensi Sumber Daya Resources Efficiency	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proses logistik yang lebih efisien</li> <li>• Meningkatkan efisiensi proses</li> <li>• Pengurangan penggunaan dan konsumsi air, sambil meningkatkan sirkulasi ulang air dalam sistem pembangkitan listrik Perseroan</li> <li>• More efficient logistic process</li> <li>• Increase process efficiency</li> <li>• Reduced water usage and consumption, while increasing water recirculation in the Company's power generation system</li> </ul>
Sumber Energi Energy Sources	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sumber energi dengan emisi yang lebih rendah, yaitu gas alam, panel surya, bahan bakar nabati</li> <li>• Incentif kebijakan yang mendukung sektor ketenagalistrikan</li> <li>• Ketersediaan sumber daya energi terbarukan di pasar</li> <li>• Partisipasi dalam pasar karbon</li> <li>• Keamanan energi dan pergeseran menuju desentralisasi</li> <li>• Lower-emission sources of energy, namely natural gas, solar panel, biofuels</li> <li>• Supportive policy incentives toward energy sector</li> <li>• The availability of renewable energy resources in the market</li> <li>• Participation in carbon market</li> <li>• Energy security and shift towards decentralization</li> </ul>
Produk dan Jasa Products and Services	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengembangkan dan/atau memperluas sumber energi alternatif dengan emisi rendah</li> <li>• Solusi adaptasi iklim dan risiko asuransi</li> <li>• <i>Research and development</i> dan inovasi</li> <li>• Mendiversifikasi kegiatan bisnis dan model bisnis, seperti Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU), dan lainnya</li> <li>• Perubahan preferensi pelanggan</li> <li>• Develop and/or expand low-emission alternative energy source</li> <li>• Climate adaptation and insurance risk solutions</li> <li>• Research and development and Innovation</li> <li>• Diversify business activities and business model, such as Public Electric Vehicle Charging Stations (SPKLU), etc</li> <li>• Shifting customer preferences</li> </ul>
Markets Pasar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pasar-pasar baru</li> <li>• Incentif sektor publik, seperti bebas pajak import untuk emisi karbon yang positif, dan lainnya</li> <li>• Kebutuhan dan inisiatif masyarakat</li> <li>• Kemampuan untuk memanfaatkan sumber modal baru dari bank pembangunan, dana iklim hijau, obligasi hijau, dan pinjaman terkait keberlanjutan</li> <li>• New markets</li> <li>• Public-sector incentives, such as free import tax for positive carbon emissions, etc</li> <li>• Community needs and initiatives</li> <li>• Ability to tap new capital sources from development banks, green climate funds, green bonds, and sustainability linked loans</li> </ul>
Ketahanan Resilience	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berpartisipasi dalam program energi terbarukan dan mengadopsi tindakan efisiensi energi</li> <li>• Pengganti dan diversifikasi sumber daya</li> <li>• Participate in renewable energy programs and adopt energy-efficiency measures</li> <li>• Resources substitute and diversification</li> </ul>

## Latar Belakang Analisis Skenario Iklim

Sebagai bagian dari rekomendasi TCFD, tahun ini Cikarang Listrindo meningkatkan pendekatan dalam melakukan analisis skenario iklim untuk mengevaluasi ketahanan aset operasional kami dengan mempertimbangkan berbagai skenario terkait iklim, termasuk skenario 2°C atau lebih rendah.

Suatu skenario menggambarkan jalur perkembangan yang mengarah pada hasil tertentu. Skenario tidak dimaksudkan untuk mewakili deskripsi lengkap masa depan, namun lebih menyoroti elemen-elemen inti dari masa depan yang mungkin dan menarik perhatian pada faktor-faktor kunci yang akan mendorong perkembangan masa depan. Tujuan dari analisis skenario adalah untuk:

1. Mempertimbangkan dan memahami lebih baik bagaimana sebuah bisnis dapat berkinerja di bawah kondisi masa depan yang berbeda;
2. Memungkinkan Perseroan untuk mengeksplorasi dan mengembangkan pemahaman tentang risiko dan peluang fisik dan transisi dari perubahan iklim; dan
3. Mendorong perubahan dalam keputusan bisnis menjadi operasi berkarbon lebih rendah.

Dua sumber yang tersedia untuk umum di bawah ini sering digunakan untuk analisis skenario, yang juga digunakan dalam analisis skenario Cikarang Listrindo.

## Analisis Skenario Iklim - Pilihan Analitis

Dalam analisis skenario iklim, pilihan analitis berikut telah dibuat sebagai dasar skenario yang akan dibentuk.

Setiap skenario yang tersedia untuk umum menyediakan serangkaian jalur, masing-masing diikuti oleh seperangkat karakteristik kunci yang diformulasikan berdasarkan ilmiah oleh organisasi yang menyediakan. Selain itu, TCFD mengharuskan organisasi untuk menilai masalah terkait iklim dengan setidaknya 2 skenario, di mana skenario dengan suhu 2°C atau skenario rendah dan skenario lainnya yang harus dinilai. Berdasarkan ini, Cikarang Listrindo telah membangun dua skenario, dengan memilih jalur yang relevan untuk membentuk pandangan menyeluruh tentang masa depan yang mungkin terjadi atas skenario emisi rendah (2°C) dan skenario emisi menengah (3°C).

Adapun jangka waktu yang digunakan dalam analisis skenario iklim ini adalah tahun 2030 dan 2060.

## The Background of Climate Scenario Analysis

As part of the TCFD recommendation, this year Cikarang Listrindo enhanced an approach in conducting climate scenario analysis to assess the resilient of our operational assets taking into considerations different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenarios.

A scenario describes a path of development leading to a particular outcome. Scenarios are not intended to represent a full description of the future, but rather to highlight central elements of a possible future and to draw attention to the key factors that will drive future developments. The objectives of scenario analysis are to:

1. Consider and better understand how a business might perform under different future states;
2. Allow the Company to explore and develop an understanding of how the physical and transition risks and opportunities of climate change; and
3. Drive changes in business decision into a lower-carbon operation.

The below two publicly available sources are often used for scenario analysis, which was used in Cikarang Listrindo scenario analysis.

## Climate Scenario Analysis – Analytical Choice

In the climate scenario analysis, the following analytical choices have been made as the basis of the scenarios to be developed.

Each of the publicly available scenarios provides a range of pathways, each accompanied by a set of key characteristics formulated on a scientific basis by the providing organizations. In addition, TCFD requires organizations to assess climate-related issues with at least 2 scenarios, where a 2°C or lower scenario and another scenario should be assessed. On this basis, Cikarang Listrindo has constructed two scenarios, by selecting the relevant pathways to form a holistic view of a plausible future outcomes, targeting 2°C for lower emission scenario and 3°C for medium emissions scenario.

The time horizon used in this climate scenario analysis is 2030 and 2060.

## Skenario Iklim

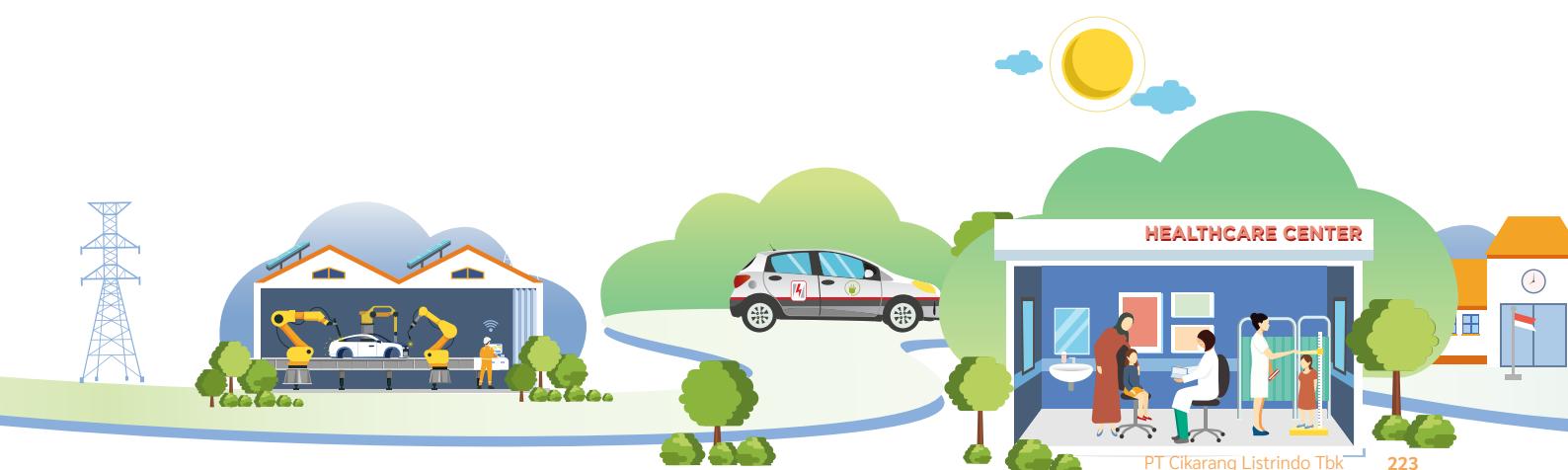
### Climate Scenario

Penyedia Provider	2°C atau Skenario Emisi Rendah 2°C or Lower Emission Scenario		Hingga 3°C atau Skenario Emisi Menengah Up to 3°C or Medium Emission Scenario	
	Jalur Pathways	Karakteristik Utama Key Characteristics	Jalur Pathways	Karakteristik Utama Key Characteristics
<b>Skenario Fisik</b> Physical Scenario				
IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)	Skenario 2: SSP1 ~ RCP 2.6 (Skenario Pembangunan Keberlanjutan)	Emisi CO <sub>2</sub> global mengalami pengurangan yang kuat tetapi tidak secepatnya. Tujuan nol emisi tercapai setelah tahun 2050. Skenario ini menunjukkan tren sosial-ekonomi yang sama menuju pembangunan berkelanjutan seperti pada skenario pertama*, tetapi peningkatan suhu stabil pada sekitar 1,8°C pada akhir abad ini.	Skenario 3: SSP2 ~ RCP 4.5 (Skenario Tengah Jalan)	Emisi CO <sub>2</sub> berada pada tingkat saat ini sebelum mulai menurun pada pertengahan abad. Faktor sosial-ekonomi mengikuti tren sejarah mereka, tanpa perubahan yang signifikan. Kemajuan menuju keberlanjutan lambat, dengan pertumbuhan pembangunan dan pendapatan yang berbeda-beda. Dalam skenario ini, suhu meningkat sebesar 2,7°C pada akhir abad ini.
	Scenario 2: SSP1 ~ RCP 2.6 (Sustainable Development Scenario)	Global CO <sub>2</sub> emissions are strongly reduced but less rapidly. The objective of zero emissions is reached after 2050. This scenario presents the same socio-economic trends towards sustainable development as in the first scenario* but the temperature increase stabilizes at around 1.8°C by the end of the century.	Scenario 3: SSP2 ~ RCP 4.5 (Middle of the Road Scenario)	CO <sub>2</sub> emissions hover around current levels before beginning to decline by mid-century. Socio-economic factors follow their historical trends, with no significant change. Progress toward sustainability is slow, with disparate development and income growth. Under this scenario, temperatures rise by 2.7°C by the end of the century.
<b>Skenario Risiko Transisi</b> Transition Risk Scenario				
IEA (International Energy Agency)	Skenario Net-Zero Emissions pada tahun 2050 (NZE)	Menggabungkan target iklim dan sosial untuk membatasi pemanasan global menjadi 1,5°C.	Skenario Kebijakan yang Ditetapkan ("STEPS")	Suatu skenario yang mencerminkan pengaturan kebijakan saat ini berdasarkan evaluasi sektor-per-sektor dan negara-per-negara dari kebijakan khusus yang sedang diterapkan, serta kebijakan yang telah diumumkan oleh pemerintah di seluruh dunia.
	Net-Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)	Combines climate and social targets for limiting global warming to 1.5°C.	Stated Policies Scenario ("STEPS")	A scenario which reflects current policy settings based on a sector-by-sector and country by country assessment of the specific policies that are in place, as well as those that have been announced by governments around the world.

Penyedia Provider	2°C atau Skenario Emisi Rendah 2°C or Lower Emission Scenario		Hingga 3°C atau Skenario Emisi Menengah Up to 3°C or Medium Emission Scenario	
	Jalur Pathways	Karakteristik Utama Key Characteristics	Jalur Pathways	Karakteristik Utama Key Characteristics
NGFS (Network for Greening the Financial System)	Jalur Teratur	Tindakan awal dan ambisius menuju ekonomi emisi CO <sub>2</sub> nol dengan indikator yang dapat diukur untuk mencapai tujuan iklim.	NDCs ( <i>Nationally Determined Contributions</i> )	NDC mencakup semua kebijakan yang dijanjikan meskipun belum diterapkan. Skenario ini mengasumsikan bahwa ambisi iklim yang moderat dan heterogen yang tercermin dalam NDC kondisional pada awal tahun 2021 akan terus berlanjut selama abad ke-21 (risiko transisi rendah). Emisi menurun tetapi tetap menyebabkan pemanasan sebesar 2,6°C yang terkait dengan risiko fisik yang moderat hingga parah. Risiko transisi relatif rendah.
	Orderly Pathways	Early and ambitious actions to a net-zero CO <sub>2</sub> emissions economy with measurable indicators to meet climate goals.		NDCs includes all pledged policies even if not yet implemented. This scenario assumes that the moderate and heterogeneous climate ambition reflected in the conditional NDCs at the beginning of 2021 continues over the 21 <sup>st</sup> century (low transition risks). Emissions decline but lead nonetheless to 2.6°C of warming associated with moderate to severe physical risks. Transition risks are relatively low.

\*) Skenario pertama merujuk pada SSP1 ~ RCP 1.9, mewakili suatu skenario di mana peningkatan suhu global dibatasi hingga 1,5°C di atas tingkat pra-industri pada tahun 2100, yang dianggap sebagai target paling ambisius dari Perjanjian Paris.

\*) The first scenario is referring to SSP1 ~ RCP 1.9, represents a scenario in which the global temperature increase is limited to 1.5°C above pre-industrial levels by 2100, which is considered to be the most ambitious target of the Paris Agreement.



### Analisis Skenario Iklim - Profil Aset

Setelah dasar skenario ditetapkan, masalah terkait iklim yang relevan akan dipilih berdasarkan lokasi geografis operasi Cikarang Listrindo, dampak terhadap aset pembangkit listrik Cikarang Listrindo, serta kesehatan dan keselamatan karyawan kami.

Risiko fisik merujuk pada risiko yang terkait dengan dampak fisik dari perubahan iklim yang dapat mempengaruhi aset karbon dan unit operasi, sementara risiko transisi merujuk pada risiko yang terkait dengan transisi ke investasi berkarbon rendah.

Tahun ini, Cikarang Listrindo meningkatkan pendekatan skenario iklim kami dengan memasukkan lebih banyak bahaya potensial selain yang telah diidentifikasi pada laporan ringkasan TCFD tahun lalu. Kami mulai dengan menilai aset pembangkit listrik kami, lokasinya, dan kontribusinya terhadap total penjualan listrik. Dengan memiliki persentase kontribusi untuk setiap aset pembangkit listrik kami, memungkinkan kami untuk memperkirakan signifikansi dampak jika aset tertentu terpengaruh oleh peristiwa terkait iklim.

### Profil Aset Cikarang Listrindo

Cikarang Listrindo's Assets Profile

No.	Nama Aset Asset Name	Sumber Energi untuk Pembangkit Listrik Energy Source for Power Generation	Kapasitas Terpasang per 31 Desember 2022 Installed Capacity as of December 31, 2022	Lokasi Location
1	PLTGU Jababeka GSPP Jababeka	Gas Alam Natural Gas	755 MW	Kawasan Industri Jababeka, Cikarang, Bekasi Jababeka Industrial Estate, Cikarang, Bekasi
2	PLTG MM-2100 GFPP MM-2100	Gas Alam Natural Gas	109 MW	Kawasan Industri MM-2100, Cikarang, Bekasi MM-2100 Industrial Estate, Cikarang, Bekasi
3	PLTU Babelan CFPP Babelan	Batubara dan Bahan Bakar Nabati Coal and Biofuels	280 MW	Babelan, Bekasi
4	PLTS Atap Rooftop Solar Power	Energi Matahari Solar Energy	12,5 MWp	Atap kantor operasional Perseroan di Jababeka dan atap pelanggan di Cikarang, Bekasi Company's operational office's rooftop in Jababeka and customers' rooftop in Cikarang, Bekasi

### Penjualan Listrik Berdasarkan Sumber Energi

Electricity Sales Based on Energy Sources



## Analisis Skenario Iklim - Menilai Risiko dan Dampak Perubahan Iklim

Setelah proses penilaian sebelumnya, kami menilai dampak terkait iklim dan risiko fisik terhadap asset dengan menggunakan tiga skenario jangka waktu berikut ini:

- Jangka pendek: sekarang – Tahun 2025
- Jangka menengah: Tahun 2026 – 2030
- Jangka panjang: Tahun 2031 – 2060

Tahun 2030 digunakan sebagai tonggak jangka menengah dalam skenario ini karena sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa pada tahun 2030. Sementara itu, tahun 2060 digunakan sebagai tonggak jangka panjang karena sejalan dengan jalur Pemerintah Indonesia menuju *Net-Zero Emission* (NZE 2060) dan peningkatan pada Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional (ENDC).

## Kategori Penilaian Risiko Iklim

### Climate Risk Assessment Category

Rendah Low	<b>Risiko Minimal Atau Terisolasi</b> Minimal or Isolated Risk Risiko terkait iklim yang mungkin menyebabkan gangguan sementara pada operasi Perseroan dan mengganggu pasokan produksi kami, tetapi masih dapat dikelola melalui pendekatan teknik ( <i>engineering</i> ). The climate-related risks that might cause temporary disturbance to the Company's operations and disrupt our production supply, but still can be managed through engineering approaches.
Menengah Medium	<b>Risiko Sedang atau yang Ditingkatkan</b> Moderate or Amplified Risk Risiko terkait iklim yang mungkin dapat menyebabkan kerusakan rendah hingga sedang pada aset dan dampak keuangan berupa peningkatan biaya operasional dan biaya modal, atau pengeluaran tambahan untuk mendukung kegiatan operasional dari aset terkait. The climate-related risks might cause low to medium damage to assets and its financial impact of increased operating cost and capital cost, or additional expenditures to support operational activities from related assets.
Tinggi High	<b>Risiko Utama dan Ditingkatkan</b> Major and Amplified Risk Risiko terkait iklim yang mungkin dapat menyebabkan kerusakan besar pada aset dan dampak keuangan berupa penghapusan dan pensiun dini dari aset yang ada, atau pengeluaran modal tambahan yang signifikan. The climate-related risks might cause major damages to assets and its financial impact of write-offs and early retirement of existing assets, or significant additional of capital expenditures.

## Analisis Skenario Iklim - Skenario 2°C atau Lebih Rendah (SSP 1 ~ RCP 2.6)

Menggunakan jalur yang disediakan oleh IPCC, SSP 1, dan RCP 2.6 mengasumsikan bahwa komunitas internasional mengambil tindakan ambisius untuk mengurangi dan beradaptasi dengan perubahan iklim, sehingga menghasilkan dunia di masa depan yang membatasi pemanasan global tidak lebih dari 2°C, dengan target yang diinginkan sebesar 1,5°C pada akhir abad ini atau tahun 2100.

Berikut adalah kemungkinan keterjadinya kategori penilaian risiko fisik atas skenario jangka waktu yang telah ditetapkan:

## Climate Scenario Analysis – Assessing Climate Risk and Impacts

Following the previous assessment process, we assessed these climate-related impact and physical risks to the assets using three timeline scenarios:

- Short-term: now – Year 2025
- Mid-term: Year 2026 – 2030
- Long-term: Year 2031 – 2060

Year 2030 is used as a medium-term milestone in this scenario as it corresponds with the 2030 United Nations-Sustainable Development Goals (SDGs). Meanwhile, year 2060 is used as a long-term milestone as it is in line with the Indonesian Government's pathway to Net-Zero Emission (NZE 2060) and Enhanced National Determined Contributions (ENDC).

## Climate Scenario Analysis – 2°C or lower Scenario (SSP 1 ~ RCP 2.6)

Using the pathway provided by IPCC, SSP 1, and RCP 2.6 assumes that the international community takes ambitious actions to mitigate and adapt to climate change, resulting in a future world that limits global warming to no more than 2°C, with a preferred target of 1.5°C by the end of the century or year 2100.

The following are the possible occurrences of the physical risk assessment categories for the specified time frame scenario:

**SSP 1~ RCP 2.6 – PLTGU Jababeka**

SSP 1~ RCP 2.6 – GSPP Jababeka

Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●
	Ketersediaan Air Water Availability	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●
	Kekeringan Draught	●	●
	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●
	Gelombang Panas Heatwaves	●	●

**SSP 1~ RCP 2.6 – PLTG MM-2100**

SSP 1~ RCP 2.6 – GFPP MM-2100

Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●
	Ketersediaan Air Water Availability	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●
	Kekeringan Draught	●	●
	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●
	Gelombang Panas Heatwaves	●	●

**SSP 1~ RCP 2.6 – PLTU Babelan**  
SSP 1~ RCP 2.6 – CFPP Babelan

	Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●	●
	Ketersediaan Air Water Availability	●	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●	●
	Kekeringan Draught	●	●	●
	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●	●
Gelombang Panas Heatwaves	Gelombang Panas Heatwaves	●	●	●

**SSP 1~ RCP 2.6 – PLTS Atap**  
SSP 1~ RCP 2.6 – Rooftop Solar Power

	Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●	●
	Ketersediaan Air Water Availability	●	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●	●
	Kekeringan Draught	●	●	●
	Wildfires Kebakaran Hutan	●	●	●
Heatwaves Gelombang Panas	Heatwaves Gelombang Panas	●	●	●

Keterangan / Notes:

● Rendah  
Low      ● Menengah  
Medium      ● Tinggi  
High



#### **Analisis Skenario Iklim – 2,6°C - 3°C atau Skenario Medium (SSP 2 ~ RCP 4.5)**

Skenario SSP2 ~ RCP 4.5 mengasumsikan emisi gas rumah kaca sedang dan tingkat pemanasan global sedang, yang mewakili dunia di mana upaya dilakukan untuk mitigasi perubahan iklim, tetapi tantangan besar tetap ada dalam mencapainya. Ini adalah skenario yang mengasumsikan bahwa ekonomi global akan tumbuh bergantung pada bahan bakar fosil, di mana keputusan pemerintah dan perusahaan kurang mempertimbangkan dampak perubahan iklim. Tanpa perubahan kebijakan untuk mengurangi emisi, ini akan mengarah pada kenaikan suhu global sebesar 3°C pada akhir abad atau tahun 2100.

Berikut adalah kemungkinan keterjadian kategori penilaian risiko fisik atas skenario jangka waktu yang telah ditetapkan:

#### **Climate Scenario Analysis – 2.6°C - 3°C or Medium Scenario (SSP 2 ~ RCP 4.5)**

The SSP 2 ~ RCP 4.5 scenario assumes moderate greenhouse gas emissions and a medium level of global warming, representing a world where efforts are made to mitigate climate change, but significant challenges remain in achieving this. It is a scenario that assumes the global economy will grow depending on fossil fuels, where governments and corporates' decisions consider less on the impact of climate change. Without policy changes to reduce emissions, it leads to a 3°C rise in global temperature by the end of the century or year 2100.

The following are the possible occurrences of the physical risk assessment categories for the specified time frame scenario:

**SSP 2 ~ RCP 4.5 - PLTGU Jababeka**  
SSP 2 ~ RCP 4.5 - GSPP Jababeka

Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●
	Ketersediaan Air Water Availability	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●
	Kekeringan Draught	●	●
	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●
	Gelombang Panas Heatwaves	●	●

**SSP 2 ~ RCP 4.5 - PLTG MM-2100**  
SSP 2 ~ RCP 4.5 - GFPP MM-2100

Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●
	Ketersediaan Air Water Availability	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●
	Kekeringan Draught	●	●
	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●
	Gelombang Panas Heatwaves	●	●

**SSP 2 ~ RCP 4.5 – PLTU Babelan**

SSP 2 ~ RCP 4.5 – CFPP Babelan

	Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Ketersediaan Air Water Availability	●	●	●
	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●	●
Kekeringan Draught	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●	●
	Gelombang Panas Heatwaves	●	●	●

**SSP 2 ~ RCP 4.5 – PLTS Atap**

SSP 2 ~ RCP 4.5 – Rooftop Solar Power

	Risiko Fisik Physical Risks	Jangka Pendek Short-term	Jangka Menengah Mid-term	Jangka Panjang Long-term
Kronis (Dampak Bertahap) Chronic (Gradual Impacts)	Kenaikan Permukaan Air Laut Sea Level Rise	●	●	●
	Kenaikan Suhu Rising Temperatures	●	●	●
	Kualitas Udara dan Polusi Air Quality and Pollutions	●	●	●
Akut (Kejadian Ekstrim) Acute (Extreme Events)	Ketersediaan Air Water Availability	●	●	●
	Angin Ekstrim dan Petir Extreme Wind and Lightning	●	●	●
	Curah Hujan Tinggi dan Banjir Heavy Precipitations and Floodings	●	●	●
Kekeringan Draught	Kebakaran Hutan Wildfires	●	●	●
	Gelombang Panas Heatwaves	●	●	●

Keterangan / Notes:

● Rendah Low	● Menengah Medium	● Tinggi High
-----------------	----------------------	------------------



## Risiko Manajemen Management Risk

Proses Perseroan untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko terkait iklim  
The Company's process to identify, assess, and manage climate-related risk

### Mengintegrasikan Risiko Iklim dalam Manajemen Risiko Perusahaan Kami

Cikarang Listrindo memiliki kebijakan dan prosedur ekstensif sebagai bagian dari sistem *Enterprise Risk Management* (ERM) kami untuk secara aktif mengelola risiko dan menghubungkan berbagai pihak dalam operasi kami.

Risiko utama terkait iklim terkait dengan fase pengembangan, konstruksi, dan operasi setiap proyek. Sistem manajemen kami menetapkan agenda untuk proses pengambilan keputusan yang harus dilalui setiap proyek sebelum direalisasikan.

Untuk memastikan bahwa kami menilai dan mengelola risiko di setiap fase bisnis, sistem ERM kami terdiri dari *blueprint* untuk memahami, mengevaluasi, mengelola semua risiko Perseroan, dan penetapan jangka waktu baik pendek, menengah, dan panjang.

### Integrating Climate Risk in Our Enterprise Risk Management

Cikarang Listrindo has extensive policies and procedures in place as part of its Enterprise Risk Management (ERM) system to actively manage risks and connect various parties in its operations.

The main climate-related risks addressed in each development, construction, and operations phase of each project. Our management system sets the agenda for decision making process that each project will need to pass before it is realized.

To ensure that we assess and manage risks in each business phase, our ERM system comprises the blueprint for understanding, evaluating, managing all the Company's risks, and assessing the short-term, medium-term and long-term time horizons.

Langkah-langkah proses ERM kami adalah sebagai berikut:

### Identifikasi

Identifikasi risiko yang melibatkan seluruh tim, departemen, dan komite, yang tidak terbatas pada tim ESG, Komite Kesehatan, Keselamatan & Lingkungan (HSE), Departemen Operasi, Departemen Pemeliharaan, Unit Audit Internal, Departemen *Compliance, Legal, & Risk*, Departemen Pengembangan Bisnis, Departemen Sumber Daya Manusia, Departemen Hubungan Investor & *Corporate Finance*, dan Departemen *Corporate Communication*. Perseroan membuat daftar semua risiko yang diidentifikasi terkait dengan proyek dalam area spesialisasi masing-masing departemen, melaporkan ke dalam matriks risiko proyek yang lengkap sesuai dengan rekomendasi TCFD dan ISO 31000.

### Penilaian

Penilaian potensi besar dan dampak dari suatu risiko. Kategori risiko sudah dijabarkan di dalam *Risk Management Manual* Perseroan, dan penilaian risiko berdasarkan kategori yang telah dibakukan tersebut dijabarkan juga dalam dokumen *Risk Management Manual* Perseroan.

### Presentasi & Diskusi

Presentasi dan pembahasan setiap risiko melalui proses pelaporan bulanan dan rapat.

### Pemantauan Terus Menerus

Pemantauan dan pelaporan terus-menerus dari setiap risiko di semua departemen yang dipimpin oleh Komite Manajemen Risiko.

### Tinjauan Tahunan, Pelaporan & Peningkatan

Tinjauan tahunan atas lanskap risiko Perseroan dan kinerja serta perbaikan sistem manajemen dilaporkan kepada Direksi yang disupervisi oleh Dewan Komisaris dan dibantu oleh Komite Audit.

### Matriks dan Target

Matriks dan target yang digunakan oleh Perseroan untuk menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim yang relevan.

Pada bagian ini, Kami akan fokus pada target yang terkait dengan peta jalan kami untuk mengelola risiko dan peluang terkait iklim dalam menuju operasi rendah karbon, serta faktor pendukung lainnya.

The steps of our ERM process are as follows:

### Identification

Risk identification involving all teams, departments, and committees, not limited to ESG team, Health, Safety & Environment (HSE) Committee, Operation Department, Maintenance Department, Internal Audit Unit, Compliance, Legal, & Risk, Department, Business Development Department, Human Resources Department, Investor Relations & Corporate Finance Department, and Corporate Communication. The Company lists all identified risks related to a project within each department's area of specialty, reporting them into the complete project risk matrix in accordance with the TCFD's recommendations and ISO 31000.

### Assessment

Assessment of the potential magnitude and impact of a risk. The risk categories have been described in the Company's Risk Management Manual, and the risk assessment based on the standardized categories is also described in the Company's Risk Management Manual document.

### Presentation & Discussion

Presentation and discussion of each risk through monthly reporting processes and meeting.

### Continous Monitoring

Continuous monitoring and reporting of each risk at all departments led by the Risk Management Comittee.

### Annual Review, Reporting & Improvement

Annual reviews of the Company's risk landscape and management system performances and improvement are reported to the Board of Directors supervised by the Board of Commissioners and assisted by the Audit Committee.

### Metrics and Targets

The metrics and target the Company uses to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities.

In this section, We will focus on targets related to our roadmap for managing climate-related risks and opportunities towards low-carbon operations, as well as other supporting factors.

Metrik Metrics	Deskripsi Descriptions	Target Targets
Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	Pengurangan emisi GRK (Scope 1 dan 2) dari pembangkitan secara bertahap dengan meningkatkan sumber energi terbarukan dan bersih sebagai bauran energi Perseroan.	10% pengurangan emisi GRK pada tahun 2025, dan 20% pengurangan emisi GRK pada tahun 2030, dengan angka 2019 sebagai <i>baseline</i> .
Greenhouse Gas (GHG) Emissions	GHG emissions reduction (Scope 1 and 2) of generation by gradually increasing renewables and clean energy sources as the Company energy mix.	10% reduction of GHG emissions by 2025, and 20% reduction of GHG emissions by 2030, with 2019 as baseline.
Kualitas Udara	Perseroan telah memasang CEMS ( <i>Continuous Environment Monitoring System</i> ) pada setiap cerobong gas buang untuk memantau emisi SO <sub>2</sub> , NOx, dan lainnya yang dihasilkan secara langsung dan terintegrasi dengan Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Kontinyu (SISPEK) yang dapat diakses oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai ketentuan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>NO<sub>x</sub> sebagai NO<sub>2</sub> &lt; 400 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100, dan NO<sub>x</sub> sebagai NO<sub>2</sub> &lt; 550 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTU Babelan.</li> <li>SO<sub>x</sub> sebagai SO<sub>2</sub> &lt; 150 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100, dan SO<sub>x</sub> sebagai SO<sub>2</sub> &lt; 550 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTU Babelan.</li> <li>Total Particulate (PM10) &lt; 30 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTGU Jababeka dan PLTG MM-2100, dan Total Particulate (PM10) &lt; 100 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTU Babelan.</li> <li>Merkuri (Hg) &lt; 0,03 mg/Nm<sup>3</sup> untuk PLTU Babelan</li> </ul>
Air Quality	The Company has installed CEMS ( <i>Continuous Environment Monitoring System</i> ) on each exhaust gas chimney to monitor emissions of SO <sub>2</sub> , NO <sub>x</sub> , and others directly and integrated with the Continuous Industrial Emissions Monitoring Information System (SISPEK) that can be accessed by the Ministry of Environment and Forestry in accordance with the provisions of the Minister of Environment and Forestry Regulation No. P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/4/2019 of 2019 concerning the Emission Standards for Thermal Power Plants.	<ul style="list-style-type: none"> <li>NO<sub>x</sub> as NO<sub>2</sub> &lt; 400 mg/Nm<sup>3</sup> for GSPP Jababeka and GFPP MM-2100, and NO<sub>x</sub> as NO<sub>2</sub> &lt; 550 mg/Nm<sup>3</sup> for CFPP Babelan.</li> <li>SO<sub>x</sub> as SO<sub>2</sub> &lt; 150 mg/Nm<sup>3</sup> for GSPP Jababeka and GFPP MM-2100, and SO<sub>x</sub> as SO<sub>2</sub> &lt; 550 mg/Nm<sup>3</sup> for CFPP Babelan</li> <li>Total Particulate (PM10) &lt; 30 mg/Nm<sup>3</sup> for GSPP Jababeka and GFPP MM-2100, and Total Particulate (PM10) &lt; 100 mg/Nm<sup>3</sup> for CFPP Babelan.</li> <li>Mercury (Hg) &lt; 0,03 mg/Nm<sup>3</sup> for CFPP Babelan.</li> </ul>
Pengelolaan Air	Perseroan berupaya mengurangi beban pengambilan air baku, memaksimalkan air daur ulang, dan memastikan kualitas air yang dialirkan kembali ke badan air umum sudah memenuhi baku mutu sesuai dengan peraturan yang berlaku.  Sasaran efisiensi PLTGU Jababeka dan PLTU Babelan yang menjadi fokus inisiatif konservasi air, dimana PLTG MM-2100 saat ini hanya berisi satu unit turbin gas sebagai unit siaga dan belum difokuskan untuk inisiatif konservasi air.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan air baku PLTGU Jababeka &lt; 1,50 m<sup>3</sup>/MWh.</li> <li>Penggunaan air baku PLTU Babelan &lt; 0,12 m<sup>3</sup>/MWh.</li> </ul>
Water Management	The Company strives to reduce the burden of taking raw water, maximizing recycled water, and ensure that the quality of water flowing back to main water bodies has met the quality standards in accordance with applicable regulations.  Efficiency targets for the GSPP Jababeka and the CFPP Babelan are the focus of water conservation initiatives, whereas the current consumption of GFPP MM-2100 contains only one gas turbine unit as standby unit and is not in the focus of the initiative.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raw water usage of GSPP Jababeka &lt; 1.50 m<sup>3</sup>/MWh.</li> <li>Raw water usage of CFPP Babelan &lt; 0.12 m<sup>3</sup>/MWh.</li> </ul>

Metrik Metrics	Deskripsi Descriptions	Target Targets
Pengelolaan <i>Coal Ash</i>	<i>Coal Ash</i> berupa <i>fly ash</i> dan <i>bottom ash</i> (FABA), adalah sisa partikel yang padat yang merupakan hasil proses pembakaran batubara. Perseroan menerapkan penggunaan kembali dalam mengelola FABA yang dihasilkan, sebagai salah satu bahan baku pembuatan semen.	100% FABA yang diproduksi akan digunakan kembali
Coal Ash Management	Coal Ash in the form of fly ash and bottom ash (FABA), is the remaining solid particles, as the result of the coal combustion process. The Company implements reuse in managing the FABA produced, as one of the raw material for making cement.	100% FABA produced will be reused
Ketahanan Jaringan Listrik	Perseroan senantiasa menjaga mutu operasi dan layanan yang sangat tinggi yang berdasarkan pada standar internasional IEEE (Institute of Electrical and Electronic's Engineers).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>System Average Interruption Duration Index (SAIDI)</i> &gt; 136 menit/pelanggan/tahun</li> <li>• <i>System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)</i> &gt; 1,1 kali/pelanggan/tahun</li> <li>• <i>Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI)</i> &gt; 121 menit/tahun</li> <li>• System Average Interruption Duration Index (SAIDI) &gt; 136 minutes/customer/year</li> <li>• System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) &gt; 1,1 times/customer/year</li> <li>• Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI) &gt; 121 minutes/year</li> </ul>
Grid Resiliency	The Company continuously maintains a very high quality of operation and service based on the IEEE (Institute of Electrical and Electronic Engineers) international reference.	
Kesehatan dan Keselamatan Tenaga Kerja	Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan kualitas prosedur standar K3 dan mencapai target angka kecelakaan kerja nihil ( <i>Zero Accident</i> ).	<i>Zero Lost Time Injury (LTI) Kelas 1</i> (kematian/cacat permanen)
Workforce Health & Safety	The Company continues to strive to improve the quality of OHS standard procedures and achieve the zero accident target.	<i>Zero Lost Time Injury (LTI) Class 1</i> (fatality/permanent disability)







# Lampiran

## Appendix

## Independent Assurance Statement

Report No. 0323/BD/0018/JK

### To the Management of PT Cikarang Listrindo Tbk,

We were engaged by PT Cikarang Listrindo Tbk ('Cikarang Listrindo') to provide assurance in respect to its Sustainability Report 2022 ('the Report'). The assurance engagement was conducted by a multidisciplinary team with relevant experience in sustainability reporting.

#### Independence

We carried out all assurance undertakings with independence and autonomy having not been involved in the preparation of any key part of the Report, nor did we provide any services to Cikarang Listrindo during 2022 that could conflict with the independence of the assurance engagement.

#### Assurance Standards

Our work was carried out in accordance with ISAE3000 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

#### Level of Assurance

By designing our evidence-gathering procedures to obtain a limited level of assurance based on ISAE3000, readers of the report can be confident that all risks or errors have been reduced to a very low level, although not necessarily to zero.

#### Scope of Assurance

The scope of our work was restricted to the following selected information:

- Environmental management
- Occupational health and safety
- Human resources development
- Community development programmes

#### Responsibility

Cikarang Listrindo is responsible for the preparation of the Report and all information and claims therein, which include established sustainability management targets, performance management, data collection, etc. In performing this engagement, meanwhile, our responsibility to the management of Cikarang Listrindo is solely for the purpose of verifying the statements it has made in relation to its sustainability performance, specifically as described in the selected information, and expressing our opinion on the conclusions reached.

#### Methodology

In order to assess the veracity of certain assertions and specified data sets included within the report, as well as the systems and processes used to manage and report them, the following methods were employed during the engagement process:

- Review of report, internal policies, documentation, management and information systems



- Interviews of relevant staff involved in sustainability-related management and reporting
- Following data trails to the initial aggregated source, to check samples of data to a greater depth.

#### Limitations

Our scope of work was limited to a review of the accuracy and reliability of selected sustainability performance-related information. It was also not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation and presentation of the Report, as the engagement has not been performed continuously throughout the period and the procedures performed were undertaken on a test basis.

#### Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Report has not been properly prepared and presented, in all material respects.

All key assurance findings are included herein, while detailed observations and follow-up recommendations have been submitted to Cikarang Listrindo management in a separate report.

Jakarta, March 29, 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read "JAMES KALLMAN".

**James Kallman**  
*Chief Executive Officer*

*Moores Rowland is an international organization specializing in auditing, accounting and outsourcing, tax, legal and advisory, business and human rights services in Indonesia. Moores Rowland is a member of Praxity AISBL, the world's largest Alliance of independent and unaffiliated audit and consultancy companies.*

*With more than 65,000 professionals operating in 120 countries across the globe, each sharing the same values and sense of responsibility, Praxity is served by Moores Rowland in Indonesia, one of the leading sustainability assurance providers.*

# Daftar Istilah dan Singkatan

## List of Terms and Abbreviations

<b>ACGS</b>	: ASEAN Corporate Governance Scorecard
<b>AMDAL</b>	: Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Analysis on Environmental Impact
<b>BEI</b>	: Bursa Efek Indonesia Indonesian Stock Exchange
<b>BUMN atau/ or SOE</b>	: Badan Usaha Milik Negara State-Owned Enterprise
<b>CAIDI</b>	: <i>Consumer Average Interruption Duration Index</i>
<b>CFB</b>	: <i>Circulating Fluidized Bed</i>
<b>CSR</b>	: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility
<b>ESDM</b>	: Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia
<b>ESG</b>	: <i>Environmental, Social and Governance</i>
<b>ESP</b>	: <i>Electrostatic Precipitator</i>
<b>FGD</b>	: <i>Focus Group Discussion</i>
<b>GCG</b>	: Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance
<b>GJ</b>	: Gigajoule
<b>GRI</b>	: <i>Global Reporting Initiative</i>
<b>GRK atau/ or GHG</b>	: Gas Rumah Kaca Green House Gas
<b>GHGe</b>	: Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas emissions
<b>GWh</b>	: Gigawatt jam Gigawatt hour
<b>HRIS</b>	: <i>Human Resources Information System</i>
<b>IE</b>	: Kawasan Industri Industrial Estates
<b>IEEE</b>	: Institut Insinyur Listrik dan Elektronik, asosiasi profesional terbesar di Amerika yang didedikasikan untuk kemajuan teknologi Institute of Electrical and Electronics Engineers, the largest professional association in the United States for the advancement of technology
<b>ILO</b>	: <i>International Labor Organization</i>
<b>IPAL</b>	: Instalasi Pengolahan Air Limbah Wastewater Treatment Plant
<b>IPO</b>	: Penawaran Umum Perdana Saham Initial Public Offering
<b>ISO</b>	: Organisasi Standar Internasional International Organization for Standardization
<b>IUKU</b>	: Izin Usaha Ketenagalistrikan untuk Kepentingan Umum Electricity Undertaking License to Supply to the Public
<b>IUPTL</b>	: Izin Usaha Penyediaan Tenaga Listrik Intergated Electricity Business Licenses
<b>K3 atau/ or OHS</b>	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety
<b>KLHK atau/ or MOEF</b>	: Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Ministry of Environmental and Forestry of the Republic of Indonesia

<b>MM-2100</b>	: Megalopolis Manunggal 2100
<b>Obvitnas atau/ or VNO</b>	: Objek Vital Nasional Vital National Objects
<b>OHSAS</b>	: <i>Occupational Health and Safety Assessment Series</i>
<b>OJK</b>	: Otoritas Jasa Keuangan Indonesian Financial Services Authority
<b>P2K3</b>	: Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Committee
<b>Perseroan atau/ the Company</b>	: PT Cikarang Listrindo Tbk
<b>PJBTL atau/ or PPA atau/ or EPSPA</b>	: Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik Power Purchase Agreement/Electrical Power Supply and Purchase Agreement
<b>PKS</b>	: <i>Palm Kernel Shell</i>
<b>PLN</b>	: PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)
<b>PLTDG atau/ or DGPP</b>	: Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Diesel Gas Diesel Gas Power Plan
<b>PLTG atau/ or GFPP</b>	: Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Gas Gas-Fired Power Plant
<b>PLTGU atau/ or GSPP</b>	: Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Gas dan Uap Gas and Steam Power Plant
<b>PLTS Atap</b>	: Pembangkit Listrik Tenaga Surya Atap Rooftop Solar Power
<b>PLTU atau/ or CFP</b>	: Pembangkit Listrik Berbahan Bakar Batubara Coal-Fired Power Plant
<b>POJK</b>	: Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Indonesian Financial Services Authority Regulations
<b>PROPER</b>	: Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Company Performance Rating Program
<b>PPU</b>	: <i>Private Power Utility</i>
<b>RUPS atau/ or GMS</b>	: Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders
<b>SAIDI</b>	: Indeks Lama Gangguan System Average Interruption Duration Index
<b>SAIFI</b>	: Indeks Frekuensi Gangguan System Average Interruption Frequency Index
<b>SDG atau/ or SDGs</b>	: Sustainable Development Goals
<b>SDM atau/ or HR</b>	: Sumber Daya Manusia Human Resources
<b>SMK3</b>	; Standar Mutu, Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Quality Standards, Occupational Health and Safety Management Systems
<b>SML</b>	; Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management Systems
<b>SMP</b>	; Sistem Manajemen Pengamanan Security Management Systems
<b>TMS</b>	; <i>Talent Management System</i>
<b>UNFCCC</b>	; <i>United Nations Framework Convention on Climate Change</i>
<b>WBS</b>	; <i>Whistleblowing System</i>

## Lembar Umpan Balik

### Feedback Sheet

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Cikarang Listrindo Tbk tahun 2022. Untuk meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan sebagai bahan evaluasi dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya, Kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkan kembali kepada kami melalui email atau pos.

Thank you for your willingness to read the 2022 Sustainability Report of PT Cikarang Listrindo Tbk. To improve the transparency of sustainability performance and as evaluation material in the preparation of the Sustainability Report for the following year, We kindly ask your willingness to fill in this Feedback Sheet and send back to us via email or post.

#### Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:

Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- |                                                         |                                                                                                              |                                                     |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pelanggan<br>Customers         | <input type="checkbox"/> Pemerintah dan Regulator<br>Government and Regulators                               | <input type="checkbox"/> Masyarakat<br>Communities  |
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham<br>Shareholders | <input type="checkbox"/> Kreditur<br>Creditors                                                               | <input type="checkbox"/> Media Massa<br>Mass Media  |
| <input type="checkbox"/> Karyawan<br>Employees          | <input type="checkbox"/> Mitra Usaha, Pemasok dan Kontraktor<br>Business Partners, Suppliers and Contractors | <input type="checkbox"/> Lain-lain<br>Others: _____ |

#### Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:

Please rate the report for:

(1 Sangat Buruk sampai 5 Sangat baik)  
(1 being Poor up to 5 being Excellent)

Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan / Meeting your information needs					
Konten yang lengkap / Content completeness					
Transparan / Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti / Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu / Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan / Overall Report					

#### Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut:

The report has these following sections:

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Ikhtisar Aspek Keberlanjutan 2022 Sustainability Highlights 2022	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tentang Laporan Ini About This Report	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sekilas tentang Cikarang Listrindo Cikarang Listrindo at a Glance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berkontribusi kepada Industri dan Perekonomian Indonesia Contribution to the Industry and Economy of Indonesia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Menjalankan Praktik Ketenagakerjaan Terbaik Implementing Best Practices in Employment	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Menyalurkan Manfaat untuk Masyarakat Distributing Benefits to the Community	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Komitmen dalam Menjalankan Usaha yang Bertanggung Jawab terhadap Lingkungan Commitment in Running Environmentally Responsible Business	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ringkasan Rekomendasi Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations Summary	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Material aspek apa yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat?**

Which of our most material aspect did you find informative or useful?

Aspek Keberlanjutan Material Material Sustainability Aspects	Apakah data dan informasi yang disajikan cukup untuk kebutuhan informasi Anda? Is data and information presented sufficient for you?		
	Terlalu Banyak Too Much	Mencukupi Sufficient	Terlalu Sedikit Too Little
Kinerja Ekonomi Economic Performance			
Material Materials			
Energi Energy			
Emissi Emission			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)			
Komunitas Lokal Local Communities			
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance			

**Apakah laporan ini menjawab perhatian utama Anda tentang kinerja keberlanjutan kami? Mohon jelaskan:**  
Does this report address your main concern about our sustainability performance? Please elaborate:**Mohon berikan saran/usulan/komentar Bapak/Ibu/Saudara/Saudari atas laporan ini**  
Please give your suggestions/comments on this reportTerima kasih atas partisipasi Anda.  
Thank you in advance for your participation.Mohon kirimkan kembali Lembar Umpan Balik ini kepada:  
Please send this Feedback Sheet to:PT Cikarang Listrindo Tbk  
Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary  
World Trade Centre 1, Lantai 17  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31  
Jakarta Selatan, 12920, Indonesia  
Telepon / Phone: (+62 21) 522 8122  
Fax: (+62 21) 522 4440  
Surel / Email: corpsec@listrindo.com  
Situs Web / Website: www.listrindo.com

**Indeks Referensi Silang Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 [G.4]**  
Reference Index Based on POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan</b> Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategy	24-31
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan</b> Overview of Sustainability Aspects Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	10
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	6
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	8
<b>Profil Perusahaan</b> Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, and Sustainable Values	61-63
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	59, 64
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional  Business Scale: a. Total assets or assets capitalization and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education, and employment status; c. Name of shareholders and percentage of share ownership; and d. Operational area	59, 68-70. 74
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service, and Business Activities	58, 64
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership Association	82
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes on Issuer and Public Companies	38
<b>Penjelasan Direksi</b> Director Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	14-21

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> Sustainable Corporate Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	89
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	89
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	89
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	39-44
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	14-21
<b>Kinerja Keberlanjutan</b> Sustainable Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	126
<b>Kinerja Ekonomi</b> Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit and Loss	101
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with the Implementation of Sustainable Finance	101, 208
<b>Kinerja Lingkungan Hidup</b> Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	208
<b>Aspek Material</b> Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	188
<b>Aspek Energi</b> Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	190
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	189

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Aspek Air</b> Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Used	201
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati</b> Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or Located in Conservation Areas or Having Biodiversity	205
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	206
<b>Aspek Emisi</b> Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	190, 194
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	193
<b>Aspek Limbah dan Efluen</b> Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	202
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	202
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	203
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup</b> Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	208
<b>Kinerja Sosial</b> Social Aspect		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equal Products and/or Services to Consumers	106
<b>Aspek Ketenagakerjaan</b> Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	113
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	135-136
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	131
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	137
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capabilities Training and Development	126-129

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Aspek Masyarakat</b> Society Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	151
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	174
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Environmental and Social Responsibility Activities	154-174
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa BerkelaJutan</b> Responsibilities for Sustainable Products/Services Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan BerkelaJutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	106
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Evaluated for Safety for Customers	107
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	107
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan BerkelaJutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	108
<b>Lain-lain</b> Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	39
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	55
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan KeberlaJutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	Tidak Terdapat Tanggapan No Feedback
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan BerkelaJutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies, and Public Companies and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies	243

**Indeks Referensi Silang Standard GRI - *In Accordance* [102-55]**  
GRI Standards Reference Index - In Accordance

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
<b>Standar Pengungkapan Umum</b> General Disclosure Standards				
Organisasi dan Praktik Pelaporannya The Organization and Its Reporting Practices	2-1	Rincian Organisasi Organizational Details		58, 59, 69
	2-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services		36
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Titik Kontak Reporting Period, Frequency, and Contact Point		34, 35, 55, 124
	2-4	Informasi Pernyataan Ulang Restatements of Information		38
	2-5	Assurance oleh Pihak Eksternal External Assurance		39, 78
Kegiatan dan Pekerja Activities and Workers	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain, and Other Business Relationships		58
	2-7	Karyawan Employees		70, 74
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan Workers Who are Not Employees		70, 73, 74
Tata Kelola Governance	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition		88, 89
	2-10	Nominasi dan Pemilihan Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of the Highest Governance Body		89
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body		88
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts		87
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts		87
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting		89
	2-15	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest		90
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Kritis Communication of Critical Concerns		91
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body		89

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
<b>Strategi, Kebijakan, dan Praktik</b> Strategy, Policies, and Practices	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body		89
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies		89
	2-20	Proses Penetapan Remunerasi Process to Determine Remuneration		89
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio		89
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy		14
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments		24, 27, 91
	2-24	Menyematkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments		27
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts		89
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Saran dan Menyampaikan Kepentingan Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns		93
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations		86, 208
<b>Keterlibatan Pemangku Kepentingan</b> Stakeholder Engagement	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations		82
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement		39, 41
	2-30	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements		124
<b>Pengungkapan Topik Material</b> Disclosures on Material Topics	3-1	Proses Penentuan Topik Material Process to Determine Material Topics		44, 50
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topics		38, 48, 50
	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics		50, 86, 87, 97, 106, 107, 113, 114, 120, 124, 126, 130, 131, 135-140, 141, 147, 150-152, 181, 183, 184, 188, 189, 193, 194, 199-202

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
<b>Ekonomi</b> <b>Economic</b>				
<b>GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016</b> GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	✓	97, 101, 103
	201-2	Implikasi Finansial serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim Financial Implications and Other Risk and Opportunities Due to Climate Change	✓	104
	201-3	Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya Defined Benefit Plan Obligations and Other Retirement Plans	✓	102, 134
	201-4	Bantuan Finansial yang Diterima dari Pemerintah Financial Assistance Received from Government	✓	103
<b>GRI 202: Keberadaan Pasar 2016</b> GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio Standar Upah Karyawan <i>Entry-Level</i> Berdasarkan Jenis Kelamin terhadap Upah Minimum Regional Ratios of Standard Entry Level Wage by Gender Compared to Local Minimum Wage		131
	202-2	Proporsi Manajemen Senior yang Berasal dari Masyarakat Lokal Proportion of Senior Management Hired from the Local Community		173
<b>GRI 204: Praktik Pengadaan 2016</b> GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers		76
<b>GRI 205: Anti-korupsi 2016</b> GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption		92
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi Communication and Training about Anti-Corruption Policies and Procedures		92
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Action Taken		92
<b>GRI 206: Perilaku Anti- Persaingan 2016</b> GRI 206: Anti-Competitive Behavior 2016	206-1	Langkah-Langkah Hukum untuk Perilaku Anti-Persaingan, Praktik Anti- <i>Trust</i> , dan Monopoli Legal Actions or Anti-Competitive Behavior, Anti- <i>Trust</i> , and Monopoly Practices		107

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
<b>Lingkungan Environment</b>				
<b>GRI 301: Material 2016</b> GRI 301: Materials 2016	301-1	Material yang Digunakan Berdasarkan Berat atau Volume Materials Used by Weight or Volume	✓	200
	301-2	Material Daur Ulang yang Digunakan Recycled Input Materials Used	Not Applicable	N/A
	301-3	Produk Reklamasi dan Bahan Kemasannya Reclaimed Products and Their Packaging Materials	Not Applicable	N/A
<b>GRI 302: Energi 2016</b> GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi Dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	✓	190, 191
	302-2	Konsumsi Energi di Luar Organisasi Energy Consumption Outside the Organization	✓	191
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	✓	191
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	✓	190, 191
	302-5	Pengurangan pada Energi yang Dibutuhkan untuk Produk dan Jasa Reduction in Energy Requirements of Products and Services	✓	190, 191
<b>GRI 303: Air dan Efluen 2018</b> GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan Air sebagai Sumber Daya Bersama Interactions with Water as a Shared Resource		200
	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal		201
	303-4	Pembuangan Air Water Discharge		201
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption		201
<b>GRI 305: Emisi 2016</b> GRI 305: Emission 2016	305-1	Emisi GRK Langsung (Scope 1) Direct GHG Emissions (Scope 1)	✓	190, 194
	305-2	Emisi Energi GRK (Scope 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	✓	194
	305-3	Emisi GRK (Scope 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect (Scope 3) GHG Emissions	✓	194
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	✓	194
	305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG Emissions	✓	194
	305-6	Emisi Zat Perusak Ozon (ODS) Emissions of Ozone-Depleting Substance (ODS)	✓	198
	305-7	Nitrogen Oksida ( $\text{NO}_x$ ), Sulfur Oksida ( $\text{SO}_x$ ), dan Emisi Udara Signifikan Lainnya Nitrogen Oxides ( $\text{NO}_x$ ), Sulfur Oxides ( $\text{SO}_x$ ), and Other Significant Air Emissions	✓	195, 196

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
<b>GRI 306: Limbah 2020</b>  GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan Terkait Limbah  Waste Generation and Significant Waste-Related Impacts		202, 203, 204
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah  Management of Significant Waste-Related Impacts		202, 203, 204
	306-3	Timbulan Limbah  Waste Generated		203, 204
	306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir  Waste Diverted from Disposal		204
	306-5	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir  Waste Directed to Disposal		205
<b>GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016</b>  GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1	Ketidakpatuhan terhadap Undang-Undang dan Peraturan tentang Lingkungan Hidup  Non-Compliance with Environmental Laws and Regulations	✓	86
<b>Sosial Social</b>				
<b>GRI 401: Ketenagakerjaan 2016</b>  GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekutan Karyawan Baru dan Pengantian Karyawan  New Employee Hires and Employee Turnover		120
	401-2	Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu  Benefits Provided to Full-Time Employees that are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees		131
	401-3	Cuti Melahirkan  Parental Leave		134
<b>GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016</b>  GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	Periode Pemberitahuan Minimum Terkait Perubahan Operasional  Minimum Notice Periods Regarding Operational Changes		124
<b>GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018</b>  GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja  Occupational Health and Safety Management System	✓	137, 138, 143
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	✓	141, 143
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja  Occupational Health Services	✓	142
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja  Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	✓	139, 140

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training on Occupational Health and Safety	✓	141, 142
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	✓	142, 146
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	✓	143
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	✓	140
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-Related Injuries	✓	146
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-Related Ill Health	✓	147
<b>GRI 404: Pelatihan &amp; Pendidikan 2016</b>  GRI 404: Training & Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan Average Hours of Training per Year per Employee		127
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs		129
	404-3	Percentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews		130
<b>GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara 2016</b>  GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-Laki Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men		131

Standar GRI GRI Standard	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspects (✓)	Dilaporkan pada Halaman Reported on Page
<b>GRI 406: Non-Diskriminasi 2016</b>  GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken		135
<b>GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016</b>  GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan Pemasok di mana Hak atas Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Mungkin Berisiko Operations and Suppliers in which the Right to Freedom of Association and Collective Bargaining May Be at Risk		124
<b>GRI 408: Pekerja Anak 2016</b>  GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan terhadap Insiden Pekerja Anak Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Child Labor		135, 136
<b>GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016</b>  GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan terhadap Insiden Pekerja Kerja Paksa atau Wajib Kerja Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Forced or Compulsory Labor		136
<b>GRI 413: Masyarakat Lokal 2016</b>  GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	✓	152, 154
	413-2	Operasi yang Secara Aktual dan yang Berpotensi Memiliki Dampak Negatif Signifikan terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts on Local Communities	✓	151, 173
<b>GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016</b>  GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling		106



CIKARANG LISTRINDO  
ENERGY

### **Kantor Pusat / Head Office**

World Trade Centre 1, Lantai 17  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31  
Jakarta 12920, Indonesia  
Website: [www.listrindo.com](http://www.listrindo.com)  
Surel / E-mail: [corpsec@listrindo.com](mailto:corpsec@listrindo.com)  
Telepon / Phone: (+62 21) 522 8122  
Fax: (+62 21) 522 4440

### **Pembangkit Listrik / Power Plant**

Kawasan Industri / Industrial Estate of Cikarang  
Jl. Jababeka Raya Blok R  
Cikarang, Bekasi 17550, Indonesia  
Telepon / Phone : (+62 21) 893 4108, 893 4109  
Fax: (+62 21) 893 4112